

Περιεχόμενα

ΒΙΒΛΙΟ ΟΓΔΟΟ: ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ - ΤΑΠΙΤ.....	2
ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ: Διοικητική οργάνωση και λειτουργία	2
ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ: ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	45
ΤΜΗΜΑ ΠΡΩΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΜ.....	45
ΤΜΗΜΑ ΔΕΥΤΕΡΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΛΛ.....	56
ΤΜΗΜΑ ΤΡΙΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΠΕΤ.....	64
ΤΜΗΜΑ ΤΕΤΑΡΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΑΠΙ	77
ΤΜΗΜΑ ΠΕΜΠΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΥΕΚ.....	107
ΤΜΗΜΑ ΕΚΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΥΦΕ	139
ΤΜΗΜΑ ΕΒΔΟΜΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΞΥ	195
ΤΜΗΜΑ ΟΓΔΟΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΛ (Λιμενεργατών)	215
ΤΜΗΜΑ ΕΝΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΟΛΠ	220
ΤΜΗΜΑ ΔΕΚΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΠΠΟΕΘ	232
ΤΜΗΜΑ ΔΩΔΕΚΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΠΠΟΛΘ	233
ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ: ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	241
ΤΜΗΜΑ ΠΡΩΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΜ.....	241
ΤΜΗΜΑ ΔΕΥΤΕΡΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΛΛ.....	244
ΤΜΗΜΑ ΤΡΙΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΠΕΤ.....	247
ΤΜΗΜΑ ΤΕΤΑΡΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΑΠΙ	252
ΤΜΗΜΑ ΠΕΜΠΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΥΕΚ.....	256
ΤΜΗΜΑ ΕΚΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΥΦΕ	264
ΤΜΗΜΑ ΕΒΔΟΜΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΞΥ	288
ΤΜΗΜΑ ΟΓΔΟΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΛ (Λιμενεργατών)	297
ΤΜΗΜΑ ΕΝΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ- ΤΑΠΟΛΠ	304
ΤΜΗΜΑ ΔΕΚΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΠΠΟΕΘ	311
ΤΜΗΜΑ ΕΝΔΕΚΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΠΠΟΥΘ	311
ΤΜΗΜΑ ΔΩΔΕΚΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΠΠΟΛΘ	320

ΒΙΒΛΙΟ ΟΓΔΟΟ: ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ - ΤΑΠΙΤ

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ: Διοικητική οργάνωση και λειτουργία

Ν. 3655/2008, ΦΕΚ Α 58/2008

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι΄

**ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
(ΤΑΠΙΤ)**

Άρθρο 104

Σύσταση Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα
(ΤΑΠΙΤ)

1. Συνιστάται Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ), το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και έχει έδρα την Αθήνα. Έναρξη λειτουργίας του ΤΑΠΙΤ ορίζεται η 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου.

2. Στο ΤΑΠΙΤ εντάσσονται από την έναρξη λειτουργίας του, ως Τομείς με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια έκαστος:

α) το Ταμείο Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (ΤΑΠΕΜ), ως Τομέας Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου, β) το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Λιπασμάτων (ΤΑΠΠΕΛ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Λιπασμάτων, γ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων, δ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ιπποδρομιών, ε) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων (ΤΕΑΥΕΚ), ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, στ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ), ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών, ζ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Ξενοδοχοϋπαλλήλων (ΤΑΞΥ), ως Τομέας Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων, η) ο κλάδος πρόνοιας των Λιμενεργατών του Ταμείου

Πρόνοιας Εργαζομένων στα Λιμάνια (ΤΑΠΕΛ), ως Τομέας Πρόνοιας Λιμενεργατών, θ) ο κλάδος πρόνοιας Υπαλλήλων Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς του Ταμείου Πρόνοιας Εργαζομένων στα Λιμάνια (ΤΑΠΕΛ), ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς, ι) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Εθνικού Θεάτρου (ΤΠΠΟΕΘ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Εθνικού Θεάτρου, ια) το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης (ΤΠΠΟΥΘ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης και ιβ) το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης (ΤΠΠΟΛΘ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης.

3. Οι ανωτέρω Τομείς διέπονται από τις καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

4. Στους ανωτέρω Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισης τους.

5. Εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του ΤΑΠΙΤ για την παροχή εφάπαξ βοηθήματος εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα.

Σημείωση:

Άρθρο 48 παρ.4 Ν.3996/2011,ΦΕΚ Α 170/5.8.2011

4.Το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου, που ιδρύθηκε με το β.δ. 722/1961 (Α`184), όπως μετονομάστηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 742/1977 (Α` 234) και λειτουργεί με τον αυτοτελή Κλάδο Υγείας, ύστερα από την ένταξη του Κλάδου Πρόνοιας αυτού στο Ταμείο Ασφάλισης Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (Τ.Α.Π.Ι.Τ.), με το άρθρο 104 του ν.

3655/2008 (Α' 58), καταργείται από 1.10.2011.

Το σύνολο της κινητής περιουσίας του καταργούμενου Ταμείου τίθεται σε εκκαθάριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δύο εκκαθαριστές, προτεινόμενους από το ίδιο όργανο.

Το ποσό που απομένει ύστερα από, την εξόφληση των οφειλών προς τρίτους, αποδίδεται στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου του Τ.Α.Π.ΙΤ. για την καταβολή των εφάπαξ βοηθημάτων στους ασφαλισμένους του Τομέα, σύμφωνα με τη νομοθεσία του.

Άρθρο 105 Σκοπός του ΤΑΠΙΤ

Σκοπός του ΤΑΠΙΤ είναι η καταβολή εφάπαξ βοηθήματος από τους αντίστοιχους Τομείς πρόνοιας στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη της οικογένειάς τους σε περίπτωση θανάτου τους, κατά τα προβλεπόμενα από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών και της γενικότερης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 106 Πόροι και περιουσία του ΤΑΠΙΤ

1. Πόροι του ΤΑΠΙΤ είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου - εργοδότη και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων Ταμείων και κλάδων πρόνοιας που εντάσσονται ως αυτοτελείς Τομείς, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητα τους.

2. Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων πρόνοιας, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ΤΑΠΙΤ στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς πρόνοιας αυτού, ως καθολικούς διαδόχους των ανωτέρω εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου,

οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αν οι πόροι, καθώς και το σύνολο της κινητής και ακίνητης περιουσίας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από τους οποίους προέρχονται οι εντασσόμενοι κλάδοι δεν είναι διαχωρισμένοι κατά κλάδο, κατανέμονται μεταξύ του αντίστοιχου Τομέα πρόνοιας του ΤΑΠΙΤ και των λοιπών φορέων κοινωνικής ασφάλισης, κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών, που προβλέπεται υπέρ εκάστου κλάδου πριν την ένταξη του στο διάδοχο φορέα.

Άρθρο 107

Χρόνος ασφάλισης

1. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στα εντασσόμενα Ταμεία και κλάδους, ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Πρόνοιας που λειτουργούν στο ΤΑΠΙΤ.

2. Στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς Τομείς του ΤΑΠΙΤ ή άλλο φορέα πρόνοιας, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 108

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου όπως το πρώτο εδ. της παρ.1 τροποποιήθηκε με την παρ. 3 περ. Α του άρθρου 20 του Ν.4255/2014 (ΦΕΚ Α` 89/ 11.04.2014) και η περ. β της παρ.1 τροποποιήθηκε με την παρ. 3 περ. Β του άρθρου 20 του Ν.4255/2014 (ΦΕΚ Α` 89/ 11.04.2014).

1. Το Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα διοικείται από εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

- α) Τον Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.
- β) Έξι (6) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, εκ των οποίων οι τρεις (3) υποδεικνύονται, ανά ένας, από τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις των Τομέων Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, Ξενοδοχοϋπαλλήλων και Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου και οι τρεις (3) από τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις των υπολοίπων

Τομέων, με τους αναπληρωτές τους.

γ) Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος και ελλείψει αυτών υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας με τουλάχιστον δεκαπενταετή υπηρεσία και Α' βαθμό, ο οποίος επιλέγεται από το Β' κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, με τον αναπληρωτή του.

δ) Έναν (1) ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου, με τον αναπληρωτή του.

2. Τα υπό στοιχείο β' μέλη επιλέγονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης από πίνακες που περιέχουν διπλάσιο αριθμό προσώπων, οι οποίοι υποβάλλονται από τις ως άνω οργανώσεις εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των σχετικών προτάσεων, ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων κατά την κρίση του από τις οικείες οργανώσεις των ασφαλισμένων.

3. Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των υπαλλήλων του Ταμείου, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου.

Κατά την πρώτη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου των υπαλλήλων του Ταμείου, ο εκπρόσωπος αυτός υποδεικνύεται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής της σχετικής πρότασης, ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης προβαίνει στο διορισμό του εκπροσώπου αυτού και του αναπληρωτή του κατά την κρίση του, από

την ίδια συνδικαλιστική οργάνωση.

4. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ, Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ο οποίος καλείται πάντοτε επί ποινή ακυρότητας της συνεδρίασης σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ότι έγιναν νόμιμα και σε περίπτωση απουσίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου ή του αναπληρωτή του, εφόσον αυτοί έχουν προσκληθεί κανονικά και δεν προσήλθαν.

5. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πλήρους απασχόλησης και επιλέγεται με τη διαδικασία του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής.

Αποκλείεται ο διορισμός ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου προσώπου το οποίο έχει την ιδιότητα του Προέδρου άλλου ασφαλιστικού Οργανισμού.

6. Ο Πρόεδρος, ο Κυβερνητικός Επίτροπος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ισάριθμους αναπληρωτές, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τριετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

Σε περίπτωση λήξης της θητείας του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών, όχι όμως περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.

7. Χρέη γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του Ταμείου, ο οποίος ορίζεται με τον

αναπληρωτή του με πράξη του Προέδρου.

Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου επιλαμβάνεται της τήρησης των πρακτικών, τα οποία τηρούνται σε αριθμημένα φύλλα βιβλιοδετημένα στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, τηρεί ευρετήριο όλων των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, συντάσσει και αποστέλλει με εντολή του Προέδρου τις προσκλήσεις στα μέλη αυτού και επιμελείται της κοινοποιήσεως των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Πρόεδρο και στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση αυτών.

8. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει στην πρώτη συνεδρίαση με μυστική ψηφοφορία των παρόντων μελών τον Αντιπρόεδρο, ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται.

Σε περίπτωση που προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος, ο αναπληρωτής του Προέδρου μετέχει ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Αντιπρόεδρος διατηρεί το αξίωμα του εφόσον διατηρεί την ιδιότητα του μέλους. Σε περίπτωση εκπτώσεως, θανάτου ή της καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχωρήσεως από το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργείται νέα εκλογή για το υπόλοιπο της θητείας του εκπεσόντος, αποβιώσαντος ή αποχωρήσαντος Αντιπροέδρου.

9. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο απουσιάζει επί τρεις συνεχείς συνεδριάσεις χωρίς σοβαρό λόγο, ο οποίος κρίνεται από το Δ.Σ., αντικαθίσταται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Ως εισηγητής χωρίς δικαίωμα ψήφου παρίσταται ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης και ο αρμόδιος Προϊστάμενος Διεύθυνσης, ανάλογα με τη φύση του συζητούμενου θέματος.

11. Οι αποφάσεις του Διοικητικού

Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωση τους από αυτό.

Σε κάθε συνεδρίαση επικυρώνονται τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης, πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την άμεση επικύρωση τους.

12. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων έχουν την ευθύνη της παρακολούθησης της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούν τα θέματα αρμοδιότητάς τους.

13. Για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

14. Το Δ.Σ. συγκαλείται και συνεδριάζει στην έδρα του Ταμείου.

Οι Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΠΙΤ είναι οι εξής:

1. Καθορίζει την πολιτική δράσης του και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα διοίκησης, οργάνωσης και διαχείρισης του Ταμείου προς εκπλήρωση των σκοπών του, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

2. Εισηγείται προς το εποπτεύον Υπουργείο νομοθετικά μέτρα απαραίτητα για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και για τη βελτίωση ή τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Ταμείου και των επί μέρους Τομέων.

3. Ασκειεί διοίκηση επί του προσωπικού του Ταμείου σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό εκάστου οικονομικού έτους, καθώς και τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του προϋπολογισμού κατά την εκτέλεση του.

5. Διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου και των επί μέρους Τομέων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

6. Αποφασίζει για την επενδυτική πολιτική και την εν γένει αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται από

Άρθρο 109

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

7. Μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του Ταμείου και αποφασίζει για τις πάσης φύσεως παροχές.

8. Αποφασίζει για την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την παροχή υπηρεσιών από τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ομάδες εργασίας, εξουσιοδοτώντας τον Πρόεδρο για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

9. Αποφασίζει επί παντός θέματος σχετικά με τη δικαστική επιδίωξη οιασδήποτε αξιώσεως υπέρ ή κατά του Ταμείου σε κάθε δικαστήριο ανεξαρτήτως βαθμού και δικαιοδοσίας.

10. Αποφασίζει για τη χορήγηση δανείων στους ασφαλισμένους και υπαλλήλους του Ταμείου.

11. Αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα εκπαίδευσης, ενημέρωσης ή επιμόρφωσης.

12. Αποφασίζει τη σύσταση πάγιας προκαταβολής για μικροδαπάνες, το ύψος αυτής, τις πιστώσεις εις βάρος των οποίων επιτρέπεται η πληρωμή δαπανών από αυτή ως και τον ορισμό του υπόλογου διαχειριστή της.

13. Εγκρίνει κάθε είδους δαπάνη, για τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση έργων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθορίζοντας τους όρους και τις προϋποθέσεις των υποβαλλόμενων προσφορών. Δύναται, επίσης, σε εξαιρετικές περιπτώσεις να αναθέτει στον Πρόεδρο του Δ.Σ. τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση εργασιών μέχρι του ποσού που προβλέπεται για τους πρόχειρους διαγωνισμούς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

14. Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την εκτέλεση συμβάσεων προμηθειών και

μισθώσεων ή την παράταση της ισχύος αυτών, τη χορήγηση προκαταβολών σε προμηθευτές, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση, την κήρυξη προμηθευτών έκπτωτων και την κατάπτωση ή μη συμβατικών ρητρών, ως και την καταγγελία των σχετικών συμβάσεων.

15. Αποφαίνεται επί ενστάσεων κατά πάσης φύσεως αποφάσεων οργάνων του Ταμείου, εν όλω ή εν μέρει απορριπτικών και κατά πράξεων επιβολής εισφορών και πρόσθετων τελών.

16. Εξετάζει και αποφασίζει για την περαίωση των εκκρεμών κατά την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου υποθέσεων των εντασσόμενων Φορέων και Κλάδων.

17. Μεριμνά για τη στέγαση των υπηρεσιών του Ταμείου.

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Δ.Σ., να μεταβιβάζονται στον Πρόεδρο ή στα μέλη αυτού ή σε Προϊσταμένους υπηρεσιών του Ταμείου.

Οι υπηρεσίες του ΤΑΠΙΤ συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης και διακρίνονται σε Κεντρική και Περιφερειακές, οι οποίες διαρθρώνονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

Α. Κεντρική Υπηρεσία

1. Διεύθυνση Διοικητικού
2. Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
3. Διεύθυνση Επιθεώρησης
4. Διεύθυνση Μηχανογράφησης
5. Α' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
6. Β' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
7. Γ' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
8. Δ' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
9. Περιφερειακό Τμήμα Εφάπαξ Παροχών
10. Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

Οι από 1 - 4 οργανικές μονάδες της Κεντρικής Υπηρεσίας και το Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων αποτελούν ενιαίες υπηρεσίες του Ταμείου.

Άρθρο 110

Διοικητική οργάνωση του ΤΑΠΙΤ

όπως τα τέσσερα τελευταία εδ. της περ. Α' αντικαταστάθηκαν από το τελευταίο εδ. δυνάμει της παρ. 12β άρθρου 20 Ν.4019/2011, ΦΕΚ Α 216/30.9.2011, η περ. ι της περ. Β αντικαταστάθηκε με το με το άρθρο 29 παρ. 5 εδάφιο 5 του Ν. Ν.4075/2012 (ΦΕΚ Α 89/11.4.2012), η περ. κδ) της περ. Β «Τμήμα Κατερίνης» καταργήθηκε με το άρθρο 29 παρ. 5 εδ. 3 του Ν. Ν.4075/2012 (ΦΕΚ Α 89/11.4.2012) και το πρώτο εδ. της περ. Β τροποποιήθηκε με την παρ.2 του άρθρου 20 του Ν.3846/2010 (ΦΕΚ Α 66/11-5-2010).

Το Διοικητικό Συμβούλιο, οι ενιαίες υπηρεσίες και οι Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών του Ταμείου στεγάζονται στο κτίριο συνιδιοκτησίας ΤΑΠΙΤ - ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Β. Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΤΑΠΙΤ, επιπέδου Τμήματος, λειτουργούν για τη διεκπεραίωση των θεμάτων του Κλάδου Πρόνοιας των Τομέων Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου και Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων, και είναι οι ακόλουθες:

α) Τμήμα Αγ. Νικολάου Κρήτης, με έδρα τον Αγ. Νικόλαο.

β) Τμήμα Ρεθύμνου, με έδρα το Ρέθυμνο.

γ) Τμήμα Ηρακλείου Κρήτης, με έδρα το Ηράκλειο.

δ) Τμήμα Χανίων, με έδρα τα Χανιά.

ε) Τμήμα Ρόδου, με έδρα τη Ρόδο.

στ) Τμήμα Κω, με έδρα την Κω.

ζ) Τμήμα Κυκλάδων, με έδρα την Ερμούπολη.

η) Τμήμα Βόλου, με έδρα το Βόλο.

θ) Τμήμα Καβάλας, με έδρα την Καβάλα.

Ι) Περιφερειακό Τμήμα ΤΑ.Π.Ι.Τ Θεσσαλονίκης με έδρα τη Θεσσαλονίκη.

ια) Τμήμα Κασσάνδρειας, με έδρα την Κασσάνδρεια.

ιβ) Τμήμα Κοζάνης, με έδρα την Κοζάνη.

ιγ) Τμήμα Λάρισας, με έδρα τη Λάρισα.

ιδ) Τμήμα Λειβαδιάς, με έδρα τη Λειβαδιά.

ιε) Τμήμα Ιωαννίνων, με έδρα τα Ιωάννινα.

ιστ) Τμήμα Ναυπλίου, με έδρα το Ναύπλιο.

ιζ) Τμήμα Κέρκυρας, με έδρα την Κέρκυρα.

ιη) Τμήμα Πάτρας, με έδρα την Πάτρα.

ιθ) Τμήμα Πύργου, με έδρα τον Πύργο.

κ) Τμήμα Χαλκίδας, με έδρα τη Χαλκίδα.

κα) Τμήμα Πειραιά, με έδρα τον Πειραιά.

κβ) Τμήμα Νέου Μαρμαρά Χαλκιδικής.

κγ) Τμήμα Πρέβεζας που θα καλύπτει και τη Λευκάδα.

κε) Τμήμα Χίου.

κστ) Τμήμα Σάμου - Ικαρίας.

Οι ανωτέρω Υπηρεσίες υπάγονται στις Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών των αντίστοιχων Τομέων.

Με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΑΠΙΤ καθορίζεται η τοπική αρμοδιότητα των συνιστώμενων Περιφερειακών Υπηρεσιών, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις περί ασφαλιστικής κάλυψης των Τομέων. Με ίδια απόφαση δύναται να ανακαθορίζεται η τοπική τους αρμοδιότητα.

Μέχρι την έκδοση της σχετικής απόφασης, οι ασφαλισμένοι των Τομέων Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου και Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων θα εξακολουθούν να εξυπηρετούνται ως πρότερον.

Ειδικότερα, για τη στελέχωση των συσταθισών Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΤΑΠΙΤ, συνιστώνται οι εξής οργανικές θέσεις:

Κατηγορία ΠΕ, θέσεις δύο (2)

Κατηγορία ΤΕ, θέσεις δέκα (10)

Κατηγορία ΔΕ, θέσεις τριάντα (30).

Οι αρμοδιότητες των Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΤΑΠΙΤ, οι κλάδοι και οι ειδικότητες του προσωπικού και η κατανομή των θέσεων του προηγούμενου εδαφίου στις Περιφερειακές Υπηρεσίες, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από πρόταση του Δ.Σ. του ΤΑΠΙΤ.

Με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΑΠΙΤ το προσωπικό που ήδη υπηρετεί στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΤΑΠΙΤ κατανέμεται στις αντίστοιχα συνιστώμενες Περιφερειακές Υπηρεσίες.

Μετά από απόφαση του Δ.Σ. του ΤΑΠΙΤ δύνανται οι εν λόγω Περιφερειακές Υπηρεσίες να εξυπηρετούν τους ασφαλισμένους και των λοιπών Τομέων του Ταμείου.

Σημείωση:

1. Άρθρο 29 παρ.5 του Ν.4075/2012 (ΦΕΚ Α 89/11.4.2012)

Το Περιφερειακό Τμήμα Εφάπαξ Παροχών Θεσσαλονίκης, της περίπτωσης 9 της παραγράφου Α' του άρθρου 110 του ν. 3655/2008 (Α 58), συγχωνεύεται διά

απορροφήσεως από το Τμήμα Θεσσαλονίκης, της περίπτωσης ι της παραγράφου Β του άρθρου 110 του ν. 3655/2008, το οποίο μετονομάζεται σε Περιφερειακό Τμήμα ΤΑ.Π.Ι.Τ. Θεσσαλονίκης με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Το Περιφερειακό Τμήμα του ΤΑ.Π.Ι.Τ. Θεσσαλονίκης ασκεί τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από τις διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 5 του άρθρου 112 του ν. 3655/2008, τις διατάξεις της παραγράφου Β του άρθρου 110 του ν. 3655/2008, όπως έχει αντικατασταθεί από την παράγραφο 2 του άρθρου 20 του ν. 3846/2010 (Α 66) και της κ.υ.α. Φ80000/15864/536 (Β 1943/14.12.2010), καθώς και τις αρμοδιότητες του καταργούμενου Τμήματος Κατερίνης.

**2. Άρθρο 29 παρ. 1 του Ν. Ν.4075/2012
(ΦΕΚ Α 89/11.4.2012)**

1. Η Περιφερειακή Υπηρεσία Πειραιά του ΤΑ.Π.Ι.Τ., επιπέδου Τμήματος, που συνεστήθη με τις διατάξεις της παρ. 2, του άρθρου 20 του ν. 3846/2010 (Α 66), η οποία αντικατέστησε το πρώτο εδάφιο της παρ. Β του άρθρου 110 του ν. 3655/2008 (Α 58), καταργείται.

Άρθρο 111

Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης

όπως η περ. δ' τροποποιήθηκε με το άρθρο 75 παρ.7 Ν.3996/2011, ΦΕΚ Α 170/5.8.2011.

Οι Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης του ΤΑΠΙΤ είναι οι εξής:

α) Ο προγραμματισμός των δραστηριοτήτων και ο συντονισμός της λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και η αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων των οργανικών μονάδων του Ταμείου.

β) Η εξειδίκευση, συγκριτική ανάλυση και αξιολόγηση της ακολουθούμενης πολιτικής και η διατύπωση εναλλακτικών προτάσεων και εισηγήσεων προς τα υπερκείμενα όργανα.

γ) Η εξασφάλιση συνεργασίας και συντονισμού με άλλα Υπουργεία και λοιπούς φορείς του δημόσιου τομέα στο χώρο της ευθύνης του.

δ. την αξιολόγηση των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 318/1992, όπως ισχύει, καθώς και την αξιοποίηση και ανάπτυξη του

υπηρετούντος προσωπικού.

ε) Η προσυπογραφή των εγγράφων που υπογράφονται από τα υπερκείμενα αυτών όργανα.

στ) Η άσκηση οποιωνδήποτε άλλων καθηκόντων, τα οποία του ανατίθενται από τα υπερκείμενα όργανα.

ζ) Ο συντονισμός και η βελτίωση της λειτουργίας των περιφερειακών υπηρεσιών με προτάσεις και οδηγίες, καθώς και η εποπτεία ως προς τη νομότητα, παραγωγική, αποτελεσματική λειτουργία τους και την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων και εγκυκλίων οδηγιών.

Άρθρο 112

Διάρθρωση και Αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

όπως το τρίτο εδ. της παρ. 5 προστέθηκε με το άρθρο 29 παρ.3 του Ν. 4075/2012 (ΦΕΚ Α 89/11.4.2012).

1. Η Διεύθυνση Διοικητικού διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

- α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- β) Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών και Γραμματείας.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Διοικητικού κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

- α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
 - αα) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης και μεταβολών του προσωπικού του Ταμείου. Η μέριμνα για τη χορήγηση πάσης φύσεως αδειών στο προσωπικό.
 - αβ) Η τήρηση και ενημέρωση του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων του Ταμείου.
 - αγ) Η μέριμνα για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων του Ταμείου, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
 - αδ) Η χορήγηση βεβαιώσεων και πιστοποιητικών υπηρεσιακών μεταβολών στους υπαλλήλους του Ταμείου.
 - αε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που αφορούν στην απασχόληση του προσωπικού του Ταμείου κατά το υποχρεωτικό ωράριο και πέραν αυτού, στις αποδοχές, στις αποζημιώσεις υπερωριακής και πρόσθετης απασχόλησης.
 - αστ) Ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν

στην εφαρμογή του πειθαρχικού δικαίου και
η κίνηση της σχετικής διαδικασίας για την
επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

αζ) Η μελέτη και ο χειρισμός θεμάτων που
αφορούν στη σύσταση, συγχώνευση,
κατάργηση υπηρεσιακών μονάδων του
Ταμείου, καθώς και στην οργάνωση αυτών.

αη) Η μελέτη, υπόδειξη και παρακολούθηση
της εφαρμογής μέτρων για την
απλούστευση των διαδικασιών και βελτίωση
της ποιότητας του κανονιστικού
περιβάλλοντος.

αθ) Η μέριμνα για την ανάπτυξη και
εφαρμογή σύγχρονων τεχνικών μεθόδων για
την αύξηση της παραγωγικότητας.

αι) Η εισήγηση μέτρων για τη βελτίωση των
συνθηκών εργασίας.

αια) Η μέριμνα για την οργάνωση και
εκτέλεση των προγραμμάτων επιμόρφωσης
και εισαγωγικής εκπαίδευσης υπαλλήλων
σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

αιβ) Η επιμέλεια για την κωδικοποίηση της
νομοθεσίας σε συνεργασία με τις καθ' ύλην
αρμόδιες Διευθύνσεις του Ταμείου.

αιγ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν
το ωράριο εργασίας.

β) Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών και
Γραμματείας

βα) Η παροχή πληροφοριών, η σωστή
ενημέρωση του πολίτη για θέματα
ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά, για τα
δικαιώματα του και τις ενέργειες που
απαιτούνται για τη διεκπεραίωση των
υποθέσεων του.

ββ) Η κατεύθυνση του πολίτη στις αρμόδιες
για τις υποθέσεις του Υπηρεσίες.

βγ) Η διερεύνηση των παραπόνων των
συναλλασσόμενων με τις Υπηρεσίες του
Ταμείου πολιτών και η υποβολή προτάσεων
για τη βελτίωση της λειτουργίας των
Υπηρεσιών και την απλούστευση των
διαδικασιών τους.

βδ) Ο συντονισμός της συνεργασίας των
υπηρεσιών του Ταμείου με τα "Κέντρα
Εξυπηρέτησης Πολιτών".

βε) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση κοινού και εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.

βστ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

βζ) Η υποστήριξη των υπηρεσιακών συμβουλίων για θέματα διοικητικού προσωπικού ή πειθαρχικού.

βη) Η επιμέλεια και η προπαρασκευή των συνεδριάσεων και των πάσης φύσεως επιτροπών. Κοινοποίηση των προσκλήσεων στα μέλη του Δ.Σ..

βθ) Η τήρηση των πρακτικών του Δ.Σ. και η ανακοίνωση στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση των αποφάσεων αυτού.

βι) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

2. Η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης και Εκκαθάρισης Δαπανών

β) Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

γ) Τμήμα Εσόδων.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης και Εκκαθάρισης Δαπανών

αα) Η κατάρτιση του ετήσιου γενικού προϋπολογισμού σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες. Μέριμνα για την εκτέλεση αυτού.

αβ) Η κατάρτιση του ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού.

αγ) Η τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων του Ταμείου.

αδ) Η λογιστική παρακολούθηση των καταθέσεων στις Τράπεζες, των αποθεματικών και της ταμειακής

διαχείρισης κάθε Τομέα.

αε) Η λογιστική παρακολούθηση των πάσης φύσεως δαπανών του Ταμείου.

αστ) Η μέριμνα για τη μεταβίβαση των αναγκαίων πιστώσεων προς τους Τομείς δια επιτροπικών ενταλμάτων μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ..

αζ) Η παροχή οικονομικών και στατιστικών στοιχείων.

αη) Η σύνταξη της ετήσιας δήλωσης φόρου εισοδήματος.

αθ) Η φύλαξη όλων των λογιστικών βιβλίων και η τήρηση αρχείου όλων των παραστατικών οικονομικής διαχείρισης.

αι) Η μέριμνα για την παροχή στοιχείων στους ελέγχους των λογιστικών βιβλίων που υπόκειται το Ταμείο.

αια) Η είσπραξη του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

αιβ) Η ευθύνη για την πραγματοποίηση των παροχών, δαπανών και των εν γένει υποχρεώσεων του Ταμείου. Έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

αιγ) Η κατάρτιση των μισθοδοτικών καταστάσεων του προσωπικού του Ταμείου.

αιδ) Η εκκαθάριση των αποδοχών του προσωπικού και η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

αιε) Η μέριμνα για την πίστωση των λογαριασμών καταθέσεων του προσωπικού για τις πάσης φύσεως αποδοχές του.

αιστ) Η εκκαθάριση των αμοιβών για συμμετοχή σε συμβούλια και επιτροπές, καθώς και των εκτός έδρας αποζημιώσεων και των εξόδων κίνησης των υπαλλήλων.

αιζ) Η τήρηση αρχείου των παραστατικών που εκδίδει το Τμήμα.

β) Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

βα) Η κατάρτιση ετήσιων προγραμμάτων προμηθειών για τον εφοδιασμό όλων των μονάδων του Ταμείου σε εξοπλισμό, έντυπα, υλικά, υπηρεσίες.

ββ) Η διενέργεια της διαδικασίας των διαγωνισμών για την προμήθεια των παραπάνω και η μέριμνα για την κατάρτιση και την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

βγ) Η παρακολούθηση των κατατεθειμένων εγγυητικών επιστολών των προμηθευτών, η φύλαξη και η καταχώρηση αυτών.

βδ) Η μέριμνα για την εκμίσθωση ή μίσθωση των αναγκαίων κτιρίων για την εκμετάλλευση ή τη στέγαση των Υπηρεσιών, η διαδικασία εκμισθώσεως ή μισθώσεως και η λήψη μέτρων για την ασφάλιση τους.

βε) Η μέριμνα για την είσπραξη μισθωμάτων ακίνητης περιουσίας.

βστ) Η εισήγηση για την ανάγκη αγοράς και πώλησης, ανταλλαγής και αντιπαροχής ακινήτων, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

βζ) Η τήρηση μητρώου κινητής και ακίνητης περιουσίας.

βη) Η εισήγηση για τη διενέργεια επενδύσεων σε κινητές αξίες, μετά από εμπειριστατωμένη και πλήρως αιτιολογημένη οικονομική έκθεση, στην οποία θα αναφέρονται τα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής των κινητών αξιών.

βθ) Η εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. για κάθε επένδυση ή ρευστοποίηση κινητών αξιών και παρακολούθηση των χρηματικών διαθεσίμων στις τράπεζες.

βι) Η ευθύνη της παρακολούθησης και τη αποτίμησης του χαρτοφυλακίου της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ταμείου και των Τομέων.

βια) Η φύλαξη των τίτλων ιδιοκτησίας των ακινήτων του Ταμείου και των αυτοτελών Τομέων, καθώς και η σύνταξη ετήσιας δήλωσης ακίνητης περιουσίας.

βιβ) Η ευθύνη της παρακολούθησης των καταβολών προμηθειών, αμοιβών ή οποιασδήποτε άλλης φύσεως αντιπαροχής προς τους συμβούλους επενδύσεων,

διαχειριστές κινητής και ακίνητης περιουσίας, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, χρηματιστηριακές εταιρίες και θεματοφύλακες, καθώς και της τήρησης των συμβάσεων που διέπουν την παροχή των υπηρεσιών αυτών.

βιγ) Η μέριμνα για τη λήψη κατάλληλων μέτρων και την παροχή στοιχείων ώστε να εξασφαλίζονται αποτελεσματικά οι πάσης φύσεως μηχανισμοί ελέγχου.

γ) Τμήμα Εσόδων

γα) Η επιμέλεια για την είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα.

γβ) Η μέριμνα για τη λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

γγ) Η σύνταξη στατιστικών πινάκων και μελετών σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων.

3. Η Διεύθυνση Επιθεώρησης διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ελέγχου

β) Τεχνικό Γραφείο.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Επιθεώρησης κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ελέγχου

αα) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων και ελέγχων ως προς την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων σχετικά με την υπαγωγή στην ασφάλιση και την είσπραξη εσόδων.

αβ) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων σχετικά με τη νόμιμη έκδοση οποιουδήποτε παραστατικού εγγράφου για τις πάσης φύσεως δαπάνες του Ταμείου, καθώς και τον έλεγχο για την κανονική εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ταμείου.

β) Τεχνικό Γραφείο

βα) Η παρακολούθηση της κατάστασης των κτιρίων και η σύνταξη εκθέσεων για τις απαιτούμενες εργασίες συντήρησης τους.

ββ) Η ευθύνη για τη λειτουργία, συντήρηση, επισκευή, παρακολούθηση και επέκταση των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων των ακινήτων του Ταμείου και των Τομέων.

βγ) Η εισήγηση για τη μελέτη και εκτέλεση τεχνικών έργων στις εγκαταστάσεις της ακίνητης περιουσίας του Ταμείου και των Τομέων.

βδ) Η επίβλεψη της ορθής εκτέλεσης των πάσης φύσεως εργασιών που έχουν σχέση με τις ανωτέρω εγκαταστάσεις.

βε) Η προστασία της ακίνητης περιουσίας του Ταμείου, η παρακολούθηση της κατάστασης των κτιρίων και η σύνταξη εκθέσεων για τις απαιτούμενες εργασίες συντήρησής τους.

βστ) Η εισήγηση στις αρμόδιες υπηρεσίες κάθε θέματος που αφορά τις ανωτέρω αρμοδιότητες του Τμήματος.

4. Η Διεύθυνση Μηχανογράφησης διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Εφαρμογών

β) Τμήμα Λειτουργίας - Συντήρησης Συστημάτων.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Μηχανογράφησης κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Εφαρμογών

αα) Η επεξεργασία στοιχείων και η μηχανογράφηση όλων των εργασιών του Ταμείου.

αβ) Η ανάλυση, ο σχεδιασμός των υπό μηχανογράφηση εργασιών, η κατάρτιση σχετικών προγραμμάτων και η κωδικοποίηση των υπηρεσιακών στοιχείων.

αγ) Η τήρηση, ενημέρωση και ταξινόμηση του μηχανογραφικού αρχείου.

αδ) Η ευθύνη των ηλεκτρονικών επικοινωνιών του Ταμείου με άλλα κέντρα, μέσα και πηγές πληροφόρησης.

αε) Η ευθύνη για την εφαρμογή της τήρησης των διαδικασιών ασφάλειας του τοπικού δικτύου σε όλα τα επίπεδα.

αστ) Η επιμέλεια για την ενημέρωση και τη μηχανογραφική υποστήριξη όλων των

οργανικών μονάδων του Ταμείου.

αζ) Η επεξεργασία των στοιχείων, διεξαγωγή
ερευνών, επισήμανση προβλημάτων, καθώς
και η εκπόνηση μελετών σε αντικείμενα
αρμοδιότητας του Ταμείου.

αη) Η έκδοση βεβαιώσεων για χρήση των
ασφαλισμένων.

αθ) Η εκπαίδευση των χρηστών των
μηχανογραφικών εφαρμογών.

αι) Η εξασφάλιση της διαλειτουργικότητας
των πληροφοριακών συστημάτων και των
εφαρμογών που υποστηρίζουν τόσο σε
επίπεδο Ταμείου (κεντρική υπηρεσία -
περιφερειακές υπηρεσίες) όσο και σε σχέση
με άλλα Ταμεία και Φορείς εφόσον
απαιτείται.

β) Τμήμα Λειτουργίας - Συντήρησης
Συστημάτων

βα) Η παρακολούθηση της εύρυθμης και
αποτελεσματικής λειτουργίας του όλου
μηχανογραφικού συστήματος για την
επίτευξη του μέγιστου βαθμού
διαθεσιμότητας του.

ββ) Η συνεχής ενημέρωση για τις
δυνατότητες που προσφέρουν οι
τεχνολογίες πληροφορικής και
τηλεπικοινωνιών και η διατύπωση
εισηγήσεων για τη χρήση τέτοιων
τεχνολογιών από το Ταμείο.

βγ) Η υποστήριξη των διαδικασιών
προμήθειας και απαραίτητου εξοπλισμού σε
λογισμικό και υλικό.

βδ) Ο έλεγχος όλων των στοιχείων πριν και
μετά την εισαγωγή τους στο μηχανογραφικό
αρχείο.

βε) Η ενημέρωση του μηχανογραφικού
αρχείου από κάθε πρόσφορη πηγή.

βστ) Η μέριμνα για τη συντήρηση του
εξοπλισμού και των εφαρμογών.

5. Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Α` - Δ`
Διευθύνσεων Εφάπαξ Παροχών

Η Α` Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και
παροχών εφάπαξ βοηθήματος των
ασφαλισμένων του Τομέα Πρόνοιας

Ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Η Β` Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων του Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων.

Ο έλεγχος των εργοδοτών που απασχολούν μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση του Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΑ.ΠΙ.Τ., η βεβαίωση των οφειλόμενων από αυτούς ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και η είσπραξη των εισφορών αυτών για λογαριασμό του Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΑ.ΠΙ.Τ. δύναται να διενεργείται και από το ΤΕΑΙΤ.

Η Γ` Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων των Τομέων Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου, Πρόνοιας Λιμενεργατών και Πρόνοιας Υπαλλήλων Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς (ΟΛΠ).

Η Δ` Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων των Τομέων Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών, Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων, Πρόνοιας Προσωπικού Ιπποδρομιών, Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Λιπασμάτων και Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Εθνικού Θεάτρου. Το Περιφερειακό Τμήμα Εφάπαξ Παροχών Θεσσαλονίκης επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων των Τομέων Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης (ΟΥΟ) και Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης (ΟΛΟ).

Οι Α`- Γ Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών διαρθρώνονται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος

β) Τμήμα Λογιστηρίου

γ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής
Υποστήριξης και Αρχείου.

Η Δ' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
διαρθρώνεται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ
Βοηθήματος (για τον Τομέα Πρόνοιας
Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών)

β) Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ
Βοηθήματος (για τους λοιπούς Τομείς της
Διεύθυνσης)

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής
Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι Αρμοδιότητες των Διευθύνσεων Εφάπαξ
Παροχών κατανέμονται μεταξύ των
Τμημάτων τους, ως ακολούθως:

α) Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ
Βοηθήματος

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην
ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου σύμφωνα
με το νόμο.

αβ) Η μέριμνα για την είσπραξη των εσόδων
κάθε Τομέα. Η λήψη μέτρων αναγκαστικής
είσπραξης καθυστερούμενων εισφορών και
λοιπών συναφών απαιτήσεων.

αγ) Η απογραφή και η τήρηση μητρώου
εργοδοτών. Τήρηση μητρώου
ασφαλισμένων.

αδ) Ο έλεγχος και η βεβαίωση των ημερών
ασφάλισης και η εκκαθάριση των
λογαριασμών επιστροφής εισφορών.

αε) Η έκδοση αποφάσεων παροχών εφάπαξ
βοηθήματος, ύστερα από έλεγχο των
υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

αστ) Η επιμέλεια για τη διαβίβαση των
ανωτέρω αποφάσεων στο Τμήμα
Λογιστηρίου.

αζ) Τήρηση και ενημέρωση μητρώου
δικαιούχων.

β) Τμήμα Λογιστηρίου

βα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου
προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές
εισφορές και προσόδους περιουσίας και
εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και

αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών
Υπηρεσιών του Ταμείου.

ββ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε
Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες
διατάξεις.

βγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου
ισολογισμού - απολογισμού κάθε Τομέα και
αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών
Υπηρεσιών του Ταμείου.

βδ) Η έκδοση εντολών πληρωμής.

βε) Η έγκαιρη απόδοση των υπέρ τρίτων
κρατήσεων.

βστ) Η παρακολούθηση και ο έλεγχος των
ακυρωθει-σών από την Τράπεζα επιταγών,
λόγω μη είσπραξης τους.

βζ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού
συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές
δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του
Ταμείου.

βη) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν
λειτουργικά έξοδα κάθε Τομέα και έκδοση
σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

βθ) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών
και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία
της Διεύθυνσης.

γ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής
Υποστήριξης και Αρχείου

γα) Η διακίνηση εισερχόμενης και
εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση
πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

γβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν
το ωράριο εργασίας.

γγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών
κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας
αυτών.

γδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής
του προσωπικού και των πολιτών και
επικύρωση αντιγράφων

από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το
νόμιμο αναπληρωτή του.

Το Περιφερειακό Τμήμα Εφάπαξ Παροχών
Θεσσαλονίκης ασκεί αρμοδιότητες ανάλογες
με αυτές των Διευθύνσεων Εφάπαξ
Παροχών.

6. Οι αρμοδιότητες του Αυτοτελούς

Γραφείου Νομικών Υποθέσεων είναι οι εξής:

α) Νομική κάλυψη και υποστήριξη όλων των υποθέσεων του Ταμείου ενώπιον Δικαστηρίων και Αρχών.

β) Γνωμοδότηση επί θεμάτων νομικής φύσεως που αφορούν το Ταμείο.

γ) Παροχή νομικών οδηγιών και κατευθύνσεων προς το Δ.Σ. και τις υπηρεσίες του Ταμείου, εφόσον αυτές ζητούνται.

δ) Νομική επεξεργασία των πάσης φύσεως διακηρύξεων και συμβάσεων του Ταμείου.

ε) Νομική επεξεργασία των προτεινόμενων από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου προσχεδίων νόμων, διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων.

στ) Παρακολούθηση νομολογίας των δικαστηρίων που αφορά το Ταμείο και η παροχή σχετικών οδηγιών προς τις Υπηρεσίες.

7. Της Γενικής Διεύθυνσης του Ταμείου προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού και / ή Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης ή ΠΕ Αναλογιστών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Των Διευθύνσεων προΐστανται υπάλληλοι των Κλάδων ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και ελλείπει ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

Της Διεύθυνσης Μηχανογράφησης προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείπει ΤΕ Πληροφορικής.

Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων εισηγούνται στο Δ.Σ. θέματα τις αρμοδιότητας τους και υπογράφουν όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προΐστανται.

Των Τμημάτων της Διεύθυνσης Μηχανογράφησης προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείπει ΤΕ Πληροφορικής και ελλείπει ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

Των Τμημάτων των λοιπών Διευθύνσεων και των Αυτοτελών Γραφείων προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού -

Οικονομικού και ελλείπει ΤΕ Διοικητικού -
Λογιστικού και ελλείπει ΔΕ Διοικητικών
Γραμματέων.

Του Τεχνικού Γραφείου προΐσταται
υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Μηχανικών.

Του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών
Υποθέσεων προΐσταται ο αρχαιότερος στο
Ταμείο δικηγόρος με άδεια δικηγορίας στον
Άρειο Πάγο.

Του Περιφερειακού Τμήματος Εφάπαξ
Παροχών Θεσσαλονίκης και των
Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΤΑΠΙΤ
προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ
Διοικητικού - Οικονομικού και ελλείπει ΤΕ
Διοικητικού - Λογιστικού και ελλείπει ΔΕ
Διοικητικών Γραμματέων.

8. Η επιλογή των προϊσταμένων όλων των
οργανικών μονάδων του Ταμείου γίνεται
σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού
Κώδικα.

9. Με κοινή απόφαση των Υπουργών
Εσωτερικών και Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,
ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου και
του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης,
είναι δυνατή η τροποποίηση ή συμπλήρωση
των ως άνω περιγραφομένων
αρμοδιοτήτων.

10. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται
εντός έτους από την έναρξη λειτουργίας του
ΤΑΠΙΤ, με πρόταση των Υπουργών
Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών
και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ύστερα από
γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου, καταρτίζεται ο
Οργανισμός του ΤΑΠΙΤ, ως προς το
περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι
διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 2503/1997.

1. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά το
χρόνο ένταξης στο Ταμείο Πρόνοιας
Προσωπικού Εταιριών Λιπασμάτων, στο
Ταμείο Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων
Μετάλλου, στο Ταμείο Πρόνοιας
Εργαζομένων στα Λιμάνια και στο Ταμείο
Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος

Άρθρο 113

Θέματα προσωπικού

Θεσσαλονίκης, καθώς και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΑΠΙΤ.

2. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης:

α) στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιριών Τσιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ) το ένα τρίτο (1/3) του προσωπικού,

β) στο Ταμείο Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών το ένα τέταρτο (1/4) των διοικητικών υπαλλήλων,

γ) στην κεντρική υπηρεσία του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων (ΤΕ- ΑΥΕΚ) το ένα τέταρτο (1/4) του προσωπικού και ένας δικηγόρος με έμμισθη εντολή,

δ) στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) το ένα τέταρτο (1/4) του προσωπικού,

ε) στην κεντρική υπηρεσία του ΤΑΞΥ, είκοσι (20) διοικητικοί υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων, μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΑΠΙΤ.

3. Προσωπικό του Υπουργείου Πολιτισμού και της Εταιρείας Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης που υπηρετεί στο ΤΠΠΟΕΘ και στο Ταμείο Πρόνοιας Οργανισμού Ύδρευσης Θεσσαλονίκης αντίστοιχα, εξακολουθεί να υπηρετεί για μία πενταετία στο ΤΑΠΙΤ.

4. Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων του ΤΑΠΕΜ και του Ταμείου Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΤΑΠΙΤ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο ΤΑΠΙΤ.

5. Η τοποθέτηση του πάσης φύσεως προσωπικού που μεταφέρεται στο ΤΑΠΙΤ σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος

διενεργείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΤΑΠΙΤ.

6. α. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΤΑΠΙΤ, τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του ΤΑΠΙΤ, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντα τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, οι προϊστάμενοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και τα καθήκοντα τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΤΑΠΙΤ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας πριν την 31.12.2009 οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΠΙΤ, σύμφωνα με τα ως άνω κριτήρια, την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

β. Ο προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης του ΤΑΞΥ, ο οποίος μεταφέρεται στο ΤΑΠΙΤ, τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας του στη θέση προϊσταμένου γενικής διεύθυνσης του Ταμείου με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

7. Τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων κλάδων και φορέων του παρόντος κεφαλαίου

Άρθρο 114
Τελικές διατάξεις

εξετάζονται κατά την πρώτη εφαρμογή από
το Α` Κοινό Προσωρινό Υπηρεσιακό
Συμβούλιο και μετέπειτα από το Α` Κοινό
Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

1. Το ΤΑΠΙΤ, διαμέσου των Τομέων του,
αποτελεί καθολικό διάδοχο των
εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων και
υπεισέρχεται στα δικαιώματα και
υποχρεώσεις αυτών.

2. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή
υποθέσεις των εντασσόμενων Ταμείων και
κλάδων συνεχίζονται από το ΤΑΠΙΤ, χωρίς να
επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές
αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι
των αντίστοιχων Τομέων του ΤΑΠΙΤ.

**Αριθμ. Φ80000/15864/536 απόφαση (ΦΕΚ
Β 1943 14.12.2010)**

**Καθορισμός αρμοδιοτήτων των
Περιφερειακών Υπηρεσιών του Ταμείου
Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) και
κατανομή θέσεων.**

Α. Καθορίζουμε τις αρμοδιότητες των
Περιφερειακών Υπηρεσιών (Π.Υ.) του ΤΑΠΙΤ,
οι οποίες λειτουργούν για την εξυπηρέτηση
των ασφαλισμένων των Τομέων Πρόνοιας
Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου και Πρόνοιας
Ξενοδοχοϋπαλλήλων, ως εξής:

α) Διεκπεραίωση της εισερχόμενης και
εξερχόμενης αλληλογραφίας με ηλεκτρονικό
ή άλλο τρόπο, αναπαραγωγή εγγράφων και
βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

Τήρηση πρωτοκόλλου.

β) Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τομέα κάθε
κατά νόμον ασφαλιστέου προσώπου.

γ) Τήρηση και έγκαιρη ενημέρωση των
ατομικών μερίδων των εργοδοτών και
παρακολούθηση των οφειλόμενων και
καθυστερούμενων εισφορών.

δ) Τήρηση και ενημέρωση των ατομικών
καρτελών των ασφαλισμένων με
ηλεκτρονικό ή άλλο τρόπο.

ε) Μέριμνα για την απογραφή των
εργοδοτών και των ασφαλισμένων των
Περιφερειακών Υπηρεσιών με ηλεκτρονικό ή
άλλο τρόπο.

στ) Τήρηση αρχείου των Περιφερειακών
Υπηρεσιών και μέριμνα για την εκκαθάριση
του, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ζ) Επιμέλεια για την κίνηση κατά τον νόμο
διαδικασίας για ρύθμιση εξόφλησης σε

δόσεις οφειλών εργοδοτών και παρακολούθηση της πληρωμής των δόσεων.

η) Μέριμνα για τη συνέχιση της προαιρετικής ασφάλισης των εργαζομένων.

θ) Επιμέλεια για τον έλεγχο, τη βεβαίωση και την εμπρόθεσμη είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα καθώς και για την εμπρόθεσμη κατάθεση αυτών στη συνεργαζόμενη με αυτόν Τράπεζα.

ι) Έλεγχος των κατά μήνα αποστελλομένων δικαιολογητικών εισπράξεων, υπολογισμός και καταλογισμός των προκυπτουσών διαφορών και προσθέτων τελών, συμφωνία με τις καταθέσεις και αποστολή τους στις αρμόδιες Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών.

ια) Επιμέλεια για τη λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου προς είσπραξη οφειλών από καθυστερούμενες εισφορές - συνεισφορές με κατάθεση των μηνύσεων, σύμφωνα με την κατά Κ.Ε.Δ.Ε. διαδικασία, τις κείμενες διατάξεις και τις αποφάσεις του Δ.Σ του Ταμείου.

Επιμέλεια για την έκδοση Πράξεων Επιβολής Εισφορών (Π.Ε.Ε) και Πράξεων Πρόσθετης Επιβολής Εισφορών (Π.Π.Ε.Ε), σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ιβ) Τήρηση "μητρώου μηνύσεων" και είσπραξης οφειλών κατά Κ.Ε.Δ.Ε καθώς και παρακολούθηση της πορείας των γενομένων ενεργειών.

ιγ) Φροντίδα για την προάσπιση δια της δικαστικής οδού των συμφερόντων του Ταμείου εντός των ορίων της χωρικής αρμοδιότητας της Π.Υ.

ιδ) Έλεγχος της νομιμότητας και πληρότητας όλων των δικαιολογητικών και παραστατικών των διοικητικών δαπανών και αποστολή τους στην Κεντρική Υπηρεσία για εξόφληση.

ιε) Παραλαβή των αιτήσεων και των σχετικών δικαιολογητικών για την απονομή των παροχών του κλάδου πρόνοιας και προώθηση αυτών στις αρμόδιες Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών για την έκδοση των σχετικών αποφάσεων.

Ειδικότερα για τον Τομέα Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων και κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του Ταμείου, διενεργείται η επεξεργασία και ο υπολογισμός του πληρωτέου ποσού.

ιστ) Υποβολή περιοδικών αναφορών σχετικά με τη λειτουργία των Περιφερειακών Υπηρεσιών (Π.Υ.) ως και εισήγηση μέτρων για την αποδοτικότερη οργάνωση και λειτουργία αυτών.

ιζ) Χορήγηση των πάσης φύσεως αδειών του προσωπικού των Π.Υ. από τον προϊστάμενο της αντίστοιχης Π.Υ. και κοινοποίηση τους στην Κεντρική Υπηρεσία, για ενημέρωση της. Αντίστοιχα η χορήγηση των αδειών των προϊσταμένων των Π.Υ. διενεργείται από τη Διεύθυνση Διοικητικού του Ταμείου, ύστερα από προέγκριση του προϊσταμένου της αρμόδιας Διεύθυνσης Εφάπαξ Παροχών.

ιη) Τήρηση βοηθητικού μητρώου του προσωπικού των Π.Υ.

ιθ) Συνεργασία με το Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του Ταμείου αναφορικά με θέματα που αφορούν τα κτίρια που στεγάζονται οι Π.Υ., την παρακολούθηση της κατάστασης τους και τη σύνταξη εκθέσεων για τις απαιτούμενες ενέργειες συντήρησης τους.

ιι) Μέριμνα για τη συγκέντρωση των αιτήσεων ασφαλισμένων για συμμετοχή τους σε κατασκηνώσεις, σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις, και αποστολή αυτών στις αρμόδιες Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών.

ικ) Βεβαίωση του γνήσιου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο του Τμήματος ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

ιλ) Υπογραφή κάθε εγγράφου σχετικού με τις αρμοδιότητες των Π.Υ.

Μετά από απόφαση του Δ.Σ. οι Περιφερειακές Υπηρεσίες δύνανται να

ασκούν το σύνολο ή μέρος των περιγραφομένων ανωτέρω αρμοδιοτήτων ανάλογα με τον αριθμό των ασφαλισμένων, των υπηρετούντων υπαλλήλων και τις ειδικότερες συνθήκες που διέπουν τη λειτουργία τους.

Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες, ανάλογα με το αντικείμενο τους, αναφέρονται στις Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών των αντιστοιχών Τομέων.

Β. Κατανέμουμε τις (42) οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού του ΤΑΠΙΤ, που συστήθηκαν με το άρθρο 20 του ν. 3846/2010 (Α`/66), στις παρακάτω Περιφερειακές Υπηρεσίες ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ηρακλείου Κρήτης

Κλάδος ΤΕ Δ/κού-Λογιστικού θέσεις 2

β) Τμήμα Ρόδου

Κλάδος ΠΕ Δ/κού - Οικονομικού θέση 1

Κλάδος ΤΕ Δ/κού-Λογιστικού θέση 1

Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέσεις 2

γ) Τμήμα Κυκλάδων

Κλάδος ΤΕ Δ/κού-Λογιστικού θέση 1

Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1

δ) Τμήμα Βόλου

Κλάδος ΤΕ Δ/κού-Λογιστικού θέση 1

Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1

ε) Τμήμα Καβάλας

Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέσεις 2

στ) Τμήμα Θεσσαλονίκης

Κλάδος ΤΕ Δ/κού-Λογιστικού θέση 1

Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέσεις 2

ζ) Τμήμα Λάρισας

Κλάδος ΤΕ Δ/κού-Λογιστικού θέση 1

η) Τμήμα Λειβαδιάς

Κλάδος ΤΕ Δ/κού-Λογιστικού

θέση 1

Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1

θ) Τμήμα Ιωαννίνων

Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1

ι) Τμήμα Ναυπλίου

Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1

ια) Τμήμα Κερκύρας

Κλάδος ΠΕ Δ/κού-Οικονομικού θέση 1

Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέσεις 2

ιβ) Τμήμα Πάτρας
Κλάδος ΤΕ Δ/κού -Λογιστικού θέση 1
ιγ) Τμήμα Πύργου
Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1
ιδ) Τμήμα Χαλκίδας
Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1
ιε) Τμήμα Πειραιά
Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέσεις 10
ιστ) Τμήμα Ν. Μαρμαρά
Κλάδος ΤΕ Δ/κού-Λογιστικού θέση 1
Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1
ιζ) Τμήμα Πρέβεζας
Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1
ιη) Τμήμα Κατερίνης
Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1
ιθ) Τμήμα Χίου
Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1
ιι) Τμήμα Σάμου-Ικαρίας
Κλάδος ΔΕ Δ/κών Γραμματέων θέση 1

Σημείωση: Άρθρο 29 παρ.1 εδάφιο 2 του Ν. 4075/2012 (ΦΕΚ Α 89/11.4.2012)

Οι προβλεπόμενες αρμοδιότητες από την παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 3846/2010 (Α 66) και την κ.υ.α. Φ80000/15864/536 (Β1943/14.12.2010), που αντικατέστησαν το πρώτο εδάφιο της παρ. Β του άρθρου 110 του ν. 3655/2008, ασκούνται από τις αντίστοιχες οργανικές μονάδες της Γ Διεύθυνσης Εφάπαξ Παροχών της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΤΑ.Π.Ι.Τ.

Ν. 4225/20014

Άρθρο 1

Ένταξη στην Α.Π.Δ. του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των ασφαλιστικών εισφορών υπέρ του ΕΤΕΑ, των 12 τομέων του ΤΑΠΙΤ και των τομέων και του κλάδου ασφάλισης προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ

1. Από 1.12.2013 ο εργοδότης υποχρεούται να δηλώνει τις ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), του Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) και του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ) για τους μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.), που υποβάλλει σύμφωνα με την ισχύουσα για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ νομοθεσία. Την υποχρέωση υποβολής Α.Π.Δ. έχουν και οι αυτοαπασχολούμενοι ήδη ασφαλισμένοι στο ΕΤΕΑ, το ΤΑΠΙΤ και το ΤΑΥΤΕΚΩ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης δύνανται να ορίζονται και άλλες κατηγορίες μισθωτών

που θα υπάγονται υποχρεωτικά στην υποβολή Α.Π.Δ..

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδεται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, μετά από γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, του ΕΤΕΑ, του ΤΑΠΙΤ και του ΤΑΥΤΕΚΩ καθορίζεται ο τρόπος και ο χρόνος είσπραξης και απόδοσης των ασφαλιστικών εισφορών στα οικεία ταμεία, το ύψος της αποζημίωσης - προμήθειας του ΙΚΑ για το σχετικό έργο και ρυθμίζεται και κάθε άλλο ειδικό θέμα ή λεπτομέρεια σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Ν. 2084/1992 ΓΙΑ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΕΣ

Ν. 2084/1992

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

Ασφάλιση για εφάπαξ βοήθημα

Ασφαλιστικές εισφορές

Άρθρο 37

1. Η συνολική εισφορά ασφάλισης για εφάπαξ βοήθημα σε φορείς ασφάλισης πρόνοιας ορίζεται σε ποσοστό 4% και βαρύνει αποκλειστικά τους ασφαλισμένους.
2. Για τον υπολογισμό της εισφοράς σε φορείς ασφάλισης πρόνοιας, που ασφαλίζουν μισθωτούς και αυτοαπασχολούμενους, εφαρμόζονται ανάλογως οι διατάξεις των παρ. 1 και 3 του άρθρου 32 του παρόντος νόμου.

Άρθρο 32 παρ. 1 και 3, όπως η παρ. 3 τροποποιήθηκε με την παρ.2 του άρθρου 19 του Ν.2150/1993.

1. Η συνολική εισφορά ασφαλισμένου και εργοδότη σε φορείς επικουρικής ασφάλισης, που ασφαλίζουν μισθωτούς, ορίζεται σε ποσοστό 6%, βαρύνει κατά το 1/2 τον ασφαλισμένο και κατά το υπόλοιπο 1/2 τον εργοδότη και υπολογίζεται επί των πάσης φύσεως αποδοχών, όπως προσδιορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 22 του παρόντος νόμου. Στην παραπάνω εισφορά υπόκεινται και το Δημόσιο ως εργοδότης.

Σε περίπτωση συρροής περισσότερων του ενός φορέων επικουρικής ασφάλισης, η υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφοράς υφίσταται μόνο για τον ένα φορέα.

3. Η εισφορά σε φορείς επικουρικής ασφάλισης, που ασφαλίζουν αυτοαπασχολούμενους ορίζεται σε ποσοστό 6%, υπολογίζεται επί του ποσού της κατά την παρ. 3 του άρθρου 22 του παρόντος ασφαλιστικής κατηγορίας επιλογής των ασφαλισμένων και βαρύνει τους ασφαλισμένους.

Διατάξεις φορέων επικουρικής ασφάλισης, που προβλέπουν την καταβολή εισφορών ανάλογα με την αξία ή τα κέρδη ή την ποσότητα επί των αγοραζόμενων ή πωλούμενων προϊόντων, ή τα εισοδήματα από ασφαλιστικές εργασίες, έχουν εφαρμογή και για τους από

1 - 1 - 1993 υπαγομένους για πρώτη φορά στην ασφάλιση. Για τον υπολογισμό της σύνταξης, οι ασφαλισμένοι του προηγούμενου εδαφίου κατατάσσονται με βάση τα καταβαλλόμενα με τον παραπάνω τρόπο ποσά, στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής, εφόσον καλύπτεται η εισφορά της κατηγορίας αυτής. Στην περίπτωση που δεν καλύπτεται η εισφορά της πρώτης ασφαλιστικής κατηγορίας καταβάλλεται από τον ασφαλισμένο στο τέλος κάθε έτους συμπληρωματική εισφορά και μέχρι του ποσού εισφοράς της κατηγορίας αυτής.

Οι ίδιοι ασφαλισμένοι μπορούν με δήλωσή τους να επιλέγουν άλλη, εκτός της πρώτης, ασφαλιστική κατηγορία, επιβαρυνόμενοι με την επιπλέον εισφορά η οποία αντιστοιχεί στην κατηγορία που επιλέγουν. Η διάταξη αυτή έχει ανάλογη εφαρμογή και στους αναβάτες και προπονητές, που ασφαλιζονται για κύρια σύνταξη στο Ταμείο Προνοίας και Επικουρικής Ασφάλισης Ιπποδρομιών καθώς και στους ασφαλισμένους του Ταμείου Συντάξεως Εκτελωνιστών για τα καταβαλλόμενα σύμφωνα με τις καταστάσεις του Ταμείου ποσά με ένσημα.

Προκειμένου περί μισθωτών των ασφαλισμένων φορέων κύριας ασφάλισης αυτοαπασχολούμενων ισχύουν ως προς την καταβολή των εισφορών τα οριζόμενα για τους ασφαλισμένους φορέων επικουρικής ασφάλισης μισθωτών.

N. 4082/1992

Προϋποθέσεις χορηγήσεως Εφάπαξ βοηθήματος - Ύψος παροχής.

Άρθρο 38

Όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ.16 Ν.2556/1997, την παρ. 2α άρθρου 82 Ν.3996/2011 και την παρ.2 άρθρ.9 Ν.2335/1995 (σημ. με την παρ. 4 του ιδίου άρθρου και νόμου ορίζεται ότι: «Τυχόν επιπλέον εισφορές οι οποίες έχουν επιστραφεί στους δικαιούχους, κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 38 και της παρ. 2 του άρθρου 56 του ν. 2084/1992, δεν αναζητούνται») και με την αριθ. Φ.7/952/1999 (Β 1594) απόφαση ορίστηκε ότι το ετήσιο επιτόκιο για την επιστροφή εισφορών στους μη δικαιούμενους Εφάπαξ βοηθήματος ορίζεται σε ποσοστό 7%.

1. Στον ασφαλισμένο σε κάθε φορέα ασφάλισης πρόνοιας απονέμεται εφάπαξ βοήθημα, εφόσον έτυχε κύριας σύνταξης λόγω γήρατος ή οριστικής αναπηρίας από οποιονδήποτε φορέα και πληροί τις λοιπές προϋποθέσεις του οικείου Ταμείου.

Εφάπαξ βοήθημα χορηγείται στους κατά τις διατάξεις κάθε φορέα ασφάλισης πρόνοιας δικαιούχους θανόντος ασφαλισμένου, εφόσον συντρέχουν οι χρονικές προϋποθέσεις συνταξιοδοτήσεως λόγω θανάτου, του φορέα κύριας ασφάλισης στον οποίο ήταν ασφαλισμένος ο θανών. Στην περίπτωση κατά την οποία, σύμφωνα με το παραπάνω εδόφιο, δεν υπάρχουν πρόσωπα που δικαιούνται σύνταξη εξαιτίας του θανάτου του ασφαλισμένου, το εφάπαξ βοήθημα χορηγείται στον επιζώντα σύζυγο και στα τέκνα αυτού ανάλογα με το κληρονομικό τους δικαίωμα.

Στην περίπτωση που σύμφωνα με τα ανωτέρω εδάφια δεν υπάρχουν πρόσωπα που να δικαιούνται το εφάπαξ βοήθημα, εφόσον ο θανών είχε συμπληρώσει κατά το χρόνο θανάτου του εικοσαετή τουλάχιστον ασφάλιση στον οικείο φορέα πρόνοιας (ή διαδοχικά σε περισσότερους του ενός φορείς) το βοήθημα αυτό καταβάλλεται στους γονείς, αδελφούς/ές του θανόντος ασφαλισμένου, κατά το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος.

Με απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από αναλογιστική μελέτη καθορίζεται το ύψος και ο τρόπος υπολογισμού του Εφάπαξ βοηθήματος.

2. Στους μη δικαιούμενους Εφάπαξ βοηθήματος κατά την αποχώρηση από την εργασία ή το επάγγελμα για το οποίο ασφαλίθηκαν σε φορέα πρόνοιας για χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον τριών (3) ετών ή σε περίπτωση θανάτου αυτών στα πρόσωπα που αναφέρονται στην παρ. 1, εφόσον ο θανών είχε συμπληρώσει τον παραπάνω χρόνο ασφάλισης, μετά από αιτησή τους, η οποία υποβάλλεται οποτεδήποτε, επιστρέφονται οι ατομικές τους εισφορές, εντόκως, από το χρόνο εισπραχής τους με ετήσιο επιτόκιο 8% για κάθε χρόνο.

Αύξηση ή μείωση του επιτοκίου γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ν. 2084/1992

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

Εφάπαξ βοηθήματα

Άρθρο 56

Προϋποθέσεις χορηγήσεως Εφάπαξ βοηθήματος.

Όπως τροποποιήθηκε με την παρ.5 άρθρ.16 Ν.2556/1997, την παρ. 2β άρθρου 82 Ν.3996/2011, την παρ. 3 άρθρ.9 Ν.2335/1995 (σημ. με την παρ. 4 του ιδίου άρθρου και νόμου ορίζεται ότι: «Τυχόν επιπλέον εισφορές οι οποίες έχουν επιστραφεί στους δικαιούχους, κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 38 και της παρ. 2 του άρθρου 56 του ν. 2084/1992, δεν αναζητούνται») και με την αριθ. Φ.7/952/1999 (Β 1594) απόφαση ορίστηκε ότι το ετήσιο επιτόκιο για την επιστροφή εισφορών στους μη δικαιούμενους Εφάπαξ βοηθήματος ορίζεται σε ποσοστό 7%.

1. Στον ασφαλισμένο σε κάθε φορέα ασφάλισης πρόνοιας απονέμεται εφάπαξ βοήθημα, εφόσον έτυχε κύριας σύνταξης λόγω γήρατος ή οριστικής αναπηρίας από οποιονδήποτε φορέα και πληροί τις λοιπές προϋποθέσεις του οικείου ταμείου.

Εφάπαξ βοήθημα χορηγείται στους κατά τις διατάξεις κάθε φορέα ασφάλισης πρόνοιας δικαιούχους θανόντος ασφαλισμένου, εφόσον συντρέχουν οι χρονικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησεως λόγω θανάτου που ισχύουν στο φορέα κύριας ασφάλισης.

Στην περίπτωση κατά την οποία, σύμφωνα με το παραπάνω εδάφιο, δεν υπάρχουν πρόσωπα που δικαιούνται σύνταξη εξαιτίας του θανάτου του ασφαλισμένου, το εφάπαξ βοήθημα χορηγείται στον επιζώντα σύζυγο και στα τέκνα αυτού ανάλογα με το κληρονομικό τους δικαίωμα.

Στην περίπτωση που σύμφωνα με τα ανωτέρω εδάφια δεν υπάρχουν πρόσωπα που να δικαιούνται το εφάπαξ βοήθημα, εφόσον ο θανών είχε συμπληρώσει κατά το χρόνο θανάτου εικοσαετή τουλάχιστον ασφάλιση στον οικείο φορέα πρόνοιας (ή διαδοχικά σε περισσότερους του ενός φορείς) το βοήθημα αυτό καταβάλλεται στους γονείς και αδελφούς/ές του θανόντος ασφαλισμένου, κατά το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος.

Εφόσον οι ασφαλισμένοι φορέων ασφάλισης πρόνοιας υπάγονται σε επικουρικούς φορείς, οι οποίοι χορηγούν σύνταξη σε υποκατάσταση κύριας ασφάλισης, για την απονομή του Εφάπαξ βοηθήματος, ισχύουν οι προϋποθέσεις των φορέων αυτών. Οι διατάξεις του

δεύτερου εδαφίου της περ. στ' της παραγράφου 5 του άρθρου 9 του ν. 1976/1991 εξακολουθούν να ισχύουν. Υφιστάμενες ευνοϊκότερες διατάξεις φορέων ασφάλισης πρόνοιας προσαρμόζονται κατά τα ανωτέρω μέχρι 31.12.1997.

2. Στους μη δικαιούμενους Εφάπαξ βοηθήματος κατά την αποχώρηση από την εργασία ή το επάγγελμα για το οποίο ασφαλίστηκαν σε φορέα πρόνοιας για χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον τριών (3) ετών ή σε περίπτωση θανάτου αυτών στα πρόσωπα που αναφέρονται στην παρ. 1, εφόσον ο θανών είχε συμπληρώσει τον παραπάνω χρόνο ασφάλισης, μετά από αίτηση τους, η οποία υποβάλλεται οποτεδήποτε, επιστρέφονται οι ατομικές τους εισφορές, εντόκως, από το χρόνο εισπραχής τους με ετήσιο επιτόκιο 8% για κάθε χρόνο. Αύξηση ή μείωση του επιτοκίου γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΕΙΣ

Άρθ. 18 § 2 ν. 4242/2014 (ΦΕΚ 50 Α/28-2-2014)

«2.Α. Οι φορείς – τομείς πρόνοιας αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης λειτουργούν από 1.1.2014 με βάση το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση (NDC) για όλους τους ασφαλισμένους τους.

Β. Από 1.1.2014 οι ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλονται για κάθε ασφαλισμένο στους φορείς – τομείς πρόνοιας τηρούνται σε ατομικές μερίδες.

Γ. Για ασφαλισμένους που αποχώρησαν από την υπηρεσία ή την εργασία ή το επάγγελμά τους μέχρι 31.8.2013, η εφάπαξ παροχή υπολογίζεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις των οικείων καταστατικών και τη γενικότερη νομοθεσία. Για ασφαλισμένους που αποχώρησαν ή αποχωρούν από την υπηρεσία τους ή την εργασία τους ή το επάγγελμά τους από 1.9.2013 και μετά, το ποσό της εφάπαξ παροχής υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπουργική απόφαση που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο της περίπτωσης 7 της υποπαραγράφου ΙΑ.5 της παραγράφου ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222), όπως εκάστοτε ισχύει.

Δ. Όπου στην κείμενη νομοθεσία προβλέπεται επιστροφή εισφορών τα ποσά επιστρέφονται στον δικαιούχο κατά την έκδοση της πράξης συνταξιοδότησης του φορέα κύριας ασφάλισης. Για επιστροφή εισφορών χρόνου ασφάλισης έως 31.12.2013 η παροχή προκύπτει σύμφωνα με τις διατάξεις των οικείων καταστατικών και τη γενικότερη νομοθεσία που ισχύουν μέχρι την ημερομηνία αυτή. Για επιστροφή εισφορών χρονικών διαστημάτων από 1.1.2014 και μετά, το ύψος του ποσού της παροχής προκύπτει από τη συσσωρευμένη αξία των εισφορών στην ατομική μερίδα.

Ε. Η απόφαση που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο της περίπτωσης 7 της υποπαραγράφου ΙΑ.5 της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222) τροποποιείται και συμπληρώνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής (Ε.Α.Α.).

ΣΤ. Η παράγραφος 9 του άρθρου 57 του ν. 3518/2006 (Α' 272) καταργείται.

Ζ. Κάθε άλλη γενική ή ειδική ή καταστατική διάταξη που ορίζει διαφορετικά τα θέματα

των προηγούμενων παραγράφων καταργείται».

Περ. 2 υποπαραγρ. ΙΑ 5. ΜΕΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ, παρ. ΙΑ άρθρου πρώτου Ν. 4093/2012, ΦΕΚ Α 222/2012, όπως το τελευταίο εδ. καταργήθηκε με την παρ.5 του άρθρου 34 του Ν. 4111/2013 ΦΕΚ Α 18/25-01-2013 με έναρξη ισχύος από 19/11/2012 όπως ορίζεται στη παρ. 3 του άρθρου 49 του αυτού νόμου.

2. Στους ασφαλισμένους μέχρι 31.12.1992 που αποχώρησαν ή θα αποχωρήσουν της υπηρεσίας από 1.8.2010 και μετά, στους οποίους δεν έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση χορήγησης του εφάπαξ βοηθήματος, το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος μειώνεται ποσοστιαία κατά φορέα-τομέα πρόνοιας.

Συγκεκριμένα: στον Τομέα Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου του ΤΑΠΙΤ κατά 2,21%, στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων του ΤΑΠΙΤ κατά 17,35%, στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Ιπποδρομιών του ΤΑΠΙΤ κατά 18,38%, στον Τομέα Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων του ΤΑΠΙΤ κατά 29,77%, στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών του ΤΑΠΙΤ κατά 63,91%, στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΑΠΙΤ κατά 41,52%, στον Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ κατά 22,67%, στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων ΝΠΔΔ του ΤΠΔΥ κατά 42,29%, στον Τομέα Πρόνοιας Ορθόδοξου Εφημεριακού Κλήρου Ελλάδος του ΤΠΔΥ κατά 36,94%, στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Ταμείου Νομικών του ΤΠΔΥ κατά 52,21%, στον Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ κατά 6,19%, στον Τομέα Πρόνοιας Εφημ/λών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ κατά 8,21%, στον Τομέα Πρόνοιας Εφημ/λών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ κατά 28,41%, στον Κλάδο Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ κατά 3,84%, στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Ιονικής -Λαϊκής Τράπεζας του ΤΑΥΤΕΚΩ κατά 41,17%, στον Τομέα Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του ΕΤΑΑ κατά 17,42%, στον Τομέα Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών του ΕΤΑΑ κατά 32,80%, στον Τομέα Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του ΕΤΑΑ κατά 83,00%, στον Τομέα Πρόνοιας Αστυνομικών του ΤΕΑΠΑΣΑ κατά 1,94%, στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων του ΤΕΑΠΑΣΑ κατά 45,49%, στο Λογαριασμό Πρόνοιας Υπαλλήλων ΙΚΑ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κατά 35,11%.

Α.Υ. Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Αριθ. Φ.80000/1093/26 Αντικατάσταση της Υπουργικής Απόφασης 30854/3809/31.12.2012 (3498 Β') – Ανασχεδιασμός τεχνικής βάσης Εφάπαξ Παροχών (ΦΕΚ 313 Β/12-2-2014).

Άρθρο 1. Οικονομικό σύστημα λειτουργίας. Οι φορείς – τομείς πρόνοιας αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης λειτουργούν από 1.1.2014 με βάση το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση (NDC).

Από 1.1.2014 οι ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλονται για κάθε ασφαλισμένο στους φορείς – τομείς πρόνοιας τηρούνται σε ατομικές μερίδες.

Άρθρο 2. Τρόπος υπολογισμού εφάπαξ παροχής. Τα εφάπαξ βοηθήματα που χορηγούνται μετά την 1.1.2014 σε όλους τους ασφαλισμένους των φορέων – τομέων πρόνοιας, υπολογίζονται σύμφωνα με την τεχνική βάση ως ακολούθως:

1. Πάγια διάταξη

Για χρόνο ασφάλισης από 1.1.2014 και εφεξής με βάση την αρχή της ισοδυναμίας το ποσό της εφάπαξ παροχής ισούται με τη συσσωρευμένη αξία των εισφορών κατά την ημερομηνία αποχώρησης.

Για τη συσσώρευση των εισφορών γίνεται χρήση πλασματικού ποσοστού επιστροφής, το οποίο ορίζεται ως η ετήσια μεταβολή της βάσης υπολογισμού των εισφορών για το σύνολο των ασφαλισμένων.

Σύμφωνα με τα παραπάνω το ποσό της απονεμόμενης εφάπαξ παροχής για το έτος t προκύπτει από τον τύπο:

$$LS_t^{NDC} = SF_t \sum_{j=1}^a Con_j \prod_{k=j}^a (1 + g_k) \quad (1)$$

όπου

Con_j : οι συνολικές ετήσιες εισφορές του έτους j

a : έτη συσσώρευσης εισφορών

g_k : η ετήσια μεταβολή της βάσης υπολογισμού των εισφορών του έτους και υπολογίζεται σύμφωνα με τον τύπο:

$$g_k = \frac{\Sigma W_{k+1} - \Sigma W_k}{\Sigma W_k}, 1 \leq k \leq a$$

όπου ΣW_k η βάση υπολογισμού των εισφορών όλων των ασφαλισμένων του Ταμείου το έτος k

Όταν η εισφορά δεν προκύπτει ως ποσοστό επί μιας βάσης υπολογισμού εισφορών, πρέπει αυτή να μετατρέπεται ως ποσοστό επί βάσης εισφορών, ώστε αυτή η βάση εισφορών να λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό του ετήσιου πλασματικού ποσοστού επιστροφής.

SF_t : ο συντελεστής βιωσιμότητας για το έτος t

t : το έτος έκδοσης της συνταξιοδοτικής πράξης του κύριου φορέα

Συντελεστής βιωσιμότητας

– Ως συντελεστής βιωσιμότητας για το έτος t ορίζεται

το πηλίκο:

$$SF_t = \frac{C_t + SC_t - AD_t + A_t \frac{LS_t}{TL_t}}{LS_t}, \quad \mu\epsilon \quad SF_t \leq 1 \quad (2)$$

Όπου

Ct : οι συνολικές εισφορές εργαζόμενων ή/και εργοδότη έτους t

SCt : η ειδική τακτική εισφορά έτους t, όπου υπάρχει

ADt : τα διοικητικά έξοδα έτους t

At : η περιουσία η οποία έχει διαμορφωθεί κατά την 31/12 του έτους t, πριν την καταβολή των συνολικών παροχών του έτους t και χωρίς να ληφθούν υπόψη οι συνολικές εισφορές εργαζόμενων ή και εργοδότη του έτους t, η ειδική τακτική εισφορά του έτους t όπου αυτή υπάρχει, καθώς και τα διοικητικά έξοδα του έτους t

LSt : οι συνολικές παροχές έτους t, χωρίς την εφαρμογή του συντελεστή βιωσιμότητας

Tlt : η παρούσα αξία των συνολικών υποχρεώσεων με βάση τα δεδουλευμένα δικαιώματα των ασφαλισμένων στο έτος t (χωρίς την εφαρμογή συντελεστή βιωσιμότητας) με τους κανόνες του νέου συστήματος καθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση

t : το οικονομικό έτος για το οποίο υπολογίζεται ο συντελεστής βιωσιμότητας

Η περιουσία At του έτους t λαμβάνεται υπόψη σε τρέχουσες τιμές κατά την 31/12 του έτους t. Τα διοικητικά έξοδα ADt του έτους t, που λαμβάνονται υπόψη στον τύπο (2), ορίζονται ως εκείνα τα έξοδα διοίκησης που πραγματοποιούνται στο έτος t, προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι υποχρεώσεις του Φορέα-Τομέα προς τους ασφαλισμένους. Αυτά τα έξοδα δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 2,5% των ασφαλιστικών εισφορών του έτους t.

Τυχόν λοιπά ή/και έκτακτα έσοδα καθώς και τα έσοδα επενδύσεων μειωμένα κατά τα έξοδα επενδύσεων, δημιουργούν περιουσιακά στοιχεία.

Η καταβολή των παροχών του έτους t, πραγματοποιείται μετά τον υπολογισμό του συντελεστή βιωσιμότητας του έτους t.

Οι διαδικασίες για τον υπολογισμό του οριστικού συντελεστή βιωσιμότητας του έτους t, ο οποίος εφαρμόζεται σε όλες ανεξαιρέτως τις παροχές, ολοκληρώνονται ως το τέλος του πρώτου διμήνου του επόμενου ημερολογιακού έτους.

2. Μεταβατική διάταξη

Για περιπτώσεις που ο χρόνος ασφάλισης έχει διανυθεί πριν και μετά την 1.1.2014, το ποσό της εφάπαξ παροχής στο έτος t υπολογίζεται σύμφωνα με τον ακόλουθο τύπο:

$$LS_t^{PRata} = SF_t \left[LS_{old}^{a*} + \sum_{j=a^*+1}^a Con_j \prod_{k=j}^a (1 + g_k) \right] \quad (3)$$

όπου

LS_{old}^{a*}

:το τμήμα εφάπαξ παροχής που αναλογεί στα έτη ασφάλισης μέχρι 31.12.2013 και υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις των οικείων καταστατικών και τη γενικότερη νομοθεσία που ισχύουν μέχρι την ημερομηνία αυτή

Conj : οι συνολικές ετήσιες εισφορές του έτους j

a* : τα έτη ασφάλισης μέχρι 31.12.2013

a : τα έτη ασφάλισης

g_k : η ετήσια μεταβολή της βάσης υπολογισμού των εισφορών του έτους k

SFt : ο συντελεστής βιωσιμότητας, που εφαρμόζεται στο συνολικό ποσό της εφάπαξ παροχής

t : το έτος έκδοσης της συνταξιοδοτικής πράξης του κύριου φορέα

Η παρούσα αξία των συνολικών υποχρεώσεων (TLt) με βάση τα συσσωρευμένα δικαιώματα των ασφαλισμένων, στο έτος t , (χωρίς την εφαρμογή συντελεστή βιωσιμότητας), η οποία χρησιμοποιείται στον τύπο (2) του παρόντος άρθρου, αποτελείται από δύο τμήματα:

Την παρούσα αξία των υποχρεώσεων με βάση τα συσσωρευμένα δικαιώματα των ασφαλισμένων ως την 31/12/2013, η οποία προκύπτει μετά από αναλογιστική αποτίμηση και σύμφωνα με τις διατάξεις των οικείων καταστατικών και τη γενικότερη νομοθεσία που ισχύουν μέχρι την ημερομηνία αυτή.

Την παρούσα αξία των υποχρεώσεων με βάση τα συσσωρευμένα δικαιώματα των ασφαλισμένων μετά την 31/12/2013, η οποία προκύπτει από τη συσσωρευμένη αξία των εισφορών κατά το έτος t στις ατομικές μερίδες και για το χρονικό διάστημα από 1.1.2014 και μετά.

Ειδικά για περιπτώσεις που ο συνολικός χρόνος ασφάλισης έχει διανυθεί μέχρι 31.12.2013 ο όρος

$$\sum_{j=a^*+1}^a Con_j \prod_{k=j}^a (1 + g_k)$$

στον τύπο (3) του άρθρου αυτού ισούται με μηδέν.

Άρθρο 3. Ρύθμιση οφειλομένων υποχρεώσεων. Εφόσον σε Φορέα-Τομέα Πρόνοιας έχουν δημιουργηθεί κατά την 31.12.2013 οφειλόμενες υποχρεώσεις από παροχές, αυτές αποσβένονται σε 15 έτη. Από 1.1.2014 και μετά, το ετήσιο ποσό απόσβεσης των οφειλόμενων υποχρεώσεων επιβαρύνει τον ετήσιο συντελεστή βιωσιμότητας. Σε περίπτωση κατά την οποία Φορέας-Τομέας Πρόνοιας προκειμένου να καταβάλλει εφάπαξ παροχές έχει συνάψει δάνειο, και δεν το έχει εξοφλήσει μέχρι την 31.12.2013, το ετήσιο ποσό που καταβάλλεται από 1.1.2014 για την εξυπηρέτηση του δανείου, επιβαρύνει τον ετήσιο συντελεστή βιωσιμότητας. Για τον υπολογισμό του συντελεστή βιωσιμότητας λαμβάνονται υπόψη οι προαναφερόμενες επιβαρύνσεις. Με βάση τον συντελεστή βιωσιμότητας διαμορφώνεται ανάλογα οι παροχές των νέων κατ' έτος δικαιούχων.

Στην περίπτωση αυτή, για τον υπολογισμό του συντελεστή βιωσιμότητας δεν εφαρμόζεται ο τύπος (2) του άρθρου 2 της παρούσας. Ο συντελεστής βιωσιμότητας υπολογίζεται από τη σχέση:

$$SF_t(a,l) = \frac{C_t + SC_t - AD_t - \frac{AR_{t-1}}{RY_t} - IL_t}{LS_t}, \quad \mu\epsilon \quad SF_t \leq 1$$

Ct : οι συνολικές εισφορές εργαζόμενων ή/και εργοδότη έτους t

SCt : η ειδική τακτική εισφορά έτους t, όπου υπάρχει

ADt : τα διοικητικά έξοδα έτους t

ARt-1 : οι οφειλόμενες υποχρεώσεις προς τους ασφαλισμένους στο τέλος του προηγούμενου έτους t-1

RYt : τα υπολειπόμενα για την ολοκλήρωση της απόσβεσης έτη στο έτος t

ILt: το ετήσιο ποσό που καταβάλλεται στο έτος t, για την εξυπηρέτηση δανείου που έχει ληφθεί με σκοπό την καταβολή παροχής σε ασφαλισμένους

LSt: οι συνολικές παροχές έτους t, χωρίς την εφαρμογή του συντελεστή βιωσιμότητας

t : το οικονομικό έτος για το οποίο υπολογίζεται ο συντελεστής βιωσιμότητας

ARo : οι οφειλόμενες υποχρεώσεις προς τους ασφαλισμένους κατά την 31/12/2013.

Με τα τακτικά έσοδα κάθε έτους εξοφλούνται πρώτα οι υφιστάμενες οφειλόμενες υποχρεώσεις του προηγούμενου έτους. Οποιοδήποτε έκτακτο ή άλλο έσοδο κάθε τρέχοντος έτους χρησιμοποιείται για να μειώνει απευθείας τις οφειλόμενες υποχρεώσεις που υφίστανται στο τέλος του προηγούμενου έτους.

Εφόσον σε Φορέα-Τομέα Πρόνοιας υφίσταται διαθέσιμη κατά την 31.12.2013 ρευστότητα η οποία δεν επαρκεί για την εξυπηρέτηση των οφειλομένων υποχρεώσεων κατά την 31.12.2013, αυτή μειώνει απευθείας τις προαναφερθείσες οφειλόμενες υποχρεώσεις και χρησιμοποιείται για την εξυπηρέτηση αυτών.

Τα ανωτέρω εφαρμόζονται μέχρι την πλήρη απόσβεση των οφειλομένων υποχρεώσεων ή/και την αποπληρωμή τυχόν δανείου, οπότε και εφαρμόζεται ο τύπος (2) του άρθρου 2.

Οφειλόμενες υποχρεώσεις από εφάπαξ παροχές για όσους αποχώρησαν έως 31-8-2013 υπολογίζονται σύμφωνα με τις οικείες καταστατικές διατάξεις και τη γενικότερη νομοθεσία, ως ισχύει.

Σε περίπτωση που σε Φορέα-Τομέα Πρόνοιας υφίσταται διαθέσιμη ρευστότητα κατά την 31.12.2013 το ύψος της οποίας επαρκεί για την εξυπηρέτηση των οφειλομένων υποχρεώσεων κατά την 31.12.2013, οι οφειλόμενες αυτές υποχρεώσεις εξυπηρετούνται από το ποσό αυτό και υπολογίζονται σύμφωνα με τις οικείες καταστατικές διατάξεις και τη γενικότερη νομοθεσία, ως ισχύει για δε τον υπολογισμό του συντελεστή βιωσιμότητας από 1/01/2014 εφαρμόζεται ο τύπος (2) του άρθρου 2.

Άρθρο 4. Επιστροφή εισφορών. Όπου προβλέπεται επιστροφή εισφορών τα ποσά επιστρέφονται στον δικαιούχο κατά την έκδοση της πράξης συνταξιοδότησης του φορέα κύριας ασφάλισης.

Για επιστροφή εισφορών χρόνου ασφάλισης έως 31/12/2013 η παροχή προκύπτει σύμφωνα με τις διατάξεις των οικείων καταστατικών και τη γενικότερη νομοθεσία που ισχύουν μέχρι την ημερομηνία αυτή. Για επιστροφή εισφορών χρονικών διαστημάτων από 1.1.2014 και μετά το ύψος του ποσού της παροχής προκύπτει από τη συσσωρευμένη αξία των εισφορών στην ατομική μερίδα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ: ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΤΜΗΜΑ ΠΡΩΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΜ

Ν. 1384/1983, ΦΕΚ Α 106/1983

Άρθρο 19

**όπως τα δεύτερο και τρίτο εδ.
προστέθηκαν από την παρ.7 άρθρ.13
Ν.2335/1995 (Α 185).**

1. Συνίσταται στο ΕΤΕΜ Κλάδος Προνοίας για τους ασφαλισμένους του Ταμείου, ο οποίος έχει οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και αποκαλείται στο εξής για συντομία "Κλάδος".

2. Σκοπός του κλάδου είναι η χορήγηση εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος στους ασφαλισμένους ή τα μέλη της οικογένειας αυτών που θα συνταξιοδοτούνται μετά ένα χρόνο από την ισχύ του παρόντος.

Σκοπός επίσης του Κλάδου είναι η λειτουργία παιδικών κατασκηνώσεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για τη λειτουργία των κατασκηνώσεων αυτών.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδεται μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΕΜ και γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού.

3. Πόροι του Κλάδου είναι εισφορά των ασφαλισμένων εκ ποσοστού ένα στα εκατό (1%), η οποία υπολογίζεται στις αποδοχές τους στις οποίες υπολογίζονται οι εισφορές για τον Κλάδο Συντάξεως του Ταμείου.

4. (Δ.Σ) Άρθρα Ν. 109-110 Ν. 3655/2008

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Τ.Ε.Μ και γνωμοδότηση του ΣΚΑ, καθορίζεται ο τρόπος είσπραξης και απόδοσης της εισφοράς τα πρόσωπα που δικαιούνται της εφάπαξ παροχής το ύψος του βοηθήματος, ο τρόπος απονομής αυτού, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια

αναγκαία για τη λειτουργία του Κλάδου.

Αριθ. Φ.30105/4234/155 απόφαση, ΦΕΚ Β' 1191/3.8.2004

Τροποποίηση, συμπλήρωση και κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο του κανονισμού του Ταμείου Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΤΑΠΕΜ

Άρθρο 1

Σκοπός

Υπαγόμενα πρόσωπα

1. Σκοπός του ΤΑΠΕΜ είναι:

- α) η χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος και
- β) η διάθεση ποσών για κατασκηνώσεις.

2. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται οι εργατοϋπαλλήλων οι απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις της περ. α του άρθρου 2 του Ν.1384/83 (Α 106/83), καθώς και οι απασχολούμενοι σε ειδικότητες της περ. β του άρθρου 2 του ιδίου νόμου.

Άρθρο 2

Πρόσωπα εξαιρούμενα από την ασφάλιση

Εξαιρούνται από την ασφάλιση του ΤΑΠΕΜ τα πρόσωπα που για οποιοδήποτε λόγο δεν υπάγονται σε φορέα κύριας ασφάλισης. Κάθε αμφισβήτηση σχετικά με την υπαγωγή ή μη στην ασφάλιση κατά τις διατάξεις του Ν.1384/1983, επιλύεται με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. του ταμείου, μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου, εντός ανατρεπτικής προθεσμίας 60 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης του διευθυντή του ταμείου.

Άρθρο 3

Μητρώο Ασφαλισμένων

Άρθρο 4

Απογραφή ασφαλισμένων - Έκδοση κάρτας ασφαλισμένου.

Στο ΤΑΠΕΜ τηρείται υποχρεωτικά γενικό μητρώο ασφαλισμένων.

1. Πρόσωπα απασχολούμενα σε επιχειρήσεις ή με ειδικότητα των περιπτώσεων α και β του άρθρου 2 του Ν.1384/1983, υποχρεούνται να ζητήσουν την εγγραφή τους στο μητρώο ασφαλισμένων του ταμείου αφού υποβάλουν συμπληρωμένη την ατομική κάρτα στοιχείων ασφαλισμένου που χορηγεί η υπηρεσία.

2. Το ταμείο, πληροφορούμενο την ύπαρξη προσώπων υπαγομένων στην υποχρεωτική

ασφάλισή του και μη εγγεγραμμένων στο μητρώο ασφαλισμένων, οφείλει να προβαίνει αυτεπάγγελτα στην απογραφή και την έκδοση κάρτας στοιχείων ασφαλισμένου.

3. Η αίτηση απογραφής (ατομική κάρτα) υπογράφεται από το μισθωτό και την επιχείρηση και περιλαμβάνει τα εξής στοιχεία:

- α) το πλήρες ονοματεπώνυμο
- β) τον τόπο και χρόνο γεννήσεως
- γ) την ειδικότητά του
- ε) τη διεύθυνση κατοικίας
- στ) τον αριθμό τηλεφώνου
- ζ) τον αριθμό μητρώου ΙΚΑ
- η) τον αριθμό φορολογικού μητρώου
- θ) τον αριθμό δελτίου ταυτότητας
- ι) την επωνυμία και διεύθυνση εργοδότη
- ια) τον αριθμό μητρώου του στο ΤΑΠΕΜ και τον αριθμό μητρώου εργοδότη ΙΚΑ
- ιβ) τον αριθμό φορολογικού μητρώου του εργοδότη
- ιγ) το υποκατάστημα ΙΚΑ του εργοδότη.

4. Η διόρθωση στο μητρώο ασφαλισμένων και στην ατομική κάρτα στοιχείων του ασφαλισμένου, εσφαλμένων στοιχείων, πραγματοποιείται από την υπηρεσία μετά από αίτηση των ασφαλισμένων κατόπιν έρευνας ή αντιπαραβολής των προσκομιζόμενων στοιχείων και όσων υπάρχουν στο ταμείο.

1. Το ταμείο, μετά από αίτηση του ασφαλισμένου χορηγεί βεβαίωση για τα ημερομίσθιά του, όπως αυτά προκύπτουν από το απόσπασμα ατομικού λογαριασμού ασφάλισης του ΙΚΑ ΕΤΑΜ. Η παράδοση της βεβαίωσης αυτής γίνεται με απόδειξη.

2. Εντός 30 ημερών από την παραλαβή της βεβαίωσης ο ασφαλισμένος δικαιούται να υποβάλει τις αντιρρήσεις του ενώπιον του διευθυντή του ταμείου μαζί με τα στοιχεία που δικαιολογούν τις αντιρρήσεις αυτές. Επί των αντιρρήσεων του ασφαλισμένου διατάσσεται έρευνα με κάθε πρόσφορο μέσο και στην συνέχεια εκδίδεται

Άρθρο 5

Καταβολές εισφορών στο ΤΑΠΕΜ

αιτιολογημένη απόφαση του δ/ντή η οποία παραδίδεται με απόδειξη στον ενδιαφερόμενο. Αν από την έρευνα αυτή προκύψει, ότι πραγματοποιήθηκαν από τον ασφαλισμένο ημερομίσθια τα οποία δεν περιελήφθησαν στα στοιχεία που υποβλήθηκαν ή βεβαιώθηκαν οι νόμιμες εισφορές, τότε ο δ/ντής του ταμείου προβαίνει στην αναγνώριση και την καταχώριση των ημερομισθίων αυτών.

3. Αν προκύψει καταλογισμός σε βάρος του εργοδότη για ελλιπή καταβολή εισφορών ο δ/ντής του ταμείου αποφασίζει γι' αυτό με την ίδια απόφαση, την οποία κοινοποιεί και στον εργοδότη.

4. Κατά της απόφασης αυτής του δ/ντή επιτρέπεται αίτηση θεραπείας ενώπιον του Δ.Σ. του ΤΑΠΕΜ που ασκείται μέσα σε 20 ημέρες από την επίδοση της απόφασης.

5. Μετά την πάροδο απράκτου της 20ημέρου προθεσμίας τα στοιχεία της κάρτας καθίστανται οριστικά.

1. Ο ασφαλισμένος είναι υποχρεωμένος να αναφέρει στο ταμείο οποιαδήποτε παράλειψη ή αλλαγή εργοδότη.

2. Ο ασφαλισμένος είναι υποχρεωμένος να παρέχει στα όργανα του ταμείου κάθε πληροφορία σχετικά με την ειδικότητά του, το χρόνο απασχόλησής του, το ποσό των αποδοχών του και γενικά κάθε χρήσιμη πληροφορία για τον προσδιορισμό του ύψους των εισφορών.

3. Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην ασφάλιση του ΤΑΠΕΜ όταν απολυθεί ή αποχωρήσει καθ' οιονδήποτε τρόπο από την εργασία του υποχρεούται εντός 6μήνου από την αποχώρηση ή απόλυση να γνωστοποιήσει στο ΤΑΠΕΜ το χρόνο εργασίας του για τον οποίο δεν παρακρατήθηκαν εισφορές προκειμένου να διαπιστωθεί ο χρόνος πραγματικής ασφάλισης.

4. Αν εντός της δεκαετίας πριν από τη διενέργεια ελέγχου διαπιστωθεί, ότι ο εργαζόμενος ασφαλιζόταν στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ για

Άρθρο 6

Υποχρεώσεις ασφαλισμένου

Άρθρο 7

Εισφορές Χρόνος καταβολής.

εργασία ασφαλιστέα στο ταμείο, τότε οι ημέρες αυτές θεωρούνται ημέρες ασφάλισης στο ΤΑΠΕΜ.

1. Πόροι του ταμείου είναι οι εξής:

Α) Ασφαλισμένοι μέχρι 31.12.1992:

α) Μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων οριζόμενη σε ένα τοις εκατό (1%) επί των αποδοχών οι οποίες υπόκεινται σε εισφορές υπέρ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Β) Ασφαλισμένοι μετά την 1.1.1993:

Μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων οριζόμενη σε τέσσερα τοις εκατό (4%) επί των πάσης φύσεως αποδοχών όπως αυτές ορίζονται από το άρθρο 22 του Ν.2084/1992 όπως ισχύει κάθε φορά.

2. Ο εργοδότης υποχρεούται να παρακρατεί και να αποδίδει τις ασφαλιστικές εισφορές μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα του επομένου μήνα εκείνου που παρασχέθηκε η ασφαλιζόμενη στο ΤΑΠΕΜ εργασία. Κατ'εξαίρεση, οι επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 5 υπαλλήλους, δύνανται να καταβάλλουν το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών του α εξαμήνου έως 31/7 και του β εξαμήνου έως 31/1 του επόμενου έτους.

3. Η απόδοση στο ΤΑΠΕΜ εισφορών για τους ασφαλισμένους που απασχολούνται σε Δημόσιες Υπηρεσίες, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ α και β βαθμίδας πραγματοποιείται μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα του μεθεπόμενου μήνα εκείνου που παρασχέθηκε η ασφαλιζόμενη εργασία.

4. Μετά την παρέλευση των παραπάνω προθεσμιών, οι εισφορές που δεν έχουν καταβληθεί εμπρόθεσμα, επιβαρύνονται με πρόσθετα τέλη από την επόμενη ημέρα εκείνης κατά την οποία έληξε η κατά τον κανονισμό προθεσμία υποβολής τους.

Ο υπολογισμός των προσθέτων τελών γίνεται με τα ποσοστά των διατάξεων του άρθρου 9 παρ. 6 του Ν. 3232/2004, όπως αυτά ισχύουν κάθε φορά.

Οφειλόμενες εισφορές εξοφλούνται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 61 του Ν.2676/1999

όπως ισχύουν κάθε φορά.

5. Οι απαιτήσεις του ταμείου από ληξιπρόθεσμες εισφορές, πρόσθετα τέλη, επιβαρύνσεις, τόκους, δικαστικά έξοδα, έξοδα δικαστικής εκτέλεσης υπέρ του κλάδου, εισπράττονται με βάση την ημερομηνία βεβαίωσης όπως προκύπτει από τις αντίστοιχες πράξεις βεβαιώσεως οφειλομένων εισφορών και προσθέτων τελών, τα δε δικαστικά έξοδα και τα έξοδα διοικητικής εκτέλεσης με βάση την ημερομηνία που χρεώνεται η αντίστοιχη μερίδα του εργοδότη. Για τις απαιτήσεις αυτές υφίσταται δυνατότητα αναγκαστικής είσπραξής τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.2084/1992, όπως ισχύει κάθε φορά.

6. Με απόφαση του Δ.Σ. παρέχεται η δυνατότητα μεταβίβασης της αρμοδιότητας είσπραξης των εισφορών στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 34 του Ν.Δ/τος 2698/53 και 7 παρ.4 του Ν.Δ/τος 4104/1960.

Άρθρο 8

Υποχρεώσεις Εργοδοτών

1. Εργοδότες που απασχολούν μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση του ταμείου απογράφονται και εγγράφονται στο τηρούμενο μητρώο εργοδοτών του ΤΑΠΕΜ. Για κάθε εργοδότη τηρείται ειδικός φάκελος παρακολούθησης της εκπλήρωσης των υποχρεώσεων και των οφειλών του.

2. Κάθε εργοδότης που απασχολεί μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση του ΤΑΠΕΜ έχει τις εξής υποχρεώσεις:

α) να εφοδιάζεται από το ΤΑΠΕΜ με καταστάσεις. Οι καταστάσεις εκτυπώνονται με δαπάνη του ΤΑΠΕΜ.

β) στις καταστάσεις ο εργοδότης υποχρεούται να αναγράφει τα στοιχεία της επωνυμίας της επιχείρησης, τη διεύθυνσή της, τον αριθμό μητρώου εργοδοτών του ταμείου, το ονοματεπώνυμο των μισθωτών που απασχολεί, την ειδικότητα, το χρόνο απασχόλησης, τις μικτές αποδοχές και τις αντίστοιχες εισφορές καθώς και τον αριθμό μητρώου του εργαζόμενου του ΤΑΠΕΜ.

γ) να υποβάλλει αντίγραφα των καταστάσεων που συντάσσει εις διπλούν στο ΤΑΠΕΜ κάθε μήνα μέσα στις αναφερόμενες στο άρθρο 7 του παρόντος προθεσμίες.

Τα πρωτότυπα υποχρεούται να τα φυλάσσει για 10 χρόνια.

δ) να παρέχει στο ταμείο και στα εντεταλμένα όργανα κάθε πληροφορία και στοιχεία σχετικά με την εξακρίβωση των απασχολουμένων μισθωτών, την ειδικότητα, το χρόνο απασχόλησής τους, τις καταβληθείσες αποδοχές και τις αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές.

ε) να παρακρατεί κατά την πληρωμή των αποδοχών του ασφαλισμένου την νόμιμη εισφορά που αντιστοιχεί στις καταβληθείσες αποδοχές ως μόνος υπεύθυνος για την παρακράτηση και απόδοση στο ΤΑΠΕΜ.

1. Το ταμείο υποχρεούται να ασκεί με εντεταλμένα όργανά του τον έλεγχο των εργοδοτών για να διαπιστώνει την τήρηση των υποχρεώσεων και την καταβολή των νομίμων εισφορών.

2. Κατά τη διενέργεια του ελέγχου ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να θέσει στην διάθεση του ελεγκτού τα στοιχεία που αναφέρονται στο άρθρο 8 του παρόντος. Ο έλεγχος και η βεβαίωση των τυχόν καθυστερουμένων εισφορών γίνεται με βάση τις παραπάνω καταστάσεις του εργοδότη και των μισθολογίων του ΙΚΑ.

3. Αν από το διενεργηθέντα έλεγχο προκύψει διαφορά από καταβολή εισφορών, που έπρεπε να καταβάλλει ο εργοδότης ή προκύψει παντελής έλλειψη καταβολής εισφορών, τότε ο επί του ελέγχου υπάλληλος συντάσσει πράξη επιβολής εισφορών (ΠΕΕ) σε βάρος του υπόχρεου εργοδότη και τον καλεί όπως μέσα σε προθεσμία 15 ημερών να καταθέσει υπέρ του ταμείου το καθυστερούμενο ποσό μετά των νομίμων προσθέτων αυτού τελών σε μία από τις αναγνωρισμένες στην Ελλάδα τράπεζα. Η πράξη επιβολής εισφορών

Άρθρο 9

Διενέργεια Ελέγχου

(Π.Ε.Ε.) πρέπει να περιλαμβάνει τα εξής στοιχεία:

- α) τα πλήρη στοιχεία του εργοδότη
- β) την ημερομηνία σύνταξης της Π.Ε.Ε.
- γ) τη χρονική περίοδο που αφορά η Π.Ε.Ε
- δ) τον αριθμό των ασφαλισμένων
- ε) το ποσό των καθυστερουμένων εισφορών συνολικά
- στ) το ποσό των αποδοχών επί του οποίου υπολογίστηκε το συνολικό ποσό της εισφοράς.
- ζ) το ποσό των προσθέτων τελών.
- η) το ονοματεπώνυμο του συντάξαντος την Π.Ε.Ε. οργάνου ταμείου.
- θ) αναφορά για το αν ο έλεγχος διενεργείται βάσει καταστάσεων του οφειλέτη, ή κατά την κρίση του ελεγκτού βάσει στοιχείων όπως ορίζεται στην παρ.4 του παρόντος άρθρου. Ταυτόχρονα, ο υπάλληλος που διενεργεί τον έλεγχο συντάσσει έκθεση στην οποία αναφέρονται το ονοματεπώνυμο, η ειδικότητα, οι αποδοχές και ο αριθμός των ημερών εργασίας για τις οποίες δεν καταβλήθηκαν εισφορές και η μισθολογική περίοδος στην οποία ανάγονται. Δεν συνιστά ακυρότητα της πράξης επιβολής εισφορών η τυχόν έλλειψη του αριθμού μητρώου ή η ανακριβής αναγραφή αυτού καθώς και του μικρού ονόματος των ασφαλισμένων της ΠΕΕ.

4. α) Εάν η Π.Ε.Ε αφορά μειωμένες εισφορές, τότε η έκθεση ελέγχου πρέπει να περιλαμβάνει μόνο τα αθροίσματα του αριθμού των μισθωτών, των αποδοχών και των καταβληθεισών και καταβλητέων εισφορών, μη απαιτούμενη της αναλυτικής μνείας των παραπάνω στοιχείων.

β) Αν δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί ο έλεγχος λόγω της μή τήρησης των παραπάνω υποχρεώσεων του εργοδότη ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο που βαρύνει τον εργοδότη τότε αυτός προσκαλείται εγγράφως σε ορισμένη ημερομηνία και ώρα να προσκομίσει τα υπό του παρόντος καθοριζόμενα στοιχεία ελέγχου. Ελλείψει δε

τούτων κάθε στοιχείο που κατά την κρίση του διενεργούνται τον έλεγχο κρίνεται χρήσιμο προς διενέργεια του ελέγχου όπως το εκκαθαριστικό της εφορίας, τις καταστάσεις επιθεωρήσεως εργασίας και τα μισθολόγια του ΙΚΑ.

γ) Σε περίπτωση αρνήσεως του εργοδότη ή μη συμμορφώσεώς του προς την ανωτέρω πρόσκληση ο υπάλληλος συντάσσει την Π.Ε.Ε. κατά την κρίση του, βάσει των υφισταμένων είτε στο ΙΚΑ είτε στο ταμείο συγκεντρωτικών στοιχείων ή οποιοδήποτε άλλων. Στην περίπτωση αυτή στην Π.Ε.Ε. αναγράφονται υποχρεωτικά τα πλήρη στοιχεία του εργοδότη, το είδος και η κατηγορία της επιχείρησης, ο συνολικός αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού, το συνολικό ποσό των καταβληθεισών αποδοχών στο προσωπικό, το ποσό των αναλογουσών εισφορών και η χρονική περίοδος στην οποία ανάγονται αυτές.

Τυχόν έλλειψη ή ανακριβής αναγραφή των στοιχείων των ασφαλισμένων για τους οποίους καταλογίσθηκαν εισφορές δηλ. έλλειψη αριθμού μητρώου και ονοματεπώνυμου, δεν καθιστά άκυρη την Π.Ε.Ε. Κατά τα λοιπά, η έκθεση ελέγχου της Π.Ε.Ε. θα περιέχει όλα τα στοιχεία όπως αναφέρονται στην προηγούμενη περίπτωση β.

5) Η κατά τα ανωτέρω πράξη επιβολής εισφορών και προσθέτων τελών μαζί με αντίγραφο της έκθεσης του διενεργήσαντος τον έλεγχο υπαλλήλου παραδίδεται με απόδειξη στον εργοδότη, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των περί επιδόσεως διατάξεων του άρθρου 27 της 55575/1497/65 (Β.816) αποφάσεως του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Η ανωτέρω έκθεση λογίζεται ως ένα σώμα με την Π.Ε.Ε.

6) Εντός προθεσμίας 30 ημερών από την επίδοση της Π.Ε.Ε. στον οφειλέτη, δικαιούται εφόσον δεν συμφωνεί, να ασκήσει ένσταση κατ' αυτής. Η ένσταση κατατίθεται στο

ταμείο και απευθύνεται στο Δ.Σ. το οποίο αποφαινεται με αιτιολογημένη απόφασή του.

Η ημερομηνία εκδίκασης της ένστασης γνωστοποιείται στον ενιστάμενο, ο οποίος, εφόσον το επιθυμεί, μπορεί να παραστεί κατά την συζήτηση. Αν η ένσταση κριθεί βάσιμη, τότε το ταμείο προβαίνει στην ακύρωση ή στην τροποποίηση της ΠΕΕ.

7) Τα αποτελέσματα των διενεργουμένων ελέγχων των εργοδοτών καταχωρούνται στον ατομικό φάκελο ενός εκάστου.

Η παρακολούθηση της συμμόρφωσης του οφειλέτη εργοδότη προς την με το άρθρο 9 παρ.2 πρόσκληση ως επίσης η εν γένει ενημέρωση του ταμείου όσον αφορά την υπό των εργοδοτών εξόφληση των εισφορών και προσθέτων τελών γίνεται με ενημέρωση του ατομικού φακέλου του εργοδότη όπου καταχωρείται τίτλος εκτέλεσης.

1. Τίτλοι προς είσπραξη των απαιτήσεων του ταμείου είναι κατά το άρθρο 2 του ΚΕΔΕ:

α) οι υπό των εργοδοτών υποβαλλόμενες καταστάσεις

β) η απόφαση του Δ/ντή του ταμείου

γ) η συντασσομένη πράξη επιβολής εισφορών και προσθέτων τελών.

Προκειμένου περί απαιτήσεων του ταμείου από εισφορές που ανάγονται σε χρονικές περιόδους πριν τη δημοσίευση του παρόντος και εφόσον έγινε έλεγχος και βεβαίωση αυτών μέχρι και της δημοσίευσης του παρόντος, να αναγνωρίζονται ως τίτλοι προς είσπραξη επιπροσθέτως και οι αναγνωριζόμενοι μέχρι της δημοσίευσης του παρόντος.

2. Σύμφωνα με τα προηγούμενα και αφού προηγουμένως διαπιστωθεί κατά τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου η μή πληρωμή της οφειλής από τους υπόχρεους εργοδότες, συντάσσονται από το ταμείο καταστάσεις οφειλετών οι οποίες υπογράφονται από τον Διευθυντή του ταμείου και είναι τίτλοι εκτέλεσης που

Άρθρο 10

Ενημέρωση φακέλου εργοδότη

Άρθρο 11

Αναγκαστική είσπραξη εισφορών

διαβιβάζονται προς είσπραξη και εκτέλεση σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων.

3. α) Όπου στον παρόντα Κανονισμό γίνεται αναφορά και παραπομπή στο νόμο περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων, ως τοιούτος νοείται το Ν.Δ.3565/1974 "Περί Κώδικος Εισπράξεων δημοσίων Εσόδων ως εκάστοτε ισχύει".

β) Στον δικαστικό επιμελητή στον οποίο ανατίθενται εργασίες διοικητικής εκτέλεσης που προβλέπονται από τον ΚΕΔΕ, μπορεί να προκαταβάλλεται ποσό που καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. έναντι των εξόδων και αμοιβών τις οποίες δικαιούται ο δικαστικός επιμελητής.

1. Η άσκηση ένστασης από την επιχείρηση βάσει της παρ. 7 του άρθρου 9 του παρόντος κατά των Πράξεων Επιβολής Εισφορών (Π.Ε.Ε.) δεν αναστέλλει την εκτέλεση.

2. Αν ο εργοδότης δεν καταθέσει στο ταμείο, 48 ώρες πριν την συζήτηση στο Δ.Σ. της ένστασής του μισθολογικές καταστάσεις της περιόδου που αφορά η Π.Ε.Ε. κατάλληλα συμπληρωμένες καθώς και οποιοδήποτε άλλο στοιχείο του ζητηθεί ή αν αρνηθεί την διενέργεια ελέγχου εκ μέρους των οργάνων του ταμείου για τη διαπίστωση των πραγματικών περιστατικών τα οποία επικαλείται με ένδικα μέσα, η συζήτηση της ένστασης κηρύσσεται απαράδεκτη.

Το δικαίωμα προς είσπραξη των εισφορών παραγράφεται ύστερα από μία δεκαετία από τη λήξη του οικονομικού έτους κατά το οποίο έχουν καταστεί απαιτητές.

Η ισχύς του παρόντος κανονισμού αρχίζει την πρώτη του μεθεπόμενου μήνα, από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 12 Ένδικα Μέσα

Άρθρο 13 Παραγραφή

Άρθρο 23 Ισχύς του κανονισμού

ΤΜΗΜΑ ΔΕΥΤΕΡΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΛΛ

**Αριθ. Φ. 104/577 απόφαση, ΦΕΚ
Β'1509/23.7.1999**

**Τροποποίηση και κωδικοποίηση σε ενιαίο
κείμενο των διατάξεων του καταστατικού
του Ταμείου Πρόνοιας Προσωπικού
Εταιρειών Λιπασμάτων.**

Άρθρο 1

Σύσταση - έδρα

1. Ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου
Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού
Εταιρειών Λιπασμάτων συστάθηκε με την
αρ. 28953/1949 υπουργική απόφαση (ΦΕΚ
102 τ.Β` της 5.7.49).

2. Μετονομάστηκε σε Ταμείο Πρόνοιας
Προσωπικού Εταιρειών Λιπασμάτων
σύμφωνα με την παρ. 2 του αρ. 1 του Ν.
2335/1995 (ΦΕΚ 185/6.9.95 τ.Α`)
αποκαλούμενο εφεξής για συντομία
ΤΑ.Π.Π.Ε.Λ., αποτελεί Ν.Π.Δ.Δ., εδρεύει στην
Αθήνα και υπάγεται στην εποπτεία και τον
έλεγχο του Υπουργείου Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής
Αλληλεγγύης.

Άρθρο 2

Ερμηνεία όρων

1. Στο παρόν Καταστατικό:

α) Ο όρος "Εργοδότης" ή "Εργοδότες"
σημαίνει τις Εργοδότηριες Εταιρείες και
Επιχειρήσεις.

β) Ο όρος "Συμβούλιο" ή "Δ.Σ" ή "Δ.
Συμβούλιο" σημαίνει το Διοικητικό
Συμβούλιο του Ταμείου.

γ) Ο όρος "Ασφαλισμένος" ή "Ασφαλισμένη"
ή "Ασφαλισμένοι" σημαίνει αυτόν που
υπάγεται στην ασφάλιση του Ταμείου
Πρόνοιας.

Άρθρο 3

Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγεται
υποχρεωτικώς:

1. Όλο το Υπαλληλικό και Εργατοτεχνικό
Προσωπικό όλων των Επιχειρήσεων χημικών
Προϊόντων και Λιπασμάτων που
λειτουργούν ήδη ή που θα ιδρυθούν στο
μέλλον ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής
αυτού.

Άρθρο 4

Σκοπός του Ταμείου Πρόνοιας

2. Κατ' εξαίρεση εξακολουθούν ασφαλιζόμενοι οι μέχρι σήμερα υπαγόμενοι στην ασφάλιση του Ταμείου.

Σκοπός του Ταμείου Πρόνοιας είναι η χορήγηση εφάπαξ χρηματικών παροχών, στους ασφαλισμένους του Ταμείου ή στα μέλη της οικογένειάς τους κατά τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού.

Άρθρο 5

Μητρώο Ασφαλισμένων - Χρονολογίες

1. Για τον καθορισμό και την απόδειξη του χρόνου υπηρεσίας και της συμμετοχής στο Ταμείο, χρησιμεύει το μητρώο του Ταμείου, ο ατομικός λογαριασμός του κάθε ασφαλισμένου, μη επιτρεπομένης ανταποδείξεως.

2. Το μητρώο του Ταμείου καταρτίζεται με βάση το μητρώο και τα βιβλία των Εργοδοτών καθώς και από κάθε άλλο νόμιμο στοιχείο.

3. Κάθε ασφαλισμένος υποχρεούται με υπεύθυνη δήλωσή του, προκαλούμενης από το Ταμείο και φυλασσόμενης στο Αρχείο του Ταμείου, να δηλώσει ότι είναι σύμφωνος με τη γενόμενη στο μητρώο εγγραφή του.

4. Στο μητρώο σημειώνονται:

α) Το ονοματεπώνυμο του ασφαλισμένου ή της ασφαλισμένης και το όνομα του πατέρα και της μητέρας, β) ο τόπος γέννησης, γ) ο Δήμος ή Κοινότητα στα μητρώα αρρένων των οποίων είναι εγγεγραμμένος ή στα Δημοτολόγια των οποίων είναι εγγεγραμμένη, δ) η υπηκοότητα, ε) η χρονολογία έναρξης της ασφάλισής του στο Ταμείο, στ) ο χρόνος της αποχώρησής του ή του θανάτου, ζ) κάθε άλλη ενδιαφέρουσα το Ταμείο παρατήρηση ή πληροφορία.

5. Κάθε λεπτομέρεια που αφορά το σύστημα τήρησης του Μητρώου θα ορίζεται με απόφαση του Δ. Συμβουλίου.

6. Όλα τα κατά το άρθρο αυτό αναγκαία στοιχεία για την κατάρτιση του Μητρώου του Ασφαλιζόμενου ή της Ασφαλιζόμενης υποχρεούνται να στέλνουν στο Ταμείο οι Εργοδότες συγχρόνως με την οποιαδήποτε μορφή πρόσληψης του προσωπικού τους.

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Άρθρο 6

Διοίκηση Ταμείου

Άρθρο 7

Κυβερνητικός Επίτροπος

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Άρθρο 8

Προσόντα μελών Διοικητικού Συμβουλίου -
Θητεία

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Άρθρο 9

Λειτουργία Δ. Συμβουλίου

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Άρθρο 10

Αρμοδιότητες του Δ. Συμβουλίου

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Άρθρο 11

Πόροι

1. Πόροι του Ταμείου, είναι:

α) Εισφορά των ασφαλισμένων δύο επί τοις εκατό (2%) στο σύνολο των πάσης φύσεως αποδοχών τους.

β) Συνεισφορά των εργοδοτών ένα επί τοις εκατό (1%) στο σύνολο των πάσης φύσεως αποδοχών των ασφαλισμένων.

γ) Για τους υπαγόμενους στην ασφάλιση του Ταμείου από 1.1.1993 και μετά, που δεν είχαν ποτέ Κλάδο Πρόνοιας προηγουμένως σε κανένα Επικουρικό Ταμείο Πρόνοιας η μηνιαία εισφορά ορίζεται σε τέσσερα επί τοις εκατό (4%) στο σύνολο των πάσης φύσεως αποδοχών τους και βαρύνει αποκλειστικά τους ασφαλιζόμενους (άρθρο 37 του Ν. 2084/92).

δ) Πρόσοδοι των κεφαλαίων του Ταμείου Πρόνοιας.

ε) Κάθε πρόσοδος από χαριστική αιτία υπέρ του Ταμείου Πρόνοιας.

Άρθρο 12

Απόδοση εισφορών

1. Για την καταβολή στο Ταμείο των εισφορών των ασφαλισμένων και συνεισφορών των εργοδοτών ευθύνονται οι εργοδότες, οι οποίοι υποχρεούνται μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα να καταβάλουν στο Ταμείο τις εισφορές και συνεισφορές που αντιστοιχούν στον προηγούμενο μήνα.

2. Κατά την πληρωμή των μισθών ή των ημερομισθίων οι εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν τις εισφορές που

βαρύνουν τους ασφαλισμένους, τις οποίες αποδίδουν στο Ταμείο μαζί με τις εργοδοτικές συνεισφορές τους. Η υποχρέωση καταβολής στο Ταμείο δεν επηρεάζεται από την τυχόν παράλειψη από τον εργοδότη της παραπάνω παρακράτησης, η άρνηση δε της καταβολής των παρακρατηθέντων στοιχειοθετεί το αδίκημα της υπεξαίρεσης σε βαθμό πλημμελήματος, άσχετα με το ύψος του ποσού.

3. Οι υπόχρεοι εργοδότες υποχρεούνται μέσα στον επόμενο μήνα από την καταβολή των αποδοχών των ασφαλισμένων, να υποβάλλουν στο Ταμείο επίσημα αντίγραφα των μισθοδοτικών καταστάσεων. Οι καταστάσεις αυτές αποτελούν τίτλους του Ταμείου.

4. Εισφορές ασφαλισμένων και εργοδοτών που δεν καταβάλλονται μέσα στον επόμενο μήνα εκείνου για τον οποίο καταβλήθηκαν οι αποδοχές, καθίστανται με την εκπνοή της παραπάνω προθεσμίας καθυστερούμενες, και επιβαρύνονται με πρόσθετα τέλη σε ποσοστό 5% για το πρώτο 10ήμερο καθυστέρησης, υπολογιζομένου από της πρώτης ημέρας κάθε 10ημέρου. Στη συνέχεια για περαιτέρω καθυστέρηση 1% επιπλέον για κάθε 11η και 21^η ημέρα του 10^{ου} μήνα και για κάθε 1η, 11η και 21η των επομένων μηνών και συνολικά μέχρι 120% κατ' ανώτατο όριο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 1902/90 ή όπως άλλως ο νόμος θα ορίζει.

5. Οι απαιτήσεις του Ταμείου από καθυστερούμενες εισφορές, προσθέτων τελών κλπ. εισπράττονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου περί εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων.

6. Με απόφαση του Δ. Συμβουλίου μπορεί να ανατίθεται σε υπαλλήλους του Ταμείου, η διενέργεια ελέγχου των κατά τόπους υπόχρεων σε εισφορές εργοδοτών.

Οι υπόχρεοι για την καταβολή των πόρων προς το Ταμείο υποχρεούνται να παρέχουν στα όργανα ελέγχου του Ταμείου κάθε

πληροφορία και κάθε στοιχείο που μπορεί να αποδείξει στο Ταμείο, ότι έχουν εκπληρώσει κάθε νόμιμη υποχρέωσή τους.

Σε περίπτωση που οι παραπάνω υπόχρεοι αρνούνται να δώσουν πληροφορίες και στοιχεία, ο υπάλληλος του Ταμείου, που κάνει τον έλεγχο προβαίνει αυτεπάγγελτα στη συλλογή κάθε χρήσιμου στοιχείου για τον καθορισμό των εισφορών, που βαρύνουν τον υπόχρεο γενικά και με βάση τα στοιχεία αυτά εκδίδει κατ' εκτίμηση καταλογιστική πράξη των οφειλομένων εισφορών σε βάρος του αρνούμενου υπόχρεου.

Η καταλογιστική αυτή πράξη κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο εργοδότη, ο οποίος μπορεί μέσα σε 10 ημέρες από την επίδοση, να προσφύγει στο Δ. Συμβούλιο του Ταμείου, το οποίο αποφασίζει τελεσίδικα. Εάν περάσει η προθεσμία αυτή χωρίς καμία ενέργεια από τον ενδιαφερόμενο να προσφύγει στο Δ. Συμβούλιο του Ταμείου, το οποίο αποφασίζει τελεσίδικα. Εάν περάσει η προθεσμία αυτή χωρίς καμία ενέργεια από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη η καταλογιστική πράξη είναι υποχρεωτική και το ποσόν που καταλογίζεται εισπράττεται σύμφωνα με όσα έχουν κανονιστεί.

Για τους ασφαλισμένους οι οποίοι αποσπώνται από τον εργοδότη σε άλλες υπηρεσίες, εφόσον δεν διακόπτεται η σχέση εργασίας των αποσπασμένων με τον εργοδότη καταβάλλονται οι υπέρ του Ταμείου νομοθετημένες εισφορές. Στην περίπτωση αυτή, υπόχρεος για την απόδοση των εισφορών είναι ο εργοδότης, ο οποίος πρέπει να παρακρατεί τις σχετικές εισφορές που βαρύνουν τους ασφαλισμένους από τις αποδοχές τους με βάση τις διατάξεις του καταστατικού.

1. Ασφαλισμένοι που αποχώρησαν από την υπηρεσία του εργοδότη τους για οποιοδήποτε λόγο και τους χορηγήθηκαν οι εφάπαξ παροχές του Ταμείου, όπως

Άρθρο 13
Αποσπασμένοι

Άρθρο 14
Ανακατάθεση Παροχών

προβλέπουν τα σχετικά άρθρα του παρόντος καταστατικού, όταν επαναπροσλαμβάνονται, μπορούν να ζητήσουν με αίτησή τους, που υποβάλλεται στο Ταμείο μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από την επαναπρόσληψή τους και ασφάλισή τους, για να επανακτήσουν τα δικαιώματά τους από την ασφάλισή τους, εφόσον καταθέσουν τις παροχές που έλαβαν εντόκως, με επιτόκιο που ισχύει κατά το χρόνο της αίτησής τους, υπολογιζόμενο από την ημέρα της χορήγησης μέχρι την ημέρα της κατάθεσης.

2. Η ανακατάθεση γίνεται είτε εφάπαξ είτε σε μηνιαίες δόσεις, που ορίζονται με απόφαση του Δ. Συμβουλίου και δεν μπορούν να υπερβούν τις δώδεκα (12).

Ι. Κατάθεση

Τα διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου κατατίθενται υποχρεωτικά στην Τράπεζα της Ελλάδα σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 1611/50 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις διατάξεις του Ν.Δ/τος 2999/54, του Ν. 2216/94 και του Ν.2469/97. Τα ποσά για τη συνήθη ταμειακή διαχείριση κατατίθενται σε Τράπεζα ή Τραπεζικό Οργανισμό που καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.

ΙΙ. Διάθεση

1. Τα διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου, μπορούν να επενδύονται:

α) σε ακίνητα, β) σε τίτλους του Δημοσίου καθώς και σε ομόλογα Τραπεζών, γ) σε πάσης φύσεως μετοχές Α.Ε., δ) σε μερίδια αμοιβαίων κεφαλαίων.

Οι παραπάνω επενδύσεις πραγματοποιούνται ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. και έγκριση όπου αυτή απαιτείται από την κείμενη νομοθεσία του εποπτεύοντος Υπουργού και της Τράπεζας της Ελλάδος.

2. Για την αγορά ακινήτων και την επένδυση περιουσίας του Ταμείου σε τίτλους του Ελληνικού Δημοσίου ή άλλες κινητές αξίες

Άρθρο 15

Κατάθεση - Διάθεση κεφαλαίων

Άρθρο 16

Υπολογισμός χρόνου ασφάλισης

απαιτείται απόφαση του Δ. Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται κατά πλειοψηφία των 4/5 των μελών του.

3. Μέρος των διαθεσίμων κεφαλαίων του Ταμείου μπορεί να διατίθεται μετά από απόφαση του Δ. Συμβουλίου του Ταμείου και έγκριση του εποπτεύοντος Υπουργού σε προσωπικά τοκοχρεωλυτικά δάνεια στους ασφαλισμένους, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει τριετή τουλάχιστον υπηρεσία στην ασφάλιση του Ταμείου.

1. Κατά τον υπολογισμό του χρόνου ασφάλισης οι αναρρωτικές άδειες και οι κανονικές άδειες που δίδονται μέσα στο χρόνο σύμφωνα με τους Νόμους του Κράτους, δεν αφαιρούνται από το χρόνο ασφάλισης εφόσον αποδίδονται στο Ταμείο οι εισφορές των ασφαλισμένων και οι συνεισφορές του εργοδότη.

Οποιασδήποτε φύσης οφειλή του Ταμείου ή απαίτηση κατά του Ταμείου για ασφαλιστικά θέματα παραγράφεται μετά από πενταετία εκτός εάν άλλως ο νόμος ορίζει.

Σε περίπτωση μεταβίβασης ή εκχώρησης, με οποιοδήποτε τρόπο ενός ή περισσότερων κλάδων από την επιχείρηση του εργοδότη σε άλλο εργοδότη ή σε φυσικό πρόσωπο, καθώς και σε περίπτωση συγχώνευσης της επιχείρησης του εργοδότη σε οποιαδήποτε άλλη υφιστάμενη ή ιδρυθείσα επιχείρηση, καθώς και σε άλλη περίπτωση κατά την οποία θα επέλθει μεταβολή στη νομική υπόσταση του εργοδότη, κάθε νέος αποδέκτης οποιασδήποτε φύσης, αναλαμβάνει όλες τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα απέναντι στο Ταμείο, που προκύπτουν από αυτό το καταστατικό.

1. Το Ταμείο Πρόνοιας έχει δική του σφραγίδα, που φυλάσσεται από τον Προϊστάμενο του γραφείου αυτού.

2. Η σφραγίδα φέρει στο μέσο εθνόσημο και κυκλικά τις λέξεις "ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΛΙΠΑΣΜΑΤΩΝ".

3. Με τη σφραγίδα του Ταμείου

Άρθρο 23

Παραγραφή

Άρθρο 24

Περιπτώσεις Μεταβίβασης

Άρθρο 25

Σφραγίδα του Ταμείου

Άρθρο 26

Ισχύς και ερμηνεία των διατάξεων του
Καταστατικού

Άρθρο 27

Τρόπος και χρόνος συντάξεως του
προϋπολογισμού

σφραγίζονται όλα τα εξερχόμενα έγγραφα.

Για κάθε αμφισβήτηση για την ερμηνεία των
διατάξεων του Καταστατικού αποφαινεται
το Δ. Συμβούλιο του Ταμείου.

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου στο
τέλος κάθε χρήσης εγκρίνει τον
προϋπολογισμό αφενός μεν των εσόδων,
αφετέρου δε των ασφαλιστικών παροχών
και δαπανών του Ταμείου της επόμενης
χρήσης, όπως ορίζει το άρθρο 85 του Ν.
2084/92.

2. Ο προϋπολογισμός του Ταμείου
υποβάλλεται για έγκριση στο Υπουργείο
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης εντός του μηνός
Δεκεμβρίου εκάστου οικονομικού έτους.

3. Ο εγκεκριμένος από το Υπουργείο
προϋπολογισμός αναγράφεται στο ειδικό
βιβλίο που τηρείται από το Ταμείο, στο
οποίο παρακολουθείται η εκτέλεσή του.

1. Μετά τη λήξη κάθε έτους το Συμβούλιο
υποχρεούται να υποβάλλει στο Υπουργείο
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης Απολογισμό του
έτους μαζί με τον Ισολογισμό του Ταμείου
του ιδίου έτους.

2. Ο Απολογισμός και Ισολογισμός του
Ταμείου συντάσσονται μέσα στο πρώτο
τρίμηνο της επόμενης χρήσης από εκείνης
στην οποία αναφέρονται.

3. Ο Ισολογισμός του Ταμείου συντάσσεται
με απόλυτη σαφήνεια, με τέτοιο τρόπο,
ώστε με ευχέρεια και ασφάλεια να
προκύπτει απ' αυτόν η αληθινή οικονομική
κατάσταση του Ταμείου, όπως ορίζει ο Ν.
2084/92.

4. Την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους
συντάσσεται λεπτομερής απογραφή όλων
των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου, η
οποία καταχωρείται στο ειδικό βιβλίο
απογραφής, που τηρείται στο Ταμείο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην
Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΤΜΗΜΑ ΤΡΙΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΠΕΤ

ΑΝ.Ν. 895/1937, ΦΕΚ Α 394/1937

**Περί συστάσεως Επικουρικού Ταμείου
Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών
Τσιμέντων και τροποποιήσεως και
συμπληρώσεως διατάξεων τινών
εργατικών νόμων.**

Άρθρο 1

όπως τα τρία πρώτα εδ. του άρθρου 1
τροποποιήθηκαν με το Ν.Δ. 1766/1942 (ΦΕΚ
Α 237/1942).

Ασφαλιζόμενα πρόσωπα

Άρθρο 2

όπως τροποποιήθηκε με το υπ' αριθ.
1766/1942 Ν.Δ/τος κυρωθέντος δια της υπ'
αριθ. 324/46 πράξεως Υπ. Συμβουλίου.

Άρθρο 3

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ.
43822/Σ.1087 της 10/10 Οκτ. 1949 απόφαση
και τα πέμπτο έως τελευταίο εδ.
προσετέθησαν με το Ν.Δ. 1924/1942
κυρωθέντος δια της υπ' αριθ. 324/46
πράξεως Υπουργικού Συμβουλίου.

Ιδρύεται Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης
Υπαλληλικού και Υπηρετούντος Προσωπικού
στις Εταιρίες Τσιμέντων. Σε αυτό
ασφαλιζονται οι Εταιρίες "Ανώνυμος Εταιρία
Τσιμέντων ο ΤΙΤΑΝ", "Ανώνυμος Εταιρία
Τσιμέντων ΧΑΛΚΙΔΟΣ", "Ανώνυμος Εταιρία
Τσιμέντων ΑΤΛΑΣ" και "Εταιρία Τσιμέντων
ΧΑΛΥΥ Κότσιρος Γ. Σταύρος και Σία". Αυτό
αποτελεί νομικό πρόσωπο Δημοσίου
Δικαίου, με έδρα την Αθήνα και υπάγεται
στην εποπτεία και τον έλεγχο του
Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
Σκοπός του Ταμείου είναι η Επικουρική
Ασφάλιση των κατά το επόμενο άρθρο
μισθωτών κατά των κινδύνων της Αναπηρίας
του Γήρατος και του Θανάτου.

Στο Ταμείο ασφαρίζεται όλο το υπαλληλικό
και υπηρετούν προσωπικό των ως άνω
Εταιριών Τσιμέντων, ασχέτως φύλου ηλικίας
και τρόπου πληρωμής των αποδοχών
αυτών. Δεν ασφαρίζονται πρόσωπα
παρέχοντα προς τις Εταιρίες και το Ταμείο
υπηρεσίες επ' ευκαιρίας και όχι κατά κύριο
επάγγελμα.

Οι Πόροι του Ταμείου είναι:

- α) Εισφορά των κατά το προηγούμενο
άρθρο ασφαλισμένων προσώπων 2,5% επί
των πάσης φύσεως αποδοχών αυτών.
- β) Εισφορά των εταιριών 4,5% επί των
πάσης φύσεως αποδοχών των
ασφαλισμένων προσώπων.
- γ) Οι τακτικοί πρόσοδοι της περιουσίας του
Ταμείου και κάθε άλλη πρόσοδος από
χαριστικής αιτίας.

δ) Επί της εκάστοτε τιμής πωλήσεως Τσιμέντου επιβάλλεται υπέρ του Ταμείου κράτηση 2% επιβαρύνουσα την κατανάλωση.

Το εισπραττόμενο για λογαριασμό του Ταμείου ως άνω ποσοστό θα καταβάλλεται από τις Ελληνικές Εταιρίες παραγωγής τσιμέντου ανελλιπώς στο τέλος εκάστου μηνός και μέχρι της 20ης του επομένου το βραδύτερο από δε τους εισαγωγείς κατά την εισαγωγή.

Παρερχομένης άπρακτης της ανωτέρω τασσομένης προθεσμίας τα εκ της καταναλώσεως προερχόμενα έσοδα του Ταμείου, καθίστανται αυτομάτως απαιτητά και εισπράττονται βάσει των διατάξεων "περί εισπράξεως Δημοσίων εσόδων".

1. Με Καταστατικό του Ταμείου το οποίο εγκρίνεται κατά τη διαδικασία του άρθρ. 59, του Αναγκ. Νόμου "περί Οργανισμού του Υπουργείου Εργασίας" όπως αυτό ερμηνεύθηκε με τον υπ' αριθ. 694/1947 Α. Νόμο "περί αυθεντικής ερμηνείας συμπληρώσεως και τροποποιήσεως διατάξεων τινών της Ασφαλιστικής Νομοθεσίας" θα ορισθούν τα της Διοικήσεως και Οργανώσεως του Ταμείου, οι Ασφαλιστικές παροχές προς τους ασφαλισμένους και τους έλκοντες δικαιώματα από τους ασφαλισμένους, ο τρόπος εισπράξεως και διαχειρίσεως των πόρων, οι προϋποθέσεις τις οποίες πρέπει να πληρούν οι ασφαλισμένοι και οι έλκοντες δικαιώματα από τους ασφαλισμένους, για να τύχουν ασφαλιστικών παροχών, ο τρόπος εξακριβώσεως των προϋποθέσεων αυτών, ο τρόπος αναγνώσεως της προϋπηρεσίας αυτών, ο τρόπος εκπροσώπησης του Ταμείου αυτού, ο τρόπος ελέγχου και εν γένει κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εκπλήρωση του σκοπού του Ταμείου.

2. Κάθε τροποποίηση των Καταστατικών ή Οργανωτικών διατάξεων του Ταμείου, θα ενεργείται κατά τη διαδικασία του άρθρ. 59 του Α. Νόμου "περί Οργανισμού του

Άρθρο 4

Υπουργείου Εργασίας".

**Αριθ. 65051/1939 απόφαση, ΦΕΚ Β
18/1939**

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΝ

Άρθρο 1^ο

1. Το με τον Αναγκαστικό Νόμο 895/1937 ιδρυθέν Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλληλικού και Υπηρετικού Προσωπικού Εταιρειών «Ανώνυμος Εταιρεία Τσιμέντων», «Ανώνυμος Εταιρεία Τσιμέντων "Ο ΤΙΤΑΝ"» και «Τσιμέντα Χαλκίδος» αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, εδρεύει στην Αθήνα και υπάγεται στην εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Στα επόμενα χάριν συντομίας θ' αποκαλείται το ανωτέρω Ταμείο απλώς «Ταμείον», οι δε εν λόγω Εταιρείες απλώς «Εταιρείες».

2. Σκοπός του Ταμείου είναι η επικουρική ασφάλιση των κατά το επόμενο άρθρο προσώπων, κατά των κινδύνων της Αναπηρίας, του Γήρατος και του Θανάτου.

Στο Ταμείο ασφαλίζεται υποχρεωτικώς όλο το εργατοτεχνικό, το υπαλληλικό και υπηρετούν προσωπικό των εν Ελλάδι Εταιρειών, καθώς και της Ενώσεως Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδος ασχέτως φύλου και ηλικίας, ύψους λαμβανομένων αποδοχών και τρόπου πληρωμής αυτών, εφ' όσον δικαιούνται ασφάλισης και στον Οργανισμό κύριας ασφάλισης.

Δεν ασφαλίζονται πρόσωπα παρέχοντα προς τις Εταιρείες υπηρεσία ή εργασία επ' ευκαιρία και όχι κατά κύριο επάγγελμα.

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Άρθρο 2^ο

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 109/3/1558/1974 απόφαση (ΦΕΚ Β 659/1974).

Άρθρο 3^ο

όπως οι παρ. 1 και 2 αντικαταστάθηκαν με την υπ' αριθ. 59606/67 απόφαση.

Άρθρο 4^ο

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Άρθρο 5^ο

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Άρθρο 6^ο

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ.
88874/Σ1006/68 απόφαση (ΦΕΚ Β
354/1968).

Άρθρο 7^ο

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ.
109/3/1317/1974 απόφαση (ΦΕΚ Β
591/1974), οι περ. α και β της παρ. 1
τροποποιήθηκαν με την υπ' αριθ.
109/3/507/1977 απόφαση (ΦΕΚ 523/1977),
η παρ. 2 προστέθηκε με την υπ' αριθ.
109/3/1166/1978 απόφαση (ΦΕΚ Β
491/1978), οι περ. α και β της παρ. 1
τροποποιήθηκαν με την υπ' αριθ. 109/72
απόφαση (ΦΕΚ Β` 60/1995), το τελευταίο εδ.
της περ. α προστέθηκε με την υπ' αριθ.
109/949 απόφαση (ΦΕΚ Β` 711/19.8.1997).

1. Πόροι του Ταμείου είναι:

α) Μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων
οριζόμενη από 1.1.1995 σε 4% (τέσσερα τοις
εκατό) επί των πάσης φύσεως αποδοχών
τους και μέχρι του ποσού που έχει ορισθεί
με την απόφαση Υφυπουργού Κοινων.
Ασφαλίσεων 109/ 379/3.2.1986. Το ποσό
αυτό των αποδοχών ορίζεται από 1.2.1985
σε δρχ. εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000)
και από 1.7.1995 σε δρχ. διακόσιες χιλιάδες
(200.000) και αυξάνεται κατά το ποσοστό
της αύξησης του ημερομισθίου
ανειδίκευτου εργάτη, όπως αυτό καθορίζει
κάθε φορά η Εθνική Γενική Συλλογική
Σύμβαση Εργασίας.

Από 1.1.1998 και εφεξής το οριζόμενο από
το προηγούμενο εδάφιο της περιπτ. αυτής
ποσό αποδοχών για τον υπολογισμό της
μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς, όπως το
ποσό αυτό έχει διαμορφωθεί από 1.7.1997,
αυξάνεται κατά το ποσοστό της αύξησης
του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, το
οποίο καθορίζει η Εθνική Γενική Συλλογική
Σύμβαση Εργασίας του προηγούμενου κάθε
φορά ημερολογιακού έτους.

β) Μηνιαία συνεισφορά των εργοδοτών
οριζόμενη σε ποσοστό 4% (τέσσερα τοις
εκατό) επί των αυτών αποδοχών της
προηγούμενης περιπτ. του ιδίου άρθρου.

γ) Αι τακτικάί πρόσοδοι της περιουσίας του
Ταμείου και πάσα άλλη πρόσοδος εκ
χαριστικής αιτίας.

δ) 2% επί της εκάστοτε τιμής πώλησεως του
Τσιμέντου.

2. Δύναται το Διοικητικό Συμβούλιο του
ταμείου, με αιτιολογημένη απόφαση του,
εγκρινομένης από τον Υπουργό Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής
Αλληλεγγύης, να καθορίζει το ποσό των
ανωτέρω αποδοχών επί των οποίων τίθεται
η εισφορά των ασφαλισμένων και η

Άρθρο 7^α

όπως η παρ. 4 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 22256/Σ428/1950 απόφαση (ΦΕΚ Β 101/1950).

συνεισφορά των εργοδοτών, σε ποσό μικρότερο του οριζομένου με την προηγούμενη παράγραφο.

1. Για την καταβολή των εισφορών ευθύνεται ο εργοδότης. Περισσότεροι εργοδότες ευθύνονται αλληλεγγύως και αδιαιρέτως. Κατά την πληρωμή των μισθών στους ασφαλισμένους ο εργοδότης υποχρεούται να παρακρατά τα τμήματα των εισφορών, που βαρύνουν αυτούς.

2. Εάν ο εργοδότης δεν εκπληρώσει την υποχρέωσή του αυτή εντός διμήνου από την πληρωμή των μισθών απαλλάσσεται ο ασφαλισμένος από αυτήν την καταβολή βαρυνόμενος για τα λοιπά ο εργοδότης.

3. Εάν ο εργοδότης δεν καταβάλει στο Ταμείο τα παρακρατηθέντα ποσά από τους μισθούς των ασφαλισμένων κατά την ανωτέρω παράγραφο διαπράττει το αδίκημα της υπεξαίρεσεως σε βαθμό πλημμελήματος, ασχέτως ποσού.

4. Οι εργοδότες υποχρεούνται όπως, εντός τριάντα (30) ημερών από της καταβολής του μισθού σε έκαστο των ασφαλισμένων, να καταβάλλουν στο Ταμείο τις αναλογούσες εισφορές για καθέναν από αυτούς, καθώς και τις αναλογούσες σε αυτές συνεισφορές του εργοδότη.

Ωσαύτως υποχρεούνται όπως εντός της αυτής προθεσμίας καταβάλουν τις οικείες υπέρ του Ανεξαρτήτου Κλάδου Λογαριασμού Προνοίας εισφορές, εκπληρώσουν δε και κάθε άλλη από τις κείμενες διατάξεις απορρέουσα υποχρέωσή τους.

Εισφορές μη καταβληθείσες εντός της προθεσμίας της παραγράφου 4 του προηγούμενου άρθρου επιβαρύνονται με πρόσθετο τέλος, ίσο προς τα 10% των καθυστερούμενων εισφορών.

Για εισφορές καθυστερουμένες πέραν της λήξεως του οικονομικού έτους κατά το οποίο κατέστησαν απαιτητές επιβάλλεται ο νόμιμος τόκος υπερημερίας, υπολογιζόμενος από της λήξεως του

Άρθρο 7β

οικονομικού έτους και επί ποσού αυξημένου κατά το πρόσθετο τέλος, το οποίο αφορά η προηγούμενη παράγραφος.

Οι απαιτήσεις του Ταμείου από καθυστερούμενες εισφορές, πρόσθετα τέλη ή τόκους υπερημερίας εισπράττονται από τα Δημόσια Ταμεία κατά τις διατάξεις του Νόμου περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων. Ως τίτλοι για την βεβαίωση και είσπραξη των ανωτέρω απαιτήσεων από τα Δημόσια Ταμεία χρησιμεύουν καταστάσεις οφειλετών συντασσόμενες και αποστελλόμενες στα Δημόσια Ταμεία από το Ταμείο.

Κατά αυτής της εκτελέσεως επιτρέπονται ενστάσεις ενώπιον του Διοικ. Συμβουλίου του Ταμείου, από δε της λειτουργίας των από το Νόμο 6298 «Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων» προβλεπομένων ασφαλιστικών δικαστηρίων ενώπιον αυτών, κατά τα ειδικότερα στο άρθρο 23 παραγρ. 3 του Νόμου 6298 οριζόμενα.

Σε περίπτωση εισπράξεως των απαιτήσεων μέσω πλειστηριασμού ή αναγγελίας σε πτώχευση η κατάταξις αυτών γίνεται προνομιακώς μαζί με τις απαιτήσεις του αριθμού 4 του άρθρου 940 της Πολιτικής Δικονομίας. Σε ενδεχόμενη ανεπάρκεια του απομένοντος υπολοίπου προς εντελή εξόφληση οι συντρέχουσες προνομιακές απαιτήσεις κατατάσσονται συμμέτρως.

1. Με απόφαση του Δ.Σ. δύναται μέρος των Κεφαλαίων του Ταμείου να διατίθεται σε προσωπικά δάνεια προς ασφαλισμένους και το πάσης φύσεως προσωπικό του Ταμείου εφ' όσον πραγματοποιήσαν τριετή πραγματική συμμετοχή στην ασφάλιση, καθώς και στους συνταξιούχους αυτού.

Τα προσωπικά δάνεια που παρέχονται σύμφωνα με τους όρους και περιορισμούς των εκάστοτε ισχυουσών σχετικών εγκυκλίων ή αποφάσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης δεν δύνανται να υπερβαίνουν κατά περίπτωση το ποσό των

Άρθρο 7γ

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 109/3/1648/1976 απόφαση (ΦΕΚ Β 852/1976).

τριών μηνιαίων τακτικών αποδοχών, επί των οποίων υπολογίζονται ασφαλιστικές εισφορές ή των τριών μηνιαίων συντάξεων. Σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις και εφ' όσον προκύπτει νέα επείγουσα ανάγκη του δανειοδοτηθέντος, μη δυνάμενη ν' αντιμετωπισθεί άλλως και μετά από πλήρη διαπίστωση αυτής από το Δ.Σ. δύναται να χορηγηθεί συμπληρωματικό δάνειο μέχρι του ημίσεως, του δικαιουμένου ποσού από τον δανειοδοτούμενο, πέραν των οφειλομένων απ' αυτόν από προηγούμενα δάνεια.

Τα κατά τ' ανωτέρω χορηγούμενα δάνεια εξοφλούνται σε 36 κατ' ανώτατο όριο μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις και με επιτόκιο όχι κατώτερο του χορηγούμενου από την Τράπεζα της Ελλάδος για τις καταθέσεις του Οργανισμού δυνάμενο κατ' ανώτατο όριο ν' ανέλθει σε δυο επί πλέον ακεραίες μονάδες.

Η παρακράτηση και απόδοση των τοκοχρεωλυτικών δόσεων γίνεται από τις εργοδοτικές εταιρείας Τσιμέντων υποχρεωτικώς, εν περιπτώσει δε διακοπής της σχέσεως εργασίας το τυχόν ανεξόφλητον ποσόν του δανείου παρακρατείται παρά τούτων εκ της δικαιουμένης αποζημιώσεως.

2. Με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. εγκρινομένης από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης δύναται να διατίθενται ποσά για Εθνικούς και Κοινωνικούς σκοπούς.

1. Οι υπαχθέντες στην ασφάλιση του Ταμείου υπάλληλοι και υπηρέτες των Α.Ε. τσιμέντων «ΧΑΛΥΨ» και «ΑΤΛΑΣ» με το Νομ. Δ/μα 1766/1942 θεωρούνται ως ασφαλισμένοι από της συστάσεως του Ταμείου, δηλαδή από 13/10/1937.

2. Ο κατά το προηγούμενο εδάφιο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας εξαγοράζεται με την καταβολή των στον χρόνο αυτόν αναλογουσών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη υπολογιζομένων επί τη βάσει των κατά τον χρόνο της υποβολής της

Άρθρο 7δ

όπως προστέθηκε με την υπ' αριθ. 48910/Σ 1253/1949 απόφαση (ΦΕΚ Β 197/1949).

αιτήσεις περί αναγνώρισης
καταβαλλομένων αποδοχών εκάστου
ασφαλισμένου και του ισχύοντος κατά τον
αυτό χρόνο ασφαλιστρου.

3. Η εξόφληση του ποσού εξαγοράς του
κατά τ' ανωτέρω αναγνωριζόμενου χρόνου
ενεργείται με μηνιαίες δόσεις
καθοριζόμενες από το Δ. Συμβούλιο και των
οποίων ο αριθμός δε δύναται να υπερβεί
πάντως τις εξήντα (60) υποχρεούμενου του
εργοδότη να παρακρατά αυτές μαζί με τις
λοιπές κρατήσεις από τις αποδοχές των
ασφαλισμένων και να τις αποδίδει κατά
μήνα στο Ταμείο.

Σε περίπτωση κατά την οποία ήθελε γίνει
αύξηση των αποδοχών ή του ασφαλιστρου
προ της εξοφλήσεως του συνολικού ποσού
εξαγοράς, οι υπολειπόμενες προς εξόφληση
δόσεις αναπροσαρμόζονται αναλόγως.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου,
υποχρεούται εντός τριμήνου από τον
διορισμό του να προβεί στη σύνταξη του
Κανονισμού που ρυθμίζει τον τρόπο της
οργανώσεως και λειτουργίας του εν γένει
Ταμείου, τα της εν γένει καταστάσεως του
Προσωπικού του Ταμείου, τα της
επενδύσεως των διαθεσίμων κεφαλαίων
αυτού, τις προϋποθέσεις της χορηγήσεως
εφ' άπαξ ή περιοδικών παροχών στους
ασφαλισμένους του. Ο Κανονισμός αυτός
εγκρίνεται κατά την διαδικασία του άρθρου
59 του Αναγκαστικού Νόμου της 11^{ης}
Νοεμβρίου 1935 «περί Οργανισμού
Υπουργείου Εργασίας» ως τούτο αυθεντικώς
ηρμηνεύθη δια του άρθρου 1 του Α.Ν. υπ'
αριθ. 594/1937 «περί αυθεντικής ερμηνείας
συμπληρώσεως και τροποποιήσεως
διατάξεων τινών της Ασφαλιστικής
Νομοθεσίας».

Οι καθυστερούμενες για οποιονδήποτε
λόγο, από τους υπόχρεους προς ασφάλιση
του προσωπικού τους στο Ταμείον
Εταιρειών Τσιμέντων, εισφορές
ασφαλισμένου και συνεισφορές εργοδότη,
όπως αυτές καθορίζονται στο Α.Ν.

Μεταβατική διάταξις
Άρθρο 8^{ov}

Άρθρο 8^a

895/1937, και για τις οποίες είναι υπεύθυνες οι εργοδότηδες Εταιρείες, υπολογίζονται και εισπράττονται από τις υπόχρεες Εταιρείες ως ακολούθως:

α) Οι καθυστερούμενες εισφορές ασφαλισμένου και συνεισφορές εργοδοτών που αντιστοιχούν στο χρονικό διάστημα από της συστάσεως του Ταμείου μέχρι 11.11.44 υπολογίζονται επί του ημίσεως του μισθού του καταβαλλομένου στους ασφαλισμένους αυτούς κατά τον χρόνο της εξοφλήσεως και επί τη βάσει του κατά τον αυτό χρόνο ισχύοντος ποσοστού ασφαλίστρου.

β) Η εξόφληση των ως άνω οφειλών γίνεται εντός εξαμήνου από της δημοσιεύσεως της παρούσης απαλλασσομένων αυτών από κάθε τέλος καθυστέρησης και τόκου.

Μετά την πάροδο της ανωτέρω εξαμήνου προθεσμίας για τις μη εξοφληθείσες ως άνω καθυστερούμενες εισφορές έχουν εφαρμογή οι οικείες διατάξεις του Καταστατικού του Ταμείου και του Α.Ν. 1022/1946.

Στο τέλος κάθε οικονομικής χρήσεως και δη κατά την έγκριση του Απολογισμού και Ισολογισμού αυτής, δύναται με ειδική κατ' έτος αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ., εγκρινομένη από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να μεταφέρεται από τον Λογαριασμό του Κλάδου Συντάξεων σε πίστωση του Ανεξάρτητου Κλάδου Λογαριασμού Πρόνοιας, σε περίπτωση ελλείμματος αυτού, ποσό μη δυνάμενο να υπερβεί το 20% των πλεονασμάτων του προηγούμενου έτους του Κλάδου Συντάξεων.

Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται και οι τακτικοί υπάλληλοι και υπηρέτες αυτού τηρουμένων όλων των από τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 του Α.Ν. 580/1945 οριζόμενων περιορισμών, εφ' όσον συντρέχει και άλλη υποχρεωτική επικουρική ασφάλισης.

Η αναγνώριση της προϋπηρεσίας ως και της

Άρθρο 9^ο

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 30917/Σ 225/27-5-77 απόφαση.

Άρθρο 10^ο

όπως προστέθηκε με την υπ' αριθ. 31082/Σ.234 απόφαση (ΦΕΚ Β 371/1967) και το τελευταίο εδ. προστέθηκε με την υπ' αριθ. 109/3/310 απόφαση (ΦΕΚ Β 186/1979).

πραγματικής στο Ταμείο υπηρεσίας, γίνεται με καταβολή για κάθε μήνα πραγματικής στο Ταμείο υπηρεσίας προ της δημοσιεύσεως του παρόντος, καθώς και της προϋπηρεσίας, με εισφορά ίση προς το σύνολο της εισφοράς ασφαλισμένου και εργοδότη, υπολογιζομένης επί του συνόλου των σε εισφορά υποκειμένων αποδοχών του μηνός, του αμέσως προηγούμενου της επελεύσεως της ασφαλιστικής περιπτώσεως.

Ως προς τον δυνάμενο ν' αναγνωρίσει χρόνο προϋπηρεσίας εφαρμόζονται αναλόγως οι οικείες διατάξεις του Κανονισμού Ασφαλιστικών Παροχών του Ταμείου, λογιζομένης για την εφαρμογή των διατάξεων αυτών, της υπηρεσίας στο Ταμείο, ως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.

Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται για το από της δημοσίευσής της παρούσης αποφάσεως εφ' εξής διοριζόμενο ή μετατασσόμενο πάσης φύσεως προσωπικό στο Ταμείο.

**ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ ΑΡΙΘ. 261/2004
(ΦΕΚ Α' 255/16.12.2004)**

**Οργανισμός του Ταμείου Επικουρικής
Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών
Τσιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ).**

Άρθρο 1

Σκοπός του Ταμείου

Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ) ιδρύθηκε με τον Α.Ν.895/1937 (394/Α) και μετονομάστηκε με τον Ν.4497/1966 (37/Α). Σκοπός του Ταμείου είναι η επικουρική ασφάλιση των προσώπων, που αναφέρονται στην αρ.109/3/1558/1974 Υπουργική Απόφαση, κατά των κινδύνων γήρατος, αναπηρίας και θανάτου, με τη χορήγηση περιοδικών και εφ' άπαξ παροχών από τον κλάδο σύνταξης και τον κλάδο πρόνοιας στους ασφαλισμένους και στα μέλη των οικογενειών τους, σε περίπτωση θανάτου των ασφαλισμένων του Ταμείου (659/Β).

Άρθρο 110 επ. Ν. 3655/2008

Άρθρο 2

Διάρθρωση Υπηρεσιών

Άρθρο 3
Αρμοδιότητες

Άρθρο 4
Μεταφορά θέσης

Άρθρο 5
Διάρθρωση θέσεων

Άρθρο 110 επ. Ν. 3655/2008

Στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιριών Τσιμέντων μεταφέρεται μία (1) θέση στον κλάδο ΔΕ Προσωπικού Η/Υ (Ειδικότητας Χειριστών Η/Υ) από τον κλάδο ΥΕ Επιμελητών.

Οι θέσεις προσωπικού του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιριών Τσιμέντων, διαρθρώνονται κατά κατηγορία και κλάδο, ως εξής:

1. ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ

Κλάδος ΠΕ Διοικητικός Οικονομικός, θέσεις πέντε (5) στους βαθμούς από Δ' έως Α'.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ

Κλάδος ΤΕ Διοικητικός Λογιστικός, θέσεις δύο (2) στους βαθμούς από Δ' έως Α'.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, θέσεις δεκαέξι (16) στους βαθμούς από Δ' έως Α' Τρεις (3) από τις θέσεις του Κλάδου αυτού όταν κενωθούν με την αποχώρηση υπαλλήλων που τις κατέχουν, μεταφέρονται και προσαυξάνουν με την ακόλουθη σειρά τους παρακάτω κλάδους, ως εξής:

α. Κλάδος ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, θέσεις δύο (2).

β. Κλάδος ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, θέση μία (1).

Κλάδος ΔΕ Προσωπικού Η/Υ θέσεις τρεις (3) στους βαθμούς από Δ' έως Α' εκ των οποίων μία θέση ειδικότητας Προγραμματιστών Η/Υ και δύο (2) θέσεις ειδικότητας χειριστών Η/Υ.

Κλάδος ΔΕ Δακτυλογράφων Στενογράφων (ειδικότητας Δακτυλογράφων), θέση μία (1) στους βαθμούς από Δ' έως Α'.

Κλάδος ΔΕ Τεχνικών, θέσεις δύο (2) εκ των οποίων μία (1) θέση ειδικότητας υδραυλικού και μία (1) θέση ειδικότητας ηλεκτρολόγου, στους βαθμούς από Δ' έως

Α'.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ

Κλάδος ΥΕ Επιμελητών, θέση μία (1) στους
βαθμούς από Ε' έως Β'.

Κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας, θέση
μία (1) στους βαθμούς από Ε' έως Β'.

Κλάδος ΥΕ Φυλάκων Νυκτοφυλάκων, θέση
μία (1) στους βαθμούς από Ε' έως Β'.

2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ

Μία (1) θέση δικηγόρου παρ Αρείω Πάγω.

Προσόντα διορισμού για την πλήρωση των
παραπάνω θέσεων, ορίζονται τα
προβλεπόμενα στο Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ
39/Α), όπως τροποποιήθηκε από το Π.Δ.
347/2003 (Α' 315) και ισχύει κάθε φορά.

1. Στη Διεύθυνση προϊστάται υπάλληλος του
κλάδου ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού ή ΤΕ
Διοικητικού Λογιστικού, ο οποίος:

α) Προϊστάται όλων των υπηρεσιών του
Ταμείου και υπογράφει κάθε έγγραφο
αυτού.

β) Προσυπογράφει με τον Πρόεδρο του
Διοικητικού Συμβουλίου και τον
Προϊστάμενο του Τμήματος Οικονομικού τις
επιταγές, τα εντάλματα πληρωμών, τις
εντολές προς τις Τράπεζες και όλα τα
έγγραφα που δεσμεύουν οικονομικά το
Ταμείο.

γ) Εισηγείται στο Δ.Σ. του Ταμείου για κάθε
θέμα και μεριμνά για την εκτέλεση της
σχετικής απόφασης.

2. Στα Τμήματα του Ταμείου προϊστάνται
υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού
Οικονομικού ή υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ
Διοικητικού Λογιστικού και σε περίπτωση
έλλειψης αυτών, υπάλληλοι του κλάδου ΔΕ
Διοικητικών Γραμματέων.

3. Στο Γραφείο Νομικών Υποθέσεων
προϊστάται δικηγόρος παρ Αρείω Πάγω.

Οι υπάλληλοι του Ταμείου Επικουρικής
Ασφάλισης Προσωπικού Εταιριών
Τσιμέντων, κατατάσσονται κατά κλάδο, ως
εξής:

α) Στον κλάδο ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού,
οι υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού

Άρθρο 6

Προϊστάμενοι υπηρεσιών

Άρθρο 7

Κατάταξη προσωπικού

Οικονομικού.

β) Στον κλάδο ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, ο
υπάλληλος του κλάδου ΤΕ Διοικητικού
Λογιστικού.

γ) Στον κλάδο ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων,
οι υπάλληλοι του κλάδου ΔΕ Διοικητικού
Λογιστικού.

δ) Στον κλάδο ΔΕ Προσωπικού Η/Υ οι
υπάλληλοι του κλάδου ΔΕ Προσωπικού Η/Υ.

ε) Στον κλάδο ΔΕ Δακτυλογράφων
Στενογράφων, ο υπάλληλος του κλάδου ΔΕ
Δακτυλογράφων Στενογράφων.

στ) Στον κλάδο ΔΕ Τεχνικού οι υπάλληλοι
του κλάδου ΔΕ Τεχνικού.

ζ) Στον κλάδο ΥΕ Επιμελητών ο υπάλληλος
του κλάδου ΥΕ Επιμελητών.

η) Στον κλάδο ΥΕ Προσωπικού
Καθαριότητας, ο υπάλληλος του κλάδου ΥΕ
Προσωπικού Καθαριότητας.

θ) Στον κλάδο ΥΕ Φυλάκων Νυκτοφυλάκων,
ο υπάλληλος του κλάδου ΥΕ Φυλάκων
Νυκτοφυλάκων.

Άρθρο 8

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΥΝΘΕΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ
ΜΟΝΑΔΩΝ (ΠΣΥΜ)

ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΠΕ ΤΕ ΔΕ ΔΕ ΔΕ ΔΕ ΥΕ
ΥΕ ΥΕ ΣΥΝΟ-
ΜΟΝΑΔΕΣ Δ/ΚΟΥ- Δ/ΚΟΥ- Δ/ΚΩ ΠΡΟΣ
ΔΑΚΤ. ΤΕΧΝΙ- ΕΠΙΜΕ- ΦΥΛΑΚ. ΠΡΟΣ. ΛΟ
ΟΙΚ. ΛΟΓΙΣΤ.Ν Η/Υ ΣΤΕΝ. ΚΩΝ
ΛΗΤΩΝ ΚΑΘΑΡ.ΚΑΤΑ
ΓΡΑΜ.
ΜΟΝΑ-

ΔΑ

Δ/ΝΣΗ	1			1
ΤΜΗΜΑ				
ΑΣΦΑΛΙΣ.				
ΜΗΤΡΩΟΥ	1			4
5				
ΤΜΗΜΑ				
ΠΑΡΟΧΩΝ	2		1	4
7				
ΤΜΗΜΑ				
ΟΙΚ/ΚΟΥ-				
ΜΗΧΑΝ.	1	1	6	3
11				
ΤΜΗΜΑ				

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚ.	2	1	2	1	1	1
8						
ΣΥΝΟΛΟ						
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ	5	2	16	3	1	2
1	32					

Άρθρο 9
Καταργούμενες διατάξεις

Από τη δημοσίευση του παρόντος,
καταργούνται οι διατάξεις του Π.Δ.408/1990
(Α 160).

Στον Υφυπουργό Απασχόλησης και
Κοινωνικής Προστασίας, αναθέτουμε τη
δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος
διατάγματος.

ΤΜΗΜΑ ΤΕΤΑΡΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΑΠΙ

**ΑΝΑΓΚ. ΝΟΜΟΣ 2276/1940, ΦΕΚ Α'
117/1940.**

**Περί συστάσεως Ταμείου Προνοίας και
Επικουρικής Ασφάλισεως Προσωπικού
Ιπποδρομιών.**

Άρθρ. 1.

όπως η παρ. 3 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 15933/Σ. 154 της 8/26 Απρ. 1958 απόφαση (ΦΕΚ. Β' 118/1958) και η παρ. 4, προστέθηκε με την υπ' αριθ. 32778/Σ. 365 της 27 Ιουλ./14 Αυγ. 1959 απόφαση και τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 11922/Σ. 126 της 7/24 Νοεμ. 1960 απόφαση (ΦΕΚ Β' 479).

1. Συνιστάται Ταμείο με τον τίτλο "Ταμείον Προνοίας και Επικουρικής Ασφάλισεως Προσωπικού Ιπποδρομιών", που αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, έχει την ικανότητα να κληρονομεί, εδρεύει στην Αθήνα και υπάγεται στην εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

2. Το Ταμείο Προνοίας και Επικουρικής Ασφάλισεως Προσωπικού Ιπποδρομιών θα αποκαλείται στα επόμενα χάριν συντομίας, "Ταμείον".

3. Σκοπός του Ταμείου είναι η χορήγηση εφ' άπαξ ή περιοδικών παροχών στα αναφερόμενα στο άρθρ. 2 του Α.Ν. 2276/40 πρόσωπα και στα εξ αυτών έλκοντα δικαιώματα σε περίπτωση αναπηρίας, γήρατος, θανάτου και ατυχήματος από βίαιο συμβάν κατά την εξάσκηση του επαγγέλματός τους, καθώς και στην περίπτωση αποχωρήσεως αυτών από την υπηρεσία.

Αρθρ. 2.

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 15933/Σ. 154 της 8/26 Απρ. 1958 απόφαση (ΦΕΚ Β' 118).

Αρθρ. 3.

όπως οι παρ. 1 και 2 αντικαταστάθηκαν από την υπ' αριθμ. 103/1357/1993 απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοιν. Ασφ/σεων (ΦΕΚ Β' 480), η παρ. 3 τροποποιήθηκε με την παρ. 3 του άρθρ. 4 του Ν.Δ. 4577/1966 (έναρξη ισχύος από 1 Ιαν. 1967), η παρ. 5 τροποποιήθηκε με την παρ. 3 του άρθρ. 4 του Ν.Δ. 4577/1966 (έναρξη ισχύος από 1 Ιαν. 1967), οι παρ. 5β και 7 καταργήθηκαν από 1-1-2015 με το Ν. 4254 (ΦΕΚ Α' 85/07/04/2014)

4. Επίσης, σκοπός του Ταμείου είναι η ασφάλιση κατά της ασθενείας :

1) Των κατά κύρια ασφάλιση ασφαλισμένων στο Ταμείο (Προπονητών, Αναβατών, μαθητευομένων αναβατών) και των μελών των οικογενειών τους.

2) Των συνταξιούχων των ανωτέρω κατηγοριών και των μελών των οικογενειών των.

Επίσης, σκοπός του Ταμείου είναι η επιδότηση λόγω ασθενείας των κατά κύρια ασφάλιση ασφαλισμένων στο Ταμείο.

3) Με τον Κανονισμό Ασθενείας, ρυθμίζονται λεπτομερώς τα της Οργάνωσης και λειτουργίας του ιδρυθησομένου Κλάδου Υγείας.

Στο Ταμείο ασφαλίζονται υποχρεωτικώς :

1) Κατά κύρια ασφάλιση, οι κατά κύριο επάγγελμα αυτοτελώς εργαζόμενοι στον Ιππόδρομο ως αναβάτες ή προπονητές.

2) Επικουρικώς δε :

α) Το εν γένει τακτικό (μόνιμο) προσωπικό της προνομιούχου Ελληνικής Εταιρείας Ιπποδρομιών.

β) Το εν γένει τακτικό (μόνιμο) προσωπικό της Φιλίππου Ενώσεως της Ελλάδος και οι τεχνικοί επιτετραμένοι του Ιπποδρόμου.

γ) Οι εργάτες και υπηρέτες του Ιπποδρόμου και των Σταύλων.

3) Δεν ασφαλίζεται στο Ταμείο το περιοδικώς προσλαμβανόμενο προσωπικό από την Εταιρεία Ιπποδρομιών κατά τις ημέρες διενεργείας των Ιπποδρομιών.

Πόροι του Ταμείου είναι:

1) Κράτηση εννέα επί τοις εκατό (9%) επί των αμοιβών των ημεδαπών και αλλοδαπών αναβατών.

2) Κράτηση εννέα επί τοις εκατό (9%) επί των ποσοστών των ημεδαπών και αλλοδαπών προπονητών.

3) Κράτηση 4 % επί του ποσού των μηνιαίων αποδοχών του Προσωπικού της Φιλίππου Ενώσεως της Ελλάδος και της Εταιρείας Ιπποδρομιών, συμπεριλαμβανομένων και των κατά τον Κώδικα Τεχνικών.

ΥΠΟΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ ΙΑ.3 περ.2Α θ, οι παρ. 10 και 10α, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΥΑ υπ' αριθ. 103/οικ. 378/27.2.1990 (Β' 320), 103/252/5.3.1996 (Β' 270) και 103/οικ.790/9.5.1997 (Β' 407), καταργήθηκαν από 1.2011 με την παρ. Β 6 άρθρου 85 Ν.3996/2011,ΦΕΚ Α 170/5.8.2011, οι παρ. 13 και 14 προστέθηκαν με την υπ' αριθ. 32778/Σ.365 της 27 Ιουλ./14 Αυγ. 1959 απόφαση (ΦΕΚ Β' 298) και οι υπ' αριθ. 15, 16 και 17 παρ. προστέθηκαν με την υπ' αριθ. 11922/Σ. 126 της 7/24 Νοεμ. 1960 απόφαση (ΦΕΚ Β' 479).

4) Κράτηση 4% επί του ποσού των μηνιαίων αποδοχών των εργατών και υπηρετών του Ιπποδρόμου και των σταύλων.

5) Ισόποση εργοδοτική εισφορά προς τις καταβολές του προσωπικού της Φιλίππου Ενώσεως της Ελλάδος και της Επιτροπής Ιπποδρομιών, των υπηρετών Ιπποδρόμου και των σταυλιτών, καταβαλλομένη για τους τελευταίους (υπηρέτας-σταυλίτας) από τους προπονητές οι οποίοι εν προκειμένω θεωρούνται ως εργοδότες.

8) Ετησία προικοδότηση του Ταμείου παρά της Φιλίππου Ενώσεως της Ελλάδος και της Εταιρείας Ιπποδρομιών.

9) Τα επιβαλλόμενα πρόστιμα στους ασφαλισμένους προπονητές και αναβάτες.

11) Το προϊόν του συγκεντρωθέντος ποσού εκ 10% Ταμείου Τζόκεϋ.

12) Οι τακτικές πρόσοδοι της περιουσίας του Ταμείου, καθώς και κάθε πρόσοδος εν γένει, προερχομένη από χαριστική αιτία.

13. Ποσοστόν 3/4 % επί των επάλθων για την ασφάλιση των προπονητών κατά της ασθeneίας.

14. Κράτηση 50 δραχμών από τα ποσοστά των προπονητών για κάθε πρώτη νίκη των ίππων που προπονούν για την ασφάλιση αυτών κατά της ασθeneίας.

Το ποσό αυτό δύναται με απόφαση του Δ.Σ. μετά από πρόταση του συνδέσμου προπονητών να αυξομειώνεται μη δυνάμενο να υπερβεί το ποσοστό 3% της αμοιβής τους για κάθε έπαθλο.

15. Κράτηση 2,5% επί των αμοιβών των Προπονητών για την ασφάλιση αυτών και των οικογενειών τους κατά της ασθeneίας.

16. Κράτηση 3,5% επί των αμοιβών των αναβατών και μαθητευομένων αναβατών για την ασφάλιση αυτών και των οικογενειών τους κατά της ασθeneίας.

17. Κράτηση 6% επί των αποδοχών των συνταξιούχων προπονητών και αναβατών για την ασφάλιση αυτών και των οικογενειών τους κατά της ασθeneίας.

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Άρθρ. 4.

Αρθρ. 5.

1. Με το Καταστατικό του Ταμείου εγκρινομένου κατά τη διαδικασία του άρθρ. 59 του Α.Ν. της 11 Νοεμ. 1935" περί Οργανισμού του Υπουργείου Εργασίας", όπως αυτό αυθεντικώς ερμηνεύθηκε με το άρθρ. 1 του Α.Ν. 694/1937 "περί αυθεντικής ερμηνείας, συμπληρώσεως και τροποποιήσεως διατάξεων τινων της ασφαλιστικής νομοθεσίας", ορίζονται:

α) Τα της αρμοδιότητας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

β) Τα της οργανώσεως και της εν γένει λειτουργίας του ταμείου.

γ) Οι ασφαλιστικές παροχές προς τους ασφαλισμένους και αυτούς που έλκουν δικαιώματα από τους ασφαλισμένους.

δ) Ο τρόπος εισπράξεως και διαχειρίσεως των πόρων του Ταμείου.

ε) Οι προϋποθέσεις τις οποίες πρέπει να πληρούν οι ασφαλισμένοι και όσοι έλκουν από αυτούς δικαιώματα, για να τύχουν ασφαλιστικών παροχών.

στ) Ο τρόπος βεβαιώσεως των προϋποθέσεων αυτών.

ζ) Ο τρόπος αναγνωρίσεως της προϋπηρεσίας αυτών.

η) Ο τρόπος εκπροσωπήσεως του Ταμείου.

θ) Ο τρόπος ελέγχου και εν γένει κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εκπλήρωση του σκοπού του Ταμείου.

2. Κάθε τροποποίηση των καταστατικών ή οργανωτικών διατάξεων του παρόντος Ταμείου θα ενεργείται κατά τη διαδικασία του άρθρ. 59 του Α.Ν. της 11 Νοεμ. 1935 "περί Οργανισμού του Υπουργείου Εργασίας", όπως αυτό αυθεντικώς ερμηνεύθηκε με το άρθρ. 1 του Α.Ν. 694/1937 "περί αυθεντικής ερμηνείας συμπληρώσεως και τροποποιήσεως διατάξεων τινών της Ασφαλιστικής Νομοθεσίας".

ΑΠΟΦΑΣΙΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αριθ.4779/Σ/140 της 28/29 Ιαν. 1952, ΦΕΚ

Β` 19/1952

**Περί εγκρίσεως του Κατ/κού του Ταμείου
Προνοίας και Επικουρικής Ασφαλίσεως
Προσωπικού Ιπποδρομιών.**

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΠΡΩΤΟΝ

Γενικές Διατάξεις

Εισαγωγική διάταξη

Αρθρ.1.

Σκοπός

Αρθρ.2.

Πρόσωπα υπαγόμενα στην ασφάλιση

Αρθρ.3

όπως η περ. δ` (δευτέρα) προστέθηκε με την παρ. 1 της υπ` αριθ.103/4309 της 3/13 Δεκ. 1971 απόφασης (ΦΕΚ Β`997), η περ. ε` προστέθηκε με την υπ` αριθ. 103/1840 της 8/14 Αυγ. 1972 (ΦΕΚ Β` 583) απόφαση, η περ. στ` προστέθηκε με την παρ. 1 της υπ` αριθ. 103/3/1091 της 2 Ιουν./3 Ιουλ. 1975 (ΦΕΚ Β` 710) απόφασης και το τελευταίο εδ. της παρ. 1 αντικατεστάθη με την παρ. 2 με την απόφαση αριθ. 103/3/482 της 23 Φεβρ./21 Μαρτ. 1978 (ΦΕΚ Β`242) και οι επόμενες παρ. 2 και 3 αριθμ. σε 3 και 4.

-1. Το με τον Α.Ν. 2276/1940 ιδρυθέν Ταμείο Προνοίας και Επικουρικής ασφαλίσεως Προσωπικού Ιπποδρομιών, αποκαλούμενο στα επόμενα χάριν συντομίας "Ταμείον" αποτελεί Νομικό πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, εδρεύει στην Αθήνα και τελεί υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

-1. Σκοπός του Ταμείου είναι η ασφάλιση των προβλεπομένων στο επόμενο άρθρο προσώπων, με τη χορήγηση, στις ορισθείσες από ειδικό Κανονισμό περιπτώσεις, εφ` άπαξ και περιοδικών παροχών στα ανωτέρω πρόσωπα και στα μέλη της οικογένειάς τους σε περίπτωση θανάτου τους.

1. Στο Ταμείο ασφαλίζονται υποχρεωτικώς.

α) Οι κατά κύριο επάγγελμα αυτοτελώς εργαζόμενοι, στον Ιππόδρομο ως αναβάτες ή προπονητές.

β) Το εν γένει τακτικό (μόνιμο) προσωπικό της προνομιούχου Ελληνικής Εταιρείας Ιπποδρομιών.

γ) Το εν γένει τακτικό (μόνιμο) προσωπικό της Φιλίππου Ενώσεως της Ελλάδος και οι τεχνικοί επιτετραμμένοι στον ιππόδρομο.

δ) Οι εργάτες και υπηρέτες του Ιπποδρόμου και των σταύλων.

δ. Το εν γένει τακτικό (μόνιμο) προσωπικό του Οργανισμού Διεξαγωγής Ιπποδρομιών Ελλάδος (Ο.Δ.Ι.Ε.), επί του οποίου εφαρμόζονται αναλόγως οι ισχύουσες διατάξεις του Καταστατικού και του Κανονισμού Παροχών του Ταμείου για το προσωπικό της Ελληνικής Εταιρείας Ιπποδρομιών.

ε) Το τακτικό (μόνιμο) προσωπικό της μετονομασθείσης Προνομιούχου Ελληνικής Εταιρείας Ιπποδρομιών, σε Ανώνυμη

Εταιρεία Ιπποπαραγωγής Τουριστικών,
Οικοδομικών, Ναυτιλιακών,
Γεωργοκτηνοτροφικών Επιχειρήσεων και
Αντιπροσωπειών (Α.Ε. ΙΠΠΟΤΟΥΡ), εφ' όσον
έχει υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου
προ της λήξεως του προνομίου της και εφ'
όσον δε μετέβαλε τη φύση της παρεχομένης
απ' αυτήν εργασίας, επί της οποίας
εφαρμόζονται αναλόγως οι ισχύουσες
διατάξεις του Καταστατικού και Κανονισμού
Παροχών του Ταμείου για το προσωπικό της
Ελληνικής Εταιρείας Ιπποδρομιών.

στ. Το εν γένει προσωπικό των εν Λαζαρίνη
Τρικάλων ιπποφορβείων παραγωγής
δρομώνων, ίππων της Εταιρείας Α.Ε.
Ιπποτούρ και του αγροκτήματος Αλεξιάδη".

2. Δεν ασφαλίζονται στο Ταμείο:

α) το περιοδικώς προσλαμβανόμενο
προσωπικό από τον Οργανισμό Διεξαγωγής
Ιπποδρομιών Ελλάδος (Ο.Δ.Ι.Ε.) κατά τις
ημέρες διενεργείας των Ιπποδρομιών.

β) Το εν γένει προσλαμβανόμενο το πρώτον
προσωπικό από τους, στις περιπτ. α` έως και
στ` της προηγούμενης παραγράφου,
αναφερόμενους εργοδότες, εφ' όσον έχει
υπερβεί το 50ον έτος της ηλικίας του.

3. Περί της υπαγωγής ή μη προσώπου στην
ασφάλιση του Ταμείου αποφασίζει το
Διοικητικό αυτού Συμβούλιο.

4. Τα πρόσωπα στα οποία αφορούν οι
διατάξεις της παρ. 1 συνεχίζουν την
υπαγωγή τους στην ασφάλιση του Ταμείου
και διαρκούντος του χρόνου κατά τον οποίο
δεν προσφέρουν πράγματι εξηρημένη
εργασία έναντι αμοιβής πλην όμως
τυγχάνουν εν όλω ή εν μέρει των αποδοχών
τους από τον εργοδότη τους ή ειδικών
επιδομάτων χορηγουμένων αντί αντιμισθίας
(άδειαι, στράτευσις κλπ.).

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΔΕΥΤΕΡΟΝ

Διοικητική Οργάνωση

Διοικητικό Συμβούλιο

Άρθρ. 4.

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ.
2659/Σ. 84 της 9/28 Φεβρ. 1953 απόφαση

(ΦΕΚ Β` 53) και οι παρ. 1, 2 και 3
τροποποιήθηκαν με την υπ` αριθ. 71006 της
8/17 Αυγ. 1964 απόφαση (ΦΕΚ Β`326).

Λειτουργία Διοικ. Συμβουλίου

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Αρθρ.5

όπως το εδ. α` της παρ. 3 τροποποιήθηκε με
την υπ` αριθ. 71006 της 8/17 Απρ. 1964
απόφαση (ΦΕΚ Β`326).

Αρμοδιότητες Προέδρου Δ.Σ.

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Αρθρ.6.

Αναπλήρωση Προέδρου - Αντιπροέδρου

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Αρθρ.7.

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Αρθρ. 8.

όπως τα εδ. δεύτερο έως πέμπτο της περ. ι
προστέθηκαν με την υπ` αριθ. 17502/Σ. 173
της 30 Μαρτ./11 Απρ. 1959 απόφαση (ΦΕΚ
Β` 131) και το τελευταίο εδ. του άρθρου 8
προστέθηκε με την υπ` αριθ. 32778/Σ.365
της 27 Ιουλ./14 Αυγ. 1959 απόφαση (ΦΕΚ.
Β`298).

Κυβερνητικός Επίτροπος

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Αρθρ.9.

Αποζημιώσεις μελών Δ.Σ.

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Αρθρ.10.

Μητρώο Ασφαλισμένων

1. Στο Ταμείο τηρείται μητρώο των ασφαλισμένων του, κατά το από το Δ.Σ. οριζόμενο πρότυπο, το οποίο και ενημερώνεται κάθε φορά με τα απαραίτητα νέα στοιχεία και εγγραφές.
2. Για την τήρηση και κανονική ενημέρωση του Μητρώου του Ταμείου κάθε ασφαλισμένος υποχρεούται να υποβάλλει στο Ταμείον εντός προθεσμίας τριών μηνών από της υπαγωγής του στην ασφάλισιν "Δελτίο απογραφής ασφαλισμένου" που του χορηγείται από το Ταμείο κατάλληλα

συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο. Για τους ήδη ασφαλισμένους ή ανωτέρω τρίμηνη προθεσμία άρχεται από της ισχύος του παρόντος.

3. Επίσης και προς τον ίδιο σκοπό κάθε ασφαλισμένος υποχρεούται εντός προθεσμίας τριών μηνών από την υπαγωγή του στην ασφάλισιν του Ταμείου ή την επελθούσα μεταβολή στην οικογενειακή του κατάσταση, οι δε ήδη υπηρετούντες εντός τριών μηνών από της δημοσιεύσεως του παρόντος, όπως υποβάλλουν τα κάτωθι πιστοποιητικά.

α) Ληξιαρχική πράξη γεννήσεως ή εν ελλείψει αυτής πιστοποιητικό Δήμου ή Κοινότητας από το οποίο να προκύπτει η ηλικία του και η εγγραφή του στο Μητρώο των αρρένων ή το οικείο δημοτολόγιο.

β) Προκειμένου περί εγγάμου πιστοποιητικό τελέσεως γάμου από το οποίο να προκύπτουν τα ονόματα και ο χρόνος γεννήσεως των τυχόν τέκνων του και η εγγραφή τους στα Μητρώα των αρρένων για τα αρρενα τέκνα και στα δημοτολόγια για τα θήλεα.

1. Το Οικονομικό έτος και η λογιστική χρήση του Ταμείου άρχεται την 1ην Ιανουαρίου και λήγει την 31ην Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

2. Τα της λογιστικής οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου διέπονται από τις διατάξεις του από 7 Φεβρ. 1933 Ν.Δ/τος "περί λογιστικής λειτουργίας των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφαλίσεως" όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενεστέρως τηρουμένων και των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων σχετικών εγκυκλίων διαταγών και οδηγιών της αρμοδίας υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

3. Η είσπραξη των πόρων του Ταμείου όπως αυτοί καθορίζονται στο άρθρ. 3 του Α.Ν. 2276/1940 ενεργείται μέσω μιας ή περισσότερων από τις Τράπεζες Ελλάδος, Εθνικής, Αγροτικής, Κτηματικής, Ιονικής -

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΤΡΙΤΟΝ

Οικονομική Οργάνωση

Λογιστική και Διαχειριστική Οργάνωσις του Ταμείου

Αρθρ.12.

Λαϊκής, Αθηνών, Εμπορικής και Εμπορικής Πίστωσης σύμφωνα με σχετική απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου στις οποίες, κατόπιν εγγράφου ειδοποίησής του Ταμείου, οι εργοδότες οφείλουν να καταθέσουν τις υπέρ του Ταμείου κρατήσεις επί των αποδοχών των ασφαλισμένων και τις εισφορές τους καθώς και κάθε πόρο που προβλέπεται από το άρθρ. 17 του παρόντος Κατ/κου.

4. Οι πληρωμές του Ταμείου ενεργούνται μέσω μιας ή περισσότερων από τις ως άνω Τράπεζες με έγγραφες εντολές ή επιταγές που εκδίδονται επ' ονόματι των δικαιούχων ή των νομίμων αντιπροσώπων τους και υπογράφονται από τον Πρόεδρο, τον Διευθυντή και τον Λογιστή του Ταμείου.

5. Προς αντιμετώπιση διαφόρων μικροδαπανών του Ταμείου δύναται με απόφαση του Δ.Σ. να χορηγείται σε υπάλληλο του Ταμείου με ένταλμα επί αποδόσει λογ/σμού, ποσό μέχρι δραχμών (δύο εκατομμυρίων) ανανεούμενον μόλις εξαντληθεί. Ως μικροδαπάνες δυνάμενες να καλύπτονται από το ανωτέρω ποσό θεωρούνται οι μη υπερβαίνουσες το ποσό των δραχμών (διακοσίων πενήντα χιλιάδων). Κατά τα ανωτέρω υπόλογος αποδίδει λογαριασμό με την εξάντληση του εκάστοτε χορηγουμένου ως άνω ποσού οι δε γενόμενες δαπάνες που πραγματοποιούνται κατ' εντολήν του Διευθυντή του Ταμείου εγκρίνονται μετά την απόδοση Λογ/σμού από το Δ.Σ..

Προϋπολογισμός - Ισολογισμός -
Απολογισμός - Απογραφή
Αρθρ.13.

1. Το Δ.Σ. του Ταμείου εγκρίνει εντός του μηνός Οκτωβρίου εκάστου έτους τον προϋπολογισμό εσόδων και δαπανών του Ταμείου, της επομένης χρήσεως, καταρτιζόμενο και υποβαλλόμενο σε αυτό προς έγκριση από τον Διευθυντή του Ταμείου συμφώνως προς τις διατάξεις του από 14 Ιουλίου 1937 Β.Δ/τος περί τρόπου καταρτίσεως και εγκρίσεως του προϋπολογισμού των Οργανισμών Κοιν. Ασφαλίσεως όπως τροποποιήθηκε και

συμπληρώθηκε μεταγενεστέρως τηρουμένων και των εκάστοτε ισχυουσών σχετικών εγκυκλίων διαταγών και οδηγιών της αρμοδίας υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Ο με αυτόν τον τρόπο εγκρινόμενος προϋπολογισμός του Ταμείου υποβάλλεται το βραδύτερο μέχρι της 20 Ν/βρίου εκάστου έτους στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης προς τελική έγκριση συμφώνως προς τις διατάξεις και του Α.Ν. 1778/1951.

2. Την 31ην Δεκεμβρίου εκάστου έτους και εάν αυτή είναι εξαιρετέα την αμέσως προηγούμενη εργάσιμη ημέρα συντάσσεται από την υπηρεσία του Ταμείου λεπτομερής απογραφή όλων των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου.

3. Βάσει των αποτελεσμάτων απογραφής της προηγούμενης παραγράφου συντάσσεται ωσαύτως κατά την 31ην Δεκεμβρίου εκάστου έτους ο γενικός απολογισμός της διαχείρισης του Ταμείου της λήξης χρήσεως και υποβάλλεται προς έλεγχο και έγκριση στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ο ισολογισμός του Ταμείου συντάσσεται συμφώνως προς τις διατάξεις του από 27 Φεβρ. - 1933 Β/Δτος "περί λογιστικής λειτουργίας των Ασφαλιστικών Οργανισμών" όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενεστέρως τηρουμένων και των εκάστοτε ισχυουσών σχετικών διαταγών και οδηγιών της αρμοδίας υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Τα στοιχεία απογραφής, ο Ισολογισμός και ο απολογισμός καταχωρούνται στο τηρούμενον από το Ταμείο βιβλίο απογραφών και ισολογισμών.

Τα του προληπτικού και κατασταλτικού

Έλεγχος

Αρθρ.14.

ελέγχου διαχειρίσεως του Ταμείου διέπονται από τις διατάξεις του Νομ. 2868/1943, του Α.Ν. 487 και 885/1937 και των εκάστοτε ισχυουσών άλλων συναφών διατάξεων της κειμένης νομοθεσίας και εγκυκλίων διαταγών και οδηγιών της αρμοδίας υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Προμήθεια

Αρθρ.15.

όπως το εδ. 1 της παρ. 2 τροποποιήθηκε με την υπ` αριθ. 17502/Σ. 173 της 30 Μαρτ./11 Απρ. 1959 απόφαση (ΦΕΚ Β` 131).

1. Κάθε για λογαριασμό του Ταμείου, συνομολογουμένη συμφωνία για προμήθειες και εργασίες εν γένει ενεργείται κατά την επόμενη διαδικασία.

α) Άνευ δημοσίου συναγωνισμού αν η δαπάνη δεν υπερβαίνει τις 2.500.000 δραχ.

β) Με πρόχειρο μειοδοτικό διαγωνισμό αν η δαπάνη υπερβαίνει τις δραχ. 2.500.000 αλλά όχι τις δραχ. 5.000.000.

γ) Με πρόχειρο μειοδοτικό διαγωνισμό από Επιτροπή κατόπιν δημοσιεύσεως σχετικής περιλήψεως στον ημερήσιο τύπο αν η δαπάνη υπερβαίνει τις δραχ. 6.000.000 αλλά όχι τις δραχ. 10.000.000 καθώς επίσης και αν η δαπάνη υπερβαίνει τις δραχ. 10.000.000 όχι όμως και τις 20.000.000 εφ' όσον ανάγκη προφανώς κατεπείγουσα που διαπιστώνεται με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και από περιστάσεις απροόπτως προελθούσες δεν συγχωρεί την χρονοτριβή τακτικού δημοσίου συναγωνισμού.

δ) Με τακτικό δημόσιο διαγωνισμό αν η δαπάνη υπερβαίνει τις δραχ. 10.000.000 εφ' όσον δε συντρέχει περίπτωση εφαρμογής της τελευταίας διατάξεως του προηγούμενου εδαφίου. (σημ. Μετά τον Νόμ. 2824/1954 εκ των ανωτέρω ποσών δέον να περικοπώσι τα τρία μηδενικά.)

2. Η συνομολόγηση των συμφωνιών προμηθειών ή εκτιμήσεως έργων και γενικώς η διενέργεια των διαγωνισμών και συναγωνισμών της προηγούμενης παραγράφου ενεργείται από τετραμελή επιτροπή αποτελούμενη από τρία μέλη του Δ.Σ. που ορίζονται με απόφαση αυτού και

του Διευθυντή του Ταμείου ως εισηγητή.

Προκειμένου περί προμηθειών ή εκτελέσεως εργασιών για τις οποίες κατά την κρίση του Δ.Σ. απαιτούνται ειδικές γνώσεις στην κατά τ' ανωτέρω επιτροπή δύναται να προστίθεται με απόφαση του Δ.Σ. και ένας ειδικός. Εφ' όσον το αποτέλεσμα του διαγωνισμού αποβεί άκαρπο επαναλαμβάνεται αυτός εντός δεκαπενθημέρου το βραδύτερο.

Η ποσοτική και ποιοτική παραλαβή διενεργείται από τριμελή επιτροπή παραλαβών που ορίζεται από το Δ.Σ. Στην επιτροπή μετέχει υποχρεωτικώς ένα τουλάχιστον από τα μέλη του Δ.Σ. σε περίπτωση δε που απαιτούνται κατά την κρίση του Δ.Σ. ειδικές γνώσεις δύνανται να προστίθενται ένα ή δύο μέλη αναλόγως του μεγέθους και της ποιότητας του προμηθευομένου είδους ως εμπειρογνώμονες.

Εάν, η απόφαση της Επιτροπής Παραλαβών διαπιστώσει με αιτιολογημένη έκθεσή της ότι τα υπό προμήθεια είδη δεν πληρούν τους όρους της συμβάσεως δύναται να απορίπτονται με απόφαση του Δ.Σ. και να διατάσσεται η κατάπτωση της εγγυήσεως υπέρ του Ταμείου, μη δικαιουμένου του προμηθευτή στην περίπτωση αυτή να διατυπώνει ουδεμία ένσταση ή αντίρρηση κατά της αποφάσεως αυτής, ούτε να ζητήσει αποζημίωση για τη ζημία την οποία τυχόν υφίσταται από την ως άνω απόρριψη του εμπορεύματος.

Ο τρόπος της πληρωμής των ενεργουμένων αγορών ή προμηθειών και οι παρασχετέες εγγυήσεις κανονίζονται κάθε φορά με τη συναπτόμενη σύμβαση.

3. Οι κατά τη διαδικασία εδαφίων α - γ της παρ. 1 του παρόντος συναπτόμενες συμφωνίες περί προμηθείας πάσης φύσεως ειδών για λογ/σμό του Ταμείου, δεν δύνανται να επαναληφθούν κατά την αυτήν διαδικασίαν και για το αυτό είδος προ της παρόδου εξαμήνου προθεσμίας, εκτός, εάν

εξαντληθεί το για την διαδικασία για την οποία αυτή συνολογώθηκε προβλεπόμενο ανώτατο όριο οπότε επιτρέπεται η επανάληψή της για το υπολειπόμενο μέχρι συμπλήρωσης του ανωτάτου ορίου ποσό.

4. Οι αποφάσεις της Επιτροπής Προμηθειών υπόκεινται στην έγκριση του Δ.Σ.

5. Στην Επιτροπή της προηγούμενης παραγράφου δύναται να ανατίθεται και η ανωτέρα Εποπτεία και παρακολούθηση της εκτελέσεως των πάσης φύσεως έργων ανοικοδομήσεως των διενεργουμένων από το Ταμείο, ο έλεγχος της ποιότητας και ποσότητας των χρησιμοποιούμενων υλικών και η απόδειξη των κατά την κρίση της ληπτέων μέτρων για την αρτιότερη εκτέλεση των έργων, η παρακαλούθηση της καλής συντηρήσεως και η υποβολή εισηγήσεως για την ασφαλέστερη εκμετάλλευση των ακινήτων του Ταμείου κατόπιν εντολής του Δ.Σ.

6. Οι λεπτομέρειες της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος ορίζονται με γενική απόφαση του Δ.Σ..

Πόροι του Ταμείου είναι οι από το άρθρ.3 του Α.Ν. 2276/1940 και το άρθρ. 17 της συμβάσεως μεταξύ του Δημοσίου και της Εταιρείας Ιπποδρομιών καθοριζόμενοι.

1. Οι από το άρθρ. 16 του παρόντος προβλεπόμενοι πόροι των αυτοτελώς ασφαλισμένων του Ταμείου κατατίθενται υποχρεωτικώς σε μία από τις καθοριζόμενες στην παρ. 3 του αρθρ. 12 του παρόντος Τράπεζες εντός 15ημέρου προθεσμίας.

2. Ωσαύτως μέχρι τέλους του επομένου μηνός, υποχρεούνται οι εργοδότες όπως καταβάλλουν τις προβλεπόμενες από το προηγούμενο άρθρο κρατήσεις επί των μισθών και ημερομισθίων των ασφαλισμένων μετά των ιδίων αυτών εισφορών.

Εάν οι εργοδότες δεν εκπληρώσουν την κατά τα ανωτέρω υποχρέωσή τους περί παρακρατήσεως των βαρυνουσών τους ασφαλισμένους εισφορών εντός διμήνου το

Πόροι του Ταμείου
Αρθρ.16.

Καταβολή πόρων και είσπραξη
καθυστερούμενων
Αρθρ.17.-

όπως η παρ. 2 τροποποιήθηκε με την υπ` αριθ. 47461/ Σ.1084 της 28 Ιουλ. /5 Αυγ. 1955 απόφαση (ΦΕΚ Β`148) και η παρ. 9 προστέθηκε με την υπ` αριθ. 37319/Σ. 417 της 19 Ιουν./9 Ιουλ. 1956 απόφαση (ΦΕΚ Β` 131).

πολύ από της καταβολής των αποδοχών τους ο ασφαλισμένος απαλλάσσεται και η σχετική υποχρέωση βαρύνει τον εργοδότη.

3. Πόροι και εισφορές μη καταβληθείσες εντός της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου θεωρούνται ως καθυστερούμενες και επιβαρύνονται με πρόσθετο τέλος ίσο προς το 20% αυτών εκτός εάν ο υπόχρεος για την καταβολή εργοδότης προβεί σε εξόφληση των καθυστερουμένων πόρων και εισφορών προ πάσης καταλογιστικής πράξεως ή το βραδύτερο εντός μηνός από την κοινοποίηση σε αυτόν, της σχετικής καταλογιστικής πράξεως οπότε το πρόσθετο τέλος περιορίζεται σε 10%. Επιφυλασσομένης της εφαρμογής της ανωτέρω διατάξεως η καθυστέρηση της καταβολής των πόρων ή εισφορών για κάθε συμπληρούμενο τρίμηνο από της πρώτης του επομένου μηνός εντός του οποίου βεβαιώθηκαν στο Δημόσιο Ταμείο για να εισπραχθούν αναγκαστικώς κατά τις διατάξεις του παρόντος συνεπάγεται επιβάρυνση του εργοδότη με έτερο πρόσθετο τέλος 10%. Αυτή η κατά τρίμηνο επιβάρυνση του εργοδότη με πρόσθετα τέλη δε δύναται πάντως να υπερβεί το ποσοστό 100% της αρχικώς βεβαιωθείσης οφειλής. Καθυστερούμενες κατά τα ανωτέρω εισφορές ή πόροι εισπράττονται μετά των αντιστοιχούντων σε αυτές προσθέτων τελών από τα δημόσια Ταμεία κατ' εφαρμογή των διατάξεων της εκάστοτε διεπούσης την αναγκαστική είσπραξη των Δημοσίων εσόδων νομοθεσίας. Ως τίτλοι για την αναγκαστική είσπραξη από τα Δημόσια Ταμεία χρησιμεύουν αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου που καθορίζουν επακριβώς το εισπρακτέο ποσό από καθυστερούμενους πόρους ή εισφορές, πρόσθετα τέλη κλπ. καθώς και τη χρονική περίοδο στην οποία αυτές αντιστοιχούν.

4. Κατά της κατά τα ανωτέρω εκτελέσεως επιτρέπονται προσφυγές, ενώπιον του

Πρωτοβαθμίου Διοικητικού Ασφαλιστικού Δικαστηρίου. Κατά των αποφάσεων αυτού επιτρέπεται έφεση ενώπιον του Δευτεροβαθμίου Ασφαλιστικού Δικαστηρίου εφ' όσον πρόκειται περί ποσών υπερβαινόντων το 50πλάσιον του τεκμαρτού ημερομισθίου της ανωτάτης ασφαλιστικής κλάσεως του Ι.Κ.Α.

5. Σε περίπτωση εισπράξεως των απαιτήσεων του Ταμείου με πλειστηριασμό ή αναγγελία σε πτώχευση ή κατάταξη αυτών γίνεται προνομιακώς μαζί με τις απαιτήσεις της παρ. 4 άρθρ. 940 της Πολιτικής Δικονομίας επί ενδεχομένης δε ανεπάρκειας του απομένοντος υπολοίπου προς εντελή εξόφληση οι συντρέχουσες προνομιακές απαιτήσεις κατατάσσονται συμμέτρως.

6. Το δικαίωμα προς είσπραξη των εισφορών παραγράφεται μετά πενταετία από της λήξεως του οικονομικού έτους κατά το οποίο αυτές κατέστησαν απαιτητές.

Για την παραγραφή εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι διατάξεις περί βραχυπροθέσμων παραγράφων του Αστικού Κώδικος.

7. Εισφορές αχρεωστήτως εισπραχθείσες επιστρέφονται κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερομένου εντόκως προς 5%.

Ο ασφαλισμένος δικαιούται ν' απαιτήσει την απ' ευθείας σε αυτόν πληρωμή του αναλογούντος σε αυτόν ποσού από εισφορές αχρεωστήτως εισπραχθείσες εντόκως προς 5%.

8. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στο Ταμείο ή σε άλλους εντεταλμένους υπαλλήλους αυτού, ακριβείς και πλήρεις πληροφορίες και διασαφήσεις για την ταυτότητα και το μισθό των σε αυτούς ασχολούμενων μισθωτών, για το χρόνο της προσλήψεως και απομακρύνσεως αυτών κλπ. Οι εργοδότες υποχρεούνται ωσαύτως να επιδεικνύουν στα όργανα του Ταμείου τα τηρούμενα απ' αυτούς βιβλία μισθολογίων κλπ. καθώς και τις αποδείξεις καταβολής των εισφορών που έχουν στην κατοχή τους.

Οι ίδιες ως άνω υποχρεώσεις ισχύουν και προκειμένου περί παροχής πληροφοριών ή στοιχείων για μισθωτούς, οι οποίοι έπαυσαν να απασχολούνται σε κάποιον εργοδότη.

Οι επί του ελέγχου υπάλληλοι του Ταμείου δικαιούνται να ενεργούν τον κατά τα ανωτέρω έλεγχο στα γραφεία και στα καταστήματα των εργοδοτών οι οποίοι και υποχρεούνται να διευκολύνουν τα όργανα και να παρέχουν όλα τα ζητούμενα για τη διεξαγωγή του ελέγχου μέσα. Σε περίπτωση άρνησης παροχής των ανωτέρω πληροφοριών ο επί του ελέγχου υπάλληλος προβαίνει αυτεπαγγέλτως στη συλλογή κάθε χρήσιμου στοιχείου για τον καθορισμό των βαρυνουσών τον εργοδότην εισφορών εν γένει.

9. Η Εταιρεία Ιπποδρομιών υποχρεούται να εισπράττει και να αποδίδει εντός των νομίμων προθεσμιών στο Ταμείο τους προβλεπομένους από το άρθρ. 3 παρ. 1, 2, 7, 9 και 10 του Α.Ν. 2276/1940 πόρους του Ταμείου.

Οι πόροι αυτοί είναι οι κάτωθι:

1. Κράτηση 6% των επί των αμοιβών των ημεδαπών και αλλοδαπών αναβατών.
2. Κράτηση 6% των ποσοστών των ημεδαπών και αλλοδαπών προπονητών.
3. 10% επί του εναπομένοντος υπολοίπου εκ στρογγυλευμάτων, κλασμάτων δραχμών, σφαλμάτων και ανεξαργύρωτων στοιχημάτων δελτίων, συμφώνως με τον από 6 Ιουλ. 1936 κανονισμό αμοιβαίων στοιχημάτων.
4. Τα επιβαλλόμενα πρόστιμα στους ασφαλισμένους προπονητές και αναβάτες καθώς και τα επιβαλλόμενα εκάστοτε πρόστιμα από τη Φίλιππο Ένωση της Ελλάδος.
5. Τα καταβαλλόμενα εκάστοτε, από τους αναβάτες, ασφάλιστρα για κάθε ανάβαση αυτών, μαζί με την ισόποση καταβολή από τον ιδιοκτήτη του ίππου, τον οποίον ιππεύουν.

Μισθοδοτικές Καταστάσεις

Εντός της προβλεπομένης από το άρθρ. 17

Αρθρ.18.

παρ. 2 προθεσμίας οι εργοδότες υποχρεούνται να αποστείλουν στο Ταμείο μισθοδοτικές καταστάσεις των ασφαλισμένων σε αυτούς, κατά το καταρτιζόμενο από του Δ.Σ. του Ταμείου πρότυπο, που περιλαμβάνει οπωσδήποτε το ποσό των αποληφθεισών συνολικών αποδοχών από κάθε ασφαλισμένο κατά τον οικείο μήνα, τα ποσά των αναλογουσών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη επ' αυτών, τυχόν διακοπές ή περιορισμούς της μισθοδοσίας των ασφαλισμένων καθώς και κάθε άλλο στοιχείο (π.χ. αναγγελίες προσλήψεων, απολύσεων, απογραφικά δελτία για τους υπαγομένους το πρώτον στην ασφάλιση κλπ.) τα οποία κατά την κρίση του Δ.Σ. θεωρούνται χρήσιμα για την ομαλή διεξαγωγή της ασφαλίσεως.

Επένδυση Κεφαλαίων

Αρθρ.19.

1. Τα διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου δύναται να τοποθετούνται με απόφαση του Δ.Σ., τηρουμένων και των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων γενικών ή ειδικών Νόμων περί τοποθετήσεως των κεφαλαίων των Ν.Π.Δ.Δ.

α) Σε χρεώγραφα του Δημοσίου ή αξίες εγγυημένες από αυτό και σε μετοχές μεγάλων Τραπεζών ή Εταιρειών κοινής ωφέλειας.

β) Σε ακίνητα.

2. Οι επενδύσεις σε ακίνητα περιλαμβάνουν:

α) Την αγορά έτοιμων κτισμάτων κειμένων εντός του σχεδίου πόλεων των Αθηνών και Πειραιώς προς εκμετάλλευση ή προς εγκατάσταση διοικητικών υπηρεσιών του Ταμείου.

β) Την αγορά οικοπέδων ή κτισμάτων οικοπεδικής αξίας κειμένων εντός των σχεδίων πόλεων Αθηνών και Πειραιώς.

γ) Την ανοικοδόμηση επί ιδιόκτητων οικοπέδων του Ταμείου δηλαδή την ανέγερση ή επέκταση κτισμάτων του και

δ) Τη συμμετοχή του Ταμείου σε έργα επεκτάσεως ή πλουτισμού Υγειονομικών κέντρων, θεραπευτηρίων κλπ.

Αγορά και φύλαξη Χρηματογράφων
Άρθρον 20.

Αγορά ακινήτων. Ανοικοδομήσεις
Άρθρ. 21.

όπως η παρ. 2 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. Φ.56277/1/54 της 30 Απρ. 1954 απόφαση (ΦΕΚ Β' 95),
το εδ. ε' της παρ. 1 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 95389/Σ.958/63 της 14/21 ΔΕΚ. 1963 απόφαση (ΦΕΚ Β' 569) και το εδ. ζ' της παρ. 1 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 95389/Σ.958/63 της 14/21 Δεκ. 1963 απόφαση (ΦΕΚ Β' 569).

εγκαταστάσεων που ανήκουν στο Δημόσιον, Δήμους, Κοινότητες και λοιπές ανεγνωρισμένης δράσεως Οργανώσεις και Ιδρύματα. Στην τελευταία αυτή περίπτωση το Ταμείο δικαιούται να συμμετέχει στη διοίκηση των οικείων Υγειονομικών κέντρων, Θεραπευτηρίων και εγκαταστάσεων και να ενασκει έλεγχο σε αυτά στην έκταση που καθορίζεται από τις μεταξύ αυτού και του Δημοσίου, Δήμου, Κοινότητας ή λοιπών Οργανώσεων και Ιδρυμάτων συναπτόμενες σχετικές συμφωνίες.

1. Η αγορά των χρηματογράφων του προηγούμενου άρθρου ενεργείται κατόπιν αποφάσεως του Διοικ. Συμβουλίου.

2. Τα χρεώγραφα που βρίσκονται στην κυριότητα και κατοχή του Ταμείου, κατατίθενται προς φύλαξη επ' ονόματι του Ταμείου στην οριζόμενη από το Δ.Σ. Τράπεζα.

1. Για την αγορά ακινήτου απαιτείται:

α) Σχετική απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου λαμβανομένη με ψήφους όχι λιγότερες από τα 2/3 του συνόλου των μελών του Συμβουλίου. Στην απόφαση πρέπει να καθορίζεται και το ποσό που θα διατεθεί για τον σκοπό αυτόν κατ' ανώτατο όριο.

β) Έγκριση της ως άνω αποφάσεως του Δ.Σ. από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που παρέχεται μετά από σύμφωνη γνώμη των οργάνων που προβλέπονται από άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις της κειμένης νομοθεσίας.

γ) Δημοσίευση σχετικής προκηρύξεως σε τρία τουλάχιστον ημερήσια φύλλα που εκδίδονται στην Έδρα του Ταμείου και σε δύο τουλάχιστον εκδόσεις αυτών.

Με την προκήρυξη πρέπει να καλούνται οι ενδιαφερόμενοι για την υποβολή σχετικών προσφορών προς το Ταμείον εντός ορισμένης προθεσμίας, η οποία πάντως δεν δύναται να ορίζεται συντομότερη του 15ημέρου.

Με την προκήρυξη πρέπει ωσαύτως να αποκλείονται ως απαράδεκτες οι προσφορές μεσιτών εφ' όσον δεν επισυνάπτεται σε αυτές έγγραφη εξουσιοδότηση του ιδιοκτήτη ή των ιδιοκτητών περί προσφοράς ακινήτου, το αξιούμενο τίμημα, αποκλεισμένης πάντως της καταβολής μεσιτικών δικαιωμάτων από το Ταμείο.

δ) Με τη λήξη της κατά το προηγούμενο εδάφιο προθεσμίας, το Δ.Σ. του Ταμείου επιλέγει μεταξύ των προσφερθέντων ακινήτων τα κατά την κρίση του κρινόμενα ως κατ' αρχήν κατάλληλα και ανταποκρινόμενα στους σκοπούς για τους οποίους επιζητείται η αγορά.

ε) Τα κατά τ' ανωτέρω προκριθησόμενα ως κατ' αρχήν κατάλληλα ακίνητα εκτιμώνται από εκτιμητική Επιτροπή, η οποία υποχρεούται στη σύνταξη λεπτομερούς πρακτικού εκτιμήσεως εκάστου ακινήτου και η οποία συγκροτείται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου εγκρινόμενη από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης από τους κάτωθι:

1. Του αρμοδίου Οικονομικού Εφόρου ή του νομίμου αναπληρωτή του, στην περιφέρεια του οποίου, κείται το προς αγορά ακίνητο.
2. Του Προϊσταμένου, ή του νομίμου αναπληρωτή του, του οικείου γραφείου του Σχεδίου Πόλεως και
3. Ενός μηχανικού της Εθνικής Κτηματικής Τραπέζης της Ελλάδος, οριζομένου κατόπιν αιτήσεως του Ταμείου από τον Διοικητή της.

στ) Μετά την υποβολή των εκθέσεων της εκτιμητικής Επιτροπής, το Διοικητικό Συμβούλιο εκτιμά το σύνολο των συγκεντρωθέντων στοιχείων, επιλέγει το αγοραστέο ακίνητο και υποβάλλει την απόφασή του επαρκώς αιτιολογημένη με ολόκληρο τον σχετικό φάκελλο στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης προς έγκριση. Στην απόφαση του Δ.Σ. πρέπει να

αναφέρεται απαραίτητως το καταβληθσόμενο ακριβές τίμημα, οι λόγοι, για τους οποίους το Δ.Σ. προτίμησε το υπό αγορά ακίνητο έναντι των άλλων και ότι ελήφθη υπόψη γνωμοδότηση για την κανονικότητα των τίτλων ιδιοκτησίας και την έλλειψη οποιουδήποτε μειονεκτήματος.

Η υπογραφή του συμβολαίου της αγοραπωλησίας δεν είναι επιτρεπτή σε καμία περίπτωση πριν από την παροχή της εγγράφου εγκρίσεως από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

ζ) Οι δαπάνες των εκτιμήσεων, βαρύνουν εξ ολοκλήρου το Ταμείο. Η αμοιβή των μελών της Εκτιμητικής Επιτροπής, καθορίζεται, με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, εγκρινόμενη από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, δεν δύναται δε να είναι ανώτερη από τα εκάστοτε οριζόμενα κατώτατα όρια αμοιβής από τις κείμενες διατάξεις.

2. Προκειμένου περί ανοικοδομήσεως επί ιδιοκτητών γηπέδων ή σοβαρών διαρρυθμίσεων και ανακαινίσεων κτισμάτων, το Διοικητικό Συμβούλιο επί τη βάση του οικοδομικού προγράμματος που καταρτίζεται από έναν ή περισσότερους αρχιτέκτονες που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου, προκαλεί, είτε αναθέτοντας απ' ευθείας σε ένα ή περισσότερους αρχιτέκτονες διπλωματούχους ανωτάτων αναγνωρισμένων σχολών, που ορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου, είτε κατόπιν διαγωνισμού, με βραβεία, την εκπόνηση πλήρους αρχιτεκτονικής μελέτης που περιλαμβάνει προσχέδιο, γενικό σχέδιο, μελέτη υδραυλικών έργων, κεντρικής θερμάνσεως, ηλεκτρικής εγκαταστάσεως, και

αναβατήρων, σχέδια εκτελέσεως, προμέτρηση και προϋπολογισμό επί τη βάσει αγοραίων τιμών, καθώς και τα τεύχη δημοπρατήσεως (ανάλυση τιμών, τιμολόγιο, συγγραφή υποχρεώσεων κλπ). Η στατική μελέτη ανατίθεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από πρόταση του διοικητικού Συμβουλίου, σε έναν ή περισσότερους πολιτικούς μηχανικούς διπλωματούχους ανωτάτης, ανεγνωρισμένης Σχολής. Όλα τα παραπάνω καταρτιζόμενα υποβάλλονται εις τριπλούν στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο μεριμνά για την υποβολή αυτών προς έγκριση από την αρμόδια Αρχή κατά τις κείμενες διατάξεις.

Μετά την έγκριση της μελέτης και την χορήγηση της άδειας από την αρμόδια Αρχή, το έργο δημοπρατείται στη βάση των γενικών διατάξεων περί εκτελέσεως δημοσίων έργων, εκτελουμένης της δημοπρασίας, είτε με όριο, είτε με τη συμπλήρωση τιμολογίου, όπως ορίζεται με την εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού συμβουλίου του Ταμείου.

Τα έργα ανοικοδομήσεως κλπ., ανατίθενται με δημοπρασία, στον ανακηρυχθέντα μειοδότην.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου δύναται με επαρκώς αιτιολογημένες αποφάσεις του ν'αποκλείει, πριν από τη διενέργεια της δημοπρασίας, όσους από τους δηλώσαντες συμμετοχή σε αυτήν δεν παρέχουν κατά την κρίση του επαρκή εχέγγυα καλής και έγκαιρης εκτέλεσης των έργων, χωρίς όμως πάντως να δύναται να περιορίσει τους δικαιουμένους σε συμμετοχή σε αριθμό κατώτερο των 2/3 των δηλωσάντων συμμετοχήν.

Η επίβλεψη της εκτελέσεως των έργων μέχρις αποπερατώσεως αυτών γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο μέσω του

επιβλέπωντος μηχανικού ή αρχιτέκτονος υπευθύνου έναντι αυτού, όπως ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, είτε του εκπονήσαντος την σχετική μελέτη είτε άλλου τέτοιου.

Οι αμοιβές των αρχιτεκτόνων και μηχανικών, οι οποίες δε δύνανται να είναι ανώτερες των προβλεπομένων κατωτάτων ορίων αμοιβών του από 13 Ιουν. 1941 Δ/τος, όπως τροποποιήθηκε μεταγενεστέρως, ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

1. Το κατά τη δημοσίευση του παρόντος Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου εξακολουθεί να ασκεί τα καθήκοντά του μέχρι λήξεως της θητείας του.

2. Εντός μηνός όμως από της δημοσίευσής του παρόντος Καταστατικού διορίζονται ο πρόεδρος και ο Κυβ. Επίτροπος τα από το στοιχ. β' της παρ. 1 του άρθρ. 4 μέλη ως και ο Γραμματέας του Δ.Σ. του Ταμείου, με τους αναπληρωτές τους, συμφώνως με τις διατάξεις του άρθρ. 4, της θητείας των ήδη διορισμένων με τις ως άνω ιδιότητες θεωρουμένης, ως ληξάσης από της δημοσίευσής της ανωτέρω αποφάσεως στην Εφημερίδα της κυβερνήσεως. Η θητεία των διοριζομένων προσώπων είναι η ίδια με αυτήν των λοιπών μελών του Συμβουλίου. Ωσαύτως κατά την πρώτην συνεδρίασιν του Δ.Σ., και μετά τον κατά τα ανωτέρω διορισμό διενεργείται η εκλογή Αντιπροέδρων, της θητείας των ήδη εκλεγμένων, θεωρουμένης ως ληξάσης από της δημοσίευσής της περί διορισμού αποφάσεως του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Τα λοιπά μέλη του συμβουλίου εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι της λήξεως της

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΤΕΤΑΡΤΟΝ

Τελικές και Μεταβατικές Διατάξεις

Άρθρ. 22.

Άρθρο 23

Σύνθεση Υπηρεσιών

θητείας τους.

Άρθρα 110 επ. Ν. 3655/2008

Άρθρο 24

Αρμοδιότητες και καθήκοντα υπαλλήλων

Άρθρα 110 επ. Ν. 3655/2008

Άρθρο 25

Οι πάσης φύσεως δικαστικές υποθέσεις του Ταμείου δύνανται να ανατίθενται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου κα αναλόγως των παρουσιαζομένων αναγκών σε δικηγόρο της επιλογής του.

Άρθρο 26

όπως η παρ. 2 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. Φ.103/2164 της 13/23 Αυγ. 1974 (ΦΕΚ Β' 825) απόφαση και η παρ. 4 προστέθηκε με την υπ' αριθ. Ε4/103/641 της 20 Μαρτ. /22 Μαΐου 1972 (ΦΕΚ Β' 362) απόφαση.

1) Οι υπάλληλοι και οι υπηρετούντες στο Ταμείο έχουν την αυτή βαθμολογική και μισθολογική αντιστοιχία προς τους πολιτικούς δημοσίου υπαλλήλους και υπηρετούντες και διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες για αυτούς διατάξεις.

2. Ο Κλητήρας του Ταμείου δικαιούται κατ' έτος μια στολή, ένα ζεύγος υποδημάτων και ανά τριετία ένα αδιάβροχο.

3) Προς αντιμετώπιση εκτάκτων υπηρεσιακών αναγκών του Ταμείου δύνανται με απόφαση του Δ.Σ. να συνιστώνται συνεργεία από τοπροσωπικό του, κατόπιν κοινής αποφάσεως των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών για αποσχόληση πέραν των κανονισμένων ωρών εργασίας.

Με αυτήν την απόφαση καθορίζεται και η καταβαλλόμενη αποζημίωση των μετεχόντων στα συνεργεία αυτά υπαλλήλων, τηρουμένων των σχετικών διατάξεων του Α.Ν. 1538/1950.

4) Το θήλυ προσωπικό του Ταμείου, μέχρι και του 4ου βαθμού, δικαιούται κατ' έτος μια υπηρεσιακή ενδυμασία.

Π.Δ. 145/7-19 Φεβρ. 1980 (ΦΕΚ Α' 41).

Άρθρα 27-28

Άρθρο 29

Τα του διορισμού, ορκωμοσίας, καθηκόντων, περιορισμών αστικής ευθύνης, μονιμότητας, χρόνου δοκιμασίας, αδειών νοσηλείας, ατομικών φακέλων, και μητρώου παραγωγών διαθεσιμότητας, αργίας, αρχαιότητας, ηθικών αμοιβών, πειθαρχικών

Άρθρο 30

Ωρες εργασίας και συναλλαγών

ποιών, πειθαρχικής δικαιοδοσίας και διαδικασίας διέπονται από τα άρθρα 13-25, 27 παρ. 1-55, 57-60, 75-87, 92-93, 98-103, 105-114, 115-123, 124 παρ. 1α-γ και 2,217 παρ. 1,128, παρ. 1,131-172 και 170 του Κώδικος περί καταστάσεως των Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων κατ'αναλογίαν εφαρμοζομένων.

1) Ημέρα αργίας και ώρες εργασίας των γραφείων του Ταμείου ορίζονται αυτές κατά τις οποίες αργούν οι κρατικές υπηρεσίες.

2) Οι ώρες γραφείου και συναλλαγών κανονίζονται εκάστοτε από το Δ.Σ.

3) Κατά τις εργάσιμες ώρες απαγορεύεται κάθε συζήτηση μεταξύ των υπαλλήλων που δεν αφορά κατ' ανάγκη την εκτελούμενη απ' αυτούς υπηρεσία καθώς και η από Γραφείο σε Γραφείο μετάβασή τους, που δεν αποσκοπεί στην εκτέλεση διαταχθείσας υπηρεσίας.

4) Κατά τις ώρες επισκέψεως του κοινού καταβάλλεται κάθε προσπάθεια για την ταχύτερη εξυπηρέτηση των συναλλασσομένων με το Ταμείο προς τους οποίους όλο το προσωπικό υποχρεούται να συμπεριφέρεται με λεπτότητα και ευγένεια.

Η επιμέλεια της καθαριότητας των γραφείων του Ταμείου ανατίθεται από το Δ.Σ. σε καθαρίστριες. Με την ίδια απόφαση του Δ.Σ. καθορίζεται και η ημερησία αποζημίωση αυτών.

Άρθρο 33

Άρθρο 34

Μέχρι πληρώσεως των υφισταμένων στο Ταμείο κενών οργανικών θέσεων, επιτρέπεται, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που εγκρίνεται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η διάθεση πιστώσεως από τον προϋπολογισμό μέχρι του ποσού, που απαιτείται για την μισθοδοσία του ελλείποντος προσωπικού για τη διεξαγωγή της παρακωλυομένης ή καθυστερουμένης υπηρεσίας μέχρις εξαμήνου κατ'ανώτατο όριο.

Η ως άνω πίστωση διατίθεται αποκλειστικώς για τη διεξαγωγή της υπηρεσίας του

Άρθρο 35

όπως τα άρθρ.23 έως 35 προστέθηκαν με την
υπ' αριθ. 1054/Σ.9 της 19/26 Σεπτ. 1952
(ΦΕΚ Β` 215) απόφαση.

Διαδικασία χορήγησης Προσωπικών και
ενυποθήκων δανείων

όπως οι διατάξεις περί της διαδικασίας
χορήγησης προσωπικών και ενυποθηκών
δανείων προσετέθησαν στο τέλος του
παρόντος καταστατικού δια της υπ' αριθ.
41743/Σ. 446 της 13/28 Ιαν. 1961 απόφασης
(ΦΕΚ Β` 31).

Ταμείου, μέσω της αναθέσεως κατ'αποκοπή
της εργασίας σε πρόσωπα που έχουν τα
απαιτούμενα για τη διεξαγωγή της
υπηρεσίας προσόντα επί μηνιαία αντιμισθία
που ορίζεται με την ως άνω απόφαση.

Μέχρι της πληρώσεως των θέσεων του
Διευθυντή και Λογιστή του Ταμείου δύναται
το Δ.Σ., με απόφασή του να αναθέτει την
προσυπογραφή εγγράφων, ενταλμάτων και
επιταγών σε μέλη του Δ.Σ..

1. Χορήγηση απλών δανείων.

α) Επιτρέπεται η χορήγηση δανείων στους
ασφαλισμένους, συνταξιούχους και
μονίμους υπαλλήλους του Ταμείου από τα
διαθεσίμα Κεφάλαια του Ταμείου.

β) Η χορήγηση των δανείων επιτρέπεται
μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις που
δικαιολογούνται από έκτακτες, σοβαρές και
απρόβλεπτες ανάγκες του αιτούντος κατά
τις ισχύουσες διατάξεις και αποφάσεις του
Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης
και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

γ) Τα δάνεια για μεν τους ασφαλισμένους
δεν δύνανται να υπερβαίνουν τον μισθό
ενός μηνός για όσους έχουν πραγματική εν
ασφαλίσει υπηρεσία μέχρι 5 έτη, τους δύο
μισθούς για όσους έχουν από 5 μέχρι 10 έτη
και τους τρεις για όσους έχουν άνω των 10
ετών, για δε τους συνταξιούχους και
υπαλλήλους του ταμείου δεν δύνανται να
υπερβούν την σύνταξη ή τις αποδοχές τριών
μηνών.

δ) Το ταμείο δύναται να χορηγεί κατά την
κρίση του Δ.Σ. σε όλως εξαιρετικές
περιπτώσεις δάνεια μέχρι δρχ. 5.000
κατ'ανώτατο όριο όταν οι αποδοχές ή η
σύνταξη τριών μηνών του
δανειοδοτούμενου προσώπου είναι
κατώτερες του ποσού αυτού.

ε) Νέο δάνειο σε ασφαλισμένο συνταξιούχο
ή υπάλληλο του ταμείου δεν παρέχεται προ
της πλήρους εξοφλήσεως του χορηγηθέντος
κατά το παρελθόν.

στ) Η εξόφληση των κατά τ'ανωτέρω
χορηγουμένων δανείων ενεργείται σε 36

μηνιαίες δόσεις με τόκο 6% και ασφάλιστρο 1%, της κρατήσεως αρχομένης από τον επόμενο της χορηγήσεως μήνα.

ζ) Οι εργοδότες (και η Εταιρεία Ιπποδρομιών για τους προπονητές και αναβάτες) αναλαμβάνουν την υποχρέωση της ανελλιπούς εισπράξεως των τοκοχρ. δόσεων που τους γνωστοποιούνται από το ταμείο. Για τους συνταξιούχους ή τοκοχρ. Δόση παρακρατείται από τη σύνταξή τους.

2. Χορήγηση ενυπόθηκων δανείων.

1) Το Ταμείο δύναται να χορηγήσει στους ασφαλισμένους του εφ' όσον έχουν δεκαετή τουλάχιστον πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία καθώς και στους μόνιμους υπαλλήλους και συνταξιούχους του δάνεια ενυπόθηκα επί πρώτη υποθήκη σε ακίνητα που ανήκουν κατά κυριότητα σε αυτούς ή στις συζύγους τους και ευρίσκονται εντός εγκεκριμένου σχεδίου πόλεως στην περιφέρεια της τέως διοικήσεως Πρωτεύουσας εφ' όσον τα δάνεια αυτά πρόκειται να χρησιμοποιηθούν:

- α) Για την επισκευή και επέκταση υφισταμένης ήδη οικίας ή διαμερίσματος.
- β) Για την ενέγερση αυτής επί ιδιοκτήτου οικοπέδου.
- γ) Για την αγορά έτοιμης οικίας ή διαμερίσματος.
- δ) Προς εξάλειψη υφισταμένων εμπραγμάτων βαρών.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση των ως άνω δανείων είναι ότι θα χρησιμοποιούνται αποκλειστικώς και μόνο για αυτοστέγαση του λαμβάνοντος το δάνειο ή μελών της ατομικής οικογένειάς του, αποκλεισμένης της περιπτώσεως εκμεταλλεύσεως αυτής.

2) Τα κατά περίπτωση χορηγούμενα δάνεια δεν δύναται να υπερβαίνουν το ποσό των 100.000 δραχμών. Σε καμία περίπτωση πάντως το χορηγούμενο δάνειο δεν μπορεί να είναι ανώτερο του 40% της αξίας του ακινήτου.

3) Ο τόκος των ως άνω δανείων ορίζεται σε

7%.

4) Ο τρόπος της εξοφλήσεως των δανείων αυτών ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. δε δύναται όμως να είναι μακρύτερος της εικοσιπενταετίας.

5) Τα δάνεια χορηγούνται με ευθύνη του Ταμείου.

6) Η χορήγηση των ως άνω δανείων θα χρησιμοποιείται μέσω της Εθνικής Κτηματικής Τραπέζης της Ελλάδας, η οποία θα ενεργεί για λογαριασμό του Ταμείου αναλαμβάνουσα να παρέχει τις υπηρεσίες της για τον έλεγχο των τίτλων ιδιοκτησίας και την εκτίμηση των προσφερομένων σε υποθήκη ακινήτων, την κατάρτιση και υπογραφή των δανειστικών συμβολαίων, την εγγραφή υποθηκών, τον έλεγχο της διαθέσεως των δανείων και την επιμέλεια για την είσπραξη των τοκοχρεωλυτικών δανείων.

7) Η αποζημίωση της Τραπέζης για τα μέσω αυτής χορηγούμενα δάνεια ρυθμίζονται με της εκάστοτε αποφάσεις της Ν. Επιτροπής, βαρύνει δε τους δανειολήπτες.

8) Κατά την χορήγηση των ως άνω δανείων προτιμώνται κατά σειράν:

α) Οι έχοντες πολυμελή οικογένεια.

β) Οι έχοντες οικογενειακές υποχρεώσεις (προικοδοτήσεις θυγατρός κλπ).

γ) Οι ασθενέστερης οικονομικής καταστάσεως λόγω αποδοχών και γενικώς περιουσίας.

**ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΝ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 145/1980, ΦΕΚ
Α`41/1980, (Διόρθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ
Α`65/19 Μαρτ. 1980).**

**Περί του Οργανισμού του Ταμείου
Προνοίας και Επικουρικής Ασφαλίσεως
Προσωπικού Ιπποδρομιών.**

Βασική Διάρθρωση υπηρεσιών

Άρθρα 110 επ. Ν. 3655/2008

Αρθρ. 1.

Αρμοδιότητα Τμήματος

Άρθρα 110 επ. Ν. 3655/2008

Αρθρ. 2.

Διάρθρωση θέσεων

Αρθρ. 3.

- Οι θέσεις του πάσης φύσεως προσωπικού του Ταμείου διαρθρώνονται κατά Κλάδους, Βαθμούς και Ειδικότητες ως κατωτέρω.

I. MONIMES ΘΕΣΕΙΣ

Κλάδος ΑΤ1 Διοικητικός-Λογιστικός

Μία θέση επί βαθμούς 5ω-4ω

Μία θέση επί βαθμούς 8ω-6ω

Κλάδος ΜΕ1 Διοικητικός-Λογιστικός

2 Θέσεις επί βαθμούς 10ω-6ω

Κλάδος ΣΕ1 Κλητήρων

Μία θέση επί βαθμούς 12ω-8ω

II. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ

Μία θέση δικηγόρου.

III. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΘΗΤΕΙΑ

Μία θέση ιατρού ελεγκτού επί 2ετή θητεία και μισθολογική αντιστοιχία θέσεως επί βαθμώ 3ω.

IV. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΙΔΙΩΤ. ΔΙΚΑΙΟΥ ΔΙΕΠΟΜΕΝΟΥ ΥΠΟ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΩΝ Ν.Δ. 385/1969 και 1198/1972

Μία θέση καθαριστριάς με ωρομίσθιο (5άωρη απασχολήση).

- Για τον διορισμό στον εισαγωγικό βαθμό των προβλεπομένων από τον παρόντα Οργανισμό θέσεων μόνιμου προσωπικού ως και για την πρόσληψη σε θέσεις με σχέση ιδιωτικού δικαίου προσωπικού ορίζονται τα κάτωθι τυπικά προσόντα:

I. MONIMOΙ ΘΕΣΕΙΣ

α) Για τις θέσεις του Κλάδου ΑΤ1 Διοικητικού-Λογιστικού Πτυχίο οποιουδήποτε τμήματος Νομικής Σχολής ή της ανωτάτης Σχολής Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών ή της Παντείου Ανωτάτης Σχολής Πολιτικών Επιστημών ή Ανωτάτης Βιομηχανικής Σχολής ή ισότιμο πτυχίο Σχολής της αλλοδαπής.

β) Για τις θέσεις του Κλάδου ΜΕ1 Διοικητικού-Λογιστικού Απολυτήριο λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου ή άλλου ισοτίμου σχολείου και πλήρη γνώση δακτυλογραφίας.

γ) Για την θέση του Κλάδου ΣΕ1 Κλητήρων.

Προσόντα

Αρθρ. 4.

Απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου.

2. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ
ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ

Για τη θέση του δικηγόρου απαιτείται άδεια
δικηγορίας παρά Πρωτοδικαίς και άνω.

3. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ
ΘΗΤΕΙΑ

Για την θέση του ιατρού ελεγκτού απαιτείται
πτυχίο ιατρικής σχολής ημεδαπού
Πανεπιστημίου ή ισότιμο πτυχίο σχολής της
αλλοδαπής, ειδικότητας Παθολόγου ή
Χειρουργού και 5ετή άσκηση επαγγέλματος
στην Ελλάδα.

4. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ
ΙΔ. ΔΙΚΑΙΟΥ

ΔΙΕΠΟΜΕΝΟΥ ΥΠΟ ΤΩΝ
ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΩΝ Ν.Δ. 385/1969 και
1198/1972

Για την θέση της καθαριστριάς, απολυτήριο
δημοτικού Σχολείου και ελλείψει αυτού
εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρ. 27 του
Ν.Δ. 3094/1954 περί μέτρων προς
καταπολέμηση του αναφαλβητισμού.

-1. Του τμήματος προΐσταται ο με βαθμό
5ω-4ω υπάλληλος του Κλάδου ΑΤ1
Διοικητικού-Λογιστικού. Αυτός εισηγείται
στο Δ.Σ. κάθε θέμα που αναφέρεται στη
λειτουργία του Ταμείου, υπογράφει κάθε
έγγραφο αυτού και συνυπογράφει με τον
Πρόεδρο του Δ.Σ. και τον Προϊστάμενο του
Γραφείου Οικονομικού τις επιταγές τα
εντάλματα πληρωμών και τις εντολές προς
τις Τράπεζες.

2. Του Γραφείου Οικονομικού προΐσταται
μόνιμος υπάλληλος επί βαθμοίς 8ω-6ω του
Κλάδου ΑΤ1 Διοικητικού-Λογιστικού.

3. Των Γραφείων Διοικητικού και Παροχών
προΐστανται οι με βαθμό 10ω-6ω υπάλληλοι
του Κλάδου ΜΕ1 Δ/κού Λ/κού.

Τον προϊστάμενο του Τμήματος και τους
Προϊσταμένους των Γραφείων όταν
ελλείπουν, απουσιάζουν ή κωλύονται
αναπληρώνει ο κατά βαθμό ανώτερος
υπάλληλος του Ταμείου και μεταξύ
ισοβάθμων ο αρχαιότερος κατά τον κανόνα

Προϊστάμενοι υπηρεσιών
Αρθρ. 5.

Αναπλήρωση Προϊσταμένων
Αρθρ. 6.

Κατάταξη υπηρετούντος προσωπικού Αρθρ. 7.

περί προβαδίσματος του άρθρ. 31 του Νόμ.
434/1976.

-1. Οι κατά την δημοσίευση του παρόντος
οργανικώς ανήκοντες στο Ταμείο Προνοίας
και Επικουρικής Ασφάλισης προσωπικού
Ιπποδρομιών υπάλληλοι και εντεταγμένοι
ήδη στους υφισταμένους Κλάδους,
κατατάσσονται αυτοδικαίως με τον βαθμό
τον οποίο κατέχουν, σε ομοιόβαθμες θέσεις
εφ' όσον κατέχουν τα τυπικά προσόντα
διορισμού του Κλάδου στον οποίο
κατατάσσονται, ως ακολούθως:

α) στον Κλάδο ΑΤ1Δ/κόν-Δ/κόν οι υπάλληλοι
του μέχρι τότε του Κλάδου ΑΤ Δ/κού-Δ/κού.

β) στον Κλάδον ΜΕ1 Δ/κόν-Δ/κόν οι
υπάλληλοι του μέχρι τότε Κλάδου ΜΕ
Δ/κού-Δ/κού.

γ) στον Κλάδο ΣΕ1 Κλητήρων, οι υπάλληλοι
του μέχρι τότε Κλάδου ΣΕ Κλητήρων.

2. Οι κατά την δημοσίευση του παρόντος με
θητεία, με έμμισθη εντολή και με σχέση
ιδιωτικού δικαίου υπηρετούντες,
κατατάσσονται αυτοδικαίως στις αντίστοιχες
κατά ειδικότητα θέσεις, που προβλέπονται
από τις διατάξεις του άρθρ. 3.

-1. Για τους τυχόν κατά την δημοσίευση του
παρόντος υπηρετούντες σε θέσεις του ΑΤ1
Διοικητικού-Λογιστικού, μη προβλεπόμενες
από το παρόν ή σε θέσεις των οποίων
τροποποιείται επί το δυσμενέστερον η
διαβάθμιση, διατηρούνται προσωρινώς
ισάριθμες θέσεις προβλεπόμενες από τον
μέχρι τότε ισχύοντα οργανισμό στις οποίες
κατατάσσονται με πράξη του Δ.Σ. κατόπιν
αποφάσεως του οικείου Υπηρεσιακού
Συμβουλίου, εξελισσόμενοι κατά την υπ'
αυτού προβλεπόμενη διαβάθμιση μέχρι την
κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρησή τους
από την Υπηρεσία, οπότε και καταργούνται
αυτοδικαίως.

2. Εφ' όσον υπηρετούν υπάλληλοι στις
ανωτέρω προσωρινές θέσεις δεν
επιτρέπεται η πλήρωση ισάριθμων -
ισοβάθμων θέσεων του Κλάδου ΑΤ1
Διοικητικού-Λογιστικού.

Αρθρ. 8.

Καταργούμενες διατάξεις
Αρθρ.9.

Κάθε διάταξη που αφορά στη διάρθρωση των υπηρεσιών, τις αρμοδιότητες αυτών, τις θέσεις πάσης φύσεως προσωπικού, τα προσόντα διορισμού ή προσλήψεως και λοιπά θέματα ρυθμιζόμενα από το παρόν καταργείται από της δημοσιεύσεώς του.

ΤΜΗΜΑ ΠΕΜΠΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΥΕΚ

Αριθ. πρωτ. 3510/Σ. 97, ΦΕΚ Β 67/1943

Περί ανασυντάξεως καταστατικού του
Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης
υπαλλήλων εμπορικών καταστημάτων.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΝ

Λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής
Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών
Καταστημάτων

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α'

Γενικές Διατάξεις και έκταση Ασφάλισης

Άρθρο 1

Ίδρυση – Έδρα και Εποπτεία Ταμείου
όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

1. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, αποκαλούμενο στα επόμενα, χάριν συντομίας «Ταμείον», ιδρυθέν με την από 2 Ιουνίου 1939 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας κυρωθείσα με το υπ' αριθ. 912/ 1941 Νομοθετικό Διάταγμα για τις περιφέρειες τέως διοικήσεως Πρωτευούσης, Θεσσαλονίκης, Πατρών, Βόλου και Καλαμάτας, εδρεύει στην Αθήνα, είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου δικαίου, τελεί υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λειτουργεί βάσει των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού.

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης δύναται να επεκταθεί η από το Ταμείο παρεχόμενη ασφάλιση και σε περιφέρειες άλλων πόλεων της Ελλάδος.

Σκοπός του Ταμείου είναι η ασφάλιση των αναφερομένων στα επόμενα άρθρα προσώπων, με τη χορήγηση, στις ορισθείσες, με ειδικό Κανονισμό,

Άρθρο 2

Σκοπός του Ταμείου
όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

Άρθρον 3

Πρόσωπα υπαγόμενα στην ασφάλιση.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση, η παρ. 2 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 113/3/2687/14/27.10.83, ΦΕΚ Β`779/11.9.1995) απόφαση και η παρ. 5 με την υπ' Αριθ. Φ.20113/25900/1198, ΦΕΚ Β' 1919/24.12.2004 ΦΕΚ Β 618/1983 απόφαση, η παρ. 4 προστέθηκε με την υπ' Αριθ. 113/943/1995, ΦΕΚ Β 667/1995 (Διορθ.Σφαλμ. απόφαση και η παρ. 4 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ., ΦΕΚ Β' 1619/23.11.2005, (Διόρθωση ημαρτημένων ΦΕΚ Β 1807/22.12.2005) απόφαση.

περιπτώσεις, εφ' άπαξ ή περιοδικών παροχών λόγω αναπηρίας και γήρατος, στα πρόσωπα αυτά και στα μέλη οικογενείας τους, σε περίπτωση θανάτου τούτων.

1. Στο Ταμείο ασφαλίζονται υποχρεωτικώς:

α) Όλοι οι υπάλληλοι χονδρικής και λιανικής πωλήσεως και οι υπηρετούντες στα πάσης φύσεως και μορφής εμπορικά Καταστήματα, Πρατήρια και Αποθήκες, των περιφερειών της τέως Διοικήσεως και Πρωτευούσης και των πόλεων Θεσσαλονίκης, Πατρών, Βόλου και Καλαμάτας, πλην των Καταστημάτων Φαρμακευτικών ειδών και ειδών διατροφής, οι παρέχοντες εξηρημένη εργασία έναντι οποιασδήποτε αμοιβής και συγκεντρύντες τις προϋποθέσεις του άρθρου 10 του Νόμου 1234, των κάτωθι ενδεικτικώς παρατιθέμενων κατηγοριών:

Ειδών ανδρικών, γυναικείων και παιδικών εν γένει υφασμάτων παντός είδους, έτοιμων ενδυμάτων, πύλων ανδρικών, γυναικείων και παιδικών, γουναριών, κλωστικών παντός είδους, παιγνιδιών και ψιλικών εν γένει. Ειδών πολυτελείας, αδαμαντοπωλείων, χρυσοχοείων και ωρολογοπωλείων, μουσικών ειδών, γραμμοφώνων και Ραδιοφώνων. Ειδών οικιακής χρήσεως, κλινοστρωμών και ταπήτων, υαλικών, κρυστάλλων, υελοπινάκων, ηλεκτρικών ειδών, λαπτήρων και λοιπών συναφών. Ειδών οπτικών και φωτογραφικών μηχανών ειδών υγιεινής, ταξιδίου και επίπλων πάσης φύσεως. Υποδημάτων πάσης κατηγορίας και ειδών υποδηματοποιίας, δερμάτων και δερμάτινων ειδών. Μηχανημάτων και ειδών Βιομηχανίας πάσης φύσεως, γεωργικών, ιατρικών, ορθοπεδικών και επιστημονικών εν γένει. Ραπτομηχανών, αθροιστικών μηχανών, πολυγράφων, γραφομηχανών και ανταλλακτικών τούτων. Ειδών μυροπωλείου και αιθέριων ελαίων, ειδών ανθοπωλείων και Καταστημάτων πωλήσεως φυτών και σπόρων, χρωματοπωλείων και χημικών προϊόντων, ειδών κυνηγίου, αλιείας και

ναυτιλίας. Σιδηρικών πάσης φύσεως, βιομηχανοποιημένων και μη ειδών κηροπλαστικής κ.λ.π.

β) Οι υπάλληλοι των Γραφείων των Εμπορικών Καταστημάτων, Πρατηρίων και Αποθηκών της προηγούμενης παραγράφου, που αποδεδειγμένως εξυπηρετούν την οργάνωση και λειτουργία των επιχειρήσεων τούτων.

γ) Οι υπάλληλοι των Εμποροϋπαλληλικών Οργανώσεων των ως άνω περιφερειών, εφ' όσον καταβάλλουν και την εργοδοτική εισφορά.

2. Κάθε αμφισβήτηση από οποιονδήποτε και αν προέρχεται, σχετικά με την υπαγωγή η όχι στην ασφάλιση του Ταμείου ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου πρέπει να υποβληθεί εντός ανατρεπτικής προθεσμίας 60 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης του Διευθυντού του Ταμείου.

4 α. Ασφαλισμένοι του Ταμείου, παραμένουν στην ασφάλισή του, εάν μετά την έναρξη ισχύος της απόφασης αυτής μεταφερθεί η επιχείρηση στην οποία απασχολούνται ή απασχοληθούν σε υποκατάστημά της, εκτός των καθοριζόμενων περιοχών ασφαλιστικής αρμοδιότητας του Ταμείου. Χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στο Ταμείο στις ανωτέρω περιπτώσεις μέχρι την έναρξη ισχύος της απόφασης αυτής, παραμένει ισχυρός.

β. Στις περιπτώσεις μη κανονικής υπαγωγής ασφαλισμένων της περίπτωσης α' στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ μετά την έναρξη ισχύος της απόφασης αυτής, ο χρόνος ασφάλισής τους στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. μεταφέρεται στο Ταμείο εφαρμοζομένων αναλόγως των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 1 της υπουργικής απόφασης 7/805/19.6.2001 (Β' 832).

γ. Οι διατάξεις των περιπτ. α' και β' δεν έχουν εφαρμογή στις περιπτώσεις ασφαλισμένων, οι οποίοι εξ αρχής απασχολήθηκαν σε επιχειρήσεις ή υποκαταστήματα αυτών εκτός ορίων

ασφαλιστικής αρμοδιότητας του Ταμείου
και για το λόγο αυτό έχουν ασφαλισθεί στο
Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

5. Ασφαλισμένοι του Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Κ. που έχουν
πραγματοποιήσει στην ασφάλισή του
τουλάχιστον τρεις χιλιάδες (3.000) ημέρες
ασφάλισης ως υπάλληλοι στην εταιρεία
«Καταστήματα Αφορολογήτων Ειδών Α.Ε.»
και απασχολούνται σε καταστήματα της
εκτός περιοχών ασφαλιστικής αρμοδιότητας
του Ταμείου, παραμένουν στην ασφάλιση
αυτού.

Άρθρο 4

Χρόνος και τρόπος υπαγωγής στην
ασφάλισιν.

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση, η
παρ. 2 και τα εδ. β και γ της παρ. 3
τροποποιήθηκαν με την υπ' αριθ.
113/3/2939/17.11/8.12.1979, ΦΕΚ Β
1097/1979 απόφαση, τα εδ. β και ε της παρ.
3 τροποποιήθηκαν με την υπ' αριθ.
113/2525/4.10/18.11.82, ΦΕΚ Β 942/1982
απόφαση και το εδ. β της παρ. 3
τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ.
113/3/3086/30.11/21.12.83, ΦΕΚ Β
742/1983 απόφαση.

1.Οι υποκείμενοι στην ασφάλιση του
Ταμείου υπάγονται σε αυτή από την ημέρα
που αναλαμβάνουν το πρώτον εργασία, ως
υπάλληλοι ή υπηρετούντες, στα
διαλαμβανόμενα στο άρθρο 3 εμπορικά
Καταστήματα και Επιχειρήσεις.

2. Όλα τ' ανωτέρω πρόσωπα εγγράφονται
στα Μητρώα των ασφαλισμένων του
Ταμείου και εφοδιάζονται με ασφαλιστικό
δελτίο, αφού συμπληρώσουν και
υπογράψουν απογραφικό δελτίο με τα
στοιχεία τους, δηλαδή ονοματεπώνυμο,
έτος και τόπος γεννήσεως, ειδικότητα,
εργοδότης, έναρξη απασχολήσεως και λοιπά
στοιχεία. Ο αριθμός μητρώου λαμβάνεται
άνευ έρευνας του χρόνου ενάρξεως
υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου.

3. Ασφαλισμένοι που έχουν συμπληρώσει
10ετή πραγματική ασφάλιση στο Ταμείο και
εξέρχονται αυτής για οποιονδήποτε λόγο
δικαιούνται εφ' όσον δεν έχουν τις νόμιμες
προϋποθέσεις προς συνταξιοδότηση, όπως,
εντός ανατρεπτικής προθεσμίας έξι μηνών
από της εξόδου από την ασφάλιση, να την
συνεχίσουν προαιρετικά.

β) Όποιος συνεχίζει την ασφάλιση
προαιρετικά, υποχρεώνεται να καταβάλει
κάθε μήνα το σύνολο της εισφοράς
ασφαλισμένου και της συνεισφοράς
εργοδότη, που υπολογίζεται στο μέσο όρο
των μηνιαίων υποδοχών του τελευταίου
24μηνου της απασχόλησής του, οι οποίες
δεν μπορεί να είναι μικρότερες από τις

αποδοχές που καθορίζει η αντίστοιχη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του ασφαλισμένου, με βάση τον συνολικό χρόνο ασφάλισης αυτού.

Ο ασφαλιστέος αυτός μισθός αναπροσαρμόζεται κάθε φορά με βάση τον συνολικό χρόνο ασφάλισης και το ποσοστό αύξησης που ορίζει κάθε φορά η αντίστοιχη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Καθυστέρηση καταβολής εισφορών πέραν του επόμενου μήνα εκείνου για τον οποίο αυτές οφείλονται, συνεπάγεται την επιβολή πρόσθετων τελών σε βάρος του προαιρετικά ασφαλισμένου σύμφωνα με αυτά που ισχύουν στην υποχρεωτική ασφάλιση.

Οι διατάξεις του εδαφίου αυτού εφαρμόζονται ανάλογα και σε όσους έχουν ασφαλισθεί προαιρετικά πριν από την ισχύ της απόφασης αυτής κατά τα ειδικότερα στο εδ. α οριζόμενα.

γ) Προαιρετική συνέχιση της ασφαλίσεως δεν χωρεί εάν ο ησφαλισμένος κατά την υποβολή της περί συνεχίσεως δηλώσεως, είναι ανάπηρος κατά την έννοια του Κανονισμού Παροχών. Περί της υπάρξεως ή μη αναπηρίας αποφαινεται, μετά παραπομπή από το Ταμείο, η πρωτοβάθμιος Υγειονομική Επιτροπή του Ι.Κ.Α., με δαπάνες του αιτούντος τη συνέχιση της προαιρετικής ασφαλίσεως.

Σημείωση : Η εν λόγω διάταξη, αν και δεν καταργήθηκε ρητά, ωστόσο το περιεχόμενό της έχει αντικατασταθεί πλέον μετά την σύσταση των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), τα οποία συστάθηκαν δυνάμει του άρθρου 6 του Ν. 3863/2010 και από την 1-9-2011 είναι αποκλειστικά αρμόδια για την διαπίστωση του τυχόν υπάρχοντος ποσοστού αναπηρίας κ.λπ.

ε. Οι διατάξεις του πιο πάνω εδαφίου β' όπως τροποποιούνται με την απόφαση αυτή, εφαρμόζονται ανάλογα και για τους προ της ισχύος της απόφασης αυτής προαιρετικά ασφαλισθέντες με την προϋπόθεση καταβολής της διαφοράς των

ασφαλιστικών εισφορών από της έναρξεως
της προαιρετικής ασφάλισης και εφεξής.

Η αναπροσαρμογή γίνεται με απόφαση του
Δ.Σ. μετά από αίτηση του ασφαλισμένου
που υποβάλλονται οποτεδήποτε.

Προκύπτουσες ασφαλιστικές εισφορές από
τη διαφορά των αποδοχών από της έναρξης
της προαιρετικής ασφάλισης μέχρι της
υποβολής της αίτησης, προσαυξάνονται με
το επιτόκιο που ίσχυσε και ισχύει κάθε φορά
για τις καταθέσεις Ν.Π.Δ.Δ. στην Τράπεζα
της Ελλάδος και καταβάλλονται εφάπαξ
μέσα σε έξι μήνες από την κοινοποίηση της
απόφασης του Δ.Σ., πάντως δε πριν από το
χρόνο έναρξης του συνταξιοδοτικού
δικαιώματος.

Σε περίπτωση μη καταβολής των διαφορών
που προκύπτουν μέσα στην πιο πάνω
προθεσμία, χάνεται το δικαίωμα της
αναπροσαρμογής.

Η προθεσμία που προβλέπεται από τις
διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 4
του Καταστατικού του Ταμείου Επικουρικής
Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών
Καταστημάτων για τη συνέχιση της
προαιρετικής ασφάλισης, όπως
προστέθηκαν με την 113/3/351/20.3.74
ΑΥΚΥ, παρατείνεται για έξι (6) μήνες από της
δημοσίευσης της απόφασης αυτής στην
Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Σημείωση

Αριθ. 113/2848, ΦΕΚ Β 711/1985 απόφαση

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β

Διοικητική οργάνωση του Ταμείου

Άρθρον 5

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 3946
/Σ. 119, ΦΕΚ Β 34.1953 απόφαση και οι παρ.
1,2,3,6 αντικαταστάθηκαν με την υπ' αριθ.
71061/1964, ΦΕΚ Β 326/1964 απόφαση.

Άρθρον 6

Προϋποθέσεις διορισμού μέλους
Διοικητικού Συμβουλίου.
όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Άρθρον 7

Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

Άρθρον 8

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Αρμοδιότητες Προέδρου Διοικητικού
Συμβουλίου.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

Άρθρον 9

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Αναπλήρωση Προέδρου-Αντιπροέδρου.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

Άρθρον 10

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

Άρθρον 11

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Επιτροπές.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

Άρθρον 12

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Αποζημιώσεις μελών του Διοικητικού
Συμβουλίου

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

Άρθρον 13

Άρθρα 108-109 Ν. 3655/2008

Τοπικές Επιτροπές.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ

Καταργήθηκε με το άρθρο 5 του Π.Δ.
887/1975, ΦΕΚ Α 284/1975.

Σύνθεση και αρμοδιότητα Υπηρεσιών του
Ταμείου

Άρθρον 14

Καθορισμός Υπηρεσιών

Άρθρον 15

Καταργήθηκε με το άρθρο 5 του Π.Δ.
887/1975, ΦΕΚ Α 284/1975.

Αρμοδιότητα Υπηρεσιών
Διεύθυνση

Άρθρον 16
Γραμματεία

Καταργήθηκε με το άρθρο 5 του Π.Δ.
887/1975, ΦΕΚ Α 284/1975.

Άρθρον 17
Λογιστήριο
Υπηρεσία παροχών.

Καταργήθηκε με το άρθρο 5 του Π.Δ.
887/1975, ΦΕΚ Α 284/1975.

Άρθρον 17Α.
όπως προστέθηκε με την υπ' αριθ. Ε4 οικ.
4095, ΦΕΚ Β 691/1971 απόφαση.
Υπηρεσία Εσόδων.

Καταργήθηκε με το άρθρο 5 του Π.Δ.
887/1975, ΦΕΚ Α 284/1975.

Άρθρον 18.
όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. Ε4
οικ. 4095, ΦΕΚ Β 691/1971 απόφαση.

Καταργήθηκε με το άρθρο 5 του Π.Δ.
887/1975, ΦΕΚ Α 284/1975.

Άρθρον 19
Υπηρεσία Μητρώου και Στατιστικής
ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Δ'
Προσωπικό Ταμείου

Καταργήθηκε με το άρθρο 5 του Π.Δ.
887/1975, ΦΕΚ Α 284/1975.

Καταργήθηκε με το άρθρο 5 του Π.Δ.
887/1975, ΦΕΚ Α 284/1975.

Άρθρον 20
Σύνθεση και κατανομή προσωπικού

Άρθρον 32
Νομικός Σύμβουλος Ταμείου
όπως η παρ. 1 τροποποιήθηκε με την αριθ.
46261/Σ. 1218, ΦΕΚ Β 64. 1953 απόφαση.

1. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Νομικός Σύμβουλος του Ταμείου προλαμβάνεται δικηγόρος, διορισμένος στον παρ' Άρειώ Πάγω, με αποζημίωση όχι ανώτερη των αποδοχών τμηματάρχη β' τάξεως.

2. Ο Νομικός Σύμβουλος θεωρεί ενυπογράφως κάθε σχέδιο συμβάσεως ή οποιασδήποτε άλλης πράξεως από την οποία πρόκειται ή δύνανται να προκύψουν δικαιώματα ή υποχρεώσεις του Ταμείου έναντι τρίτων.

3. Γνωματεύει εγγράφως για κάθε ζήτημα που αφορά τα συμφέροντα του Ταμείου και επί του οποίου ζητείται η γνώμη του από τη Διεύθυνση του Ταμείου.

4. Παρίσταται και διεξάγει ενώπιον των Δικαστηρίων όλες τις δικαστικές υποθέσεις του Ταμείου καθώς και τις φορολογικές.

5. Τις ανωτέρω υπηρεσίες του παρέχει χωρίς άλλη αποζημίωση πλην της αναφερομένης στην παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου.

Πόροι του Ταμείου είναι:

1) Τακτική μηνιαία εισφορά των

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε'
Άρθρον 33

Πόροι του Ταμείου.
όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

Άρθρον 34

Υπολογισμός των Εισφορών –Είσπραξη των
πόρων.
όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση, η
παρ. 1 αντικαταστάθηκε με την υπ' αριθ.
113/3/1327, ΦΕΚ Β 767/1977 απόφαση και
η παρ. 4 με την υπ' αριθ.
Φ.20113/4495/160, ΦΕΚ Β'291 7.3.2005
απόφαση.

ησφαλισμένων ίση προς τέσσερα επί τοις
εκατόν 4 ο/ο επί των αποδοχών αυτών.

2)Ισόποση συνεισφορά των εργοδοτών
αυτών.

3)Οι τόκοι των Κεφαλαίων και οι κάθε
φύσεως πρόσοδοι από την περιουσία του
Ταμείου.

4) Κάθε πρόσοδος προερχομένη από
χαριστικής αιτίας.

1. Ως αποδοχές, επί των οποίων
υπολογίζονται οι προς το Ταμείο εισφορές
των ασφαλισμένων και συνεισφορές των
εργοδοτών τους, λαμβάνονται υπόψη οι
πράγματι καταβαλλόμενες αυτές και μέχρι
του ανωτάτου ορίου που εκάστοτε
αναγνωρίζεται από το ΙΚΑ.

2.Οι κατά το προηγούμενο άρθρο πόροι του
Ταμείου, οι προερχόμενοι από εισφορές των
ασφαλισμένων και συνεισφορές των
εργοδοτών εισπράττονται μέσω της
οριζόμενης εκάστοτε από το Δ.Σ. Τράπεζας
ως κατωτέρω:

3.Οι οικείοι εργοδότες, υποχρεούνται σε
κάθε πληρωμή των αποδοχών προς τους
ασφαλισμένους, μισθωτούς τους, να
παρακρατούν τη βαρύνουσα αυτούς
εισφορά και να καταθέτουν αυτή, μαζί με
την δική τους συνεισφορά, στην ορισμένη
προς τούτο τράπεζαν, για τους μισθωτούς
τους, στους οποίους αφορούν οι
κατατιθέμενες εισφορές.

4. Ως χρόνος υπολογισμού των εισφορών
ορίζεται ο ημερολογιακός μήνας εντός του
οποίου παρασχέθηκε η εργασία ή η
υπηρεσία. Δεν μεταβάλλει τον χρόνο αυτό η
από οποιαδήποτε αιτία καθυστέρηση της
πληρωμής του μισθού πέραν του μηνός ή η
καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών σε
μακρότερα ή βραχύτερα χρονικά
διαστήματα.

Ο υπόχρεος οφείλει να καταβάλλει τις
εισφορές στο Ταμείο μέχρι την τελευταία
εργάσιμη για τις δημόσιες υπηρεσίες ημέρα
του επομένου μήνα από τον οριζόμενο στο
προηγούμενο εδάφιο χρόνο.

Η προθεσμία καταβολής των εισφορών επί των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα από όλους τους υπόχρεους λήγει την τελευταία εργάσιμη ημέρα του Φεβρουαρίου και Ιουνίου αντιστοίχως.

5.Πλείονες εργοδότες ευθύνονται αλληλεγγύως και αδιαιρέτως.

6.Εισφοραί ησφαλισμένων μη παρακρατηθείσαι υπό του υπόχρεου εργοδότη κατά την καταβολήν των αποδοχών των βαρύνουν εξ ολοκλήρου αυτόν τούτον τον εργοδότην.

1. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στο Ταμείο ή στους προς τούτο εντεταλμένους υπαλλήλους του, ακριβείς και πλήρεις πληροφορίες και διασαφήσεις περί της ταυτότητας και τον μισθό των απασχολούμενων μισθωτών σε αυτούς, περί του χρόνου προσλήψεως και απομακρύνσεως αυτών από την εργασία τους κλπ.

Οι εργοδότες υποχρεούνται ωσαύτως να επιδεικνύουν στα αρμόδια όργανα του Ταμείου τις αποδείξεις καταβολής των εισφορών που έχουν στην κατοχή τους.

Οι ίδιες ως άνω υποχρεώσεις ισχύουν και προκειμένου περί παροχής πληροφοριών ή στοιχείων για μισθωτούς οι οποίοι έπαυσαν να απασχολούνται σε κάποιον εργοδότη.

Οι επί του Ελέγχου υπάλληλοι του Ταμείου δικαιούνται να ενεργούν τον κατά τ' ανωτέρω έλεγχο στα Γραφεία και Καταστήματα των εργοδοτών, οι οποίοι και υποχρεούνται να διευκολύνουν τα όργανα αυτά και να παρέχουν όλα τα ζητούμενα για τη διεξαγωγή του ελέγχου στοιχεία.

Σε περίπτωση αρνήσεως των εργοδοτών να παρέχουν τις ανωτέρω πληροφορίες και στοιχεία, ο επί του ελέγχου υπάλληλος του Ταμείου προβαίνει αυτεπαγγέλτως στη συλλογή κάθε χρησίμου στοιχείου για τον καθορισμό των βαρυνουσών τον εργοδότην εισφορών εν γένει, βάσει δε αυτών εκδίδει κατ' εκτίμηση καταλογιστική πράξη των οφειλομένων εισφορών σε βάρος του

Άρθρον 35

Υποχρεώσεις εργοδοτών.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση και η παρ. 2 προστέθηκε με την υπ' Αριθ. Φ.20113/4495/160, ΦΕΚ Β'291 7.3.2005 απόφαση.

αρνούμενου εργοδότη.

2. Οι εργοδότες που απασχολούν ή πρόκειται να απασχολήσουν πρόσωπα που υπάγονται στην ασφάλιση του Ταμείου υποχρεούνται να απογράφονται στο μητρώο εργοδοτών του με την έναρξη της απασχόλησης των προσώπων αυτών και να γνωστοποιούν με υπεύθυνη δήλωση τους στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου τις μεταβολές των στοιχείων τους που έχουν καταχωριστεί σ αυτό.

Υποχρέωση γνωστοποίησης υπάρχει για την αλλαγή της επωνυμίας της επιχείρησης, της νομικής μορφής της, των κατά νόμο υπευθύνων αυτής, των στοιχείων τους και του τόπου κατοικίας ή διαμονής τους. Οι εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν στο Ταμείο τις μεταβολές αυτές εντός προθεσμίας ενός μηνός από την ημερομηνία κατά την οποία επήλθαν οι μεταβολές αυτές.

Εάν δεν γνωστοποιηθούν οι ανωτέρω μεταβολές εντός της καθοριζόμενης προθεσμίας, επιβάλλεται στους εργοδότες πρόστιμο ανερχόμενο στο ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ σε περίπτωση μη γνωστοποίησης της αλλαγής της επωνυμίας της επιχείρησης και των κατά νόμο υπευθύνων και πρόστιμο ανερχόμενο στο ποσό των εκατόν πενήντα (150) ευρώ σε περίπτωση μη γνωστοποίησης των λοιπών μεταβολών.

Οι εργοδότες υποχρεούνται επίσης να μεριμνούν για την απογραφή στο μητρώο ασφαλισμένων του Ταμείου των μη απογεγραμμένων προσώπων τα οποία απασχολούνται στην επιχείρησή τους από την έναρξη της απασχόλησης αυτών.

1. Εισφορές που δεν καταβλήθηκαν εντός της προθεσμίας της οριζόμενης στο άρθρο 34 παράγραφος 4, θεωρούνται ως καθυστερούμενες και επιβαρύνονται με πρόσθετο τέλος ίσο προς είκοσι επί τοις εκατόν (20 %), εκτός εάν ο υπόχρεος για την καταβολή εργοδότης, προβεί σε εξόφληση

Άρθρον 36

Είσπραξη καθυστερουμένων εισφορών.

όπως αντικαταστάθηκε με την αριθ. 23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση, η παρ. 5 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 68789/Σ. 673/1964, ΦΕΚ Β 370/1964 απόφαση, η παρ. 8 προστέθηκε με την υπ'

αριθ. 112144/Σ. 912/1966, ΦΕΚ Β 10/1966 απόφαση, η παρ. 9 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 2036/Σ. 119, ΦΕΚ Β 153/1969 απόφαση, η παρ 10 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 113/οικ.2848, ΦΕΚ Β 686/1973 απόφαση, η παρ. 11 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 113/3/1327, ΦΕΚ Β 767/1977 απόφαση, η παρ. 12 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 113/3/2931/4/17.1.1978, ΦΕΚ Β 30/1978 απόφαση, οι παρ. 6, 8 τροποποιήθηκαν με την υπ' αριθ. 113/3/2939/17.11/8.12.1979, ΦΕΚ Β 1097/1979 απόφαση, η παρ. 13 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 113/3/1139/17/21.5.1980, ΦΕΚ Β 492/1980 απόφαση, η παρ. 7 αντικαταστάθηκε με την υπ' αριθ. Γ/113/3543/20.12.83/15.2.84, ΦΕΚ Β 76/1984 απόφαση, το δεύτερο εδ. της παρ. 7 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 113/2028/13/30.12.88, ΦΕΚ Β 945/1988 απόφαση, η παρ. 14 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 113/843/6.4/ 7.4.1989, ΦΕΚ Β 244/1989 απόφαση, το τρίτο εδ. στην παρ. 6 προστέθηκε με την υπ' αριθ. Φ. 113/1395, ΦΕΚ Β` 2056/24.11.99 απόφαση και οι παρ. 15, 16 προστέθηκαν με την υπ' αριθ. Φ.20113/4495/160, ΦΕΚ Β`291 7.3.2005 απόφαση.

των καθυστερούμενων πόρων και εισφορών προ πάσης καταλογιστικής πράξεως ή και το βραδύτερον εντός μηνός από την κοινοποίηση σε αυτόν της σχετικής καταλογιστικής πράξεως, οπότε το πρόσθετο τέλος περιορίζεται σε δέκα επί τοις εκατό (10%).

Διατηρουμένης της εφαρμογής της ανωτέρω διατάξεως, η καθυστέρηση της καταβολής των πόρων ή εισφορών για κάθε συμπληρούμενον τρίμηνο από της πρώτης του επομένου μηνός εντός του οποίου βεβαιώθηκαν στο Δημόσιο Ταμείο, για να εισπραχθούν αναγκαστικά, κατά τας διατάξεις του παρόντος, συνεπάγεται επιβάρυνση του εργοδότη με πρόσθετο τέλος 10%, το οποίο πάντως δεν δύναται να υπερβεί το ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%) της αρχικώς βεβαιωθείσης οφειλής.

2.Καθυστερούμενες κατά τ' ανωτέρω εισφορές ή πόροι, εισπράττονται μετά των αντιστοιχούντων σε αυτές πρόσθετα τέλη μέσω των Δημοσίων Ταμείων, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της εκάστοτε διεπούσης την αναγκαστική είσπραξη των Δημοσίων Εσόδων Νομοθεσίας.

Ως τίτλοι για την αναγκαστική είσπραξη μέσω των Δημοσίων Ταμείων χρησιμεύουν οι αποφάσεις του Δ.Σ. του Ταμείου που καθορίζουν επακριβώς το εισπρακτέο ποσό των καθυστερούμενων πόρων ή εισφορών, προσθέτων τελών κλπ, καθώς και την χρονική περίοδο στην οποία ανάγονται οι καθυστερούμενες εισφορές ή πόροι.

3.Κατά της κατά τ' ανωτέρω εκτελέσεως επιτρέπονται προσφυγές ενώπιον του Πρωτοβάθμιου Διοικητικού Ασφαλιστικού δικαστηρίου.

Κατά δε των αποφάσεων τούτου επιτρέπεται έφεση ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Ασφαλιστικού Δικαστηρίου, εφ' όσον πρόκειται για ποσά που υπερβαίνουν το πενηνταπλάσιον του τεκμαρτού ημερομισθίου της Ανωτάτης ασφαλιστικής κλάσεως του Ι.Κ.Α.

4. Σε περίπτωση εισπράξεως των απαιτήσεων του Ταμείου με πλειστηριασμό ή αναγγελία σε πτώχευση η κατάταξη αυτών γίνεται προνομιακώς μαζί με τις απαιτήσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 940 της Πολιτικής Δικονομίας, επί ενδεχόμενης δε ανεπάρκειας του απομένοντος υπολοίπου προς εντέλη εξόφληση, οι συντρέχουσες προνομιακές απαιτήσεις κατατάσσονται συμμέτρως.

5. Το δικαίωμα προς είσπραξη των εισφορών παραγράφεται μετά δεκαετία από της λήξεως του οικονομικού έτους κατά το οποίο αυτές κατέστησαν απαιτητές.

Για την εν λόγω παραγραφή εφαρμόζονται οι διατάξεις, περί βραχυπροθέσμων παραγραφών του Αστικού Κώδικος.

6. Εισφορές αχρεωστήτως εισπραχθείσες, επιστρέφονται κατόπιν αιτήσεως του εργοδότη, ο δε ησφαλισμένος δικαιούται να απαιτήσει την απ' ευθείας σε αυτόν πληρωμή του αναλογούντος ποσού των αχρεωστήτως εισπραχθεισών εισφορών. Η επιστροφή διενεργείται εντόκως και προς έξι τοις εκατόν (6%) ετησίως. Αξιώσεις κατά του Ταμείου για την επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών παραγράφονται μετά πενταετία αρχομένη από το τέλος του ημερολογιακού έτους εντός του οποίου κατεβλήθησαν.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου μπορεί να καθορίζει την πληρωμή των καθυστερημένων από εργοδότες ασφαλιστικών εισφορών και προσθέτων τελών, σε μηνιαίες δόσεις μέχρι (12) σταθμίζοντας με αιτιολογημένη απόφαση το μέγεθος του χρέους, την οικονομική κατάσταση του υποχρέου και τις λοιπές συνθήκες. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και με την ίδια διαδικασία, μπορεί να ρυθμίζεται η πληρωμή των παραπάνω οφειλών μέχρι και 18 μηνιαίες δόσεις, με την προϋπόθεση της προκαταβολής του 1/18 της οφειλής.

8. α) Ημέρες εργασίας πραγματοποιηθείσες από ασφαλισμένο σε περίοδο

προγενέστερη της πενταετίας από την υποβολή απ' αυτόν της αιτήσεως αναγνώρισεως αυτών, αναγνωρίζονται μόνον αν προκύπτουν είτε από τα στοιχεία του ασφαλιστικού οργανισμού κυρίας ασφαλίσεως είτε από προηγούμενη πράξη του Ταμείου.

β) Η αναγνώριση της ανωτέρω υπηρεσίας αναγομένη σε διάστημα προγενέστερο της πενταετίας ενεργείται με εξαγορά αυτής, συμφώνως προς τα οριζόμενα από το άρθρο 7 του Κανονισμού Παροχών του Ταμείου.

γ) Η αναγνώριση υπηρεσίας αναγόμενης σε διάστημα εντός της πενταετίας από την υποβολή της αιτήσεως, ενεργείται με την έκδοση πράξεων βεβαιώσεως εισφορών και προσθέτων τελών σε βάρος του οικείου εργοδότη, σε περίπτωση δε, διαλύσεως της επιχείρησεως, η αναγνώριση ενεργείται με εξαγορά, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του Κανονισμού Παροχών του Ταμείου.

9. Εξαιρητικώς, καθορίζεται ότι οι ασφαλιστικές εισφορές του κατά τα άρθρα 3 και 4 του παρόντος καταστατικού ασφαλιστέου προσωπικού των ξυλουργικών και βιβλιοχαρτεμπορικών καταστημάτων, πρατηρίων και αποθηκών, οφείλονται από της 1^{ης} Ιουλίου 1966 και εντεύθεν.

10. Κατ' εξαίρεση οι ασφαλιστικές εισφορές του προσωπικού των καταστημάτων πρατηρίων και αποθηκών πωλήσεως σιγαρέτων και λοιπών προϊόντων καπνού, οφείλονται από της 1^{ης} Ιουνίου 1971 και εντεύθεν.

Ο μέχρι της 31^{ης} Μαΐου 1971 διανυθείς χρόνος υπηρεσίας του ως άνω προσωπικού σε καταστήματα, πρατήρια ή αποθήκη πωλήσεως σιγαρέτων και λοιπών προϊόντων καπνού, αναγνωρίζεται και εξαγοράζεται κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 του Κανονισμού Παροχών, κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερομένου υποβαλλομένη εντός

ανατρεπτικής προθεσμίας 6 μηνών από της δημοσιεύσεως της παρούσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

11. Κατ'εξαίρεση οι ασφαλιστικές εισφορές του προσωπικού σε καταστήματα, πρατήρια ή αποθήκες πώλησεως υγρών καυσίμων, αναγνωρίζονται και εξαγοράζονται κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 του Κανονισμού Παροχών, κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερομένου μισθωτού υποβαλλόμενη στο Ταμείον εντός ανατρεπτικής προθεσμίας έξι (6) μηνών, από της δημοσιεύσεως της παρούσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

12. Κατ'εξαίρεση οι ασφαλιστικές εισφορές των οδηγών αυτοκινήτων μεταφορέων και διανομέων των καταστημάτων, πρατηρίων ή αποθηκών οποιουδήποτε είδους πλην ειδών φαρμακευτικών και διατροφής, οφείλονται από 1ης Ιουλίου 1973 και εντεύθεν.

Ο μέχρι της 30ης Ιουνίου 1973 διανυθείς χρόνος υπηρεσίας από τους άνω μισθωτούς αναγνωρίζεται και εξαγοράζεται κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 του Κανονισμού Παροχών, κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερομένου μισθωτού, υποβαλλομένης στο Ταμείο, εντός ανατρεπτικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από της δημοσιεύσεως της παρούσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

13. Η υπό του εδαφίου β' της παρ. 11 του παρόντος άρθρου οριζόμενη προθεσμία υποβολής αιτήσεως προς αναγνώριση και εξαγορά, υπηρεσίας διανυθείσης μέχρι της 31.12.76 σε καταστήματα, πρατήρια και αποθήκες πώλησεως υγρών καυσίμων, παρατείνεται μέχρι 31.12.1980.

Η αναγνώριση και εξαγορά της άνω υπηρεσίας θα διενεργηθεί συμφώνως προς τις διατάξεις του άρθρου 7 του Κανονισμού Παροχών του Ταμείου.

14. Κατ'εξαίρεση επιχειρήσεις εμπορίας καλλυντικών, των οποίων οι οφειλές από εισφορές υπάχθηκαν στις ρυθμίσεις της Φ.

11/οικ.792/6.3.89 (ΦΕΚ 175/Β/8.3.89)
κοινής απόφασης των Υπουργών Εθνικής
Οικονομίας, Υγείας-Πρόνοιας και Κοινων.
Ασφαλίσεων και Δικαιοσύνης,
"Διακανονισμός εξόφλησης οφειλών από
καθυστερούμενες εισφορές προς
Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης
αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας -
Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων"
δεν οφείλουν για όσο χρονικό διάστημα
από 1.2.83 μέχρι 31.12.88 απέδιδαν
εισφορές υπέρ του ΙΚΑ-TEAM.

Ο χρόνος αυτός της ασφάλισης στο ΙΚΑ-
TEAM λαμβάνεται υπόψη κατά τις διατάξεις
της διαδοχικής ασφάλισης.

15. Οι απαιτήσεις του Ταμείου από
ληξιπρόθεσμες εισφορές, πρόσθετα τέλη,
προσαυξήσεις, πρόστιμα και τόκους,
εισπράττονται με βάση την ημερομηνία
βεβαίωσης τους, η οποία προκύπτει από τις
αντίστοιχες πράξεις βεβαιώσεως
οφειλομένων εισφορών και προσθέτων
τελών, τα δε δικαστικά έξοδα και τα έξοδα
διοικητικής εκτέλεσης με βάση την
ημερομηνία κατά την οποία χρεώνεται η
αντίστοιχη μερίδα του εργοδότη.

Το δικαίωμα του Ταμείου για τη βεβαίωση
υπό ευρεία έννοια όλων των χρηματικών
απαιτήσεων του υπόκειται σε δεκαετή
παραγραφή η οποία αρχίζει από την πρώτη
ημέρα του επομένου έτους από εκείνο εντός
του οποίου παρασχέθηκε η ασφαλιστέα
εργασία.»

16. Ο ασφαλισμένος που αποχωρεί ή
απολύεται από την εργασία του
υποχρεούται εντός δωδεκαμήνου από την
αποχώρηση ή την απόλυση του να υποβάλει
έγγραφο δήλωση στο Ταμείο για τις ημέρες
εργασίας που πραγματοποίησε και δεν
ασφαλίσθηκε.

Σε καμία περίπτωση δεν αναγνωρίζονται
ημέρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν
από ασφαλισμένο σε περίοδο για την οποία,
κατά την υποβολή της σχετικής αίτησης για
αναγνώριση, έχει παραγραφεί το δικαίωμα

Σημείωση

1. Υπ' αριθ. 12177/Σ. 81/1967, ΦΕΚ Β 209/1967 απόφαση

2. Υπ' αριθ. 12814/Κ. 1248/1968, ΦΕΚ Β 719/1968 απόφαση

3. Υπ' αριθ. 113/3/1327, ΦΕΚ Β 767/1977 απόφαση

του Ταμείου να βεβαιώσει και να καταλογίσει ασφαλιστικές εισφορές.

Η προθεσμία του δευτέρου εδαφίου της παρ. 8 του άρθρου 36 του καταστατικού του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων παρατείνεται επί εν εξάμηνον από της δημοσιεύσεως της παρούσης.

Η προθεσμία του δευτέρου εδαφίου της παρ. 8 του άρθρου 36 του καταστατικού του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων παρατείνεται επί εν εξάμηνον από της δημοσιεύσεως της παρούσης.

Για την αναγνώριση προϋπηρεσίας αναγομένη σε διάστημα προηγούμενο της 5ετίας κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρούσης, η εξαγορά γίνεται συμφώνως προς τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του Κανονισμού Παροχών.

Στο Καταστατικό του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, επέρχονται οι κάτωθι τροποποιήσεις και συμπληρώσεις:

2.Προς αναγνώριση υπηρεσίας, στην οποία αναφέρεται το δεύτερο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 36 του Καταστατικού του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, όπως συμπληρώθηκε με την υπ' αριθ. 129814/κ.1248/1968 (Φ.Ε.Κ 719/68 τ.Β') απόφαση του Υπουργού Εργασίας, παρέχεται προθεσμία έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση της παρούσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

1.Το οικονομικό έτος και η λογιστική χρήση του Ταμείου άρχεται την 1ην Ιανουαρίου και λήγει την 31ην Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

2. Τα της λογιστικής οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου διέπονται από τις διατάξεις του από 7 Φεβρουαρίου 1933 Ν.Δ., «περί λογιστικής λειτουργίας των Οργανισμών Κοινωνικής ασφάλισης» όπως αυτό τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα τηρουμένων και των

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε'

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΙΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Άρθρον 37.

Λογιστική και διαχειριστική οργάνωση του Ταμείου.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

εκάστοτε ισχυουσών σχετικών εγκυκλίων διαταγών και οδηγιών της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

3. Η είσπραξη των πόρων του Ταμείου, όπως αυτοί καθορίζονται στο άρθρο 34 του παρόντος, ενεργείται μέσω μιας ή περισσότερων από τις αναγνωρισμένες Τράπεζες της Ελλάδος, που ορίζονται με σχετική απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, στις οποίες κατόπιν σχετικής ανακοινώσεως του Ταμείου, υποχρεούνται οι εργοδότες να καταθέτουν τους υπέρ του Ταμείου πόρους, κατά τα ειδικότερον οριζόμενα στο άρθρο 34 του παρόντος.

1. Το Δ.Σ. του Ταμείου εγκρίνει εντός του μηνός Οκτωβρίου εκάστου έτους τον προϋπολογισμό εσόδων και Δαπανών του Ταμείου της επομένης χρήσεως, καταρτιζόμενο και υποβαλλόμενο σε αυτό προς έγκριση από τον Διευθυντή του Ταμείου, συμφώνως προς τας διατάξεις του από 14 Ιουλίου 1937 Β.Δ., «περί τρόπου κατάρτισεως και εγκρίσεως του Προϋπολογισμού των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφαλίσεως», όπως τούτο τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενεστέρως, τηρουμένων και των εκάστοτε ισχυουσών σχετικών εγκυκλίων διαταγών και οδηγιών της αρμόδιας Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ο με τον τρόπο αυτόν εγκρινόμενος Προϋπολογισμός του Ταμείου υποβάλλεται το βραδύτερον μέχρι της 20ης Νοεμβρίου εκάστου έτους στην αρμόδιαν Υπηρεσίαν του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης προς τελική έγκριση, συμφώνως προς τις ισχύουσες εκάστοτε διατάξεις.

2. Την 31ην Δεκεμβρίου εκάστου έτους, και εάν αυτή είναι εξαιρετέα την αμέσως προηγούμενη αυτής εργάσιμη ημέρα,

Άρθρον 38

Προϋπολογισμός. Ισολογισμός.

Απολογισμός. Απογραφή.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

συντάσσεται από την υπηρεσία του Ταμείου
λεπτομερής απογραφή των περιουσιακών
στοιχείων του Ταμείου.

3. Βάσει των αποτελεσμάτων, της
απογραφής της προηγούμενης
παραγράφου, συντάσσεται ωσαύτως κατά
την 31ην Δεκεμβρίου εκάστου έτους ο
Γενικός Ισολογισμός και Απολογισμός της
διαχείρισεως του Ταμείου της ληξιάσης
χρήσεως, οι οποίοι και υποβάλλονται προς
έλεγχο και έγκριση στην υπηρεσία του
Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Ο
Ισολογισμός του Ταμείου συντάσσεται
συμφώνως προς τις διατάξεις του από 27
Φεβρουαρίου 1933 Β.Δ. «περί λογιστικής
λειτουργίας των ασφαλιστικών
Οργανισμών» όπως τούτο τροποποιήθηκε και
συμπληρώθηκε μεταγενεστέρως,
τηρουμένων των εκάστοτε ισχυουσών
σχετικών διαταγών και οδηγιών της
αρμόδιας Υπηρεσίας του Υπουργείου
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Τα στοιχεία απογραφής, ο Ισολογισμός και
Απολογισμός καταχωρούνται στο τηρούμενο
από το Ταμείο Βιβλίο Απογραφών και
Ισολογισμών.

Τα του προληπτικού και κατασταλτικού
ελέγχου της διαχείρισεως του Ταμείου
διέπονται από τιν διατάξεις του Νόμου
2868/1922 των Α.Ν. 487 και 885/1937 και
των εκάστοτε ισχυουσών ετέρων συναφών
διατάξεων της κειμένης Νομοθεσίας και
εγκυκλίων διαταγών και οδηγιών της
αρμόδιας Υπηρεσίας του Υπουργείου
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

1. Κάθε για λογαριασμό του Ταμείου
συνομολογουμένη συμφωνία για
προμήθειες και εργασίες εν γένει ενεργείται
κατά την επομένη διαδικασία:

α) Άνευ δημοσίου συναγωνισμού αν η
δαπάνη δεν υπερβαίνει τα 2.500.000
δραχμών.

Άρθρον 39

Έλεγχος Διαχειρίσεως Ταμείου.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

Άρθρον 40

Προμήθειες.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

β) Με πρόχειρο μειοδοτικό διαγωνισμό αν η δαπάνη υπερβαίνει τις δραχ. 2.500.000, αλλ' όχι τις δραχ. 5.000.000.

γ) Με πρόχειρο μειοδοτικό διαγωνισμό από Επιτροπή, κατόπιν δημοσίευσης σχετικής περιλήψεως στον ημερήσιο τύπο, αν η δαπάνη υπερβαίνει τις δραχ. 5.000.000 αλλ' όχι τις δραχμάς 10.000.000, καθώς επίσης αν η δαπάνη υπερβαίνει τις δραχ. 10.000.000, όχι όμως και τα 20.000.000, εφ' όσον ανάγκη, προφανώς κατεπείγουσα, που διαπιστώνεται με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και προκύπτει από περιστάσεις απρόοπτες, δεν συγχωρεί την χρονοτριβήν του τακτικού δημοσίου διαγωνισμού.

δ) Με τακτικό δημόσιο συναγωνισμό, αν η δαπάνη υπερβαίνει τις δραχμάς 10.000.000 εφ' όσον δεν συντρέχει περίπτωση εφαρμογής της τελευταίας διατάξεως του προηγούμενου εδαφίου.

2.Η συνομολόγηση των συμφωνιών, προμηθειών ή εκτελέσεως έργων της προηγούμενης παραγράφου και γενικώς η διενέργεια των διαγωνισμών και συναγωνισμών ενεργείται από τριμελή Επιτροπή που αποτελείται από δύο μέλη του Δ.Σ. οριζόμενα με απόφαση αυτού και του Διευθυντή του Ταμείου.

Προκειμένου περί προμηθειών η εκτελέσεως εργασιών, για τις οποίες κατά την κρίση του Δ.Σ. απαιτούνται ειδικές γνώσεις, στην κατά τα ανωτέρω Επιτροπή δύναται να προστίθεται, με απόφαση του Δ.Σ. και ένας ειδικός.

Εφ' όσον το αποτέλεσμα του διαγωνισμού αποβεί άκαρπο, αυτός επαναλαμβάνεται εντός 15ημέρου το βραδύτερο.

Η ποσοτική και ποιοτική παραλαβή διενεργείται από τριμελή Επιτροπή Παραλαβών, οριζόμενη από το Δ.Σ., στην οποία υποχρεωτικά μετέχει ένα τουλάχιστον εκ των μελών του Δ.Σ. Οσάκις δε απαιτούνται κατά την κρίσιν του Δ.Σ. ειδικές

γνώσεις δύναται να προστίθενται ένα η δύο μέλη, αναλόγως του μεγέθους και της ποιότητας του προμηθευμένου είδους, ως εμπειρογνώμονες.

Εάν η απόφαση της Επιτροπής Παραλαβών διαπιστώσει με αιτιολογημένη έκθεσή της ότι τα υπό προμήθεια είδη δεν πληρούν τους όρους της συμβάσεως, δύναται ν' απορρίπτονται με απόφαση του Δ.Σ. και διατάσσεται η κατάπτωση της εγγυήσεως υπέρ του Ταμείου, του προμηθευτή μη δικαιουμένου στην περίπτωση αυτή να διατυπώνει ουδεμία ένσταση ή αντίρρηση κατά της αποφάσεως αυτής, ούτε να ζητήσει αποζημίωση για τη ζημία την οποία τυχόν υφίσταται εκ της ως άνω απορρίψεως του εμπορεύματος.

Ο τρόπος της πληρωμής των ενεργουμένων αγορών ή προμηθειών και οι παρασχετέες εγγυήσεις κανονίζονται εκάστοτε από τη συναπτόμενη σύμβαση.

3. Οι κατά την διαδικασία των εδαφίων α'-γ' της παραγράφου 1 του παρόντος, συναπτόμενες συμφωνίες, περί προμήθειας πάσης φύσεως ειδών για λογαριασμό του Ταμείου, δεν δύναται να επαναληφθούν, κατά την αυτή διαδικασία και για το αυτό είδος, προ της παρόδου εξαμήνου προθεσμίας, εκτός εάν δεν έχει εξαντληθεί το για την συνομολογηθείσα διαδικασία προβλεπόμενο ανώτατο ορίο, οπότε επιτρέπεται η επανάληψή της για το υπολειπόμενο, μέχρι συμπληρώσεως του ανωτάτου ορίου, ποσό.

4. Οι αποφάσεις της Επιτροπής Προμηθειών υπόκεινται στην έγκριση του Δ. Συμβουλίου.

5. Στην Επιτροπή της προηγούμενης παραγράφου δύναται να ανατίθεται και η ανωτέρω εποπτεία και παρακολούθηση της εκτελέσεως των πάσης φύσεως έργων ανοικοδομήσεως των διενεργουμένων υπό του Ταμείου, ο έλεγχος της ποιότητας και ποσότητας των χρησιμοποιουμένων υλικών, η υπόδειξη των κατά την κρίση της ληπτέων

μέτρων, για την αρτιότερη εκτέλεση των έργων, η παρακολούθηση της καλής συντηρήσεως και η υποβολή εισηγήσεως, περί της επωφελεστεράς εκμεταλλεύσεως των ακινήτων του Ταμείου, κατόπιν εντολής του Δ. Συμβουλίου.

6.Οι λεπτομέρειες της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος ορίζονται με γενική απόφαση του Δ. Συμβουλίου του Ταμείου.

7.Η μίσθωση ακινήτου για υπηρεσιακές ανάγκες του Ταμείου, καθώς και η εκμίσθωση ακινήτων του Ταμείου, ενεργούνται πάντοτε με δημόσιο διαγωνισμό, προκηρυσσόμενο από το Δ. Συμβούλιο.

Ο διαγωνισμός ενεργείται ενώπιον της προβλεπομένης στο άρθρο 11 εδάφιο β' του παρόντος τριμελούς Επιτροπής.

Το αποτέλεσμα του διαγωνισμού τελεί πάντοτε υπό την έγκριση του Δ. Συμβουλίου.

1.Τα διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου δύναται να τοποθετούνται, με απόφαση του Δ. Συμβουλίου, τηρουμένων και των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων γενικών ή ειδικών Νόμων, περί τοποθέτησεως των κεφαλαίων των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου:

α) Σε χρεώγραφα του Δημοσίου, σε αξίες εγγυημένας απ' αυτό και σε μετοχές μεγάλων Τραπεζών ή Εταιριών κοινής ωφέλειας.

β) Σε ακίνητα.

2.Οι επενδύσεις σε ακίνητα περιλαμβάνουν:

α) Την αγορά ετοιμών κτισμάτων, κειμένων εντός του σχεδίου πόλεων Αθηνών, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης, προς εκμετάλλευση ή προς εγκατάσταση υπηρεσιών του Ταμείου.

β) Την αγορά οικοπέδων ή κτισμάτων οικοπεδικής αξίας κειμένων εντός του σχεδίου των πόλεων Αθηνών, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης, καθώς και την αγορά και ανοικοδόμηση οικοπέδων ευρισκομένων σε λουτροπόλεις ή γνωστούς τουριστικούς

Άρθρον 41

Επένδυση κεφαλαίων.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση, το εδ. β της παρ. 2 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. Φ. 56397/54, ΦΕΚ Β 131.1954 απόφαση, το εδ. δ προστέθηκε με την υπ' αριθ. 61909/Σ. 596, ΦΕΚ Β 585/1964 απόφαση.

χώρους μετά από έγκριση του Υπουργού
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

γ) Την ανοικοδόμηση επί ιδιόκτητων
οικοπέδων του Ταμείου, δηλαδή την
ανέγερση ή επέκταση κτισμάτων.

δ') Την αγορά αγροτεμαχίων κειμένων εκτός
σχεδίου πόλεως και στην ύπαιθρο της
Αττικής ή Μεγαρίδος προς εγκατάσταση
θερινών εξοχών για τα τέκνα των
ασφαλισμένων και συνταξιούχων.

Οι θερινές εξοχές λειτουργούν βάσει
κανονισμού, εκπονουμένου από το
Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου και
εγκρινομένου από το Υπουργείο Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής
Αλληλεγγύης.

3.Επίσης μέρος των διαθεσίμων
κεφαλαίων του Ταμείου και μέχρι 30%
τούτων δύναται να διατίθεται ως
προσωπικά τοκοχρεωλυτικά δάνεια στους
μονίμους υπαλλήλους του Ταμείου, καθώς
και στους ασφαλισμένους και
συνταξιούχους σε αυτό, εξοφλητέα σε
μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις, των
οποίων ο αριθμός δεν δύναται να υπερβεί
τις εξήντα, με επιτόκιο ίσο προς το εκάστοτε
εισπραττόμενο για τις καταθέσεις όψεως
στις Τράπεζες και ασφάλιστρο ενός τοις
εκατό.

Η χορήγηση των δανείων αυτών
επιτρέπεται μόνο σε εξαιρετικές
περιπτώσεις, δικαιολογημένης σοβαρής
απρόβλεπτης ανάγκης του αιτούντος,
κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του
Δ.Συμβουλίου, τηρουμένων και των
εκάστοτε επί του θέματος τούτου
ισχυουσών γενικών αποφάσεων του
Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Το ποσόν του χορηγητέου δανείου, για μεν
τους ασφαλισμένους δεν δύναται να είναι
ανώτερο των αποδοχών, επί των οποίων
αποδίδονται ασφαλιστικές εισφορές ενός
μηνός, για τους έχοντες συμπληρώσει πέντε

έτη ασφαλιστέας υπηρεσίας, δύο μηνών για τους έχοντες συμπληρώσει άνω των οκτώ ετών ασφαλιστέας υπηρεσίας, για δε τους μόνιμους υπαλλήλους του Ταμείου ανωτέρω του συνόλου των αποδοχών τριών μηνών, εφ' όσον αυτοί συνεπλήρωσαν τριετή υπηρεσία στο Ταμείο.

Προκειμένου περί συνταξιούχων το ποσόν του δανείου δεν δύναται να είναι ανώτερο των τριών μηνιαίων συντάξεων.

Η απόδοση των μηνιαίων τοκοχρεωλυτικών δόσεων ενεργείται, με απόφαση του Δ.Συμβουλίου κατά την κρίση του, είτε με παρακράτηση αυτών από τις αποδοχές του οφειλέτη ή της συντάξεως, είτε με κατάθεση, από τον λαβόντα το δάνειο, των δόσεων στην επί τούτω οριζόμενη Τράπεζα.

Σε περίπτωση καθυστέρησης δόσεως του χορηγηθέντος κατά τα ανωτέρω τοκοχρεωλυτικού δανείου, πέραν του μηνός, από όταν αυτή κατέστη απαιτητή και εφ' όσον ο οφειλέτης δεν καταβάλει τα οφειλόμενα, εντός επταήμερου προθεσμίας, από της κοινοποιήσεως σε αυτόν σχετικής προσκλήσεως προς πληρωμήν από τον Διευθυντή του Ταμείου, καθίσταται αυτοδικαίως αμέσως απαιτητό ολόκληρο το οφειλόμενο υπόλοιπο Κεφάλαιο και δεδουλευμένοι τόκοι και εισπράττεται κατά τις διατάξεις του Ν. 4845 «περί εισπράξεως των Δημοσίων Εσόδων», όπως αυτός τροποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενεστέρως και ισχύει εκάστοτε και κατά την ειδική του νόμου αυτού διαδικασία, μη αποκλειομένης της εισπράξεως και της προστασίας των συμφερόντων του Ταμείου μέσω της δικαστικής οδού.

Προ της ολοσχερούς εξοφλήσεως οποιασδήποτε φύσεως χορηγηθέντος δανείου, δεν παρέχεται νέο δάνειο.

4.Επίσης μέρος των διαθέσιμων Κεφαλαίων του Ταμείου και μέχρις 20% δύναται να διατίθεται σε χορήγηση ενυπόθηκων

τοκοχρεωλυτικών δανείων σε ασφαλισμένους, συνταξιούχους και υπαλλήλους του Ταμείου, που έχουν τουλάχιστον τριετή εν ασφαλίσει υπηρεσία και για ακίνητά τους ή για ακινήτων που ανήκουν στο σύζυγο αυτών, εφ' όσον τα δάνεια αυτά πρόκειται να χρησιμοποιηθούν.

α) Προς ανέγερση, επιδιόρθωση ή επέκταση των οικοδομών τους, το ποσόν των δανείων αυτών ορίζεται μέχρι 60% κατ' ανώτατο όριο επί της πραγματικής αξίας των ακινήτων.

β) Προς εξάλειψη υφισταμένων εμπραγμάτων βαρών κατ' αναλογία μη υπερβαίνουσα τα σαράντα τοις εκατόν (40%) της κατά τον χρόνο της χορηγήσεως του δανείου πραγματικής αξίας του ακινήτου.

Τα δάνεια αυτά χορηγούνται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και υπό τον όρο της προς ασφάλεια αυτών εγγραφής πρώτης υποθήκης επί του ακινήτου υπέρ του Ταμείου.

Οι δαπάνες ελέγχου τίτλου ιδιοκτησίας, αμοιβής του ενεργούντος την εκτίμηση του ακινήτου Μηχανικού, συντάξεως συμβολαίων, εγγραφής και εξαλείψεως υποθήκης, βαρύνουν τους δανειζομένους. Κατά την χορήγηση των ως άνω δανείων προτιμώνται κατά σειράν:

α) Οι έχοντες πολυμελέστερες οικογενείας κατά το λόγο των προστατευομένων προσώπων.

β) Οι ασθενέστερης οικονομικής καταστάσεως λόγω αποδοχών και γενικής περιουσίας. Ο τόκος των προβλεπομένων από την παρούσα παράγραφο δανείων ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. και δεν επιτρέπεται να είναι ανώτερος των 2/3 του εκάστοτε ισχύοντος νομίμου τόκου.

Η εξόφληση των ως άνω δανείων συντελείται τοκοχρεωλυτικώς σε εξαμηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις, των οποίων ο αριθμός καθορίζεται από του Δ.Σ., μη δυνάμενος πάντως να είναι κατώτερος

των τριάντα και παρακρατείται από τις μηνιαίες αποδοχές των δανειζόμενων, με την είσπραξη ποσού ίσου προς το 1/6 της εξαμηνιαίας τοκοχρεωλυτικής δόσεως, με μέριμνα του μισθοδοτούντος εργοδότη ή άλλου οργάνου.

5.Όλες οι κατά τα ανωτέρω λαμβανόμενες γενικές αποφάσεις του Δ.Σ., περί του τρόπου επενδύσεως των Κεφαλαίων αυτού και περί της διαθέσεως για κάθε κατηγορία επενδύσεων ανωτάτου ορίου ποσού υπόκεινται στην έγκριση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

1.Η αγορά των χρηματογράφων του προηγούμενου άρθρου ενεργείται κατόπιν αποφάσεως του Δ. Συμβουλίου.

2.Τα χρεώγραφα που βρίσκονται στην κυριότητα και κατοχή του Ταμείου κατατίθενται προς φύλαξη στην οριζόμενη από το Δ. Σ. Τράπεζα.

1.Για την αγορά ακινήτου απαιτείται:

α) Σχετική απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου λαμβανομένη με ψήφους όχι λιγότερες των δύο τρίτων 2/3 του συνόλου των μελών του Συμβουλίου.

Στην απόφαση πρέπει να καθορίζεται και το ποσόν που διατίθεται κατ' ανωτάτο ορίο προς τον σκοπό αυτόν.

β) Έγκριση της ως άνω αποφάσεως του Δ.Σ. από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που παρέχεται μετά από σύμφωνη γνώμη των προβλεπομένων από άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις της κείμενης Νομοθεσίας οργάνων.

γ) Δημοσίευση σχετικής προκηρύξεως σε τρία (3) τουλάχιστον ημερήσια φύλλα εκδιδόμενα στην έδρα του Ταμείου και σε δύο τουλάχιστον εκδόσεις αυτών.

Με την προκήρυξη πρέπει να καλούνται οι ενδιαφερόμενοι για την υποβολή σχετικών προσφορών προς το Ταμείο εντός ορισμένης προθεσμίας, η οποία πάντως δε δύναται να ορίζεται βραχύτερη του 15θήμερου.

Άρθρον 42

Αγορά και φύλαξη χρηματογράφων.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

Άρθρον 43

Αγορά ακινήτων-Ανοικοδομήσεις.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση, η
παρ. 2 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. Φ
56116/1/54, ΦΕΚ Β 52. 1954 απόφαση, η
παρ. 3 προστέθηκε με την αριθ. 94334/Σ.
1271, ΦΕΚ Β 471/1962 απόφαση και τα εδ. ε
και ζ της παρ. 1 τροποποιήθηκαν με την υπ'
αριθ. 17444/ Σ. 90, ΦΕΚ Β 144. 1964
απόφαση.

Με την προκήρυξη πρέπει ωσαύτως να αποκλείονται ως απαράδεκτες οι προσφορές μεσιτών, εφ' όσον δεν επισυνάπτεται σε αυτές έγγραφη εξουσιοδότηση του ιδιοκτήτη ή των ιδιοκτητών περί προσφοράς ακινήτων τους και του αξιουμένου τμήματος, αποκλειομένης πάντως της καταβολής μεσιτικών δικαιωμάτων από το Ταμείο.

δ) Με τη λήξη της κατά το προηγούμενο εδάφιο προθεσμίας το Δ.Σ. του Ταμείου επιλέγει μεταξύ των προσφερθέντων ακινήτων τα κατά την κρίση του κρινόμενα, ως κατ' αρχήν κατάλληλα και ανταποκρινόμενα στους σκοπούς για τους οποίους επιζητείται η αγορά.

ε. Τα κατά τ' ανωτέρω προκριθησόμενα ως κατ' αρχήν κατάλληλα ακίνητα εκτιμώνται από εκτιμητική Επιτροπή η οποία υποχρεούται στη σύνταξη λεπτομερούς πρακτικού εκτιμήσεως εκάστου ακινήτου και η οποία συγκροτείται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου από τα κάτωθι πρόσωπα:

α) Τον οικονομικό έφορο ή το νόμιμο αναπληρωτή του στην περιφέρεια της αρμοδιότητας του οποίου κείται το προς αγορά ακίνητο.

β) Τον προϊστάμενο ή το νόμιμο αναπληρωτή του, του οικείου γραφείου του σχεδίου πόλεως.

γ) Ένα μηχανικό της Εθνικής Κτηματικής Τραπέζης της Ελλάδος, οριζόμενο από τον Διοικητή της, κατόπιν αιτήσεως του Ταμείου.

στ) Μετά την υποβολή των εκθέσεων της Εκτιμητικής Επιτροπής το Δ.Σ. εκτιμά το σύνολο των συγκεντρωθέντων στοιχείων, επιλέγει το αγοραστέο ακίνητο και υποβάλλει την απόφαση επαρκώς αιτιολογημένη με ολόκληρο τον σχετικό φάκελο στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης προς έγκριση.

Στην απόφαση του Δ.Σ. πρέπει να αναφέρεται απαραίτητως το

καταβληθιμόμενο ακριβές τίμημα, οι λόγοι για τους οποίους προτίμησε το υπό αγορά ακίνητο έναντι των άλλων και ότι ελήφθη υπόψη γνωμοδότηση περί της κανονικότητας των τίτλων ιδιοκτησίας και ελλείψεως παντός μειονεκτήματος.

Η υπογραφή του Συμβολαίου της αγοραπωλησίας σε καμία περίπτωση δεν είναι επιτρεπτή πριν από την παροχή της έγγραφης εγκρίσεως από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ζ.Η αμοιβή των μελών της εκτιμητικής Επιτροπής καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, εγκρινόμενη από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης δεν δύναται δε να είναι ανώτερη των εκάστοτε οριζόμενων από τις κείμενες διατάξεις κατωτάτων ορίων αμοιβής.

Οι δαπάνες των εκτιμήσεων βαρύνουν εξ ολοκλήρου το Ταμείο.

2. Προκειμένου περί ανοικοδομήσεως επί ιδιόκτητων γηπέδων ή σοβαρών διαρρυθμίσεων και ανακαινίσεων κτισμάτων, το Διοικητικό Συμβούλιο στη βάση οικοδομικού προγράμματος που καταρτίζεται από έναν ή περισσότερους αρχιτέκτονες που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου, προκαλεί είτε αναθέτοντας απ' ευθείας σε ένα ή περισσότερους αρχιτέκτονες διπλωματούχους ανωτάτων ανεγνωρισμένων σχολών, που ορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου, είτε κατόπιν διαγωνισμού, με βραβεία, την εκπόνηση πλήρους αρχιτεκτονικής μελέτης περιλαμβανομένης προσχέδιο, γενικό σχέδιο, μελέτη υδραυλικών έργων, κεντρικής θερμάνσεως, ηλεκτρικής εγκαταστάσεως και

αναβατήρων, σχέδια εκτελέσεως, προμέτρηση και προυπολογισμό στη βάση αγοραίων τιμών, ως και τα τεύχη δημοπρατήσεως (ανάλυσις τιμών, τιμολόγιον, συγγραφή υποχρεώσεων κλπ). Η στατική μελέτη ανατίθεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου σε έναν ή περισσότερους πολιτικούς μηχανικούς διπλωματούχους ανωτάτης ανεγνωρισμένης Σχολής. Όλα αυτά υποβάλλονται εις τριπλούν στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο μεριμνά για την υποβολή αυτών προς έγκριση από την αρμόδια Αρχή κατά τις κειμένες διατάξεις.

Μετά την έγκριση της μελέτης και την χορήγηση της άδειας από την αρμόδια Αρχή, το έργο δημοπρατείται στη βάση των γενικών διατάξεων περί εκτελέσεως δημοσίων έργων, της δημοπρασίας εκτελουμένης είτε με όριο, είτε με συμπλήρωση τιμολογίου, όπως ορίζεται με την εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

Τα έργα ανοικοδομήσεως κλπ ανατίθενται με δημοπρασία στον ανακηρυχθέντα με αυτήν μειοδότη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου δύναται με επαρκώς αιτιολογημένες αποφάσεις του ν' αποκλείει πριν από τη διενέργεια της δημοπρασίας όσους από τους δηλώσαντες συμμετοχή δεν παρέχουν κατά την κρίση του επαρκή εχέγγυα καλής και έγκαιρης εκτέλεσης των έργων, χωρίς όμως πάντως να δύναται να περιορίσει τους δικαιουμένους σε συμμετοχή σε αριθμό κατώτερο των 2/3 των δηλωσάντων συμμετοχή.

Η επίβλεψη της εκτελέσεως των έργων μέχρις αποπερατώσεως αυτών γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο μέσω του επιβλέποντος μηχανικού ή αρχιτέκτονος

υπευθύνου έναντι αυτού, όπως αυτός ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, είτε του εκπονήσαντος την σχετική μελέτη είτε άλλου τέτοιου.

Οι αμοιβές των αρχιτεκτόνων και μηχανικών, μη δυνάμενες να είναι ανώτερες των προβλεπομένων στο από 13 Ιουνίου 1941 Διατάγματος, όπως τροποποιήθηκε μεταγενεστέρως, κατωτάτων ορίων αμοιβών, ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου δύναται, κατά τη διαχείριση της περιουσίας του να εκποιεί ακίνητά του ή ν' τα ανταλλάξει με άλλα ή να παραχωρεί αυτά προς ανοικοδόμηση επί αντιπαροχή οριζοντίων ιδιοκτησιών στο ίδιο ακίνητο, τηρουμένων των κειμένων διατάξεων και κατόπιν δημοσίου διαγωνισμού και συμφώνου γνώμης της προβλεπομένης στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου Εκτιμητικής Επιτροπής.

1.Ανάληψη χρημάτων ή τίτλων περιουσίας του Ταμείου από τις Τράπεζες ενεργείται με επιταγές ή με εξοφλητικόν αποδείξειν, υπογραφομένων από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., τον Διευθυντή και τον Αρχιλογιστή του Ταμείου, σε περίπτωση δε κωλύματος αυτών από τους νόμιμους αναπληρωτές τους.

2.Ειδικώς για την ανάληψη τίτλων παραστατικών αξιών, καθώς και για κάθε μετατροπή τους σε κινητές αξίες Κεφαλαίων του Ταμείου απαιτείται απόφαση του Δ.Σ., λαμβανομένη με πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών αυτού.

3.Οι πληρωμές του Ταμείου ενεργούνται με εντάλματα, επιταγές ή εντολές, που υπογράφονται από των αναφερομένων στην

Άρθρον 44

Ανάληψη χρημάτων ή τίτλων περιουσίας Ταμείου-Πληρωμές.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 23400/Σ.584, ΦΕΚ Β 125.1952 απόφαση.

παραγρ. 1 του παρόντος πρόσωπα.

4.Προς αντιμετώπιση διαφόρων μικροδαπανών δύναται, με απόφαση του Δ.Σ., να χορηγείται σε ένα από τους υπαλλήλους του Ταμείου ποσό που δεν υπερβαίνει το ένα εκατομμύριο με απόδοση λογαριασμού στο τέλος εκάστου μηνός.

Η παρούσα της οποίας η ισχύς άρχεται από την πρώτη του επομένου της δημοσιεύσεώς της μηνός, δημοσιευθήτω διά της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως.

Δύναται, με αιτιολογημένες αποφάσεις του Δ.Σ., εγκρινόμενες από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να παρέχεται η ευχέρεια της με μηνιαίες δόσεις εξοφλήσεως οφειλών προς το Ταμείο από καθυστερούμενες εισφορές, πρόσθετα τέλη και τόκους υπερημερίας. Οι κατά τα ως άνω αποφάσεις του Δ.Σ. δέον να εκδίδονται ειδικώς για κάθε συγκεκριμένη περίπτωση, μετά από προηγούμενη διαπίστωση από αυτό, ότι η καθυστέρηση υπήρξε δικαιολογημένη, και οφειλόταν σε οικονομική αδυναμία του υπόχρεου, και γενικώς να ρυθμίζει τις οφειλές από τις καθυστερούμενες εισφορές, την κεφαλαιοποίηση αυτών, την κατά δόσεις εξόφληση, καθώς και τα του τόκου αυτών.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

όπως προστέθηκε με την υπ' αριθ. 17036/Σ. 431, ΦΕΚ Β109. 1953 απόφαση.

ΑΠΟΦΑΣΙΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Αριθ. 19880/Σ.294, ΦΕΚ Β 180/1962

Περί συστάσεως Ειδικού Λογαριασμού στο Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων.

Σύσταση
Αρθρ. 1.

Σκοπός
Αρθρ. 2.

Στο Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων συνίσταται Ειδικός λογαριασμός Προνοίας, διεπόμενος από τις διατάξεις της παρούσης. Σκοπός του Λογαριασμού είναι η χορήγηση εφ'άπαξ χρηματικής παροχής, κατά το άρθρ. 4, στα ασφαλισμένα στο Ταμείο πρόσωπα, κατά την οριστική έξοδό τους από το επάγγελμα και σε περίπτωση θανάτου τους στα οριζόμενα από τις οικείες διατάξεις μέλη της οικογενείας αυτών.

Οικονομική αυτοτέλεια Διοίκησης Αρθρ. 3.

Ο λογαριασμός έχει οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, η δε υπηρεσία του διεξάγεται από το Προσωπικό του Ταμείου αυτού.

Πρόσωπα δικαιούμενα εφ' άπαξ παροχής Αρθρ. 4.

1. Δικαιούνται εφ' άπαξ παροχής:

- α) Οι υπαγόμενοι στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, οι δικαιωθέντες από 17.7.1961 ή οι εφ' εξής δικαιοθησόμενοι από το Ταμείο αυτό, συντάξεως γήρατος ή οριστικής αναπηρίας.
- β) Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, τα δικαιούμενα συντάξεως από το Ταμείο μέλη της οικογένειάς του, όπως αυτά ορίζονται από τις οικείες διατάξεις του κανονισμού παροχών του Ταμείου.

2. Σε περίπτωση υπάρξεως περισσότερων του ενός προσώπου δικαιοδόχων, κατά τις διατάξεις του εδαφ. β' της προηγούμενης παραγράφου, εφ' άπαξ παροχής, αυτή κατανέμεται μεταξύ τους κατ' αναλογία προς το ποσό της δικαιουμένης από τον καθένα τους συντάξεως.

Πόροι Αρθρ. 5.

όπως το εδ. β τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 113/1484 της 19 Μαΐου/24 Ιουν. 1972 (ΦΕΚ Β 455) απόφαση.

1. Πόροι Λογαριασμού είναι:

- α) Έκτακτη εφ' άπαξ επιχορήγηση από τα διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου εκ δραχμών 3.000.000.

β. Τακτική ετησία εισφορά 10% επί του συνόλου των εισπραττομένων κατ' έτος εσόδων τακτικών ασφαλιστικών εισφορών εργοδοτών και ησφαλισμένων υπέρ του Ταμείου, εκκαθαριζόμενη από το Ταμείο στο τέλος κάθε χρήσεως.

- γ) Οι πρόσοδοι της περιουσίας του λογαριασμού.

2. Η εισφορά του εδάφ. β' της προηγούμενης παραγράφου, δύναται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικ. Συμβουλίου, να μειώνεται μέχρι το ήμισυ

Έλεγχος διαχείρισεως
Αρθρ. 7.

Αρθρ. 9.
Όπως προστέθηκε με την υπ' αριθ.
55307/Σ.538 της 12/19 Ιουλ. 1963 απόφαση
(ΦΕΚ Β 315).

εφ' όσον το ετήσιο πλεόνασμα της
διαχειρίσεως του Ταμείου δεν υπερβαίνει το
15% τουλάχιστον των πάσης φύσεως
εσόδων του.

Ο έλεγχος της διαχείρισεως του
λογαριασμού ενεργείται από συνιστώμενη,
με απόφαση του Υπουργού Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής
Αλληλεγγύης, εξελεγκτική Επιτροπή για τον
έλεγχο της ετησίας τακτικής διαχείρισεως
του Ταμείου.

Δικαιούνται ωσαύτως εφ' άπαξ παροχής και
οι προ της 17.7.1961 δικαιωθέντες
συντάξεως γήρατος ή οριστικής αναπηρίας ή
θανάτου από το Ταμείο, ίσης προς το
τριπλάσιο της μηνιαίας συντάξεως, που
καταβάλλεται σε κάθε δικαιούχο κατά τον
μήνα της δημοσιεύσεως της παρούσης στην
Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σε περίπτωση θανάτου του συνταξιούχου ή
υπάρξεως πλειόνων δικαιοδόχων,
εφαρμόζονται τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του
Κανονισμού αυτού.

ΤΜΗΜΑ ΕΚΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΥΦΕ

ΝΟΜΟΣ 581/1943, ΦΕΚ Α 302/1943
Περί ιδρύσεως Ταμείου Επικουρικής
Ασφαλίσεως υπαλλήλων
Φαρμακεμπορικών Εργασιών

Εκυρώθη δια της υπ' αριθ. 324/1946
πράξεως του Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ
Α 183/1946) και

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 405/1990,
ΦΕΚ Α' 160/28.11.1990

Οργανισμός του Ταμείου Επικουρικής
Ασφαλίσεως Υπαλλήλων Φαρμακευτικών
Εργασιών (Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.).

Αριθ. Φ.51020/5352/121 απόφαση, ΦΕΚ Β
412/22.2.2013

Έγκριση καταστατικού Ταμείου
Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων

Το Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως
υπαλλήλων Φαρμακεμπορικών Εργασιών
μετατράπηκε σε αυτοδιαχειριζόμενο ν.π.ι.δ.
σύμφωνα με τη δυνατότητα που παρέχουν
οι διατάξεις των Ν. 3029/2002, 3655/2008
και 4052/2012.

**Φαρμακευτικών Εργασιών (Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.-
Ν.Π.Ι.Δ.), σύμφωνα με την παράγραφο 2
του άρθρου 36 του ν. 4052/2012.**

Άρθρο ΜΟΝΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ 2073

ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΗ ΕΚΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ
ΤΟΥ«ΤΟΜΕΑ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
(ΤΕΑΥΦΕ)» ΤΟΥ ΝΠΔΔ «ΤΑΜΕΙΟ
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
(ΤΕΑΙΤ)» ΣΕ ΝΠΙΔ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
(ΤΕΑΥΦΕ)».

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Εγκρίνουμε το Καταστατικό του Ταμείου
Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων
Φαρμακευτικών Εργασιών-Ν.Π.Ι.Δ.
(Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.- Ν.Π.Ι.Δ.), το οποίο
καταρτίσθηκε με το υπ αριθ. 2073/19-02-
2013 συμβολαιογραφικό έγγραφο της
Συμβολαιογράφου Αθηνών Κλεοπάτρας -
Μαρίας Παπαρρηγοπούλου.

Από την ημερομηνία δημοσίευσης της
απόφασης αυτής και του Καταστατικού, το
Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης
Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών
(Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.- Ν.Π.Ι.Δ.) καταχωρίζεται στο
Μητρώο που τηρείται στη Γενική
Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του
Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Πρόνοιας, με ημερομηνία
έναρξης λειτουργίας την 1η Μαρτίου 2013.

Στην Αθήνα σήμερα στις δεκαεννέα (19) του
μηνός Φεβρουαρίου του έτους δύο χιλιάδες
δεκατρία (2013), ημέρα Τρίτη, στο γραφείο
μου που βρίσκεται στην οδό Αιόλου αριθμός
102, στον τρίτο όροφο, παρουσιάστηκαν σ`
εμένα τη Συμβολαιογράφο Αθηνών και
κάτοικο Βούλας ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ - ΜΑΡΙΑ
ΠΑΠΑΡΡΗΓΟΠΟΥΛΟΥ σύζυγο Ιωάννη
Αμανατίδη (Α.Φ.Μ. 026510364, Δ.Ο.Υ. Α
Αθηνών), οι μη εξαιρούμενοι από το νόμο:
1) ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΚΟΝΙΔΑΡΗΣ του Σπυρίδωνος
και της Ευσταθίας, ιδιωτικός υπάλληλος,
που γεννήθηκε στα Χαραδιάτικα Λευκάδας
το έτος 1953 και κατοικεί στην Γλυφάδα
οδός Δωδεκανήσου 123 κάτοχος Δελτίου
Αστυνομικής Ταυτότητας του Τ.Α. Γλυφάδας
με αριθμό ΑΕ 102396 που εκδόθηκε την 23-
2-2007, με Α.Φ.Μ. 016424130, Δ.Ο.Υ.
Λευκάδας και 2) ΣΤΑΥΡΟΣ ΝΟΥΧΑΚΗΣ του
Ιωάννη και της Αθηνάς, ιδιωτικός
υπάλληλος, που γεννήθηκε στην Αθήνα το
έτος 1958, και κατοικεί στο Κορωπί
Κωνσταντίνου 92, κάτοχος Δελτίου
Αστυνομικής Ταυτότητας του Τ.Α. Κορωπίου

με αριθμό ΑΚ143669 που εκδόθηκε την 15-6-2012, με Α.Φ.Μ. 029718617, Δ.Ο.Υ. Κορωπίου, οι οποίοι ενεργούν στο παρόν ως νόμιμοι εκπρόσωποι και υπό την ιδιότητα του Προέδρου ο πρώτος τούτων και υπό την ιδιότητα του Γενικού Γραμματέα ο δεύτερος της Πανελλήνιας Ένωσης Σωματίου Ιατρικών Επισκεπτών - Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών και Κλάδων, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ-ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ - ΚΛΑΔΩΝ» και το διακριτικό τίτλο «Π.Ο.Ι.Ε-Φ.Σ.Ε.Κ» με έδρα την Αθήνα και επί της οδού Χαλκοκονδύλη αριθμός 56, με Α.Φ.Μ. 090158229 της Δ.Ο.Υ ΚΒ Αθηνών.

Το αρχικό καταστατικό της ως άνω Πανελλήνιας Ένωσης Σωματίου εγκρίθηκε με την με αριθμό 2492/1992 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, δημοσιεύθηκε και καταχωρίστηκε στην οικεία στήλη του βιβλίου αναγνωρισμένων σωματείων υπ αύξ. αρ. 517 ειδ.4716/11-09-1992, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το από 27-02-2005 καταστατικό του που εγκρίθηκε με την με αριθμό 3548/2007 απόφαση του ιδίου ως άνω Δικαστηρίου και δημοσιεύθηκε στο Πρωτοδικείο Αθηνών στις 19/6/2007, επικυρωμένο αντίγραφο του οποίου προσαρτάται στο παρόν.

Η Συνεδρίαση της Διοίκησης της Π.Ο.Ι.Ε-Φ.Σ.Ε.Κ συνήλθε στις 27/2/2011 και συγκροτήθηκε σε σώμα, όπως προκύπτει από το πρακτικό της υπ αριθμ.ΟΛ.33/27-2-2011, απόσπασμα του οποίου προσαρτάται στο παρόν.

Οι ως άνω εμφανισθέντες εγκύτως εκπροσωπούν το παραπάνω Σωματείο μετά από απόφαση της υπ αρ.ΟΛ36/3-3-2012 συνεδρίασης της Πανολομέλειας της Διοίκησης της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών-φαρμακευτικών & Συναφών Επαγγελματιών-Κλάδων με την οποία εξουσιοδοτήθηκαν ο Πρόεδρος και ο

Γενικός Γραμματέας να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για την υλοποίηση της απόφασης που πάρθηκε σε αυτήν εξειδικευμένα, αλλά και στο 7ο Τακτικό Συνέδριο που πάρθηκε στις 18-20/2-2011, απόσπασμα πρακτικών του οποίου προσαρτάται στο παρόν και, ειδικότερα: α) στη μη ένταξη του τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) στο «Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης ΕΤΕΑ» και την αυτονομία του ως Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου υποχρεωτικής ασφάλισης ως καθολικός διάδοχος του υφιστάμενου ΤΕΑΥΦΕ του «Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ) και τη μη ένταξη του στο ΕΤΕΑ σύμφωνα με τη δυνατότητα που παρέχεται από το ν.4052/2012, β) η απόφαση να αποσταλεί άμεσα στο αρμόδιο Υπουργείο για τις δικές του ενέργειες κλπ γ) τη μετατροπή του κλάδου Πρόνοιας του ΤΕΑΥΦΕ σε αυτοδιαχειριζόμενο ΝΠΙΔ, σύμφωνα με τη δυνατότητα που παρέχει ο Ν. 3029/2002 και 3655/2008 και δ) την επανένωση του κλάδου Πρόνοιας με τον κλάδο Σύνταξης και τη λειτουργία του Ταμείου ως ενιαίος, αυτόνομος και αυτοδιοικούμενος Ασφαλιστικός Οργανισμός ως ΝΠΙΔ με λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια, απόσπασμα πρακτικού του οποίου προσαρτάται στο παρόν.

Η από 2/5/2012 και αριθμό πρωτ.1221 εξώδικη δήλωση-απόφαση του Π.Ο.Ι.Ε-Φ.Σ.Ε.Κ (σύμφωνα με τα ανωτέρω) προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και την Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Ασφάλισης, με την οποία γνωστοποιεί την απόφαση του Π.Ο.Ι.Ε-Φ.Σ.Ε.Κ περί μη υπαγωγής του ΤΕΑΥΦΕ του ΝΠΔΔ του ΤΕΑΙΤ στο ΕΤΕΑ η οποία επιδόθηκε νόμιμα από τον Δικαστικό Επιμελητή του Πρωτοδικείου Αθηνών Παναγιώτη Τσιακούλια με την με αριθμό 4642/3-5-2012 έκθεση επίδοσης, κυρωμένα

αντίγραφα των οποίων προσαρτώνται στο παρόν.

Τέλος προσαρτάται στο παρόν σε κυρωμένο αντίγραφο Βεβαίωση της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε) με αρ. πρωτ. 13060/7-2-2013 περί αντιπροσωπευτικότητας σχετικά με τα ασφαλιζόμενα πρόσωπα στο ΤΕΑΥΦΕ και υπό τις εκτεθείσες ιδιότητες τους ζήτησαν τη σύνταξη του παρόντος με το οποίο δήλωσαν, συμφώνησαν και αποδέχθηκαν τα εξής:

Ότι ο «Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ)» του ΝΠΔΔ «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ)», ο οποίος κατά τον Ν. 3655/2008 αποτελεί καθολικό διάδοχο του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών» μετατρέπεται αυτοδικαίως σε ΝΠΙΔ υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης των άρθρων 7 και 8 του Ν. 3029/2002, σύμφωνα με το άρθρο 36 παρ. 2 του Ν. 4052/2012, και κατόπιν της απόφασης της πλέον αντιπροσωπευτικής οργάνωσης των ασφαλισμένων, Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών -Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών - Κλάδων (ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ) (απόφαση του 7ου Τακτικού Συνεδρίου της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ της 18-20/2/2011 και απόφαση της με αρ. 36 της 3 Μαρτίου 2012 Συνεδριάσεως της Πανολομέλειας της Διοίκησης της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ) που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα και της σχετικής δήλωσης που κοινοποιήθηκε στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης την 02/05/2012 με την με αριθμό πρωτοκόλλου 12211 υπ αρ. 4642-στ έκθεση επίδοσης του δικαστικού επιμελητή στο Πρωτοδικείο Αθηνών Τσιακούλια Παναγιώτη.

Ο προαναφερθείς Τομέας μετατρέπεται σε Ταμείο υποχρεωτικής Επαγγελματικής Ασφάλισης των άρθρων 7 και 8 του Ν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΣΚΟΠΟΣ - ΕΓΓΡΑΦΗ – ΔΙΑΓΡΑΦΗ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Άρθρο 1

Αυτοδίκαιη μετατροπή - Επωνυμία - Έδρα - Σφραγίδα

3029/2002 σύμφωνα με το άρθρο 36 § 2 Ν. 4052/2012 με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (ΤΕΑΥΦΕ)». Το καταστατικό του Ταμείου έχει ως ακολούθως:

1. Με το παρόν καταστατικό ο «Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ)» του ΝΠΔΔ «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ)», ο οποίος κατά τον Ν. 3655/2008 αποτελεί καθολικό διάδοχο του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών» μετατρέπεται αυτοδικαίως σε ΝΠΙΔ υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης των άρθρων 7 και 8 του Ν. 3029/2002, σύμφωνα με το άρθρο 36 παρ. 2 του Ν. 4052/2012, και κατόπιν της απόφασης της πλέον αντιπροσωπευτικής οργάνωσης των ασφαλισμένων, Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών - Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελημάτων - Κλάδων (ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ).

Ειδικότερα, ο προαναφερθείς Τομέας μετατρέπεται σε Ταμείο υποχρεωτικής Επαγγελματικής Ασφάλισης των άρθρων 7 και 8 του Ν. 3029/2002 με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (ΤΕΑΥΦΕ)». Για τη σχέση του Ταμείου με την αλλοδαπή, η επωνυμία του μεταφράζεται και στη γλώσσα της αλλοδαπής χώρας, με την οποία αυτό συναλλάσσεται. Στην Αγγλική γλώσσα, η επωνυμία του Ταμείου είναι «OCCUPATIONAL INSURANCE FUND OF PHARMACEUTICAL EMPLOYEES». Στη συνέχεια του παρόντος και χάριν συντομίας το ΤΕΑΥΦΕ θα καλείται «το Ταμείο».

2. Χρόνος έναρξης της λειτουργίας του Ταμείου ορίζεται η 1-3-2013 και πάντως όχι πριν τη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. της απόφασης του αρμόδιου Υπουργού για την έγκριση του παρόντος.

Έδρα του Ταμείου ορίζεται ο Δήμος

Αθηναίων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφαση του μπορεί να ιδρύει υποκαταστήματα ή άλλα γραφεία και εγκαταστάσεις και να διορίζει αντιπροσώπους του σε πόλεις της Ελλάδος ή της αλλοδαπής. Οι σχετικές αποφάσεις κοινοποιούνται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

3. Στο Ταμείο μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) του ΝΠΔΔ ΤΕΑΙΤ ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισης τους. Οι παραπάνω ασφαλισμένοι διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού.

Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού του μετατρεπόμενου Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) του ΝΠΔΔ ΤΕΑΙΤ, η κινητή και ακίνητη περιουσία του, οι πόροι που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις υπέρ αυτού, μεταφέρονται αυτοδικαίως, εκ του νόμου στο Ταμείο από την έγκριση του παρόντος καταστατικού και την έναρξη της λειτουργίας του. Το Ταμείο αποτελεί τον καθολικό διάδοχο του μετατρεπόμενου Τομέα και υπεισέρχεται στα πάσης φύσεως δικαιώματα και υποχρεώσεις του μετατρεπόμενου Τομέα.

Οι εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις του μετατρεπόμενου Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) του ΝΠΔΔ ΤΕΑΙΤ συνεχίζονται από το Ταμείο χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης.

4. Η σφραγίδα του Ταμείου φέρει την επωνυμία αυτού, το έτος ίδρυσης του (2013) και αναγράφει ότι το Ταμείο αποτελεί καθολικό διάδοχο του πρώην ΝΠΔΔ Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) και το έτος ίδρυσης του ΤΕΑΥΦΕ (1943).

Σκοπός του Ταμείου είναι η υποχρεωτική

Σκοπός - Ασφαλιζόμενοι Κίνδυνοι

επικουρική ασφάλιση των αναφερόμενων στο άρθρο 3 του παρόντος προσώπων κατά των κινδύνων της αναπηρίας, του ατυχήματος και του γήρατος και των μελών της οικογένειας τους στην περίπτωση θανάτου του προστάτη ασφαλισμένου ή συνταξιούχου και προς τον σκοπό αυτό συνιστάται στο ταμείο κλάδος επικουρικής σύνταξης.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 των μελών του το Ταμείο μπορεί να ιδρύσει και άλλους κλάδους ασφαλιστικής προστασίας.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 των μελών του το Ταμείο μπορεί να αποφασίσει την ένταξη στο Ταμείο ως αυτοτελούς κλάδου ασφαλιστικής προστασίας άλλου κλάδου, τομέα ή ταμείου εφάπαξ παροχών που ασφαλίζει τα αναφερόμενα στο άρθρο 3 του παρόντος πρόσωπα.

Άρθρο 3

Ασφαλισμένοι του Ταμείου - Όροι εγγραφής

Α. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται υποχρεωτικά:

1. Οι υποχρεωτικά ασφαλισμένοι του «Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) του ΝΠΔΔ «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ)» κατά την ημέρα ίδρυσης του Ταμείου.
2. Όλοι οι υπάλληλοι των φαρμακευτικών βιομηχανιών, εργαστηρίων παραγωγής φαρμακευτικών προϊόντων, φαρμακαποθηκών, φαρμακείων, πρατηρίων και αντιπροσωπειών φαρμακευτικών ειδών, εφόσον υπάγονται για την κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.
3. Οι υπάλληλοι των φαρμακευτικών υπηρεσιών του Κράτους που συνδέονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και των Οργανισμών Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, εφόσον δεν υπάγονται για την επικουρική τους ασφάλιση σε άλλον οργανισμό επικουρικής ασφάλισης και υπάγονται στην

κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Β. Στην ασφάλιση του ταμείου υπάγονται
προαιρετικά:

1. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι και
συνταξιούχοι του «Τομέα Επικουρικής
Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών
Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) του ΝΠΔΔ «Ταμείο
Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα
(ΤΕΑΙΤ)» κατά την ημέρα ίδρυσης του
Ταμείου.

2. Πρόσωπα που έχουν ασφαλισθεί στο
Ταμείο και σταμάτησαν την εργασία τους
εφόσον:

2.1 Στην περίπτωση που είναι παλαιοί
ασφαλισμένοι (μέχρι την 31-12-1992):

έχουν πραγματοποιήσει στην προηγούμενη
πενταετία πριν από τη διακοπή της εργασίας
τουλάχιστον 500 ημέρες εργασίας και
υποβάλλουν εγγράφως δήλωση εντός
προθεσμίας 12 μηνών από την τελευταία
ασφάλιση τους στο Ταμείο.

Έχουν πραγματοποιήσει οποτεδήποτε 3.000
ημέρες εργασίας στην ασφάλιση του
Ταμείου ανεξάρτητα από τον χρόνο
υποβολής της κατά την ανωτέρω δήλωση
τους.

2.2. Στην περίπτωση που είναι νέοι
ασφαλισμένοι (μετά την 1-1-1993)

Έχουν συμπληρώσει 1500 Ημέρες
Ασφάλισης από τις οποίες 300 στην
τελευταία πενταετία πριν από την υποβολή
της αίτησης.

2.3. Προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης
δεν χωρεί αν ο ασφαλισμένος κατά την
υποβολή της δήλωσης του για την
προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης είναι
ανάπηρος ή συμπλήρωσε την
προβλεπόμενη συντάξιμη υπηρεσία ή
απασχολείται σε εργασία ασφαλιστέα στο
Ταμείο.

2.4. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι
υποχρεούνται να καταβάλλουν κατά μήνα
ολόκληρο το ποσό της εισφοράς
ασφαλισμένου και εργοδότη που αντιστοιχεί
στις αποδοχές τις οποίες θα λάμβαναν αν

εργάζονται σε φαρμακευτική επιχείρηση, σύμφωνα προς την εκάστοτε ισχύουσα συλλογική σύμβαση «περί των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των φαρμακευτικών επιχειρήσεων» βάσει των ετών ασφάλισης τους στο Ταμείο μέχρι την ημέρα της υποβολής της αίτησης τους για προαιρετική ασφάλιση.

2.5. Η αναπροσαρμογή των αποδοχών και των ασφαλιστικών εισφορών γίνεται με απόφαση του ΔΣ μετά από αίτηση του ασφαλισμένου και ισχύει από την πρώτη του επομένου μήνα από την υποβολή της σχετικής αίτησης.

Ασφαλιστικές εισφορές που προκύπτουν από τη διαφορά των αποδοχών από την έναρξη της προαιρετικής ασφάλισης μέχρι την υποβολή της αίτησης, προσαυξάνονται με το επιτόκιο υπερημερίας και καταβάλλονται εφάπαξ μέσα σε έξι μήνες από την κοινοποίηση της απόφασης του ΔΣ, πάντως δε πριν από τον χρόνο έναρξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Σε περίπτωση μη καταβολής των διαφορών που προκύπτουν μέσα στην παραπάνω προθεσμία, χάνεται το δικαίωμα της αναπροσαρμογής.

2.6. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι υποχρεούνται στην καταβολή των εισφορών για τα Δώρα Εορτών και το επίδομα άδειας και γενικά για τις αυξήσεις των αποδοχών, εφόσον η καταβολή των εισφορών τούτων προβλέπεται και για τους υποχρεωτικά ασφαλισμένους προκειμένου περί εισφορών 1) δώρου Πάσχα μέχρι την 30 Οκτωβρίου εκάστου έτους, 2) δώρου Χριστουγέννων-Νέου Έτους μέχρι την 30 Ιουνίου εκάστου έτους, 3) επιδόματος αδείας μέχρι την 31 Δεκεμβρίου εκάστου έτους και 4) εν γένει αυξήσεων αποδοχών εντός 6 μηνών από της ισχύος της διάταξης που καθορίζει την αύξηση.

2.7. Η ασφάλιση των προαιρετικά ασφαλισμένων αρχίζει από την 1η του μηνός του επομένου εκείνου κατά τον οποίο

υπεβλήθη η αίτηση στο Ταμείο.

2.8. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι στο Ταμείο, εφόσον καθυστερήσουν την καταβολή της μηνιαίας εισφοράς τους πέραν των 6 μηνών, από τη στιγμή που κατέστη απαιτητή χάνουν το δικαίωμα να συνεχίσουν προαιρετικά στο Ταμείο την ασφάλιση τους, αυτή διακόπτεται αυτοδικαίως και δεν δικαιούνται να επανασταλισθούν προαιρετικά.

2.9 Για τον υπολογισμό των εισφορών λογίζεται ότι ο προαιρετικά ασφαλισμένος απασχολείται κατά τη διάρκεια ολοκλήρου του μηνός και όχι για τμήμα αυτού. Ο χρόνος καταβολής των εισφορών κάθε ημερολογιακού μήνα ορίζεται η τελευταία ημέρα του επομένου μήνα, μετά την πάροδο της οποίας καθίσταται απαιτητή. Η καταβολή των εισφορών ενεργείται με την κατάθεση τους στην Τράπεζα που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του.

Γ. Γενικά

1. Η ασφάλιση στο Ταμείο είναι υποχρεωτική και η ιδιότητα του ασφαλισμένου δεν εξαρτάται και δεν συνδέεται σε καμία περίπτωση με τη συμμετοχή του ασφαλισμένου σε συνδικαλιστική οργάνωση ή σε επαγγελματική ένωση εργαζομένων.

2. Η ασφάλιση στο Ταμείο αρχίζει από την ημερομηνία που ο ασφαλισμένος αναλαμβάνει ασφαλιστέα επαγγελματική απασχόληση.

3. Η υποβολή της αίτησης υπαγωγής και η εν πάση περιπτώσει υπαγωγή στην ασφάλιση συνεπάγεται την εκ μέρους του ασφαλισμένου ανεπιφύλακτη αποδοχή του παρόντος καταστατικού καθώς και των Κανονισμών και αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων του Ταμείου.

1. Το Ταμείο τηρεί Μητρώο Ασφαλισμένων σύμφωνα με τον ενιαίο τύπο Μητρώου που καθορίζεται για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης από την Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Μητρώο

Άρθρο 4

Μητρώο ασφαλισμένων

τηρείται σε μηχανογραφικό αρχείο και σε ηλεκτρονική μορφή.

2. Στο Μητρώο Ασφαλισμένων καταχωρούνται όλα τα απαραίτητα στοιχεία που αφορούν τους ασφαλισμένους και ιδίως τα ακόλουθα:

α) Τα στοιχεία ταυτότητας κάθε ασφαλισμένου.

β) Ο Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης του ασφαλισμένου και ο αριθμός Μητρώου του (ΑΜΚΑ).

γ) Τα ποσά ή ποσοστά των εισφορών που καταβάλλονται για κάθε ασφαλισμένο και ο χρόνος καταβολής τους.

δ) Το ύψος του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού κάθε ασφαλισμένου.

3. Για κάθε ασφαλισμένο υποβάλλεται στο Ταμείο μαζί με την αίτηση υπαγωγής και συμπληρωμένο απογραφικό δελτίο, ο τύπος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

4. Οι νέοι ασφαλισμένοι κάθε φορά, παίρνουν τον επόμενο αριθμό Μητρώου, ανεξάρτητα εάν μέχρι αυτόν αριθμούνται και διαγραφέντες ή αποβιώσαντες. Εκτός των παραπάνω το ΔΣ μπορεί να προβεί και σε χρήση Αλφαβητικού Μητρώου των Μελών, ως βοηθητικού.

5. Στο Ταμείο τηρείται Ατομικός Φάκελος Ασφαλισμένου με αύξοντα αριθμό εκείνου του Μητρώου Ασφαλισμένων που αντιστοιχεί στον ασφαλισμένο. Στον Ατομικό Φάκελο προβλέπεται η τοποθέτηση όλων των σχετικών εγγράφων που κατατίθενται για τον ασφαλισμένο τόσο κατά την εγγραφή του όσο και μετέπειτα, καθώς και αντιγράφων των εγγράφων που εκδίδονται από το Ταμείο για λογαριασμό του.

Η ιδιότητα του ασφαλισμένου χάνεται στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος παραιτείται, απολύεται ή συνταξιοδοτείται. Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος μετά την τυχόν απώλεια της ιδιότητας του ασφαλισμένου έχει δικαίωμα προαιρετικής ασφάλισης και ασφαλισθεί προαιρετικά, η

Άρθρο 5

Απώλεια ιδιότητας ασφαλισμένου

Άρθρο 6

Δικαιώματα και Υποχρεώσεις των ασφαλισμένων

ιδιότητα του ασφαλισμένου διατηρείται.

I. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου έχουν τα ακόλουθα δικαιώματα σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Φ. Επαγγ. Ασφ/οικ/16/09-04-2003 ΦΕΚ 462Β/17-4-2003 για τους όρους λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης:

I. Δικαίωμα ίσης μεταχείρισης Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου έχουν δικαίωμα ίσης μεταχείρισης.

II. Δικαίωμα ενημέρωσης

Κάθε ασφαλισμένος έχει έναντι του Ταμείου δικαίωμα ενημέρωσης:

α) για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του έναντι του Ταμείου.

β) για τις οικονομικές, τεχνικές και λοιπές παραμέτρους της ασφαλιστικής του σχέσης.

γ) για τις αλλαγές στους κανόνες που διέπουν το καθεστώς ασφάλισης του στο Ταμείο.

δ) για το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης του ή αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας ή διαγραφής του από το Ταμείο.

ε) για τη χρηματοοικονομική κατάσταση του Ταμείου.

στ) για τις ρυθμίσεις περί της μεταφοράς των δικαιωμάτων του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης

III. Δικαίωμα πρόσβασης σε έγγραφα.

Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να λαμβάνει με δαπάνες του αντίγραφα των ακόλουθων εγγράφων:

α) του Ισολογισμού

β) του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσεως

γ) της Ετήσιας Έκθεσης Διοικήσεως

δ) της Αναλογιστικής Μελέτης,

ε) της Έκθεσης Ορκωτών Ελεγκτών.

Το ως άνω δικαίωμα ασκείται με υποβολή έγγραφης αίτησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου.

IV. Δικαίωμα διαγραφής λόγω αλλαγής

επαγγελματικής δραστηριότητας.

Ο ασφαλισμένος του Ταμείου στην περίπτωση αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας διαγράφεται από το Ταμείο χωρίς τον χρονικό περιορισμό παραμονής στην ασφάλιση του Ταμείου επί ένα έτος και χωρίς την προϋπόθεση της προειδοποίησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου ένα μήνα πριν. Στην περίπτωση αυτή ο ασφαλισμένος δικαιούται είτε να μεταφέρεται τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στον χώρο της νέας απασχόλησής του είτε να λάβει την παροχή που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο Ταμείο όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματός σε παροχή που ορίζονται στο παρόν καταστατικό.

2. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

I. Να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της σχετικής Νομοθεσίας, του καταστατικού και των Κανονισμών του Ταμείου, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

II. Να φροντίζουν για την έγκαιρη τακτοποίηση των οικονομικών τους υποχρεώσεων προς το Ταμείο.

III. Να σέβονται και να εφαρμόζουν τις αποφάσεις της Διοίκησης του Ταμείου, εφόσον αυτές λαμβάνονται σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, το καταστατικό και τους Κανονισμούς του Ταμείου.

IV. Να ενημερώνουν το Ταμείο και να του παρέχουν κάθε πληροφορία που μπορεί να καταστήσει ευχερή και αποτελεσματική την άσκηση του ελέγχου για την υπαγωγή στην ασφάλιση και την κανονική πληρωμή των εισφορών των ασφαλισμένων του και των εν γένει πόρων του.

3. Δικαιώματα και υποχρεώσεις των εργοδοτών

I. Οι εργοδότες δικαιούνται να ενημερώνονται από το Ταμείο για κάθε απόφαση σχετικά με τις εισφορές που

οφείλουν, τα πρόσωπα που ασφαλίζονται υποχρεωτικά στο Ταμείο, τη διαδικασία υπαγωγής και για κάθε άλλο θέμα το οποίο τους αφορά.

II. Δικαιούνται επίσης να υποβάλλουν στο ΔΣ του Ταμείου, ή σε άλλο όργανο που το ΔΣ θα ορίσει αίτηση για την επανεξέταση απόφασης που τους αφορά εντός προθεσμίας 60 ημερών από τότε που τους κοινοποιήθηκε ή έλαβαν γνώση.

III. Οι εργοδότες υποχρεούνται να τηρούν όλες τις αναφερόμενες στο παρόν καταστατικό και στην ισχύουσα νομοθεσία υποχρεώσεις σχετικά με την ασφάλιση του προσωπικού τους στο Ταμείο, να φροντίζουν για την έγκαιρη τακτοποίηση των οικονομικών τους υποχρεώσεων προς το Ταμείο και να χορηγούν εγκαίρως κάθε στοιχείο σχετικό με την ασφάλιση του προσωπικού αυτού που το Ταμείο τους ζητεί.

IV. Οι εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις αποφάσεις της Διοίκησης του Ταμείου και των Κανονισμών του Ταμείου, εφόσον αυτές λαμβάνονται σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και το καταστατικό.

Άρθρο 7

Βεβαίωση εισφορών - παροχών -
Ενημερωτικό δελτίο

1. Για την ικανοποίηση του δικαιώματος ενημέρωσης των ασφαλισμένων του, το Ταμείο υποχρεούται μετά το κλείσιμο κάθε οικονομικής χρήσης να αποστέλλει με δαπάνες του σε κάθε ασφαλισμένο ειδικό ενημερωτικό δελτίο.

2. Το Ταμείο υποχρεούται μετά το κλείσιμο κάθε οικονομικής χρήσης να αποστέλλει σε κάθε ασφαλισμένο βεβαίωση για τις εισφορές που έχει καταβάλλει για φορολογική χρήση, όπως επίσης και ενημερωτικό σημείωμα για το χρόνο ασφάλισης του και το κεφάλαιο που έχει σωρευτεί στον ατομικό συνταξιοδοτικό του λογαριασμό.

Πόροι του Ταμείου είναι

1. Εισφορά ασφαλισμένου

Οι παλαιοί ασφαλισμένοι καταβάλλουν

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΠΟΡΟΙ - ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Άρθρο 8

Πόροι του Ταμείου

εισφορά που αντιστοιχεί σε ποσοστό 4% επί των πάσης φύσεως αποδοχών τους και μέχρι το εκάστοτε ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

Οι νέοι ασφαλισμένοι καταβάλλουν εισφορά που αντιστοιχεί σε ποσοστό 3% επί των πάσης φύσεως αποδοχών τους και μέχρι το εκάστοτε ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Η εισφορά βαρέων επαγγελματιών αντιστοιχεί σε 4,25% επί των πάσης φύσεως αποδοχών των ασφαλισμένων και μέχρι το εκάστοτε ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

2. Εισφορά εργοδότη

Για τους παλαιούς ασφαλισμένους οι εργοδότες καταβάλλουν εισφορά που αντιστοιχεί σε 4% επί των πάσης φύσεως αποδοχών τους και μέχρι το εκάστοτε ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

Για τους νέους ασφαλισμένους οι εργοδότες καταβάλλουν εισφορά που αντιστοιχεί σε 3% επί των πάσης φύσεως αποδοχών τους και μέχρι το εκάστοτε ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Η εισφορά βαρέων επαγγελματιών αντιστοιχεί σε 3,75% επί των πάσης φύσεως αποδοχών των ασφαλισμένων και μέχρι το εκάστοτε ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

3. Κάθε είδους πρόσοδοι της περιουσίας του Ταμείου.

4. Κάθε είδους χαριστικές ή μη καταβολές προς το Ταμείο.

5. Κάθε άλλο νόμιμο έσοδο, στο οποίο συμπεριλαμβάνεται και η καταβολή πρόσθετων εργοδοτικών εισφορών, εφόσον υπάρξει σχετική συμφωνία με τους εργοδότες.

Οι αποδοχές για τον υπολογισμό των εισφορών είναι οι αποδοχές με βάση τις οποίες το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπολογίζει τις εισφορές κύριας ασφάλισης. Επίσης οι εισφορές υπολογίζονται και καταβάλλονται και επί

Άρθρο 9

Υπολογισμός των εισφορών

των Δώρων Εορτών και του επιδόματος
άδειας (14 φορές ετησίως).

Άρθρο 10

Καταβολή των εργοδοτικών εισφορών και
των εισφορών των ασφαλισμένων

1. Οι εισφορές των υποχρεωτικά
ασφαλισμένων αποδίδονται στο Ταμείο από
τον εργοδότη, ο οποίος τις παρακρατεί από
τον μισθό κατά την πληρωμή των αποδοχών
στους ασφαλισμένους.

Περισσότεροι εργοδότες ευθύνονται
αλληλεγγύως και εις ολόκληρον έκαστος.
Εάν ο εργοδότης δεν εκπληρώνει την
υποχρέωση του εντός διμήνου από την
ημέρα της πληρωμής των αποδοχών, ο
ασφαλισμένος απαλλάσσεται από την
καταβολή αυτή και του λοιπού βαρύνεται ο
εργοδότης.

2. Η εκ μέρους του εργοδότη παράλειψη
καταβολής των εισφορών δεν συνεπάγεται
για τον ασφαλισμένο στέρηση ή μείωση των
δικαιωμάτων του επί των παροχών. Στον
κανονισμό παροχών μπορεί να
προβλεφθούν χρονικά όρια ασφαλιστικής
κάλυψης των ασφαλισμένων και άλλες
προϋποθέσεις, όπως για παράδειγμα να μην
έχει παραγραφεί το δικαίωμα του ταμείου
να εισπράξει τις εισφορές.

3. Την εισφορά των ασφαλισμένων με τη
σχετική κατάσταση υποχρεούται να
καταθέτει ο εργοδότης τους στο Ταμείο
εντός τριάντα ημερών από τη λήξη του μήνα
στον οποίο αντιστοιχούν οι αποδοχές.

4. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν
στο Ταμείο κάθε πληροφορία που μπορεί να
καταστήσει ευχερή και αποτελεσματική την
άσκηση του ελέγχου επί της υπαγωγής στην
ασφάλιση, την κανονική πληρωμή των
εισφορών και συνεισφορών.

5. Εισφορές που εισπράχθηκαν αχρεώστητα
επιστρέφονται με αίτηση τους από τον
ενδιαφερόμενο μέσα σε τρία έτη από την
καταβολή τους.

6. Εισφορές που καταβάλλονται
εκπρόθεσμα στο ταμείο επιβαρύνονται με
τόκους υπερημερίας από το χρόνο κατά τον
οποίο κατέστησαν ληξιπρόθεσμες και

Άρθρο 11

Βεβαίωση των εισφορών

απαιτητές μέχρι την ολοσχερή εξόφληση τους.

Οι οφειλόμενες εισφορές και κάθε ποσό που οφείλεται στο Ταμείο βεβαιώνονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στην οποία καθορίζεται επακριβώς το εισπρακτέο ποσό, οι τυχόν τόκοι υπερημερίας, το είδος της εισφοράς και η χρονική περίοδος στην οποία αναφέρεται. Η αναγκαστική είσπραξη των εσόδων του Ταμείου γίνεται με βάση τις διατάξεις που ισχύουν για τα ΝΠΙΔ. Εφόσον ρυθμισθεί η είσπραξη των εσόδων του Ταμείου κατά τον Κώδικα Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων (ΚΕΔΕ), η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελεί τον νόμιμο τίτλο για την αναγκαστική τους είσπραξη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Άρθρο 12

Διοικητικό Συμβούλιο, Σύνοψη, Θητεία, Εκλογή

1. Το Ταμείο διοικείται από 9μελές ΔΣ, το οποίο απαρτίζεται από:

α) Δύο εκπροσώπους των ασφαλισμένων τους οποίους ορίζουν οι οικείες δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των ασφαλισμένων.

β) Έναν εκπρόσωπο των φαρμακευτικών επιχειρήσεων που νόμιμα λειτουργούν στην Ελλάδα, τον οποίο ορίζει η πλέον αντιπροσωπευτική εργοδοτική οργάνωση.

γ) Έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων ασφαλισμένων, τον οποίο ορίζει η πλέον αντιπροσωπευτική ένωση συνταξιούχων.

δ) Πέντε εκπροσώπους των ασφαλισμένων οι οποίοι θα εκλέγονται κάθε τέσσερα (4) χρόνια απευθείας από τα ασφαλισμένα μέλη του Ταμείου. Οι εκλογές είναι πανελλαδικές, προκηρύσσονται από το Ταμείο, διεξάγονται στην έδρα του Ταμείου, θα διαρκούν 1 έως 3 ημέρες. Η Εφορευτική Επιτροπή θα είναι πενταμελής και θα αναδεικνύεται με κλήρωση μεταξύ των ασφαλισμένων του ταμείου. Μπορεί να αποφασισθεί η ηλεκτρονική ψηφοφορία καθώς και η επιστολική ψήφος. Οι λεπτομέρειες της διαδικασίας εκλογής και τα προσόντα των μελών του Δ.Σ. θα εξειδικευθούν στον εσωτερικό κανονισμό

λειτουργίας.

ε) Στο ΔΣ δύναται να συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου δύο μέλη εκ των οποίων ένας οικονομολόγος/ αναλογιστής και ένας νομικός με αναγνωρισμένο κύρος και εμπειρία σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης που επιλέγονται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των ασφαλισμένων μελών του Ταμείου.

2. Με τον ίδιο τρόπο που ορίζονται τα μέλη του ΔΣ του Ταμείου ορίζονται και οι ισάριθμοι αναπληρωτές τους.

3. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής και παρατείνεται αυτόματα μέχρι 6 μήνες μετά τη λήξη της.

4. Σε περίπτωση προσωρινού κωλύματος, η θέση τακτικού μέλους καλύπτεται από το αναπληρωματικό του.

Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού μέλους η οικεία αντιπροσωπευτική οργάνωση οφείλει να ορίσει μέλος για το υπόλοιπο της θητείας.

5. Τα μέλη του ΔΣ ανακαλούνται από την οργάνωση που τα υπέδειξε μόνον εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος.

6. Τα μέλη του ΔΣ υποχρεούνται σε αυστηρή τήρηση εχεμύθειας ως προς τα απόρρητα του Ταμείου, τα οποία κατέστησαν σε αυτά γνωστά εξ οιοδήποτε λόγου. Παράβαση της υποχρέωσης αυτής συνιστά λόγο παύσης του παραβάτη από μέλος του οργάνου.

1. Με έγγραφη πρόσκληση του απερχόμενου Προέδρου του ΔΣ στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και το θέμα της συνεδρίασης, το ΔΣ του Ταμείου συνέρχεται σε πρώτη συνεδρίαση εντός 20 ημερών από την συγκρότηση του και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία και απλή πλειοψηφία του συνόλου των μελών του τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο αυτού.

Εφόσον κατά την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την ανάληψη των ως άνω αξιωματικών, δεν επιτευχθεί η

Άρθρο 13

Συγκρότηση σε σώμα - Παράδοση - Παραλαβή

απαιτούμενη απλή πλειοψηφία, ο σύμβουλος που έλαβε τους λιγότερους ψήφους αποσύρει την υποψηφιότητα του και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων.

Η ως άνω διαδικασία επαναλαμβάνεται μέχρι να επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία και ολοκληρώνεται σε μία συνεδρίαση.

Τα ειδικότερα καθήκοντα των μελών του ΔΣ καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

2. Δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερα από τα ανωτέρω αξιώματα των μελών ΔΣ του Ταμείου.

3. Το νέο ΔΣ του Ταμείου παραλαμβάνει από το προηγούμενο ΔΣ μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από τη συγκρότηση του σε σώμα, τα βιβλία, τη διοίκηση και τη διαχείριση του Ταμείου και συντάσσεται πρωτόκολλο παράδοσης - παραλαβής.

4. Στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, μέχρι τη συγκρότηση του νέου ΔΣ του Ταμείου σε σώμα και την παράδοση σε αυτό της διοίκησης και της διαχείρισης, παρατείνεται αυτοδίκαια η θητεία του απερχόμενου ΔΣ όχι πάντως για περισσότερο από δέκα (10) ημέρες.

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά, ύστερα από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου ή, εάν αυτός κωλύεται, του Αντιπροέδρου, μια φορά την εβδομάδα.

Επίσης συνεδριάζει εκτάκτως όταν υπάρχει ανάγκη, κατά την κρίση του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου που τον αναπληρώνει ή όταν το ζητήσουν εγγράφως τρία (3) τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με αίτηση τους προς τον Πρόεδρο, στην οποία πρέπει να αναφέρονται επί ποινή απαραδέκτου τα θέματα που θα συζητηθούν στη συνεδρίαση. Στην περίπτωση αυτή, ο Πρόεδρος υποχρεούται μέσα σε προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αίτησης να ορίσει ημερομηνία συνεδρίασης Διοικητικού Συμβουλίου με τα

Άρθρο 14

Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

θέματα που αναγράφονται σε αυτήν. Εάν δεν υπάρχει απαρτία, τα θέματα αυτά αναγράφονται πρώτα στην ημερήσια διάταξη της επόμενης τακτικής συνεδρίασης.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφαση του, μπορεί να ορίζει συγκεκριμένες ημέρες και ώρες για τις τακτικές συνεδριάσεις του.

3. Η πρόσκληση κοινοποιείται στα μέλη δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Σύντμηση της προθεσμίας αυτής επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, η οποία αιτιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο που τον αναπληρώνει. Στην πρόσκληση σε συνεδρίαση αναγράφονται ο τόπος, η ημερομηνία, η ώρα της συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Λήψη αποφάσεων για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη επιτρέπεται μόνον εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανένα δεν αντιλέγει.

4. Αν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κωλύεται να παραστεί σε συνεδρίαση, οφείλει να ειδοποιεί εγγράφως τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, διαφορετικά θεωρείται αδικαιολογήτως απών. Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις (3) ή δικαιολογημένα από επτά (7) διαδοχικές τακτικές συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εκπίπτει αυτοδικαίως από την ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, εφόσον παρευρίσκονται σε αυτό τουλάχιστον το 1/2 συν ένα μέλη του (ήτοι 5 στα 9 μέλη), και αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών του, εκτός από τις αποφάσεις που προβλέπει το παρόν καταστατικό αυξημένη πλειοψηφία.

6. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία, εκτός αν πρόκειται για

προσωπικά ζητήματα ή αν, εκ των προτέρων, το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ότι η ψηφοφορία είναι μυστική, κατά πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

7. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου που μπορεί να τηρείται και κατά το μηχανογραφικό σύστημα. Ύστερα από αίτηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται επίσης κατάλογος των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που παραστάθηκαν ή αντιπροσωπεύθηκαν. Τα πρακτικά υπογράφονται από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που παραστάθηκαν στη συνεδρίαση. Αν κάποιος από τα μέλη αρνηθεί να υπογράψει τα πρακτικά, γίνεται σχετική μνεία σ1 αυτά. Πάντως για την απόφαση που λήφθηκε νομίμως, δε δημιουργεί ακυρότητα η άρνηση υπογραφής του πρακτικού από το σύμβουλο ο οποίος παραβρέθηκε στη συνεδρίαση.

Με ευθύνη του Προεδρείου του ΔΣ υπάρχει η δυνατότητα μαγνητοφώνησης των συζητήσεων του ΔΣ.

Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών του ΔΣ, τα οποία πρόκειται να προσαχθούν στο δικαστήριο ή σ' άλλη αρχή ή και προς τράπεζες ή άλλα πρόσωπα, επικυρώνονται από τον πρόεδρο του ΔΣ ή από το νόμιμο αναπληρωτή του ή από εντεταλμένο, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, για το σκοπό αυτό, σύμβουλο.

8. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωση των πρακτικών, τουλάχιστον από την πλειοψηφία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, το αργότερο μέχρι την επόμενη συνεδρίαση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί επί
επείγουσας, κατά τη κρίση του, ανάγκης, να
αποφασίζει την άμεση επικύρωση των
πρακτικών.

9. Ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι πλήρους ή
μερικής απασχόλησης και η αμοιβή του
καθορίζεται από το ΔΣ.

Ο Αντιπρόεδρος του ΔΣ μπορεί να είναι
πλήρους απασχόλησης και η αμοιβή του
αντιστοιχεί στο 80% της αμοιβής του
Προέδρου εφόσον ο Πρόεδρος είναι
πλήρους απασχόλησης.

Όλα τα μέλη του ΔΣ δικαιούνται
αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις
συνεδριάσεις του ΔΣ ή τη συμμετοχή τους
σε επιτροπές ή άλλες δραστηριότητες που
τους αναθέτει το ΔΣ. Με απόφαση του το ΔΣ
καθορίζει το ύψος της αποζημίωσης των
μελών του, η οποία περιλαμβάνει και τυχόν
έξοδα μετακίνησης, διατροφής και
διαμονής.

10. Λοιπά θέματα διοίκησης του Ταμείου,
που αφορούν στις συνεδριάσεις,
αποφάσεις, πρακτικά ή στην εκπροσώπηση
του, στις αρμοδιότητες για την εσωτερική
του λειτουργία, στη μεταβίβαση εξουσιών,
στα σχετικά με τη διοίκηση λειτουργικά
έξοδα, στις άδειες διευκολύνσεων των
μελών της διοίκησης κλπ., καθορίζονται
περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό
Λειτουργίας του Ταμείου ή με ειδικότερες
αποφάσεις του ΔΣ.

11. Κατά τις συνεδριάσεις του ΔΣ
επιτρέπεται να παρευρίσκονται, με
δικαίωμα λόγου, αλλά όχι δικαίωμα ψήφου
ως ειδικοί επιστημονικοί σύμβουλοι,
πρόσωπα ευρείας αποδοχής, με
επιστημονική αρτιότητα, ειδίκευση και
εμπειρία σε επιστημονικά και τεχνικά
θέματα, όπως για παράδειγμα στα
χρηματοοικονομικά προϊόντα, σε θέματα
μηχανοργάνωσης και πληροφορικής, σε
αναλογιστικές μελέτες, σε θέματα
κοινωνικοασφαλιστικού δικαίου κ.λπ.

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) του Ταμείου

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

είναι αρμόδιο να αποφασίζει κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση, τη διαχείριση, την εποπτεία και τον έλεγχο του Ταμείου και στην εν γένει επιδίωξη του σκοπού του είτε ρητά αναφέρεται στον νόμο, είτε όχι, εκτός εκείνων των θεμάτων που έχουν ανατεθεί στην ειδική αρμοδιότητα άλλου οργάνου από τη σχετική νομοθεσία, το παρόν καταστατικό ή τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου. Κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του υπόκειται στην ισχύουσα νομοθεσία συμπεριλαμβανομένης και της απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με αριθμό Φ.51010/1821/16/2/2004 ΦΕΚ 370Β/24-2-2004 για την επιβολή διοικητικών κυρώσεων.

2. Η διοίκηση του Ταμείου γίνεται από το ΔΣ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και εξουσιών που ορίζονται από το καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Το ΔΣ είναι επίσης αρμόδιο για τη διαχείριση των προσόδων και της περιουσίας του Ταμείου, σύμφωνα με το παρόν καταστατικό και τον κανονισμό επενδύσεων.

Ασκεί τη διοίκηση και την εποπτεία του προσωπικού του Ταμείου.

3. Το ΔΣ έχει, επίσης, τις εξής ειδικές αρμοδιότητες:

3.1. Μεριμνά για τον σχηματισμό του Μαθηματικού Αποθέματος του Ταμείου και την κάλυψη του με ασφαλιστική τοποθέτηση.

3.2. Καθορίζει την επενδυτική πολιτική για τα κεφάλαια του Ταμείου, αποφασίζει για τον Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου και φροντίζει για την τήρηση του καθώς και για την σύσταση Επενδυτικής Επιτροπής που θα απαρτίζεται από εξειδικευμένους έμπειρους επαγγελματίες στον τομέα των επενδύσεων.

3.3. Ορίζει διαχειριστές επενδύσεων και θεματοφύλακες καθώς και φορείς που παρέχουν εξωτερικές υπηρεσίες στο Ταμείο (outsourcing), σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό

Λειτουργίας του Ταμείου.

3.4. Αποφασίζει για την ίδρυση επενδυτικού φορέα ή συμμετοχή σε ήδη υφιστάμενο.

3.5. Αποφασίζει για την αναπροσαρμογή των εισφορών και την τυχόν επιβολή έκτακτων εισφορών με τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και την έγκριση της ΓΓΚΑ.

3.6. Κρίνει για την τυχόν αδυναμία καταβολής εισφορών και αποφασίζει για την παροχή διευκολύνσεων καταβολής (π.χ. καταβολή οφειλόμενων εισφορών σε δόσεις) σύμφωνα με όσα σχετικώς ορίζονται στον Κανονισμό Παροχών.

3.7. Φροντίζει για την κανονική είσπραξη των πόρων του Ταμείου και προβαίνει σε όχληση των εργοδοτών και των ασφαλισμένων που δεν καταβάλλουν τις εισφορές, ενημερώνοντας τους για τις συνέπειες της μη καταβολής αυτής.

3.8. Εγκρίνει τον Προϋπολογισμό της νέας οικονομικής χρήσης, αναφέροντας αναλυτικά κατ' είδος τα έσοδα και τις δαπάνες.

3.9. Εγκρίνει τον Ισολογισμό και τους λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσεων.

3.10. Δημοσιεύει στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθώς και σε μια ημερήσια εφημερίδα πανελλήνιας κυκλοφορίας και σε μια οικονομική εφημερίδα τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

3.11. Υποβάλλει ετήσια στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή τα έγγραφα και τα στοιχεία που προβλέπονται από το άρθρο 7 παρ. 18 του Ν. 3029/2002.

3.12. Αποφασίζει για την εγγραφή και τη διαγραφή των ασφαλισμένων του Ταμείου.

3.13. Απονέμει τις προβλεπόμενες παροχές στους ασφαλισμένους του Ταμείου. Με απόφαση του μπορεί να εξουσιοδοτεί τον Διευθυντή του Ταμείου ή /και άλλους υπαλλήλους του Ταμείου να εκδίδουν αποφάσεις σχετικά με τη χορήγηση των

παροχών.

3.14. Αποφασίζει για την αναπροσαρμογή (μείωση ή αύξηση) των παροχών με βάση τα πορίσματα της αναλογιστικής μελέτης και την ισχύουσα νομοθεσία με τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και την έγκριση της ΓΓΚΑ.

3.15. Αποφασίζει τη μεταφορά των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του Ταμείου σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

3.16. Χορηγεί μια φορά τουλάχιστο κάθε έτος, με δαπάνη του Ταμείου, βεβαίωση στους ασφαλισμένους του για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματα τους για παροχές.

3.17. Ασκεί τις αξιώσεις του Ταμείου κατά του μέλους του ΔΣ ή τρίτου που το ζημίωσε.

3.18. Διορίζει ορκωτούς ελεγκτές, στους οποίους αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων του Ταμείου.

3.19. Προσλαμβάνει τον Διευθυντή του Ταμείου, προσλαμβάνει και απολύει το υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό του Ταμείου, τους αναλογιστές, τους οικονομικούς και νομικούς συμβούλους, τους λογιστές κλπ. Προσδιορίζει τα καθήκοντα και τις αποδοχές τους και τους αναθέτει ειδικότερα καθήκοντα.

3.20. Αναθέτει την εκτέλεση έργων, εκπόνηση μελετών και παροχή υπηρεσιών σε τρίτους, σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

3.21. Αποφασίζει επί ενστάσεων που υποβάλλονται κατά αποφάσεων του Διευθυντή του Ταμείου.

3.22. Συγκροτεί ειδικές επιτροπές από μέλη του ΔΣ του Ταμείου ή και τρίτους για τη μελέτη, προώθηση και αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του Ταμείου, καθορίζει τις ειδικότερες αρμοδιότητες των Επιτροπών αυτών και αποφασίζει επί των εισηγήσεων τους.

3.23. Αποφασίζει τα ποσά αποζημίωσης των

μελών του ΔΣ, τα έξοδα μετακίνησης, καθώς και την αμοιβή του Προέδρου και του Αντιπροέδρου του ΔΣ, όπως προβλέπεται στο άρθρο 14 παρ. 9 του παρόντος.

3.24. Καθορίζει με απόφαση του τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή των ασφαλισμένων στο Ταμείο, τον τύπο του απογραφικού δελτίου και τα δικαιολογητικά για την απονομή των παροχών.

3.25. Αποφασίζει την τροποποίηση ή τη συμπλήρωση των διατάξεων του καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου, του Κανονισμού Επενδύσεων και του Κανονισμού Παροχών, σύμφωνα με το άρθρο 36 του παρόντος.

3.26. Αποφασίζει και λαμβάνει κάθε μέτρο για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών του Ταμείου.

3.27. Αποφασίζει για κάθε αμφισβήτηση και είναι το μόνο αρμόδιο ως προς την ερμηνεία του παρόντος καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και για κάθε αναγκαία λεπτομέρεια εσωτερικής φύσης, που δεν προβλέπεται από αυτά.

3.28. Αποφασίζει την αγορά, εκποίηση, υποθήκευση και ενεχυρίαση περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου.

3.29. Αποφασίζει για δικαστικό ή εξώδικο συμβιβασμό και παραίτηση από δικόγραφο ή δικαίωμα.

3.30. Διορίζει το νομικό σύμβουλο του Ταμείου και πληρεξούσιους δικηγόρους, εφόσον τούτο απαιτείται κατά περίπτωση.

3.31. Αποφασίζει για την ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης σύμφωνα με το άρθρο 37 του παρόντος.

3.32. Αποφασίζει για τη διάσπαση του Ταμείου σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης.

3.33. Αποφασίζει για τη συνεργασία του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και

ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο, καθώς και για τη συμμετοχή του Ταμείου σε ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων.

3.34 Αποφασίζει για την ένταξη στο Ταμείο ως αυτοτελούς κλάδου, τομέα ή ταμείου εφάπαξ παροχών που ασφαλίζει τα αναφερόμενα στο άρθρο 3 του παρόντος πρόσωπα.

3.35. Αποφασίζει για τη μεταφορά της άσκησης μέρους των αρμοδιοτήτων του σε Επιτροπές, σε μέλη του ΔΣ, στον Διευθυντή του Ταμείου ή σε υπαλλήλους αυτού.

3.36. Μεριμνά για τη στέγαση των υπηρεσιών του Ταμείου, καθώς και των υποκαταστημάτων του.

Ο Πρόεδρος του ΔΣ έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

1. Μεριμνά για την εφαρμογή του παρόντος καταστατικού, των Κανονισμών του Ταμείου και των αποφάσεων του ΔΣ.

2. Προΐσταται του ΔΣ και όλων των υπηρεσιών του Ταμείου και έχει την ευθύνη της δράσης και της εν γένει εύρυθμης λειτουργίας του.

3. Εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικά και εξώδικα έναντι παντός και μπορεί με απόφαση του να αναθέτει την εκπροσώπηση επί συγκεκριμένων υποθέσεων σε μέλος του ΔΣ, σε δικηγόρο του Ταμείου ή στον Διευθυντή του Ταμείου. Ειδικά όμως, για την κατάθεση αίτησης ακυρώσεως στο ΣτΕ ή αγωγής στα Πολιτικά Δικαστήρια ή μήνυσης - μηνυτήριας αναφοράς στα Ποινικά Δικαστήρια, καθώς επίσης και για παραίτηση από τα σχετικά δικόγραφα ή δικαιώματα, απαιτείται προηγούμενη έγκριση του ΔΣ. Ο παραπάνω περιορισμός της έγκρισης του ΔΣ κάμπτεται σε επείγουσες κατά την κρίση του Προέδρου περιπτώσεις, καθώς και ο διορισμός δικηγόρου, του ΔΣ που επικυρώνει εκ των υστέρων τις παραπάνω πράξεις του Προέδρου.

4. Καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των

Άρθρο 16

Αρμοδιότητες και εξουσίες Προέδρου Δ.Σ.

συνεδριάσεων, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν θέματα που διατυπώνουν τα μέλη του ΔΣ, καθορίζει την ημέρα, την ώρα και τον τόπο των συνεδριάσεων, καλεί τα τακτικά και τα αναπληρωματικά μέλη να συμμετάσχουν και διευθύνει τις συνεδριάσεις του.

5. Υπογράφει κατ'εξουσιοδότηση του ΔΣ του Ταμείου τις διάφορες συμβάσεις του Ταμείου και τα αποφασιστικής σημασίας θέματα.

6. Με εξουσιοδότηση του ΔΣ μεριμνά για τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση εργασιών σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και τις αποφάσεις του ΔΣ.

1. Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν κωλύεται ή απουσιάζει. Τον Αντιπρόεδρο αναπληρώνει, όταν κωλύεται ή απουσιάζει, ένας (1) σύμβουλος, ο οποίος ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εκτός από την αναπλήρωση του Προέδρου, μελετά και καταρτίζει τα προγράμματα δράσεως του Ταμείου περί των οποίων συντάσσει σχετικές εισηγήσεις και προτάσεις.

2. Το ΔΣ μπορεί με απόφαση του να αναθέτει ειδικά καθήκοντα στον Αντιπρόεδρο.

1. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου υποχρεούνται να επιδεικνύουν κάθε επιμέλεια και εντιμότητα.

Ευθύνονται έναντι του Ταμείου για κάθε πταίσμα τους κατά τη διοίκηση των υποθέσεων του. Κατ'εξαίρεση τα μέλη του Δ.Σ. δεν αναλαμβάνουν ευθύνη για αποφάσεις που λήφθηκαν σε συνεδρίαση που δεν παραστάθηκαν ή δεν αντιπροσωπεύθηκαν ή παραστάθηκαν και διαφώνησαν, εφόσον η διαφωνία τους καταγράφηκε στα σχετικά πρακτικά συνεδρίασης του Δ.Σ.

2. Δεν επιτρέπεται να ορισθούν μέλη του ΔΣ:
α. Όσοι έχουν καταδικασθεί για κακούργημα και σε οιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση,

Άρθρο 17

Αρμοδιότητες Αντιπροέδρου του ΔΣ

Άρθρο 18

Κωλύματα ορισμού μέλους του ΔΣ - Ασυμβίβαστα και ευθύνη των μελών του ΔΣ του ταμείου - Λόγοι Έκπτωσης

πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία ή δωροληψία, καταπίεση, παράβαση καθήκοντος, απιστία δικηγόρου, καθ υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση καθώς και για οιοδήποτε συναφές προς τα προηγούμενα αδίκημα. Επίσης, όσοι έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή πλημμέλημα για τα παραπάνω αδικήματα, ακόμη και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.

β. Όσοι τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση.

γ. Όσοι λόγω καταδίκης έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

3. Αποτελεί ασυμβίβαστο με την ιδιότητα μέλους του Δ.Σ του Ταμείου:

α. Η οποιαδήποτε εργασιακή σχέση με το Ταμείο, με εξαίρεση τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο, οι οποίοι επιτρέπεται να είναι πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

β. Κάθε συμμετοχή σε όργανα διοίκησης, του μέλους του ΔΣ ή συζύγου του ή συγγενούς του εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του β` βαθμού με το φυσικό ή νομικό πρόσωπο που διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου ή αναλαμβάνει ή εκτελεί έργα, υπηρεσίες και προμήθειες του Ταμείου.

4. Οι αμέσως παραπάνω αναφερόμενες απαγορεύσεις και ασυμβίβαστα με την ιδιότητα του μέλους του ΔΣ αποτελούν και λόγο αυτοδίκαιης έκπτωσης.

5. Οι εξωσυμβατικές αξιώσεις του Ταμείου υπόκεινται σε πενταετή (δετή) παραγραφή από την τέλεση της ζημιολογού πράξης. Αν η αδικοπραξία αποτελεί συνάμα κολάσιμη πράξη που κατά τον ποινικό νόμο υπόκειται σε μακρότερη παραγραφή, αυτή ισχύει και για την απαίτηση αποζημίωσης.

6. Αν μέλος οργάνου του Ταμείου ζημίωσε το Ταμείο με δόλο, το Δ.Σ. υποχρεούται να ασκήσει τις αξιώσεις του Ταμείου κατά τούτου. Αν μέλος οργάνου ζημίωσε το Ταμείο από αμέλεια, το Δ.Σ. δύναται να

ασκήσει τις αξιώσεις του Ταμείου κατά τούτου, υποχρεούται δε εφόσον το ζητήσουν εγγράφως, με αίτηση τους προς τον Πρόεδρο τρία (3) τουλάχιστον μέλη του Δ.Σ.

7. Με απόφαση του ΔΣ δύναται να ανατεθεί σε δικηγόρο η νομική εκπροσώπηση των διωκόμενων ή εναγόμενων μελών του Δ.Σ. για πράξεις που έχουν εκτελέσει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και να καταβληθούν οι αμοιβές και τα έξοδα του με δαπάνες του Ταμείου.

1. Η Ελεγκτική Επιτροπή ορίζεται για τετραετή θητεία.

Είναι τριμελής και αποτελείται από:

α. Έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών, που υποδεικνύεται από την πλέον αντιπροσωπευτική εργοδοτική οργάνωση.

β. Δύο εκπροσώπους των ασφαλισμένων που θα εκλέγονται κάθε τέσσερα (4) χρόνια απ' ευθείας από τα ασφαλισμένα μέλη του Ταμείου με την ίδια διαδικασία που εκλέγονται τα μέλη του ΔΣ και ταυτόχρονα με την εκλογή αυτών.

Με την ίδια διαδικασία ορίζονται και οι αναπληρωτές των μελών της Ελεγκτικής Επιτροπής.

2. Μέλος της Ελεγκτικής Επιτροπής δεν μπορεί να είναι και μέλος του ΔΣ του Ταμείου.

3. Η Ελεγκτική Επιτροπή προβαίνει σε τακτικούς ή έκτακτους ελέγχους. Ελέγχει την κανονική βάσει του παρόντος καταστατικού παρακράτηση των εισφορών και απόδοση τους στο Ταμείου μαζί με τους υπόλοιπους πόρους, την είσπραξη των εσόδων και την κανονική εκτέλεση των δαπανών.

4. Σε τακτικό έλεγχο προβαίνει στην αρχή κάθε χρήσης και ελέγχει τον ισολογισμό της χρήσης που έληξε, τον προϋπολογισμό της νέας χρήσης, την ανάλυση εσόδων – εξόδων, την απογραφή των περιουσιακών στοιχείων την κίνηση των λογαριασμών κλπ σχετικά με τη διαχείριση του Ταμείου και συντάσσει σχετική έκθεση που την υποβάλλει

Άρθρο 19

Ελεγκτική Επιτροπή

Άρθρο 20

Πρόσληψη Διευθυντή

στο ΔΣ και τα συμβαλλόμενα μέρη.

5. Σε έκτακτους ελέγχους προβαίνει με απόφαση της οποτεδήποτε και συντάσσει ομοίως σχετική έκθεση που την υποβάλλει στο ΔΣ και στα συμβαλλόμενα μέρη.

6. Κατά τον έλεγχο της διαχείρισης του Ταμείου, το ΔΣ υποχρεούται να θέτει στη διάθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής κάθε σχετικό έγγραφο και στοιχείο.

Το ΔΣ προσλαμβάνει τον Διευθυντή του Ταμείου, ο οποίος παρακολουθεί, κατευθύνει, επιβλέπει, εποπτεύει τη λειτουργία του Ταμείου και γενικά προΐσταται των υπαλλήλων του, σύμφωνα με τις οδηγίες και τις εντολές του Προέδρου του ΔΣ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του ΔΣ και των αποφάσεων του.

Τα αναγκαία προσόντα του, καθώς και οι ειδικότερες αρμοδιότητες του, ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

Ο Διευθυντής εισηγείται τα θέματα, που αφορούν στη λειτουργία του Ταμείου σε συνεννόηση με τον Πρόεδρο του ΔΣ ως προς τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Η αμοιβή τού Διευθυντή καθορίζεται με απόφαση του ΔΣ.

Οι ασφαλισμένοι στο Ταμείο δικαιούνται να συνταξιοδοτηθούν, εφόσον θεμελιώνουν αντίστοιχο δικαίωμα συνταξιοδότησης στον φορέα κύριας ασφάλισης τους για την αυτή αιτία και έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις ηλικίας και χρόνου ασφάλισης που προβλέπει η νομοθεσία αυτού.

Ειδικότερα:

Α. Συνταξιοδότηση λόγω γήρατος

1. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου δικαιούνται πλήρη σύνταξη λόγω γήρατος, εφόσον συνταξιοδοτηθούν από τον φορέα κύριας ασφάλισης, έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης (ΗΑ) στο Ταμείο και έχουν συμπληρώσει το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη στον φορέα κύριας ασφάλισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Άρθρο 21

Προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος
συνταξιοδότησης

2. Ο ασφαλισμένος του Ταμείου δικαιούται μειωμένη σύνταξη λόγω γήρατος εάν συνταξιοδοτηθεί από οιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης και έχει πραγματοποιήσει 4.500 ΗΑ στο Ταμείο και έχει συμπληρώσει το όριο ηλικίας για μειωμένη σύμφωνα με τις διατάξεις του κύριου φορέα.

Η σύνταξη μειώνεται κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται μέχρι και το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη.

Για τη χορήγηση μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος απαιτείται ενεργός ασφαλιστικός δεσμός, ο οποίος ορίζεται σε 100 ΗΑ ανά έτος την τελευταία πενταετία πριν από την αίτηση ή πριν από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που προβλέπεται.

3. Για τους ασφαλισμένους μετά την 1.1.1993 οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος είναι οι εκάστοτε προβλεπόμενες για τον κύριο φορέα ασφάλισης.

4. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου που είναι τυφλοί ή παραπληγικοί με ποσοστό αναπηρίας 67% δικαιούνται σύνταξη λόγω γήρατος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 612/1977, όπως ισχύουν.

Με τις ίδιες προϋποθέσεις δικαιούνται σύνταξη λόγω γήρατος και οι ασφαλισμένοι που πάσχουν:

4.α. Από Βήτα ομόζυγο μεσογειακή δρεπανοκυτταρική ή μικροδρεπανοκυτταρική αναιμία, υποβάλλονται σε μεταγγίσεις και έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% σύμφωνα με την παρ. 3 αρθρ. 16 του Ν. 2227/1994.

4.β. Από αιμορροφιλία τύπου Α και Β καθώς και οι μεταμοσχευμένοι από συμπαγή όργανα (καρδιά, πνεύμονες, ήπαρ και πάγκρεας) που βρίσκονται σε συνεχή ανοσοκαταστολή, εφόσον για τις περιπτώσεις αυτές συντρέχει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του αρθρ. 5 του Ν. 3232/2004.

4.γ. Από χρόνια νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου και υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση ή περιτοναϊκή κάθαρση ή έχουν υποστεί μεταμόσχευση νεφρού, εφόσον και στην περίπτωση αυτή συντρέχει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του αρθρ. 5 του Ν. 3232/2004.

5. Μητέρες αναπήρων τέκνων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω καθώς και σύζυγοι αναπήρων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εφόσον έχουν διανύσει τουλάχιστον 10ετή έγγαμο βίο, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 7.500 ΗΑ ή 25 ετών ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του αρθρ. 5 του Ν. 3232/2004 και τις σχετικές διατάξεις του Ν. 3518/2006, όπως ισχύουν.

Β. Συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας

1. Από κοινή νόσο

Ο ασφαλισμένος στο Ταμείο μετά τη διακοπή του επαγγέλματος λόγω κοινής νόσου δικαιούται να συνταξιοδοτηθεί λόγω αναπηρίας εάν έγινε ανάπηρος και έχει πραγματοποιήσει 4.500 ΗΑ οποτεδήποτε ή 1500 από τις οποίες οι 600 την τελευταία 5ετία πριν από την επέλευση της αναπηρίας. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις που εφαρμόζονται από τον κύριο φορέα ασφάλισης.

Εάν κατά την διάρκεια των 5 ετών ο ασφαλισμένος έχει συνταξιοδοτηθεί, η περίοδος των 5 ετών παρατείνεται για όσον χρόνο συνταξιοδοτήθηκε.

2. Από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική νόσο.

Οι προϋποθέσεις που απαιτούνται για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας δεν απαιτείται να συντρέχουν, αν η αναπηρία επήλθε λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής νόσου. Εφόσον όμως η αναπηρία προήλθε από ατύχημα εκτός εργασίας, οι προϋποθέσεις που ορίζονται

για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας από
κοινή νόσο μειώνονται στο ήμισυ.

Δεν δικαιούται σύνταξη αναπηρίας ο
ασφαλισμένος που κατέστη ανάπηρος από
πρόθεση ή αν διέπραξε κακούργημα και
αποδεικνύεται η ενοχή του με αμετάκλητη
δικαστική απόφαση.

Γ. Συνταξιοδότηση επιζώντων

Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου ή
συνταξιούχου του Ταμείου δικαιούνται
σύνταξη τα μέλη της οικογένειας του με την
προϋπόθεση ότι αυτά συνταξιοδοτούνται
για την αιτία αυτή από τον φορέα κύριας
κοινωνικής ασφάλισης.

1. Τα προστατευόμενα μέλη είναι:

Ο/η σύζυγος.

Τα ανήλικα τέκνα μέχρι το 18ο έτος της
ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον δεν
έχουν ολοκληρώσει τις σπουδές τους στη
δευτεροβάθμια εκπαίδευση ή το 24ο
εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες
σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Τα ενήλικα τέκνα, εφόσον είναι ανίκανα
προς εργασία και δεν έχουν άλλους πόρους
για βιοπορισμό, για όσο χρόνο διαρκεί η
ανικανότητα αυτή και εφόσον η
ανικανότητα έχει εμφανισθεί πριν από την
ενηλικίωση τους ή κατά τη διάρκεια των
σπουδών τους.

2. Το ποσό της σύνταξης των δικαιούχων
λόγω θανάτου υπολογίζεται επί του ποσού
της σύνταξης που λάμβανε ο θανών
συνταξιούχος λόγω γήρατος ή αναπηρίας ή
θα δικαιούνταν ο θανών ασφαλισμένος, αν
κατά την ημερομηνία θανάτου του είχε
καταστεί ανάπηρος σε ποσοστό 80%, και
ορίζεται ως ποσοστό αυτής ως εξής:

Για τον επιζώντα σύζυγο ποσοστό 50% της
βασικής σύνταξης.

Για κάθε τέκνο ποσοστό 25% της βασικής
σύνταξης, (αρ. 31 §1 Ν.2084/92).

3. Το σύνολο των συντάξεων του χήρου ή
της χήρας και των τέκνων δεν μπορεί να
υπερβαίνει το ποσό της σύνταξης του
θανόντα, εάν συμβαίνει αυτό η σύνταξη

Άρθρο 22

Προστατευόμενα μέλη της οικογένειας -
Ποσό της σύνταξης

κάθε δικαιούχου μειώνεται αναλόγως.

4. Το συνολικό ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου των δικαιούχων δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το 80% του ποσού που αντιστοιχεί στην κατώτερη σύνταξη λόγω αναπηρίας, (αρ. 31 §2 παρ. 34§5 Ν. 2084/92).

5. Εάν δικαιούχος είναι τέκνο ορφανό και από τους δύο γονείς, η σύνταξη του διπλασιάζεται, εκτός αν δικαιούται σύνταξη και από τους δύο γονείς (αρ. 31 §1 Ν. 2084/92).

6. Το ποσό της σύνταξης του χήρου ή της χήρας μετά την λήξη της τριετίας χορηγείται μειωμένο κατά 50% εφόσον εργάζεται ή συνταξιοδοτείται μέχρι το 65ο έτος της ηλικίας του και από το 65ο έτος και μετά χορηγείται μειωμένο κατά 30%.

7. Σε όλες τις περιπτώσεις σύνταξης θανάτου έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του αρ. 62 του Ν. 2676/1999 όπως ισχύει.

Η σύνταξη καταβάλλεται στον δικαιούχο ή στον πληρεξούσιο του την πρώτη εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα.

Συντάξεις που οφείλονται σε αποβιώσαντα συνταξιούχο καταβάλλονται στους νόμιμους κληρονόμους του σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα.

Η σύνταξη καταβάλλεται στον ασφαλισμένο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτήσεως του ασφαλισμένου. Ο ατομικός συνταξιοδοτικός λογαριασμός του ασφαλισμένου ρευστοποιείται εντός 10 ημερών από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί καταβολής της παροχής.

1. Το δικαίωμα στη σύνταξη γεννάται από την 1η του μηνός του επόμενου της εξόδου από την υπηρεσία και για τα μέλη της οικογένειας του θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου από την 1η του μηνός του επομένου του θανάτου του.

2. Το δικαίωμα λήγει για όλους στο τέλος του μηνός του θανάτου ή του γεγονότος που συνεπάγεται την παύση της καταβολής της

Άρθρο 23

Τρόπος, χρόνος και διαδικασία καταβολής της σύνταξης

Άρθρο 24

Έναρξη, λήξη, διακοπή, αναστολή και απώλεια του δικαιώματος

σύνταξης ή από την ημέρα κατά την οποία ο ασφαλισμένος υπαχθεί εκ νέου στην ασφάλιση του Ταμείου.

3. Αν κάποιος ασφαλισμένος ή συνταξιούχος κηρυχθεί άφαντος το δικαίωμα των μελών της οικογένειας τους σε απόληψη της σύνταξης αρχίζει από την επομένη της ημέρας που ορίζει η οικεία τελεσίδικη δικαστική απόφαση ως τεκμαιρόμενη ημέρα επέλευσης του θανάτου του άφαντου.

4. Το δικαίωμα για απόληψη της σύνταξης απόλλυται, εάν η σύνταξη έχει αποκτηθεί με απατηλά μέσα ή με βάση ψευδή δικαιολογητικά ή πεπλανημένα κατόπιν αποφάσεως του ΔΣ του Ταμείου. Ο λαβών υποχρεούται να επιστρέψει τα κακώς εισπραχθέντα ποσά πλέον τόκων υπερημερίας.

5. Η καταβολή της σύνταξης γήρατος διακόπτεται:

5.1. Εάν ο συνταξιούχος απασχολείται σε εργασία ασφαλιστέα στο Ταμείο.

5.2. Εάν ο συνταξιούχος εργάζεται χωρίς τούτο να επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία με παράλληλη απόληψη όλης ή τμήματος της σύνταξης του.

5.3. Σε όποια ανάλογη περίπτωση διακόπτεται η σύνταξη, που καταβάλλεται στον συνταξιούχο, από τον φορέα κυρίας ασφάλισης.

6. Η καταβολή της σύνταξης αναπηρίας αναστέλλεται:

6.1. Εφόσον ο συνταξιούχος απασχολείται σε εργασία ασφαλιστέα στο Ταμείο.

6.2. Εφόσον ο συνταξιούχος παρέχει οποιαδήποτε άλλη εργασία και κρίνεται ασφαλιστικά ικανός, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

6.3. Εφόσον διακόπτεται η καταβολή της σύνταξης από τον φορέα κυρίας ασφάλισης.

7. Καθυστερήση καταβολής εισφορών για την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης των νέων ασφαλισμένων (μετά την 1.1.1993) πέραν του έτους από τη λήξη της περιόδου στην οποία ανάγονται, συνεπάγεται την

Άρθρο 25

Παραγραφή,
Συμψηφισμός

Εκχώρηση,

Κατάσχεση,

απώλεια του δικαιώματος για συνέχιση της
προαιρετικής ασφάλισης.

8. Καθυστέρηση καταβολής εισφορών για
την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης
των παλαιών ασφαλισμένων (μέχρι την
31.12.1992) πέραν των 24 μηνών από τη
λήξη της περιόδου στην οποία ανάγονται,
συνεπάγεται την απώλεια του δικαιώματος
για συνέχιση της προαιρετικής ασφάλισης.

1. Το δικαίωμα στην επικουρική σύνταξη
είναι απαράγραπτο.

2. Σύνταξη που δεν έχει εισπραχθεί εντός
δύο ετών από τότε που κατέστη απαιτητή
παραγράφεται.

3. Η επικουρική σύνταξη δεν εκχωρείται και
δεν κατάσχεται, είναι δε αυτοδικαίως άκυρη
κάθε εκχώρηση ή κατάσχεση της, με την
επιφύλαξη των διατάξεων υπέρ του
Δημοσίου και των διατάξεων περί
διατροφής. Ειδικότερα επιτρέπεται η
κατάσχεση μέχρι του 1Α της σύνταξης υπέρ
του δικαιούχου διατροφής.

Συμψηφισμός με τις συντάξεις που
χορηγούνται επιτρέπεται μόνο για
απόσβεση οφειλών του συνταξιούχου
γήρατος ή αναπηρίας από εισφορές,
πρόσθετα τέλη, τόκους, εξαγορές
αναγνώρισης χρόνου υπηρεσίας, ή από
παροχές που έχει λάβει αχρεωστήτως. Ο
συμψηφισμός ενεργείται σε ίσα μέρη και
στη σύνταξη των μελών οικογενείας για
απόσβεση, είτε τυχόν δικής τους οφειλής,
είτε οφειλής του ασφαλισμένου ή
συνταξιούχου που πέθανε. Κάθε μέλος της
οικογενείας, που δικαιούται σύνταξη λόγω
θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου,
ευθύνεται για την επιστροφή ολόκληρου
του ποσού των μηνιαίων συντάξεων που
έχουν εισπραχθεί αχρεωστήτως από τον
θανόντα. Ο συμψηφισμός απαιτήσεων του
Ταμείου με τη σύνταξη ενεργείται σε δόσεις,
που ορίζονται με απόφαση της αρμόδιας
Υπηρεσίας και μέχρι του % του ποσού της
σύνταξης.

1. Η συντάξιμη υπηρεσία αποτελείται:

Άρθρο 26

Συντάξιμη υπηρεσία

1.1 Από τον χρόνο της πραγματικής στην ασφάλιση του Ταμείου υπηρεσίας, ο οποίος υπολογίζεται σε έτη μήνες και ημέρες.

1.2. Από την υπηρεσία που αναγνωρίζει το Ταμείο ως συντάξιμη με απόφαση του ΔΣ κατόπιν αίτησης του ασφαλισμένου που πρέπει να υποβληθεί εντός έτους από την αίτηση του ασφαλισμένου με πλήρη τα σχετικά δικαιολογητικά.

α) Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες γενικές διατάξεις.

β) Ο χρόνος συνταξιοδότησης του ασφαλισμένου λόγω προσωρινής ανικανότητας, εφόσον καταβληθούν οι εισφορές σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις.

γ) Η προγενέστερη υπηρεσία των ασφαλισμένων στο Δημόσιο, το ΙΚΑ, οργανισμό κοινωνικής πολιτικής ή άλλη φαρμακευτική επιχείρηση ή εργασία, εφόσον δεν συμπίπτει με χρόνο άλλης συντάξιμης υπηρεσίας και εφόσον δεν λήφθηκε υπόψη για την απονομή σύνταξης από άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης. Το σύνολο της αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας δεν μπορεί να υπερβεί το σύνολο του πραγματικού χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο και σε καμία περίπτωση τα 10 έτη. Η αίτηση αναγνώρισης πρέπει να υποβληθεί σε ένα έτος από την έναρξη της ασφάλισης.

1.3. Από τον χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε σε φορείς υποχρεωτικής επικουρικής - επαγγελματικής ασφάλισης (ΝΠΙΔ), όπως προβλέπεται στην ισχύουσα νομοθεσία.

1.4. Από τον χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε σε φορείς επικουρικής ασφάλισης, εφόσον επιτραπεί η διαδοχική ασφάλιση με οργανισμούς επικουρικής ασφάλισης (ΝΠΔΔ).

2. Όπου απαιτείται κατά νόμο η μετατροπή του συντάξιμου χρόνου σε ημέρες, υπολογίζονται 25 ημέρες ασφάλισης για κάθε μήνα και 300 ημέρες για κάθε έτος.

Εάν από τα υποβαλλόμενα για την

αναγνώριση πιστοποιητικά δεν προκύπτει η ακριβής ημερομηνία έναρξης ή λήξης της σχέσης εργασίας, αλλά μόνον το έτος, ως ημερομηνία έναρξης αυτής λογίζεται η 11ουλίου και ως λήξη η 30ή Ιουνίου του οικείου έτους. Στην περίπτωση που εκτός από το έτος προκύπτει ο μήνας, όχι όμως η ημέρα, λογίζεται ως ημέρα έναρξης η 16η του οικείου μήνα και ως λήξη η 15η αυτού. Τα απαιτούμενα έτη συντάξιμης υπηρεσίας για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης ή την εξεύρεση της συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας (πραγματικής και πλασματικής) λογίζονται ότι έχουν συμπληρωθεί εάν από τον τελευταίο τούτο ελλείπει διάστημα μικρότερο των 6 μηνών.

3. Ο ασφαλισμένος δύναται με δήλωση του προς το Ταμείο να παραιτηθεί από τον υπολειπόμενο χρόνο εξαγοράς προϋπηρεσίας, χάνει όμως το δικαίωμα να ζητήσει εκ νέου την αναγνώριση και εξαγορά του.

4. Ασφαλισμένοι που εντός εξαμήνου από την υποβολή της αίτησης τους για αναγνώριση χρόνου δεν υποβάλλουν τα σχετικά δικαιολογητικά για την αναγνώριση, χάνουν το δικαίωμα της αναγνώρισης και εξαγοράς της προϋπηρεσίας τους.

5. Εξαγορά του χρόνου ασφάλισης.

5.1. Όπου προβλέπεται εξαγορά της συντάξιμης προϋπηρεσίας, αυτή ενεργείται με την καταβολή για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα, ποσού ίσου με την παρούσα αξία της παροχής που αντιστοιχεί στους μήνες που εξαγοράζονται.

5.2. Η εξόφληση του ποσού της οφειλής που προκύπτει από την πιο πάνω αναγνώριση, με εξαγορά, χρόνου προϋπηρεσίας γίνεται είτε εφάπαξ μέσα στον μεθεπόμενο μήνα από εκείνον της κοινοποίησης και παραλαβής της σχετικής απόφασης, είτε σε μηνιαίες συνεχόμενες δόσεις, αναλογιστικά ισοδύναμες με την παρούσα αξία της παροχής που αντιστοιχεί στους μήνες που εξαγοράζονται. Τον αριθμό των δόσεων

καθορίζει το ΔΣ. Σε κάθε περίπτωση οι δόσεις δεν επιτρέπεται να είναι περισσότερες από τον αριθμό των μηνών του αναγνωριζόμενου χρόνου. Επί αναδρομικής αύξησεως των αποδοχών αναπροσαρμόζονται ανάλογα οι δόσεις που έχουν καταβληθεί και αντιστοιχούν στον χρόνο της αύξησης.

5.3. Η μηνιαία δόση καταβάλλεται την 1η κάθε μήνα μετά την πάροδο της οποίας γίνεται απαιτητή και επιβαρύνεται με τόκους υπερημερίας. Η πρώτη δόση είναι καταβλητέα την 1η του μεθεπομένου μήνα από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης του ΔΣ για την εξαγορά.

5.4. Η καταβολή των δόσεων κατόπιν ειδοποίησης του Ταμείου γίνεται με κρατήσεις στις μηνιαίες αποδοχές των ασφαλισμένων και ο εργοδότης με ευθύνη του υποχρεούται να καταβάλλει, να κρατεί και να αποδίδει αυτές στο Ταμείο με ιδιαίτερες καταστάσεις, ο τύπος των οποίων καθορίζεται από το ΔΣ, μαζί με τις υπόλοιπες εισφορές εγκαίρως και εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών. Σε αντίθετη περίπτωση βαρύνεται αποκλειστικά ο εργοδότης να καταβάλλει εξ ιδίων τις εισφορές αυτές πλέον νομίμων τόκων.

5.5. Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος απέχει από την άσκηση του επαγγέλματος για οποιονδήποτε λόγο, αναστέλλεται η καταβολή των δόσεων και η υποχρέωση καταβολής αρχίζει εκ νέου μόλις αναλάβει ασφαλιστέα εργασία.

5.6. Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης εξόφλησης της συνολικής οφειλής ή καθυστέρησης, τριών συνεχόμενων δόσεων, χάνεται το δικαίωμα τμηματικής καταβολής, η συνολική δε οφειλή ή το υπόλοιπο αυτής βαρύνεται με το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο υπερημερίας.

5.7. Σε περίπτωση που η καθυστέρηση καταβολής της οφειλής ή του υπολοίπου αυτής, συνεχίζεται πέρα από τη διετία από τότε που έπρεπε να είχε αποδοθεί στο

Ταμείο, γίνεται επανυπολογισμός του ποσού της εξαγοράς.

Σε περίπτωση επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου και προκειμένης της συνταξιοδότησης καταβάλλεται η οφειλή ή το υπόλοιπο των δόσεων της τμηματικής καταβολής, μετά των τυχόν τόκων υπερημερίας.

6. Η εξαγορά της αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την απόδειξη της, η διαδικασία ελέγχου και κάθε άλλη λεπτομέρεια καθορίζονται με τον Κανονισμό Παροχών και με γενικές αποφάσεις του ΔΣ του Ταμείου.

Το Ταμείο εφαρμόζει το σύστημα προκαθορισμένων αλλά μη εγγυημένων παροχών. Οι συντάξεις, που αποδίδει το Ταμείο περιγράφονται κατωτέρω. Οι συντάξεις αυτές αποτελούν σημείο αναφοράς και στόχο του Ταμείου.

Οι συντάξεις καταβάλλονται 12 φορές ετησίως και υπόκεινται σε αναπροσαρμογές ως αυτές προκύπτουν από την ετήσια αναλογιστική μελέτη του Ταμείου και εγκρίνονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Ειδικότερα,

Το Ταμείο έχει ως στόχο τη χορήγηση σύνταξης γήρατος, αναπηρίας και θανάτου που υπολογίζεται ανάλογα με το αν ο ασφαλισμένος είναι παλαιός (μέχρι την 31.12.1992) ή νέος (μέχρι την 1.1.1993) ως εξής:

Α) Παλαιοί ασφαλισμένοι

1. Οι συντάξεις υπολογίζονται βάσει τόσων πεντηκοστών του μέσου όρου συνταξίμων αποδοχών του ασφαλισμένου όσα τα έτη της συντάξιμης υπηρεσίας του, προσαυξανόμενα κατά 1/50 για κάθε έτος συντάξιμης υπηρεσίας πέραν της 25ετίας. Το προκύπτον ποσό προσαυξάνεται κατά 10%.

2. Οι συντάξιμες αποδοχές αντιστοιχούν στις

Άρθρο 27

Ποσό επικουρικής σύνταξης ασφαλισμένων

αποδοχές πάνω στις οποίες υπολογίζονται οι εισφορές τα δύο τελευταία έτη της εργασίας του ασφαλισμένου χωρίς τα δώρα εορτών, το επίδομα άδειας και τις έκτακτες οικονομικές ενισχύσεις.

Αν ο ασφαλισμένος δεν πραγματοποίησε εντός των ανωτέρω δυο ετών πριν από τη διακοπή της εργασίας του 16 τουλάχιστον μήνες εργασίας, για την εξεύρεση του μέσου όρου συνταξίμων αποδοχών των δυο τελευταίων ετών, λαμβάνονται υπόψη και οι αποδοχές της αμέσως προγενεστεράς χρονικής περιόδου μέχρι συμπλήρωσης συνολικής εργασίας 16 μηνών.

Αυξήσεις αποδοχών ασφαλισμένου κατά τα δυο τελευταία έτη πριν από τη διακοπή της εργασίας του που υπερβαίνουν το κατά το αυτό χρονικό διάστημα ποσοστό αύξησης του κατώτατου ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, προσαυξημένο κατά 6%, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των συνταξίμων αποδοχών, εκτός εάν οι αποδοχές αυτές προβλέπονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας κανονισμούς ή διαιτητικές αποφάσεις ή καταβάλλονται από το Δημόσιο ή ΝΠΔΔ.

3. Προκειμένου περί συντάξεων λόγω αναπηρίας, το παραπάνω βασικό ποσόν σύνταξης δεν δύναται να είναι κατώτερο των 20/50 του μέσου όρου των συνταξίμων αποδοχών και των 30/50 αυτών, εάν η αναπηρία οφείλεται σε εργατικό ατύχημα.

4. Τα ανωτέρω οριζόμενα στις παρ. 1 και 2 βασικά ποσά συντάξεων προσαυξάνονται:

α) Κατά 5% εφόσον ο συνταξιούχος είναι έγγαμος και η σύζυγος του δεν ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή δεν είναι συνταξιούχος του Δημοσίου ή οργανισμού κοινωνικής ασφάλισης.

β) Κατά 5% για κάθε παιδί, εφόσον δεν ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή δεν λαμβάνει για αυτό προσαύξηση ο άλλος σύζυγος εάν παρέχει εξαρτημένη εργασία ή είναι συνταξιούχος οργανισμού κοινωνικής ασφάλισης ή του Δημοσίου ή δε λαμβάνει

σύνταξη από οργανισμό κοινωνικής ασφάλισης ή το Δημόσιο και πληροί τις προϋποθέσεις του αρθρ. 19 του Ν. 997/1979, όπως ισχύει.

5. Όποιος δικαιούται περισσότερες συντάξεις λαμβάνει τη μεγαλύτερη προσαυξημένη κατά το ποσόν της άλλης, το οποίο όμως δεν δύναται να είναι ανώτερο του 50% αυτής.

6. Το ποσό των βασικών συντάξεων αναπηρίας που χορηγεί το Ταμείο προσαυξάνεται κατά 50% εφόσον ο ανάπηρος βρίσκεται διαρκώς σε κατάσταση που απαιτεί συνεχή επίβλεψη, περιποίηση και συμπαράσταση τρίτου προσώπου (απόλυτη αναπηρία).

7. Το κατώτατο όριο σύνταξης με τις προσαυξήσεις λόγω οικογενειακών βαρών και απόλυτης αναπηρίας ορίζεται στο δεκαπλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδικεύτου εργάτη, προκειμένου περί σύνταξης γήρατος και αναπηρίας και στα 80% του ανωτέρω ποσού, προκειμένου περί σύνταξης λόγω θανάτου, με επιφύλαξη των διατάξεων για μειωμένη σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας.

8. Το ποσό των βασικών συντάξεων που χορηγεί το Ταμείο δεν επιτρέπεται να είναι ανώτερο για τους συνταξιούχους που έχουν μέχρι και 20 συντάξιμα έτη, των πενήντα εκατοστών (50%) των βασικών αποδοχών εν ενεργεία, ασφαλισμένου με 20 έτη υπηρεσία που καθορίζονται με βάση την ισχύουσα ΣΣΕ περί των όρων αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των φαρμακευτικών επιχειρήσεων κλπ. της χώρας. Το ανωτέρω ποσοστό προσαυξάνεται κατά 2% για κάθε έτος συντάξιμης υπηρεσίας από το 21ον μέχρι το 30ο και κατά 1% για κάθε έτος πέραν των τριάκοντα. Εν πάση περιπτώσει το ποσόν των συντάξεων, με τις τυχόν προσαυξήσεις λόγω οικογενειών βαρών, δεν δύναται να είναι ανώτερο των 80% των ως άνω οριζόμενων βασικών αποδοχών εν ενεργεία

ασφαλισμένου με 20ετή υπηρεσία, με επιφύλαξη των διατάξεων για μειωμένη σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας.

Β. Νέοι ασφαλισμένοι

1. Κατά το άρθρο 34 παρ. 1 του Ν. 2084/1992, το ποσό της επικουρικής σύνταξης για χρόνο ασφάλισης 35 ετών ή 10.500 ημερών εργασίας αντιστοιχεί στο 20% των συντάξιμων αποδοχών.

Για χρόνο ασφάλισης μικρότερο ή μεγαλύτερο των 35 ετών ή 10.500 ημερών εργασίας το ποσοστό του 20% μειώνεται ή αυξάνεται κατά 1/35 για κάθε έλαττον ή επιπλέον έτος ασφάλισης ή 300 ημέρες εργασίας.

2. Στην περίπτωση της σύνταξης με βάση τα ΒΑΕ το ποσό της σύνταξης για το οποίο έχουν καταβληθεί οι πρόσθετες λόγω ΒΑΕ εισφορές αυξάνεται κατά 20%.

3. Ως συντάξιμες αποδοχές των νέων ασφαλισμένων λογίζεται το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε ημερολογιακά έτη που προηγούνται εκείνου της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης και επί των οποίων καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές, χωρίς τον υπολογισμό των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών απασχόλησης που έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος εντός αυτής της χρονικής περιόδου. Αν ο ασφαλισμένος στην ίδια χρονική περίοδο των πέντε ετών δεν έχει πραγματοποιήσει 1000 ημέρες απασχόλησης, για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών συνυπολογίζονται και οι αποδοχές μηνών εργασίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού των 1000 ημερών. Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών, οι αποδοχές του ασφαλισμένου για κάθε ημερολογιακό έτος πλην του τελευταίου προ της υποβολής της αίτησης, λαμβάνονται υπόψη αυξημένες κατά το

ποσοστό αύξησης των συντάξεων του Ταμείου, (αρ. 28 Ν.2084/92).

4. Στη σύνταξη αναπηρίας το βασικό ποσό της σύνταξης δεν μπορεί να είναι κατώτερο της σύνταξης που αντιστοιχεί σε χρόνο ασφάλισης 15 ετών. Εάν η αναπηρία οφείλεται σε εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική νόσο, το ποσό της σύνταξης δεν μπορεί να είναι κατώτερο της σύνταξης που αντιστοιχεί σε χρόνο ασφάλισης 20 ετών. (αρ. 34§4 Ν. 2084/92).

Στις συντάξεις αναπηρίας το ποσό της σύνταξης χορηγείται πλήρες στη βαριά αναπηρία (ΠΑ 80%), στη συνήθη αναπηρία με ψυχική πάθηση (ΠΑ67% +ΨΝ) και στη συνήθη αναπηρία εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει άνω των 6000 ημερών ασφάλισης. Το ποσό της σύνταξης καταβάλλεται μειωμένο κατά 25% στη συνήθη αναπηρία (ΠΑ67%), στη μερική αναπηρία με ψυχική πάθηση (ΠΑ 50% + ΨΝ) και στη μερική αναπηρία εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει άνω των 6000 ημερών ασφάλισης, ενώ στη μερική αναπηρία (ΠΑ50%) καταβάλλεται μειωμένο κατά 50%.(βάσει των διατάξεων του αρ. 29 Ν. 2084/92).

3. Το ποσό της σύνταξης λόγω αναπηρίας προσαυξάνεται

Κατά 5% για τη σύζυγο που δεν εργάζεται και δεν παίρνει σύνταξη.

Κατά 5% για κάθε παιδί που δεν εργάζεται ή δεν παίρνει για αυτό προσαύξηση ο άλλος σύζυγος ή δεν παίρνει το παιδί σύνταξη και είναι ηλικίας μέχρι 18 ετών ή 25 ετών αν σπουδάζει, εκτός αν είναι ανίκανο προς εργασία.

Κατά 50% αν ο ανάπηρος συνταξιούχος έχει ανάγκη συμπαράστασης τρίτου προσώπου (απόλυτη αναπηρία).

Κατά 50% αν πρόκειται για τυφλό συνταξιούχο γήρατος.

Το ποσόν της σύνταξης των προστατευόμενων μελών οικογένειας ορίζεται ως εξής:

Άρθρο 28

Ποσό σύνταξης μελών οικογένειας

Α. Για τους παλαιούς ασφαλισμένους

1. Στη χήρα ή τον χήρο σύζυγο χορηγείται το 80% της σύνταξης του θανόντος ή της θανούσας.

2. Σε κάθε παιδί το 20%. Αν το παιδί είναι ορφανό και από τους δύο γονείς το 60%.

Το σύνολο της σύνταξης χήρας ή χήρου δεν μπορεί να υπερβεί το 100% της σύνταξης του θανόντα ή θανούσας. Αν δεν υπάρχει χήρος ή χήρα, το 80% του παραπάνω ποσοστού μειώνεται ανάλογα αν το υπερβαίνει η σύνταξη του κάθε δικαιούχου.

Οι εγγονοί, πρόγονοι και γονείς δικαιούνται σύνταξη αν δεν υπάρχουν χήρα και χήρος και παιδιά που δικαιούνται σύνταξη ή αν υπάρχουν αυτοί και με την ικανοποίηση των δικαιωμάτων τους στη σύνταξη δεν εξαντλείται το ποσό της σύνταξης του θανόντα ή της θανούσας.

Το ποσό του κάθε εγγονού προγόνου, του πατέρα ή της μητέρας που δεν είναι χήρα είναι 20% ενώ της χήρας 40%.

Το σύνολο της σύνταξης όλων των πιο πάνω προσώπων δεν μπορεί να υπερβεί το ποσό της σύνταξης του θανόντα ή της θανούσας όταν υπάρχει χήρα σύζυγος και παιδιά ή το ποσό της σύνταξης που απομένει μετά την ικανοποίηση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος της χήρας ή χήρου ή παιδιών.

Το ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου συνταξιούχων προσαυξάνεται κατά 50% εφόσον είναι ανάπηροι και έχουν ανάγκη συμπαράστασης άλλου προσώπου.

Β. Για τους νέους ασφαλισμένους

Στον επιζώντα σύζυγο χορηγείται το 50% της βασικής σύνταξης του θανόντος ή της θανούσας.

Για κάθε παιδί χορηγείται το 25%. Αν το παιδί είναι ορφανό και από τους δύο γονείς χορηγείται το 50%, εκτός αν δικαιούται σύνταξη και από τους δύο γονείς.

Το συνολικό ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου του επιζώντος συζύγου και των τέκνων δεν μπορεί να είναι κατώτερο του 80% του παραπάνω οριζόμενου ποσού ούτε

ανώτερο του 100% της σύνταξης του
θανόντα.

Το σύνολο των συντάξεων του χήρου ή της
χήρας και των τέκνων δεν μπορεί να
υπερβαίνει το ποσό της σύνταξης του
θανόντα, εάν συμβαίνει αυτό η σύνταξη
κάθε δικαιούχου μειώνεται αναλόγως.

Εάν δικαιούχος είναι τέκνο ορφανό και από
τους δύο γονείς, η σύνταξη του
διπλασιάζεται, εκτός αν δικαιούται σύνταξη
και από τους δύο γονείς, (αρ. 31 §1 Ν.
2084/92).

Το ποσό της σύνταξης του χήρου ή της
χήρας μετά την λήξη της τριετίας χορηγείται
μειωμένο κατά 50% εφόσον εργάζεται ή
συνταξιοδοτείται μέχρι το 65ο έτος της
ηλικίας του και από το 65ο έτος και μετά
χορηγείται μειωμένο κατά 30%.

Γ. Τα ποσά των συντάξεων που προκύπτουν
από τις διατάξεις του άρθρου αυτού δεν
είναι εγγυημένα, αλλά αποτελούν στόχο του
Ταμείου. Οι καταβαλλόμενες συντάξεις
αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τα
αποτελέσματα της ετήσιας αναλογιστικής
μελέτης, μετά από σύμφωνη γνώμη της
Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Άρθρο 29

Ατομικές Μερίδες των ασφαλισμένων και
Τροφοδότης Λογαριασμός

1. Το Ταμείο εφαρμόζει το
κεφαλαιοποιητικό σύστημα
προκαθορισμένων, μη εγγυημένων
παροχών. Σε κάθε ασφαλισμένο, που πληροί
τις προϋποθέσεις, που αναφέρονται στο
παρόν καταστατικό απονέμεται επικουρική
σύνταξη.

2. «Τροφοδότης λογαριασμός» καλείται ο
λογαριασμός στον οποίο κατατίθενται οι
πόροι του Ταμείου και από τον οποίο
χρηματοδοτούνται οι παροχές που
λειτουργεί και οι δαπάνες λειτουργίας του.

Ο τροφοδότης λογαριασμός αφαιρουμένων
των δαπανών λειτουργίας του ταμείου
επιμερίζεται ετησίως σε ποσά ευθέως
ανάλογα με τα ποσά των συσσωρευμένων
δικαιωμάτων παροχών: α) των ενεργών
ασφαλισμένων, β) των ανενεργών
ασφαλισμένων και γ) των συνταξιούχων.

Άρθρο 30

Μαθηματικό Απόθεμα

3. «Ατομικές Μερίδες» καλούνται οι τηρούμενοι ανά ασφαλισμένο και συνταξιούχο πίνακες που απεικονίζουν σε χρηματικό ποσό το εκάστοτε αναλογιστικό συσσωρευμένο δικαίωμα εκάστου εξ αυτών με βάση το εκάστοτε ύψος της περιουσίας του Ταμείου που προορίζεται για την κάλυψη των τρεχουσών υποχρεώσεων προς αυτούς.

1. Το Ταμείο δημιουργεί μαθηματικό απόθεμα, το ύψος του οποίου είναι ίσο με τις συσσωρευμένες υποχρεώσεις του Ταμείου προς τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους. Για την κάλυψη του μαθηματικού αποθέματος χρησιμοποιείται ο Τροφοδότης Λογαριασμός, ο οποίος επιμερίζεται σε ποσά τα οποία είναι ευθέως ανάλογα με τα ποσά των παραπάνω συσσωρευμένων δικαιωμάτων και των δαπανών λειτουργίας του Ταμείου.

2. Ο υπολογισμός και η κάλυψη με ασφαλιστική τοποθέτηση του μαθηματικού αποθέματος γίνονται κατ'εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 παρ. 15 και 16 του Ν. 3029/2002 (όπως η παρ. 15 αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 3385/2005) και όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν, κατ'εφαρμογή της Φ.Επαγγ.Ασφ./οικ.16/9-4-2003 απόφασης του Υφυπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του Κοινοτικού Δικαίου, όπως ενσωματώνεται στην Εθνική Νομοθεσία.

Άρθρο 31

Τρόπος επένδυσης Μαθηματικού Αποθέματος

1. Για την κάλυψη του μαθηματικού αποθέματος με ασφαλιστική τοποθέτηση, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου αποφασίζει για τη διαχείριση των επενδύσεων του Κλάδου επικουρικής σύνταξης την οποία μπορεί είτε να αναλάβει το ίδιο, είτε να αναθέσει σε διαχειριστές επενδύσεων και θεματοφύλακες, οι οποίοι κατέχουν τις απαιτούμενες από τη νομοθεσία άδειες, σε κάθε όμως περίπτωση στο πλαίσιο των προβλεπομένων από τον Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου.

2. Οι τοποθετήσεις του ενεργητικού του Ταμείου ακολουθούν τους ποιοτικούς και ποσοτικούς επενδυτικούς περιορισμούς που προβλέπονται από το άρθρο 7 παρ. 15 του Ν. 3029/02, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 3385/2005 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' εφαρμογήν της Φ.Επαγγ.Ασφ./οικ.16/9-4-2003 απόφασης του Υφυπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, του Ευρωπαϊκού Δικαίου, όπως ενσωματώνεται στην Εθνική Νομοθεσία και του κανονισμού επενδύσεων του Ταμείου.

3. Από τις μηνιαίες εισφορές που καταβάλλονται για τους ασφαλισμένους στο Ταμείο, αφαιρουμένων πρώτα των απαιτούμενων ποσών για τις δαπάνες λειτουργίας σύμφωνα με το άρθρο 31 παρ. 1 του παρόντος καταστατικού, το υπόλοιπο ποσό διατίθεται προς επένδυση.

4. Απαγορεύεται και είναι απολύτως άκυρη η απόκτηση από το Ταμείο οποιουδήποτε περιουσιακού στοιχείου, εφόσον πωλητές είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή σύζυγοι ή συγγενείς μέχρι και του δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας των προσώπων αυτών, καθώς και εταιρείες, στις οποίες τα ως άνω πρόσωπα είναι ιδρυτές, μέτοχοι ή εταίροι που εκπροσωπούν το 1/20 του κεφαλαίου των εν λόγω εταιρειών. Το ίδιο ισχύει αν ο πωλητής απέκτησε το στοιχείο που μεταβιβάζεται από κάποιο από τα ως άνω πρόσωπα εντός των προηγούμενων δώδεκα (12) μηνών από τη μεταβίβαση.

1. Το ύψος των δαπανών λειτουργίας ορίζεται ετησίως και αναπροσαρμόζεται με απόφαση του ΔΣ, σύμφωνα με τα πορίσματα της ετήσιας αναλογιστικής μελέτης. Οι δαπάνες λειτουργίας δεν θα υπερβαίνουν το 2% επί των συνολικών εισφορών του Ταμείου, εκτός και αν ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. και έγκριση της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, προσδιοριστεί διαφορετική τιμή του

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ
ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ - ΚΑΝΟΝΕΣ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ
Άρθρο 32
Δαπάνες Λειτουργίας

συντελεστή αυτού. Ειδικότερα όμως για το πρώτο έτος της λειτουργίας του Ταμείου οι δαπάνες δύνανται να ανέλθουν μέχρι το 4% επί των συνολικών εισφορών του Ταμείου.

2. Οι δαπάνες λειτουργίας περιλαμβάνουν ιδίως τα εξής:

2.1. Τα έξοδα για τις αμοιβές του Προέδρου, του Αντιπροέδρου του Δ.Σ καθώς και τις αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

2.2. Τις αμοιβές του προσωπικού του Ταμείου.

2.3. Τις αμοιβές αναλογιστών, νομικών και λοιπών συμβούλων.

2.4. Τη δημιουργία και συντήρηση Μητρώου ασφαλισμένων.

2.5. Το κόστος ενημέρωσης των ασφαλισμένων.

2.6. Τη λογιστική και ηλεκτρονική οργάνωση του Ταμείου.

2.7. Το κόστος συντήρησης και λειτουργίας του γραφείου στο οποίο στεγάζονται οι υπηρεσίες του Ταμείου, και των τυχόν υποκαταστημάτων του.

2.8. Το κόστος για τη συντήρηση και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Ταμείου.

2.9. Προμήθειες τραπεζών, θεματοφύλακα, κλπ..

Το Ταμείο ως προς τους επενδυτικούς κανόνες θα λειτουργεί με βάση τα οριζόμενα στην παρ. 15 του άρθρου 7 του Ν.3029/2002 (όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 3385/2005) και τις εκάστοτε σχετικές ισχύουσες διατάξεις, καθώς επίσης και της ΥΑ Φ.Επαγγ.ασφ./οικ.16/9-4-2003 και το δίκαιο της ΕΕ. Οι επενδύσεις των κεφαλαίων διέπονται από τις αρχές της συνετής-συντηρητικής διαχείρισης, της διασποράς και της ποιότητας των επενδυτικών επιλογών, ώστε να επιτυγχάνεται η ασφάλεια, η αποδοτικότητα και η ευκολία ρευστοποίησης των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου.

Άρθρο 33

Κανόνες επενδύσεων

Άρθρο 34
Λογιστική Οργάνωση

Ο βαθμός επικινδυνότητας του επενδυτικού χαρτοφυλακίου παρακολουθείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου και διατηρείται σε επίπεδα που αντισταθμίζουν την επικινδυνότητα των υποχρεώσεων.

Ως προς τις εφαρμοστέες λογιστικές μεθόδους, τα βιβλία, που τηρούνται αλλά και τη λογιστική οργάνωση εφαρμόζονται οι ελληνικοί νόμοι, οι κατευθύνσεις της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως ισχύουν κάθε φορά. Λαμβάνεται ιδίως υπόψη το κλαδικό λογιστικό σχέδιο για τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης (ΠΔ 80/97, ΦΕΚ 68 Α, 8-5-97), σε συνδυασμό με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα, όπως αυτά ισχύουν κάθε φορά.

Κάθε οικονομική χρήση του Ταμείου συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος. Κατ' εξαίρεση η πρώτη οικονομική χρήση παρατείνεται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του επόμενου έτους από της ισχύος του παρόντος.

Σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος αλλάζει επαγγελματική δραστηριότητα ή διακόπτει την εργασία του και διαγράφεται από το Ταμείο δικαιούται διαζευκτικά: α) να μεταφέρει τα ασφαλιστικά του δικαιώματα σε άλλο ταμείο υποχρεωτικής επικουρικής - επαγγελματικής ασφάλισης ή σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησης του, κατ' εφαρμογήν της ισχύουσας νομοθεσίας, β) Να λάβει την παροχή που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο Ταμείο, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 παρ. 10 και 11 του Ν. 3029/2002, και της ΥΑ. Φ.επαγγ. Ασφ.43/13-11-2003, (ΦΕΚ 1703Β/19-11-2003), όπως εκάστοτε ισχύουν.

Η τροποποίηση του παρόντος καταστατικού επιτρέπεται με απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 2/3 του συνόλου των μελών αυτού. Η τροποποίηση

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ
ΜΕΤΑΦΟΡΑ / ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ -
ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ - ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΣΤΙΣ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΕΣ

Άρθρο 35
Μεταφορά / καταβολή ασφαλιστικών
δικαιωμάτων - διαδοχική ασφάλιση

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Άρθρο 36
Τροποποίηση καταστατικού- Θέσπιση

Κανονισμών

κατά τα λοιπά γίνεται με την κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, τηρουμένων και των λοιπών διαδικαστικών προϋποθέσεων, που προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία.

Με την ίδια παραπάνω ενισχυμένη πλειοψηφία θεσπίζονται/τροποποιούνται ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας, ο Κανονισμός Παροχών και ο Κανονισμός Επενδύσεων. Οι Κανονισμοί αυτοί κοινοποιούνται στην εποπτεύουσα το Ταμείο Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του ΥΕΚΑΠ. Ο Κανονισμός Επενδύσεων κοινοποιείται και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 37

Ενοποίηση

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 2/3 των μελών αυτού και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, επιτρέπεται η ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος και εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την προάσπιση και επίτευξη των στόχων του και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής, τηρουμένων και των λοιπών προϋποθέσεων που προβλέπει ο νόμος.

2. Η ενοποίηση συντελείται με τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, την έγκριση της τροποποίησης του καταστατικού από το αρμόδιο Υπουργείο, όπως ο Νόμος ορίζει. Από την ενοποίηση αυτή το νέο Ταμείο υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Ταμείων που συγχωνεύτηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το νέο Ταμείο χωρίς διακοπή.

Άρθρο 38

Διάσπαση

Με τους όρους και τις διαδικασίες του προηγούμενου άρθρου είναι δυνατή η διάσπαση του Ταμείου σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, εφόσον πληρούνται οι σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

Άρθρο 39

Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

1. Με απόφαση του ΔΣ, που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 2/3 των μελών του,

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΟΟ
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
Άρθρο 40
Μεταβατικές διατάξεις

επιτρέπεται η συνεργασία του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την επίτευξη των στόχων του Ταμείου και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Με τους ίδιους όρους είναι δυνατή η συμμετοχή του Ταμείου σε Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή, ως και η πρωτοβουλία σύστασης αντίστοιχης Ομοσπονδίας Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

1. Κατά την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου και μέχρι την ανάδειξη του πρώτου ΔΣ, το Ταμείο διοικείται από πενταμελή Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, της οποίας τακτικά μέλη και αναπληρωματικά μέλη ορίζονται οι εξής:

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ	ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΜΕΛΗ	
ΕΠΙΤΡΟΠΗ	
1. Πρόεδρος	Κωστούρος
Κωνσταντίνος	Κατραμαδάκης
Αντώνιος	
2. Αντιπρόεδρος	Κωνσταντόπουλος
Αριστείδης	Ρετσίνα Κωνσταντίνα
3. Μέλος	Κακαριάρης
Γεώργιος	Δήμα Κωσταντίνα
4. Μέλος	Νουχάκης Σταύρος
Κοντογιαννάτος Χαράλαμπος	
5. Μέλος	Ρούσσου Ιουλία
Ριζόπουλος Αναστάσιος	

2. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή συγκροτείται σε σώμα κατόπιν πρόσκλησης των μελών της από τον Πρόεδρο αυτής αμέσως μετά την έγκριση και δημοσίευση του καταστατικού του Ταμείου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή:

α) Μεριμνά για τη σύσταση του Ταμείου και εξουσιοδοτείται να αποδεχθεί

τροποποιήσεις ή προσθήκες των διατάξεων του παρόντος, οι οποίες θα υποδειχθούν από την αρμόδια διοικητική αρχή, κατά την έγκριση του.

β) Πράττει ό,τι απαιτείται για τη λειτουργία του Ταμείου κατά το χρονικό διάστημα από την έγκριση και δημοσίευση του καταστατικού στο ΦΕΚ.

γ) Πράττει ό,τι απαιτείται για την επίτευξη των στόχων του Ταμείου από την έναρξη της λειτουργίας του και μέχρι τη συγκρότηση του πρώτου ΔΣ του Ταμείου, όπως στο παρόν ορίζεται.

Ενδεικτικά μπορεί να συνάπτει συμβάσεις μισθώσεως εργασίας με το προσωπικό που θα απασχοληθεί στο Ταμείο, να εκμισθώνει χώρους, να προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για τη χρήση των ιδίων ακινήτων, να προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για το άνοιγμα λογαριασμών στις Τράπεζες, για τη μεταγραφή της ακίνητης περιουσίας στο όνομα του Ταμείου, για τη μεταφορά των τραπεζικών λογαριασμών του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ)» του ΝΠΔΔ «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ)» στο όνομα του Ταμείου, στην πληρωμή των συντάξεων των ήδη συνταξιούχων, στην τήρηση των απαιτούμενων βιβλίων, στοιχείων, Μητρώων, κλπ.

δ) Μεριμνά για τη σύνταξη των ισολογισμών του ως άνω μετατρεπόμενου τομέα που δεν έχουν συνταχθεί.

ε) Επιμελείται, προκειμένου να συγκροτηθεί το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο εντός εύλογου χρόνου από τη δημοσίευση του παρόντος, ο οποίος σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος του έτους.

στ) Εκδίδει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Κανονισμό Επενδύσεων, εντός ευλόγου χρόνου από τη συγκρότηση της, τους οποίους θα κοινοποιήσει στο αρμόδιο Υπουργείο. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας θα ρυθμίζει κάθε

θέμα που αφορά στη διοικητική και οικονομική οργάνωση του Ταμείου και τη λογιστική λειτουργία του. Μέχρις ότου συνταχθούν ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και ο Κανονισμός Επενδύσεων τα σχετικά θέματα ρυθμίζονται με αποφάσεις της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής και στη συνέχεια του ΔΣ.

ζ) Δύναται να εκδώσει τον Κανονισμό Παροχών που θα εξειδικεύει τα υπαγόμενα στην ασφάλιση πρόσωπα, τις ασφαλιστικές εισφορές και τους πόρους, τον χρόνο ασφάλισης, την αναγνώριση συντάξιμου χρόνου και τον τρόπο εξαγοράς του, τα δικαιούμενα σύνταξης πρόσωπα, τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, την έναρξη και λήξη των παροχών καθώς και κάθε άλλη αναγκαία ρύθμιση. Μέχρις ότου εκδοθεί ο Κανονισμός Παροχών τα σχετικά θέματα ρυθμίζονται με αποφάσεις της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής και στη συνέχεια του ΔΣ κατ'εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και της ασφαλιστικής νομοθεσίας του μετατρεπόμενου Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών του ΤΕΑΙΤ, εφόσον συνάδουν με το παρόν καταστατικό.

4. Κατά το πρώτο έτος λειτουργίας του Ταμείου η σύνταξη μπορεί να μην καταβάλλεται την πρώτη εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα στον δικαιούχο ή τον πληρεξούσιο του, αλλά σε άλλη ημέρα του μήνα που θα καθορίσει η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή.

Το καταστατικό αυτό αποτελείται από 40 άρθρα, αναγνώσθηκε, συζητήθηκε και εγκρίθηκε κατ'άρθρο και στο σύνολο του από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της πλέον αντιπροσωπευτικής οργάνωσης των ασφαλισμένων, «Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών - Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών - Κλάδων (ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ)» (απόφαση του 7ου Τακτικού Συνεδρίου της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ της 18-20/2/2011 και απόφαση

της με αρ. 36 της 3 Μαρτίου 2012
Συνεδριάσεως της Πανολομέλειας της
Διοίκησης της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ. Το παρόν
καταστατικό θα ισχύει από τη δημοσίευσή
του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως,
τεύχος δεύτερο (τ.Β).

Σε βεβαίωση όλων των ανωτέρω
συντάχθηκε το παρόν σε σαράντα δύο (42)
φύλλα. Επικολλήθηκε τέλος μεγαροσήμου
0,50 Ε για το πρωτότυπο και 1,50 Ε για τα
αντίγραφα. Για δικαιώματα του παρόντος,
καθώς και για δικαιώματα εκδόσεως τριών
(3) αντιγράφων εισπράχθηκαν 896,67 Ε εκ
των οποίων καθαρή συμβολαιογραφική
αμοιβή 674,34 Ε και δικαιώματα Ε.Τ.Α.Α.
(Τ.Α.Ν. & Τ.Σ) 54,66 Ε. Επί των
εισπραχθέντων δικαιωμάτων (729,00 Ε
μικτή αμοιβή) εισπράχθηκε Φ.Π.Α. 167,67 Ε.
Το συμβόλαιο αυτό διάβασα καθαρά και
μεγαλόφωνα, για να το ακούσουν οι
εμφανισθέντες, οι οποίοι βεβαίωσαν
ολόκληρο το περιεχόμενο του και το
υπέγραψαν, καθώς και εγώ η
συμβολαιογράφος, όπως ο νόμος ορίζει.

ΤΜΗΜΑ ΕΒΔΟΜΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΞΥ

Αριθ. 8820 απόφαση, της 24 Μαρτ./6 Απρ.

1943, ΦΕΚ Β'43/1943

Περί τροποποιήσεως του καταστατικού του

Ταμείου Ασφαλίσεως

Ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Άρθρο μόνο.

Εγκρίνουμε το υποβληθέν σε εμάς ως άνω
πρώτο καταστατικό του Ταμείου
Ασφαλίσεως Ξενοδοχοϋπαλλήλων όπως
τροποποιείται με την παρούσα και το οποίο
έχει όπως ακολουθεί (κείμενο καταστατικού
όπως τροποποιήθηκε).

Άρθρο 1

**Ταμείο Ασφαλίσεως Ξενοδοχοϋπαλλήλων
ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ**

ΜΕΡΟΣ 1

Καταστατικές Διατάξεις

Έδρα

Το Ταμείο Ασφαλίσεως
Ξενοδοχοϋπαλλήλων, καλούμενο εφεξής
στο παρόν «Τ.Α.Ξ.Υ.», αποτελεί Νομικό
Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, εδρεύει στην
Αθήναις και τελεί υπό την Εποπτεία και το

Άρθρο 2

Σκοπός

όπως με την παρ. 4 του άρθρ. 4 του Ν.Δ 1828/1942 ορίστηκε ότι το Ταμείον τηρεί ίδιον λογαριασμόν υπό τον τίτλον "Κεφάλαιον Προνοίας Ξενοδοχοϋπαλλήλων".

Άρθρο 3.

Πόροι-Υποχρεώσεις εργοδοτών και ασφαλισμένων.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 422/142 της 1/15 Μαρτ. 1978 (ΦΕΚ Β`226) απόφαση, η παρ. 1 αντικαταστάθηκε με την αριθ. Φ 202/390/Β467/1994 απόφαση, η παρ. 5 αντικαταστάθηκε με την αριθ. Φ 202/390/Β467/1994 απόφαση, η παρ. 6 αντικαταστάθηκε με την αριθ. Φ.202/1604/1992 απόφαση (ΦΕΚ Β`39), η παρ. 10 τροποποιήθηκε με το άρθρο μόνο της αριθ. Φ. 30202/7242/270/22-4-2003 απόφασης (ΦΕΚ Β` 540/6.5.2003) και η παρ. 11 αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 1 Π.Δ. 59/24 Φεβρ. Μαρτ. 1983 (ΦΕΚ Α`28).

έλεγχου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Σκοπός του Ταμείου είναι:

- 1) Η ασφάλιση εν γένει κατά της ασθενείας.
- 2) Ο σχηματισμός Κεφαλαίου Προνοίας υπέρ των εργαζομένων στα Ξενοδοχεία ύπνου.

Το Τ.Α.Ξ.Υ., για την εκπλήρωση του σκοπού του, παρέχει στους ασφαλισμένους ιατρική, νοσοκομειακή και φαρμακευτική περίθαλψη, διάφορα θεραπευτικά μέσα, χορηγεί επιδόματα ασθενείας, παροχές μητρότητας, επιδόματα κηδείας και εφ' άπαξ χρηματικά βοηθήματα κατά την έξοδο αυτών από το επάγγελμα, λόγω γήρατος, ανικανότητας, αναπηρίας ή και προς τα μέλη της οικογενείας τους σε περίπτωση θανάτου.

1. Πόροι του Ταμείου είναι:

Α. Κλάδος Ασθένειας:

α) Για εκείνους οι οποίοι έχουν υπαχθεί στην κύρια ασφάλιση μέχρι την 31.12.92:

αα) Μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων ίση προς 4 % επί των καταβαλλομένων σ' αυτούς πάσης φύσεως τακτικών μηνιαίων αποδοχών.

ββ) Μηνιαία εισφορά των εργοδοτών, η οποία καθορίζεται από 1.1.1993 σε ποσοστό 4,40%, από 1.1.1994 σε ποσοστό 4,80 % και από 1.1.1995 σε ποσοστό 5,10 % επί των πιο πάνω αποδοχών.

β) Για εκείνους οι οποίοι υπάγονται στην κύρια ασφάλιση από 1.1.93 και μετά:

αα) Μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων ίση προς 4 % επί των καταβαλλομένων σ' αυτούς πάσης φύσεως τακτικών μηνιαίων αποδοχών.

ββ) Μηνιαία εισφορά των εργοδοτών η οποία καθορίζεται σε ποσοστό 5,10 % επί των πιο πάνω αποδοχών.

γγ) Συμμετοχή σε βάρος του Κράτους κατά 3,80 % επί των αυτών αποδοχών.

Β. Κλάδος Πρόνοιας.

α) Μηνιαία εισφορά ασφαλισμένου ίση

προς δύο τοις εκατό (2%) επί των πάσης φύσεως καταβαλλομένων σ' αυτούς τακτικών μηνιαίων αποδοχών τους.

β) Μηνιαία εισφορά εργοδότη ίση προς δύο τοις εκατό (2 %) επί των παραπάνω αποδοχών των ασφ/νων.

γ) Για τους ασφαλισμένους εκείνους οι οποίοι υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης από 1.1.1993 συνολική μηνιαία εισφορά, η οποία βαρύνει αποκλειστικά τους ίδιους, ίση με τέσσερα τοις εκατό (4 %) επί των πάσης φύσεως αποδοχών τους, σύμφωνα με την παρ. β της παρ. 2 του άρθρου 22 του Ν. 2084/92.

Γ. Άλλοι πόροι του Ταμείου είναι:

α) Η προσωπική εισφορά - συνδρομή των ασφαλισμένων η οποία προβλέπεται από την Υπουργική Απόφαση 422/142/1978 (Β 226), αναπροσαρμόζεται σε εκατό (100) δρχ. μηνιαίως.

β) Κάθε έσοδο που πραγματοποιείται από πρόσθετα τέλη, πρόστιμα, τόκους υπερημερίας κ.λπ.

γ) Κάθε έσοδο που πραγματοποιείται από δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίας ή άλλες αιτίες.

δ) Κάθε έσοδο που πραγματοποιείται από τυχόν διάθεση εντύπων ή άλλων εκδόσεων χρησίμων για τη λειτουργία της ασφάλισης και

ε) Οι πάσης φύσεως πρόσοδοι από την περιουσία του Ταμείου.

2. Για τον υπολογισμό των, κατά την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου εισφορών των ασφαλισμένων και συνεισφορών των εργοδοτών, ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές θεωρούνται, επιφυλασσομένης της εφαρμογής της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου:

α) Ο βασικός μισθός

β) Τα επιδόματα και οι προσαυξήσεις λόγω πολυετούς υπηρεσίας, οικογενιακών βαρών, στολής, τουριστικής εκπαιδύσεως, απασχολήσεως κατά τις Κυριακές και Νόμων

εξαιρετέες εορτές, καθώς και τις νυκτερινές
ώρες κ.λ.π.

γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή
απασχόληση, εφ'όσον αυτή καταβάλλεται
τακτικώς.

δ) Κάθε εν γένει νόμιμη ή από συμβατική
υποχρέωση, τακτικώς καταβαλλόμενη,
χρηματική παροχή.

3. Παροχές μη αποτελούσες τακτικό μισθό
αλλά χορηγούμενες, υπό οποιαδήποτε
μορφή, προς αύξηση των αποδοχών
ασφαλισμένου, δεν θεωρούνται τακτικές
αποδοχές, εκτός εάν χορηγούνται στο
σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης ή
στον Κλάδο μισθωτών αυτής.

4. Από της πρώτης του επομένου μηνός
εκείνου της δημοσίευσεως της παρούσης,
ως ανώτατο όριο αποδοχών, επί των οποίων
θα εισπράττονται η μηνιαία εισφορά των
ασφαλισμένων και η συνεισφορά των
εργοδοτών ορίζεται το εκάστοτε ισχύον
ανώτατο όριο αποδοχών, επί των οποίων το
Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ)
εισπράττει τις ασφαλιστικές εισφορές του,
οι οποίες αντιστοιχούν στην ανώτατη
αφαιστική κλάση αυτού.

5. Οι πόροι του Κλάδου Ασθένειας του
Ταμείου που προέρχονται από εισφορές των
ασφαλισμένων και των εργοδοτών και από
τη συμμετοχή τους Κράτους κατανέμονται
κατά τα 3/4 αυτών για τις παροχές σε είδος
και κατά το 1/4 αυτών για τις παροχές σε
χρήμα.

6. Κατά την πληρωμή των μισθών, ο
εργοδότης υποχρεούται να παρακρατεί τις
ασφαλιστικές εισφορές και μηνιαίες
συνδρομές, που βαρύνουν τους
απασχολούμενους στην επιχείρησή του και
να τις αποδίδει στο Ταμείο, μαζί με τις
συνεισφορές που βαρύνουν τον ίδιο, το
αργότερο μέσα στον αμέσως επόμενο μήνα.
Σε όσες περιπτώσεις, εργοδότης είναι το
Δημόσιο Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ, ως προθεσμία
καταβολής, ορίζεται το τέλος του
μεθεπόμενου μήνα.

Εάν ο εργοδότης, δεν εκπληρώσει την υποχρέωσή του αυτή, μέσα στις παραπάνω, κατά περίπτωση, προθεσμίες, η καταβολή των εισφορών και του εργαζομένου και του εργοδότη, βαρύνουν αποκλειστικά τον ίδιο. Σε περίπτωση περισσοτέρων του ενός εργοδοτών που εκμεταλλεύονται την ίδια επιχείρηση, καθένας απ' αυτούς ευθύνεται έναντι του Ταμείου, αλληλέγγυα, αδιαίρετα και εξ ολοκλήρου.

7. Μετά την παρέλευση της, κατά την παράγραφον 6 του παρόντος άρθρου, προθεσμίας, χωρίς οποιαδήποτε άλλη όχληση, οι μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές καθίστανται απαιτητές, θεωρούνται ως καθυστερούμενες, επιβαρύνονται με τα κατά Νόμο πρόσθετα τέλη και προσαυξήσεις και εισπράττονται κατα τη νόμιμη διαδικασία.

8. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στο Ταμείο ή στα προς τούτο εντεταλμένα όργανα αυτού, ακριβείς και πλήρεις πληροφορίες και διασαφήσεις, για τα στοιχεία της επιχειρήσεώς τους, για τον μισθό των απασχολούμενων απ' αυτούς μισθωτών, για τον χρόνο προσλήψεως και απομακρύνσεως αυτών. Οι εργοδότες υποχρεούνται ωσαύτως να επιδεικνύουν στα όργανα του Ταμείου τα τηρούμενα απ' αυτούς βιβλία μισθολογίων, καθώς και τις αποδείξεις καταβολής των εισφορών που έχουν στην κατοχή τους. Οι ίδιες ως άνω υποχρεώσεις ισχύουν και προκειμένου περί παροχής πληροφοριών ή στοιχείων για μισθωτούς, οι οποίοι διέκοψαν την απασχόλησή τους σε κάποιον εργοδότη. Οι επί του ελέγχου υπάλληλοι του Ταμείου δικαιούνται να ενεργούν τον κατά τα ανωτέρω έλεγχο στα γραφεία των εργοδοτών, οι οποίοι και υποχρεούνται να διευκολύνουν τα όργανα αυτά και να παρέχουν όλα τα ζητούμενα για τη διεξαγωγή του ελέγχου μέσα, εφαρμοζομένων αναλόγως των σχετικών διατάξεων του Νόμου 1848/1951 "περί

Κοινωνικών Ασφαλίσεων". Σε περίπτωση αρνήσεως παροχής των ανωτέρω πληροφοριών, ο επί του ελέγχου υπάλληλος προβαίνει αυτεπαγγέλτως στη συλλογή κάθε χρησίμου στοιχείου για τον καθορισμό των εισφορών που βαρύνουν τον εργοδότη εν γένει. Εάν ο εργοδότης εκ προθέσεως ή εκ βαρείας αμελείας, δεν τηρεί βιβλία και σχετικά δικαιολογητικά ή δεν τηρεί προσηκόντως αυτά ή αρνείται να συμμορφωθεί προς τις οδηγίες και τους ορισμούς του Ταμείου, και εξ αυτού του λόγου δυσχεραίνεται η εξακρίβωση των υπαγομένων στην ασφάλιση προσώπων ή των καταβλητέων εισφορών, αυτές καθορίζονται κατά την ανέλεγκτη κρίση του Ταμείου, εκτός εάν ο υπόχρεος εργοδότης αποδείξει το ακριβές μέγεθος των υποχρεώσεών του. Τα επί του ελέγχου όργανα του Ταμείου, υποχρεούνται να τηρούν απόλυτη εχεμύθεια για οτιδήποτε υποπίπτει στην αντίληψή τους κατά την ενάσκηση των καθηκόντων και δεν αφορά την εφαρμογή του παρόντος και την λειτουργία της ασφαλίσεως.

9. Ο ασφαλισμένος δύναται να λάβει γνώση οποτεδήποτε των στοιχείων που αφορούν την ασφαλιστική του σχέση. Δικαιούται εντός εξαμήνου ανατρεπτικής προθεσμίας από της ανακοινώσεως σε αυτόν των στοιχείων που συνιστούν την ασφαλιστική σχέση (χρόνος ασφαλίσεως, αποδοχές κ.λ.π.), να υποβάλει εγγράφως αντιρρήσεις κατ' αυτών. Παρελθούσης απράκτου της προθεσμίας αυτής, η εκ των στοιχείων του Ταμείου προκύπτουσα ασφαλιστική σχέση, θεωρείται ακριβής, από κάθε άποψη. Για την μέχρι της ισχύος του παρόντος άρθρου ασφαλιστική σχέση, δύναται να υποβληθούν αντιρρήσεις εντός έτους το βραδύτερο από της ανακοινώσεως στον ασφαλισμένο των σχετικών στοιχείων. Παρελθούσης απράκτου της προθεσμίας αυτής, η εκ των στοιχείων του Ταμείου προκύπτουσα ασφαλιστική σχέση, λογίζεται

ακριβής από πάσαν άποψιν.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, καθορίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας παραγράφου.

10. Σε καμία περίπτωση δεν αναγνωρίζονται ημέρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν από ασφαλισμένο σε περίοδο προγενέστερης της δεκαετίας από την υποβολή στο Ταμείο αίτησης για την αναγνώρισή τους και εφόσον ο χρόνος αυτός προκύπτει από την ασφάλισή του στο ΙΚΑ.

Ο ασφαλισμένος, που αποχωρεί ή απολύεται από την εργασία του, υποχρεούται μέσα σε ένα δωδεκάμηνο από την αποχώρησή του ή την απόλυση του να δηλώνει γραπτά στο ΤΑΞΥ τις ημέρες εργασίας που πραγματοποίησε και για τις οποίες δεν ασφαλίστηκε, άλλως δεν αναγνωρίζονται.

Οι παραπάνω διατάξεις ισχύουν και για τους δύο κλάδους που καλύπτει ασφαλιστικά το ΤΑΞΥ.

11. α) Καθυστερούμενες εισφορές προς το Ταμείο με τα πρόσθετα τέλη και τις άλλες επιβαρύνσεις τους, εισπράττονται κατά τον Κώδικα είσπραξης Δημοσίων Εσόδων. Σαν τίτλοι για την αναγκαστική είσπραξη χρησιμεύουν βεβαιώσεις των οργάνων του Ταμείου, που εξουσιοδοτούνται για το σκοπό αυτό από το Διοικητικό Συμβούλιο και που εκδίδονται με βάση μισθολογικές καταστάσεις των εργοδοτών ή συγκεντρωτικές βεβαιωτικές καταστάσεις και πράξεις καταλογισμού των ειδικών αυτών Οργάνων.

Οι βεβαιώσεις αυτές, χωριστές σε κάθε οφειλέτη, καθορίζουν το οφειλόμενο ποσό, τις πρόσθετες επιβαρύνσεις την αιτία της οφειλής και τη χρονική περίοδο στην οποία ανάγεται.

β) Αντίγραφο της πιο πάνω βεβαίωσης με πρόσκληση για την πληρωμή κοινοποιείται στον οφειλέτη, ο οποίος αν την αμφισβητεί, μπορεί σε προθεσμία 15 ημερών από την

κοινοποίηση, να ζητήσει την αναθεώρησή της από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου, για την συζήτηση της οποίας πρέπει να ειδοποιηθεί τουλάχιστον πριν 5 ημέρες και δικαιούνται να παραστεί αυτοπροσώπως ή δια πληρεξουσίου.

Η άσκηση ενώπιον του Δ.Σ. του Ταμείου της αιτήσεως αναθεώρησης κατά των βεβαιώσεων των οργάνων του Ταμείου, που κατά τη διάταξη αυτή, αποτελούν νόμιμους τίτλους για την αναγκαστική είσπραξη εισφορών κ.λ.π. καθώς και η προβλεπόμενη για την άσκηση της αιτήσεως αυτής προθεσμία, αναστέλλουν την εκτέλεση των εν λόγω τίτλων.

γ) Για τις επιδόσεις και την εκτέλεση χρησιμοποιούνται αρμόδιοι κατά τόπο Δικαστικοί Επιμελητές, που ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου.

Οι εισφορές εργοδοτών και ασφαλισμένων των εφοδιασμένων με την κατά Νόμο άδεια λειτουργίας του Ε.Ο.Τ. Επαρχιακών Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων μειούνται α) κατά 10% για τις επιχειρήσεις στην ηπειρωτική επαρχιακή περιοχή της χώρας περιλαμβανομένης και της Ευβοίας και β) κατά 20% για τις επιχειρήσεις στα νησιά.

Δύνανται, με αιτιολογημένες αποφάσεις του Δ.Σ., που εγκρίνονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να παρέχεται η ευχέρεια της εξοφλήσεως οφειλών προς το Ταμείο από καθυστερούμενες εισφορές, πρόσθετα τέλη και τόκους υπερημερίας, σε μηνιαίες δόσεις. Οι κατά τα ανωτέρω αποφάσεις του Δ.Σ. πρέπει να εκδίδονται ειδικώς για κάθε συγκεκριμένη περίπτωση, μετά από προηγούμενη διαπίστωση από αυτό, ότι η καθυστέρηση υπήρξε απολύτως δικαιολογημένη, οφειλομένη σε οικονομική αδυναμία του υποχρέου, και γενικώς, να ρυθμίζουν τις καθυστερούμενες οφειλές, την κεφαλαιοποίηση τούτων, την κατά δόσεις εξόφληση, καθώς και τα του τόκου αυτών.

Άρθρα 108-109 Ν.3655/2008

Σημείωση:

Δυνάμει του άρθρ. 6 εν συνδυασμῷ προς το άρθρ. 12 του Νόμ. 3213/1955"περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των διατάξεων περί μέτρων προστασίας της Επαρχιακής Βιομηχανίας"

Άρθρο 3β.

όπως προστέθηκε με την υπ` αριθ. 26670/Ε. 1119 της 28 Απρ./13 Μαΐου 1953 απόφαση (ΦΕΚ Β`111).

Άρθρο 4.

όπως η παρ. Γ' αντικαταστάθηκε με την υπ' αριθ. 71036 της 8/17 Αυγ. 1964 απόφαση (ΦΕΚ Β'327) και οι παρ. Β,Δ και Ε τροποποιήθηκαν με την υπ' αριθ. 2663/Σ. 85 της 31 Ιαν./18 Φεβρ. 1953 απόφαση (ΦΕΚ Β'34).

Άρθρο 5.

όπως η παρ. 1α προστέθηκε με την υπ' αριθ. Ε4/3996 της 23 Ιουλ./24 Αυγ. 1971 απόφαση (ΦΕΚ Β'691), η παρ. 1β', προστέθηκε με την υπ' αριθ. 422/3148 της 4/8 Σεπτ. 1975 (ΦΕΚ Β'935, Διορθ. Ημαρτ. εν ΦΕΚ Β'1197 της 20 Οκτ. 1975) απόφαση, το εδ. β' της παρ. 4 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 56159/1/53 της 2/12 Δεκ. 1953 (ΦΕΚ Β'270) απόφαση και τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 74930/Σ. 878 της 28 Μαΐου/2 Ιουν. 1960 απόφαση (ΦΕΚ Β'240), η παρ. 9 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 37098/Σ. 864 της 23 Αυγ./9 Σεπτ. 1949 απόφαση (ΦΕΚ Β'154) και η παρ. 14 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 51694/Ε. 1532 της 30 Αυγ./15 Σεπτ. 1958 απόφαση (ΦΕΚ Β'250).

Άρθρα 108-109 Ν.3655/2008

Άρθρο 6.

Ασφαλισμένοι

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 31637/Σ. 725 της 18 Μαΐου/8 Ιουν. 1995 απόφαση (ΦΕΚ Β'100-διορθ. ημαρτ. ΦΕΚ Β'154/1995), η περ. α και τα εδ. πρώτο έως τέταρτο της περ. β τροποποιήθηκαν με τις υπ' αριθ. 45080/Σ.496 της 11/ 25 Ιαν. 1961, αριθ. 107080/Σ. 869 της 13/31 Δεκ. 1965 (ΦΕΚ Β'866) και αριθ. 422/1854 της 7/14 Αυγ. 1972 (ΦΕΚ Β'584) παρ. 1 αποφάσεις, το εδ. γ' προστέθηκε με την υπ' αριθ. 70690/Σ.1651 της 24 Νοεμ./14 Δεκ. 1955 απόφαση (ΦΕΚ Β'222), η περ. γ' (δευτέρα) προστέθηκε με την παρ. 1 της 422/75118-25 Ιουν. 1984 (ΦΕΚ Β'418) Διόρθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β'501/24 Ιουλ. 1984) απόφασης, η παρ. 2 τροποποιήθηκε με την αριθ. 422/1836/ΔΕκ. 1982-4 Φεβρ. 1983 (ΦΕΚ Β'48) απόφαση και η παρ.9 προστέθηκε με

1. Στην ασφάλιση του ΤΑΞΥ υπάγονται υποχρεωτικώς και αυτοδικαίως:

α) Τα πρόσωπα που παρέχουν κατά κύριο επάγγελμα εξαρτημένη επ' αμοιβή εργασία σε Ξενοδοχεία ύπνου και τα εστιατόρια ή κυλικεία αυτών, περιλαμβανομένων και των τύπου MOTELS, BYNGALOWS και εν γένει ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, ως και των οικοτροφείων και ενοικιαζομένων δωματίων, των οποίων η συνολική δύναμη ανέρχεται τουλάχιστον σε 10 κλίνες.

β) Το πάσης φύσεως προσωπικό του Τ.Α.Ξ.Υ. καθώς και ο σε αυτό Νομικός Σύμβουλος μετά τη συμπλήρωση 5ετούς υπηρεσίας στο Ταμείο.

Οι βάσει των διατάξεων του παρόντος εδαφίου υπαγόμενοι στην ασφάλιση του Ταμείου δύνανται με αίτηση τους υποβαλλομένη εντός ανατρεπτικής προθεσμίας έξι μηνών από της ισχύος της

την αριθ. 422/142 της 1/15 Μαρτ. 1978
(ΦΕΚ Β`226) απόφαση.

παρούσης ν` αναγνωρίσουν, ως χρόνο ασφαλίσεως στον Κλάδον Προνοίας και την προϋπηρεσία τους στο Τ.Α.Ξ.Υ. από την αρχική πρόσληψή τους και εντεύθεν. Η αναγνώριση αυτή ολοκληρώνεται με την καταβολή από τον ασφαλισμένο εισφοράς ισόποσης προς το άθροισμα εισφοράς ασφαλισμένου και εργοδότη, καταβλητέα σε τόσες δόσεις όσοι και οι αναγνωριζόμενοι μήνες. Το ποσό της εισφοράς αυτής, η οποία είναι ισόποσος προς την τακτική εισφορά, παρακρατείται υποχρεωτικώς κάθε μήνα από τις αποδοχών του ασφαλισμένου. Η παρακράτηση άρχεται από τον μεθεπόμενο της κοινοποιήσεως της περί αναγνωρίσεως αποφάσεως μήνα.

Σε περίπτωση επελεύσεως της ασφαλιστικής περιπτώσεως προ της ολοσχερούς εξοφλήσεως της οφειλής, το υπόλοιπο αυτής παρακρατείται από το καταβλητέο εφ' άπαξ βοήθημα.

Τ` ανωτέρω πρόσωπα συνεχίζουν την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του Ταμείου και κατά τον χρόνο κατά τον οποίο δικαιωματικώς ή και ανεξαρτήτως της θελήσεώς τους, δεν προσφέρουν εξαρτημένη εργασία, πλην όμως τυγχάνουν εν όλω ή εν μέρει των αποδοχών τους (άδειαι, στρατεύσεις κλπ.). Σε περίπτωση αμφισβήτησεως ως προς την υπαγωγή ή μη προσώπου τινός στην ασφάλιση του Ταμείου, η αμφισβήτηση επιλύεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφαλίσεως.

γ) Εργοδότης, ο οποίος απασχολεί ξενοδοχοϋπαλλήλους, υποχρεούται να το δηλώσει στο Τ.Α.Ξ.Υ. Εάν παραλείψει την υποχρεώσή του αυτή, υποχρεούται σε αποκατάσταση κάθε δαπάνης στην οποία υποβλήθηκε το Ταμείο, μέχρι την επαλήθευση της ασφαλιστικής περιπτώσεως, από τη χορήγηση παροχών στο απασχολούμενο σε αυτόν πρόσωπο.

γ. Τα πρόσωπα, που παρέχουν την προσωπική τους εργασία με σύμβαση μίσθωσης έργου, εφόσον πρόκειται για απασχόληση, η οποία παρέχεται κατά κύριο επάγγελμα και, όσον αφορά τον χρόνο και τον τόπο απασχολήσεως, με συνθήκες απαντώμενες επί μισθώσεων εργασίας. Απασχολήσεις της ανωτέρω μορφής στον ίδιο εργοδότη, οι οποίες αντιστοιχούν με λιγότερες των 5 ημερών εργασίας κατά μήνα, δεν καταλαμβάνονται από τη διάταξη αυτή.

2. Η ιατρική περίθαλψη παρέχεται και στα μέλη τη οικογένειας των αμέσως ασφαλισμένων.

Σαν Μέλη θεωρούνται οι εξής:

α) Η σύζυγος ή ο σύζυγος

β) Τα άγαμα τέκνα (νόμιμα, νομιμοποιηθέντα), αναγνωρισθέντα υιοθετηθέντα, προγονοί και σε γυναίκα ασφαλισμένη και τα φυσικά τέκνα) μέχρι συμπληρώσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους και όταν συνεχίζουν τις σπουδές τους μέχρι συμπληρώσεως του 24ου έτους της ηλικίας τους.

γ) Η μητέρα και ο πατέρας και οι θετοί γονείς με τις ίδιες με τους φυσικούς γονείς προϋποθέσεις.

δ) Οι ορφανοί από πατέρα και μητέρα εγγονοί και αδελφοί όπως και οι ορφανοί μόνον από πατέρα ή μητέρα αδελφοί ή εγγονοί, εάν όμως ο γονέας που ζει λογίζεται σαν μέλος της οικογένειας του ασφαλισμένου, μέχρι συμπληρώσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους, και εφ' όσον είναι άγαμοι.

3. Τα πρόσωπα τ' αναφερόμενα στην προηγούμενη παραγράφω, θεωρούνται ως μέλη οικογενείας του ασφαλισμένου, εφ' όσον συμβιούν με αυτόν και η συντηρήση τους, προκειμένου για τους αναφερόμενους στα στοιχ. β', γ' και δ', βαρύνει κυρίως αυτόν.

Θεωρείται ότι υπάρχει συμβίωση και εάν για σοβαρούς λόγους, που ορίζονται με

απόφαση του Δ.Σ. ο σύζυγος, η σύζυγος ή τα τέκνα δεν διαμένουν προσωρινά στην ίδια στέγη.

4. Δύναται με απόφαση του Δ.Σ. η ιατρική περίθαλψη να παρέχεται εν όλω ή εν μέρει στα τέκνα και μετά την συμπλήρωση του κατά την παρ. 2 ορίου ηλικίας, εφ' όσον είναι ανίκανα προς πάσαν εργασία.

5. Μέλη οικογενείας ασφαλισμένα κατά της ασθενείας σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό που ασφαλίζει την ασθένεια δεν δύνανται ν' ασφαλισθούν στο Τ.Α.Ξ.Υ.

6. Το Ταμείο δύναται να ζητήσει οποιασδήποτε πιστοποιητικά και πληροφορίες για την απόδειξη της ιδιότητας μέλους οικογενείας ασφαλισμένου και πληρώσεως των ανωτέρω προϋποθέσεων.

7. Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου η περίθαλψη των μελών της οικογενείας λήγει μετά εξαμήνου από τον θάνατο για τους έχοντες ασφάλιση μέχρι πέντε ετών, μετά ενός έτους για τους έχοντες ασφάλιση μέχρι 10 ετών και μετά ενός και ημίσεως έτους για τους έχοντες ασφάλιση πλέον των δέκα ετών. Η ως άνω περίθαλψη παρέχεται εφ' όσον δεν τυγχάνουν αυτοί ασφαλισμένοι στο Ι. Κ.Α. ή σε άλλον ασφαλιστικό οργανισμό.

8. Το προσωπικό του Ταμείου δικαιούται τις εν γένει παροχές που χορηγούνται στους ασφαλισμένους, υπόκειται στις ίδιες εισφορές επί των εν γένει αποδοχών του, κατόπιν εγκρίσεως εκ μέρους του Δ.Σ. Οι το πρώτον διοριζόμενοι δικαιούνται να υποβάλλουν σχετική αίτηση, μετά την παρέλευση τριμήνου από της προσλήψεώς τους.

9. Ο ασφαλισμένος υποχρεούται να ανακοινώνει αμελλητί στο Ταμείον, κάθε μεταβολή που επέρχεται στην προσωπική ή υπηρεσιακή του κατάσταση, καθώς και κάθε μεταβολή που αφορά ασφαλισμένα μέλη της οικογενείας του, ειδικώς δε ως προς αυτά, τυχόν επελθούσα μεταβολή ως προς την έλλειψη των προϋποθέσεων των

Άρθρο 7.

Διαγωνισμοί και εξαιρέσεις

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 422/142
της 1/15 Μαρτ. 1978 (ΦΕΚ Β`226) απόφαση.

παραγράφων 2,3,4 και 5 του παρόντος
άρθρου.

1. Κάθε σύμβασης του Ταμείου που αφορά
σε προμήθειες, εκτέλεση εργασιών,
μισθώσεις εν γένει, αγορές ή εκποιήσεις
ακινήτων, καθώς και εκποιήσεις κινητών
πραγμάτων ή αγαθών εν γένει, που
συνεπάγεται έσοδο ή δαπάνη του
προϋπολογισμού του Ταμείου, προηγείται η
ενέργεια δημοσίου πλειοδοτικού ή
μειοδοτικού διαγωνισμού, διεργουμένου
ενώπιον του Δ.Σ. Ταμείου, κατά την
διαδικασία την προβλεπόμενη από τις
οικείες για το Δημόσιο διατάξεις αναλόγως
εφαρμοζομένων.

2. Επιτρέπεται η απ' ευθείας, άνευ
δημοσίου διαγωνισμού, κατάρτιση
συμβάσεων συνεπαγομένων έσοδο, εφ'
όσον τούτο εκτιμάται από το Διοικητικό
Συμβούλιο του Ταμείου σε ποσό μη
υπερβαίνον τις δραχμές 20.000.

3. Ομοίως επιτρέπεται η απ' ευθείας, άνευ
δημοσίου διαγωνισμού, κατάρτιση
συμβάσεων προμηθείας, εκτέλεσης
εργασιών, μισθώσεων εν γένει κ.λ.π. οσάκις:
α) Η ολική δαπάνη δεν υπερβαίνει τις
δραχμές 20.000. Εάν η ολική δαπάνη
υπερβαίνει τις δραχμές 20.000 όχι όμως και
τις δραχμές 75.000, αντί δημοσίου
διαγωνισμού ενεργείται πρόχειρος
διαγωνισμός ενώπιον του Διοικητικού
Συμβουλίου του Ταμείου.

β) Πρόκειται περί προμηθείας αντικειμένων,
για τα οποία υπάρχει αποκλειστικότητα
διαθέσεως, λόγω αποκλειστικότητας
εκμεταλλεύσεως ή εισαγωγής.

γ) Πρόκειται περί εργασιών, η εκτέλεση των
οποίων απαιτεί ειδικές ικανότητες
κατεχόμενες από ένα μόνο φυσικό ή νομικό
πρόσωπο.

δ) Πρόκειται περί εργασιών που γίνονται
δοκιμαστικά.

ε) Ο δημόσιος διαγωνισμός απέτυχε ή
κρίθηκε ασύμφορο το αποτέλεσμα του. Στις
περιπτώσεις όμως αυτές δεν επιτρέπεται οι

Άρθρο 8.

Άρθρο 9.

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 38863/Σ.898 της 2/8 Σεπτ. 1949 (ΦΕΚ Β'152) απόφαση, η παρ. 1 τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθ. 40488/Σ.301 της 19/25 Ιουλ. 1967 (ΦΕΚ Β'475) και αριθ. 64/1/202/1504 της 4/12 Απρ. 1973 (ΦΕΚ Β'425) αποφάσεις, η παρ. 2 τροποποιήθηκε με την αριθ. Β/202/168/5-21 Φεβρ. 1985 (ΦΕΚ Β'94) απόφαση, η παρ. 3 τροποποιήθηκε με την αριθ. 40488/Σ.301 19/25 Ιουλ. 1967 (ΦΕΚ Β'475) απόφαση, το πρώτο εδ. της παρ. 6 τροποποιήθηκε με την αριθ. 40488/Σ.301 της 19/25 Ιουλ. 1967 (ΦΕΚ Β'475) απόφαση, η παρ. 6 τροποποιήθηκε με την αριθ. Φ. 56398/1/54 της -/19 Ιουλ. 1954 (ΦΕΚ Β'148) απόφαση, η παρ. 8 προστέθηκε με την αριθ. 108520/Ε.1888 της 23 Νοεμ. /17 Δεκ. 1964 (ΦΕΚ Β'641) απόφαση και η παρ. 8 (δευτέρα) προστέθηκε με την αριθ. 4312/Σ.18 της 28 Φεβρ./19 Μαρτ. 1966 (ΦΕΚ Β'164) απόφαση.

όροι της απ' ευθείας καταρτιζομένης συμβάσεως να απομακρυνθούν των όρων του προκηρυχθέντος διαγωνισμού, εκτός εάν είναι ευνοϊκότεροι για το Ταμείο.

στ) Πρόκειται, περί προφανώς κατεπειγουσών περιπτώσεων, επαρκώς αιτιολογημένων.

4. Ως προς το άνωτατο όριο, των χρηματικών ποσών των παραγράφων 2 και 3 (εδάφ. α) του παρόντος άρθρου, εφαρμόζονται αναλόγως οι ισχύουσες εκάστοτε για το Δημόσιο σχετικές διατάξεις.

Οι μισθώσεις ακινήτων διενεργούνται με διαγωνισμό ενώπιον του Δ.Σ. ή Επιτροπής. Δύναται το Δ.Σ. ν' αποφασίσει την, με ιδιαίτερη συμφωνία, μίσθωση, ασύμφορων προσφερθεισών τιμών ή επέκταση υπάρχουσας μισθώσεως για λόγους επείγοντος, τοποθεσίας ή αποκλειστικότητας του ακινήτου.

1. Τα διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου δύναται να επενδύονται και να τοποθετούνται με απόφαση του Δ.Σ. εγκρινομένη από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, τηρουμένων των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων γενικών ή ειδικών νόμων, περί τοποθετήσεως των κεφαλαίων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

α. Σε χρεώγραφα του Δημοσίου, σε ομολογίες Εθνικών Δανείων και εν γένει σε αξίες, εγγυημένες από το Κράτος και σε μετοχές μεγάλων Τραπεζών ή εταιρειών κοινής ωφελείας, εφ' όσον αυτές γίνονται δεκτές από το Κράτος για κάλυψη εγγυήσεως.

β. Σε πάσης φύσεως ακίνητα προς εγκατάσταση των Διοικητικών και Υγειονομικών Υπηρεσιών του Ταμείου ή για ιδιόχρηση ή εκμετάλλευση εν γένει.

οι επενδύσεις σε ακίνητα περιλαμβάνουν:

αα) Την αγορά έτοιμων κτιρίων ή τμημάτων αυτών.

ββ) Την αγορά οικοπέδων ή γηπέδων ή εκτάσεων ή κτισμάτων οικοπεδικής αξίας.

γγ) Την ανοικοδόμηση επί ιδιόκτητων ακινήτων του Ταμείου ή την επέκταση υφισταμένων κτιρίων.

2. Για την αγορά ακινήτου απαιτείται προηγουμένως εκτίμησή του από τριμελή Επιτροπή που υποχρεούται να συντάξει λεπτομερές πρακτικό εκτίμησης του ακινήτου και που συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου από τους εξής:

α) Τον Οικονομικό Έφορο ή το νόμιμο αναπληρωτή του στην Περιφέρεια της αρμοδιότητας του οποίου βρίσκεται το ακίνητο που πρόκειται να αγορασθεί.

β) Από δυο μηχανικούς ή υπομηχανικούς του Δημοσίου Τομέα ή τους νόμιμους αναπληρωτές τους.

3. Η περί αγοράς ορισμένου ακινήτου ως και η περί ανοικοδομήσεως επί γηπέδων προσφερομένων επί αντιπαροχή απόφαση του Δ. Συμβουλίου, υποβάλλεται με ολόκληρο τον φάκελο, αντίγραφα των σχετικών πρακτικών του Δ.Σ., έκθεση της Εκτιμητικής Επιτροπής κλπ. στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για την κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου έγκριση.

4. Οι δαπάνες των εκτιμήσεων βαρύνουν το Ταμείο.

5. Τα Τεχνικά μέλη της Εκτιμητικής Επιτροπής δικαιούνται αποζημιώσεως που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. και εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

6. Προκειμένου περί ανοικοδομήσεως επί ιδιόκτητων γηπέδων ή επί γηπέδων προσφερομένων επί αντιπαροχή ή σοβαρών διαρρυθμίσεων και ανακαινίσεως κτισμάτων, το Δ. Συμβούλιο στη βάση οικοδομικού προγράμματος καταρτιζομένου από έναν ή περισσότερους αρχιτέκτονες, που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Δ. Συμβουλίου, προκαλεί είτε

αναθέτοντας απ' ευθείας σε ένα ή περισσότερους αρχιτέκτονες διπλωματούχους ανωτάτων αναγνωρισμένων σχολών, που ορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου, είτε κατόπιν διαγωνισμού, με βραβεία, την εκπόνηση πλήρους αρχιτεκτονικής μελέτης που περιλαμβάνει προσχέδιο, γενικό σχέδιο, μελέτη υδραυλικών έργων, κεντρικής θερμάνσεως, ηλεκτρικής εγκαταστάσεως, και αναβατήρων, σχέδια εκτελέσεως, προμέτρηση και προϋπολογισμό επί τη βάσει αγοραίων τιμών, καθώς και τα τεύχη δημοπρατήσεως (ανάλυση τιμών, τιμολόγιο, συγγραφή υποχρεώσεων κλπ). Η στατική μελέτη ανατίθεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από πρόταση του διοικητικού Συμβουλίου, σε έναν ή περισσότερους πολιτικούς μηχανικούς διπλωματούχους ανωτάτης, ανεγνωρισμένης Σχολής. Όλα τα παραπάνω καταρτιζόμενα υποβάλλονται εις τριπλούν στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο μεριμνά για την υποβολή αυτών προς έγκριση από την αρμόδια Αρχή κατά τις κείμενες διατάξεις.

Μετά την έγκριση της μελέτης και την χορήγηση της άδειας από την αρμόδια Αρχή, το έργο δημοπρατείται στη βάση των γενικών διατάξεων περί εκτελέσεως δημοσίων έργων, εκτελουμένης της δημοπρασίας, είτε με όριο, είτε με τη συμπλήρωση τιμολογίου, όπως ορίζεται με την εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού συμβουλίου του Ταμείου.

Τα έργα ανοικοδομήσεως κλπ., ανατίθενται με δημοπρασία, στον ανακηρυχθέντα μειοδότην.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου

δύναται με επαρκώς αιτιολογημένες αποφάσεις του ν'αποκλείει, πριν από τη διενέργεια της δημοπρασίας, όσους από τους δηλώσαντες συμμετοχή σε αυτήν δεν παρέχουν κατά την κρίση του επαρκή εχέγγυα καλής και έγκαιρης εκτέλεσης των έργων, χωρίς όμως πάντως να δύναται να περιορίσει τους δικαιουμένους σε συμμετοχή σε αριθμό κατώτερο των 2/3 των δηλωσάντων συμμετοχήν.

Η επίβλεψη της εκτελέσεως των έργων μέχρις αποπερατώσεως αυτών γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο μέσω του επιβλέποντος μηχανικού ή αρχιτέκτονος υπευθύνου έναντι αυτού, όπως ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, είτε του εκπονήσαντος την σχετική μελέτη είτε άλλου τέτοιου.

Οι αμοιβές των αρχιτεκτόνων και μηχανικών, οι οποίες δε δύνανται να είναι ανώτερες των προβλεπομένων κατωτάτων ορίων αμοιβών του από 13 Ιουν. 1941 Δ/τος, όπως τροποποιήθηκε μεταγενεστέρως, ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

7. Τα εκάστοτε κεφάλαια του Ταμείου κατατίθενται σε μια ή περισσότερες από τις Τράπεζες, Εθνική, Ελλάδας, Αγροτική, Ιονική Αθηνών, Εμπορική και Λαϊκή, κατά την απόφαση του Δ.Σ.

8. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις και όταν είναι προφανές το όφελος του Ταμείου και υφίσταται αποδεδειγμένως κίνδυνος βλάβης των συμφερόντων του από τυχούσα καθυστέρηση, δύναται, μετά από ένα σχετικό πλειοδοτικό διαγωνισμό και εφ' όσον αυτός κριθεί ασύμφορος, να προβεί με απ' ευθείας συμφωνία, στην παραχώρηση

ακινήτων του προς ανοικοδόμηση και αντιπαροχή οριζοντίων ιδιοκτησιών, κατόπιν ομόφωνης γνώμης για το συμφέρον των όρων της παραχωρήσεως της κατά την παρ. 2 του παρόντος άρθρου Εκτιμητικής Επιτροπής, και ομόφωνης απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

8. Σε ειδικές περιπτώσεις και όταν είναι προφανές το όφελος του Ταμείου, το Δ.Σ. αυτού, δύναται κατά τη διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου, να προβαίνει κατόπιν εγκρίσεως του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με απ' ευθείας συμφωνία άνευ διαγωνισμού στην αγορά ακινήτου, που συνορεύει προς ακίνητο του Ταμείου, εφ' όσον: α) Από την πρόσκτηση του νέου ακινήτου καθίσταται πλέον εκμεταλλεύσιμο το ακίνητο του Ταμείου και προσδοκάται ουσιώδης επαύξηση της αξίας αυτού, β) υφίσταται έκθεση εκτιμήσεως της υπό της παρ. 2 του παρόντος προβλεπομένης εκτιμητικής Επιτροπής και ομόφωνη γνώμη αυτής περί των όρων και του εκδήλως συμφόρου της αγοράς, γ) η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου ελήφθη ομοφώνως και δ) ετηρήθησαν κατά τα λοιπά οι κείμενες διατάξεις.

Μετά την λήξη εκάστου λογιστικού έτους, διενεργείται έλεγχος της διαχειρίσεως του Ταμείου από δυο ελεγκτές της Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφαλιστικών Οργανισμών και τρεις ασφαλισμένους, που υποδεικνύονται από την οικεία επαγγελματική οργάνωση και ορίζονται με πράξη του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Οι Ελεγκτές ενεργούν έλεγχο εντός των Γραφείων του Ταμείου και υποβάλλουν την σχετική έκθεση προς το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και προς το Δ.Σ. του Ταμείου. Στους ελεγκτές καταβάλλεται

Άρθρο 10.

Έλεγχος διαχειρίσεως

όπως τα πέμπτο έως τελευταίο εδ. προστέθηκαν με την υπ' αριθ. Φ. 3645/Σ.81 της 21 Ιαν./3 Φεβρ. (ΦΕΚ Β'17) απόφαση.

αποζημίωση οριζόμενη από το Δ.Σ.

Το λογιστικό έτος του Ταμείου άρχεται την 1ην Ιανουαρίου και λήγει την 31ην Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

Ο προληπτικός και επιγενόμενος έλεγχος οποιασδήποτε διαχειρίσεως του Ταμείου, ασκείται από ειδικό υπάλληλο του Ταμείου που ορίζεται, μετά από γνώμη του Δ. Συμβουλίου, από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ανήκει δε καθ' αρμοδιότητα στο Λογιστήριο.

Ο υπάλληλος αυτός παρακολουθεί την πορεία της εκτελέσεως του προϋπολογισμού των εσόδων και εξόδων υποχρεούμενος να υποβάλλει ανά τρίμηνο σχετική έκθεση μέσω του Δ/ντή στο Δ. Συμβούλιο.

Ελέγχει κάθε υπό εκτέλεση διαχειριστική πράξη δαπάνης (πληρωμή ή συμψηφισμός). Ο έλεγχος αυτός συνίσταται στη νομιμότητα της πράξεως και την πληρότητα των δικαιολογητικών.

Κάθε οικονομική πράξη για την οποία διαπιστώνει ότι αντιβαίνει προς τους Νόμους ή το Καταστατικό ή τις νόμιμες αποφάσεις του Δ. Συμβουλίου ή για την οποία διαπιστώνει ότι δε συντρέχουν οι αναγκαίες προϋποθέσεις, υποχρεούται να μην την αναγνωρίζει, προκαλεί δε την συμπλήρωση των ελλειπόντων στοιχείων.

Κάθε ένταλμα πρέπει να συνοδεύεται από τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τα οποία να προκύπτει η ύπαρξη της υποχρεώσεως, το ποσό αυτής και ο δικαιούχος.

Για κάθε δαπάνη προηγείται απόφαση του Δ. Συμβουλίου.

Τα εντάλματα πληρωμών και τα δελτία συμψηφισμών δεν δύναται να εκτελεσθούν ή να αναγραφούν στα λογιστικά βιβλία εάν δεν φέρουν την υπογραφή του ασκούντος τον προληπτικό έλεγχο υπαλλήλου.

Σε περίπτωση διαφωνίας του ασκούντος τον προληπτικό έλεγχο υπαλλήλου ως προς την νομιμότητα της πράξεως και την πληρότητα

των δικαιολογητικών, το Δ. Συμβούλιον με ειδική απόφασή του επιλαμβάνεται και αποφασίζει περί της εκτελέσεως ή μη της εν προκειμένω δαπάνης.

Οι πληρωμές μισθοδοσίας προσωπικού και μικροδαπανών δύναται να ενεργούνται και από υπαλλήλους του Ταμείου οι οποίοι κατόπιν εγκρίσεως του Δ. Συμβουλίου αναλαμβάνουν το προϋπολογιζόμενο ποσό με ένταλμα καθιστάμενοι υπόλογοι διαχειριστές μέχρι τακτοποιήσεως του λογαριασμού τους με την υποβολή των σχετικών δικαιολογητικών εντός της τασσομένης από το Δ. Συμβούλιο προθεσμίας.

Καθυστέρηση αποδόσεως λογαριασμού για κατάθεση των σχετικών δικαιολογητικών πέραν των 48 ωρών από της λήξεως της ταχθείσης προθεσμίας αποτελεί λόγο πειθαρχικής διώξεως των υπολόγων, ασχέτως προς την υφιστάμενη ποινική δίωξη.

Προς διενέργεια ελέγχου του αναλωσίμου υλικού της Διοικητικής υπηρεσίας (γραφική ύλη κ.ά.) και της Υγειονομικής Υπηρεσίας (φάρμακα, επιδεμικά είδη κ. α) ορίζεται επιτροπή από ένα μέλος του Δ.Σ., τον Διευθυντή, τον λογιστή και έναν Ιατρό, η οποία και αυτεπαγγέλτως δύναται να ενεργεί τον έλεγχο αυτόν υποβάλλοντας κάθε φορά σχετική έκθεση προς το Δ.Σ.

Άρθρα 109-110 Ν. 3655/2008

Άρθρο 11.

Έλεγχος αναλωσίμου υλικού

Άρθρο 12.

Τοπικά Παραρτήματα

όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 της αριθ. 70330/Ε. 857 της 7/19 Δεκ. 1960 (ΦΕΚ`505) απόφασης και η παρ. V αντικατεστάθη με την υπ` αριθ. 422/3/4714 της 18 Δεκ. 1972/8 Ιαν. 1973 (ΦΕΚ Β`8) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

Άρθρο 13.

Νομικές και Δικαστικές υποθέσεις

Οι τυχόν νομικής και δικαστικής φύσεως εν γένει υποθέσεις του Ταμείου ανατίθενται, με απόφαση του Δ.Σ. σε δικηγόρο, επ` αμοιβή καθοριζόμενη κάθε φορά με απόφαση του Δ.Σ. αναλόγως της

υποθέσεως.

ΤΜΗΜΑ ΟΓΔΟΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΛ (Λιμενεργατών)

Αναγκ. Νόμος υπ' αριθ. 1759.1939

Περί συστάσεως Ταμείου Προνοίας

Λιμενεργατών Πειραιώς

Άρθρον 1

1. Συνιστάται Ταμείο υπό τον τίτλο «Ταμείον Προνοίας Λιμενεργατών Πειραιώς», αποτελούν Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, με έδρα τον Πειραιά και υπαγόμενο στην εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

2. Σκοπός του Ταμείου είναι η χορήγηση εφ'άπαξ χρηματικών παροχών στους κατά το επόμενο άρθρο ασφαλισμένους και σε όσους έλκουν δικαιώματα από αυτούς, σε περίπτωση αποχωρήσεως από την υπηρεσία τους.

Άρθρον 2

Στο Ταμείο αυτό ασφαλίζονται υποχρεωτικά όλοι οι εν ενεργεία μόνιμοι εργάτες του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς, οι εγγεγραμμένοι ή οι εγγραφησόμενοι στο μητρώον αυτού.

Άρθρον 3

Πόροι του Ταμείου είναι :

α) Εισφορά των ασφαλισμένων, δραχμών δύο (2) για κάθε ένα πραγματοποιούμενο από αυτούς ημερομίσθιο, η οποία παρακρατείται από τον Οργανισμό Λιμένος Πειραιώς στο τέλος κάθε δεκαπενθημέρου.

Η εισφορά αυτή δύναται ν' αυξηθεί μέχρι δραχμών τεσσάρων (4) με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από πρόταση της Γενικής Συνελεύσεως των μελών της Ενώσεως φορτοεκφορτωτών Λιμένος Πειραιώς.

β) Καταβολή πενήντα λεπτών (0,50) επί της εισπραττόμενης παρ' εκάστου ασφαλισμένου αποζημιώσεως λόγω απασχολήσεως αυτού πέραν των κανονισμένων ωρών εργασίας.

Άρθρον 4

γ) Οι τακτικές πρόσοδοι της περιουσίας του Ταμείου καθώς και κάθε πρόσοδος προερχόμενη από χαριστική αιτία.

1. Με το Καταστατικό του Ταμείου, το οποίο εγκρίνεται κατά τη διαδικασία του άρθρου 59 του Αν. Νόμου της 11 Νοεμβρίου 1935 «περί Οργανισμού του Υπουργείου Εργασίας», όπως αυθεντικώς ερμηνεύθηκε με το άρθρο 1 του Αναγκ.Νόμου 694/1937 «περί αυθεντικής ερμηνείας, συμπληρώσεως και τροποποιήσεως διατάξεων τινων της ασφαλιστικής νομοθεσίας», ορίζονται:

α) Η σύνθεση, η αρμοδιότητα και ο τρόπος ασκήσεως των καθηκόντων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, το οποίο αποτελείται μόνο από αντιπροσώπους των ασφαλισμένων και ενός αντιπροσώπου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

β) Ο τρόπος της εν γένει οργανώσεως και λειτουργίας Ταμείου.

γ) Οι ασφαλιστικές παροχές προς τους ασφαλισμένους και όσους έλκουν από αυτούς δικαιώματα.

δ) Ο τρόπος εισπράξεως και διαχειρίσεως των πόρων του Ταμείου.

ε) Οι προϋποθέσεις τις οποίες πρέπει να πληρούν οι ασφαλισμένοι και οι έλκοντες από αυτούς δικαιώματα, για να τύχουν ασφαλιστικών παροχών.

στ) Ο τρόπος εξακριβώσεως των προϋποθέσεων τούτων.

ζ) Ο τρόπος αναγνώρισεως της προϋπηρεσίας των ησφαλισμένων.

η) Ο τρόπος εκπροσωπήσεως του Ταμείου και τέλος,

θ) Ο τρόπος ελέγχου και εν γένει κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία προς εκπλήρωση του σκοπού του Ταμείου.

2. Κάθε τροποποίηση των διατάξεων του Καταστατικού ή των διατάξεων που αφορούν στην οργάνωση του Ταμείου, γίνονται κατά τη διαδικασία του άρθρου 59 του Αν. Νόμου της 11 Νοεμβρίου 1935 «περί

Οργανισμού του Υπουργείου Εργασίας»
όπως αυθεντικώς ερμηνεύθηκε με το άρθρο
1 του Αναγκ. Νόμου υπ' αριθ. 694/1937
«περί αυθεντικής ερμηνείας,
συμπληρώσεως και τροποποιήσεως
διατάξεων τινων της ασφαλιστικής
νομοθεσίας.»

Ν.Δ. 3764 της 25/30-9-57, ΦΕΚ Α 195/1957.
Περί υπαγωγής του Κλάδου Συντάξεων του
Ταμείου Ασφαλίσεως Λιμενεργατών
Πειραιώς εις το Ι.Κ.Α.

Αρθρ. 1.

Από 1ης Οκτωβρίου 1957 ο Κλάδος
Συντάξεων του Ταμείου Ασφαλίσεως
Λιμενεργατών Πειραιώς καταργείται,
συγχωνευόμενος στο Ι.Κ.Α. το οποίο
υπεισέρχεται για αυτόν τον Κλάδο
Συντάξεων στο σύνολο των ενεργητικών και
παθητικών περιουσιακών του στοιχείων και
απαιτήσεων, καθώς και των πάσης φύσεως
δικαιωμάτων και υποχρεώσεων του. Όλη η
κινητή και ακίνητη περιουσία του
καταργουμένου Κλάδου Συντάξεων του
Ταμείου Ασφαλίσεως Λιμενεργατών
Πειραιώς περιέρχεται αυτοδικαίως και
χωρίς άλλη διατύπωση στον Κλάδον
Συντάξεων του Ι.Κ.Α.

Αρθρ. 6.

1. Από της 1ης Οκτωβρίου 1957 το Ταμείο
Προνοίας Λιμενεργατών Πειραιώς
καταργείται ως αυτοτελής Οργανισμός και
λειτουργεί ως ιδιαίτερος Κλάδος
συνιστώμενος δυνάμει του παρόντος, στο
Ταμείο Ασφαλίσεως Λιμενεργατών
Πειραιώς, το οποίο μετονομάζεται σε
"Ταμείον Ασφαλίσεως Ασθενείας και
Προνοίας Λιμενεργατών Πειραιώς"
αποκαλούμενο εφεξής στο παρόν χάριν
συντομίας Τ.Α.Α.Π.Α.Π..

2. Από την ίδια ημερομηνία το Τ.Α.Α.Π.Α.Π.
υπεισέρχεται για τον συνιστώμενο σε αυτό,
κατά την προηγούμενη παράγραφο, Κλάδο
Προνοίας στο σύνολο των ενεργητικών και
παθητικών περιουσιακών στοιχείων, καθώς
και των πάσης φύσεως δικαιωμάτων και

υποχρεώσεων του καταργουμένου Ταμείου
Προνοίας Λιμενεργατών Πειραιώς.

3. Όλη η κινητή και ακίνητη περιουσία του
καταργουμένου Ταμείου Προνοίας
Λιμενεργατών Πειραιώς, περιέρχεται
δυνάμει του παρόντος στον συνιστώμενο
στο Τ.Α.Α.Π.Λ.Π. Κλάδο Προνοίας.

4. Ο συνιστώμενος Κλάδος Προνοίας, έχει
οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και
διέπεται από τη Νομοθεσία που διείπε το
καταργούμενο Ταμείο Προνοίας
Λιμενεργατών Πειραιώς μέχρι
τροποποιήσεως της κατά τις κείμενες
διατάξεις.

5. Το εκάστοτε εφ' άπαξ βοήθημα των
εποπτών και αρχ/των το παρεχόμενον στους
από 1ης Μαΐου 1957 και εφεξής
εξερχομένους της υπηρεσίας του Ο.Λ.Π.
προσαυξάνεται κατά 50 %, για τους έχοντες
συμπληρωμένη υπηρεσία 10 ετών.

Αρθρ. 7.

Το Τ.Α.Α.Π.Λ.Π. διοικείται επί της βάσει της
διεπούσης το Ταμείο Ασφάλισης
Λιμενεργατών Πειραιώς Νομοθεσίας και
από το ήδη υφιστάμενο Διοικητικό
Συμβούλιο αυτού μέχρι λήξεως της θητείας
του ή μέχρι την κατά τις κείμενες διατάξεις
ανασυγκρότησή του.

Αρθρ. 8.

1. Από 1ης Οκτωβρίου 1957 οι υπέρ του
Τ.Α.Π.Λ.Π. μηνιαίες εισφορές ασφαλισμένων
και εργοδότη (Ο.Λ.Π.) υπολογιζόμενες επί
του συνόλου των αποδοχών των
ασφαλισμένων ορίζονται κατά κλάδο
ασφάλισης ως ακολούθως : α) Κλάδος
Ασθενείας, εισφορά ασφαλισμένων 3 1/2 %,
εισφορά Ο.Λ.Π. 5 % . β) Κλάδος Προνοίας,
εισφορά ασφαλισμένων 4 %, εισφορά
Ο.Λ.Π. 2 %. Η εισφορά του Ο.Λ.Π. εξ 1 % για
το εργατικό ατύχημα καταργείται από της
αυτής ως άνω ημερομηνίας, των
ασφαλιστικών παροχών χορηγουμένων υπό
του Κλάδου Συντάξεων του Ι.Κ.Α. αναλόγως
των συνεπειών του εργατικού ατυχήματος.

2. Οι οφειλόμενες εισφορές από τους
συνταξιούχους του Κλάδου ασθενείας
ασφαλισμένων στο Τ.Α.Α.Π.Λ.Π. ορίζονται

Σημείωση:

Άρθρο 2 παρ. 1 του ΝΔ 4203/1961 (Α 184):

Αρθρ. 9.

από την ως άνω ημερομηνία σε 6 % και παρακρατούνται από το ΙΚΑ κατά την καταβολή των συντάξεων και αποδίδονται στο ΤΑΑΠΛΠ εντός του επομένου από της παρακρατήσεως μηνός.

Οι προβλεπόμενες από το άρθρο 8 παραγρ. 1 του Ν.Δ. 3764/57 "περί υπαγωγής του Κλάδου Συντάξεων του Ταμείου Ασφαλίσεως Λιμενεργατών Πειραιώς εις το Ι.Κ.Α." εισφορές του Ο.Λ.Π. υπέρ του Κλάδου Ασθενείας και του Κλάδου Προνοίας καθορίζονται από 1 Ιανουαρίου 1960 αντιστοίχως σε 5,5% και 3%.

1. Το προσωπικό του καταργουμένου Ταμείου Προνοίας διατηρείται εντασσόμενο στο προσωπικό του ΤΑΑΠΛΠ. Εντός μηνός από της συγχωνεύσεως του Κλάδου Συντάξεων του ΤΑΑΠΛΠ στο ΙΚΑ μετατάσσονται στο ΙΚΑ επτά υπάλληλοι από τους υπηρετούντες στο Κλάδο αυτόν, οριζόμενοι από το Δ.Σ. του ΤΑΑΠΛΠ εφαρμοζομένων των διατάξεων του άρθρ. 55 του αν.ν. 1846/51. Ωσαύτως μετατάσσεται και ο νεώτερος από τους υπηρετούντες δικηγόρους στο ΤΑΑΠ, θεωρουμένης της παρασχεθείσας σε αυτό δικηγορικής του υπηρεσίας ως παρασχεθείσας στο Ι.Κ.Α. Η ένταξη του προσωπικού του Ταμείου Προνοίας Λιμενεργατών στο ΤΑΑΠΛΠ ενεργείται με απόφαση του Δ.Σ. σε θέσεις αντίστοιχες προς τις κατεχόμενες από τους μετατασσόμενους στο Ι.Κ.Α. υπαλλήλους ή σε άλλες κενές οργανικές θέσεις στο ΤΑΑΠΛΠ. Εκ της εντάξεως δεν δύναται να προκύψει μείωση των αποδοχών των εντασσόμενων. Διευθυντής του ΤΑΑΠΛΠ διατηρείται ο Διευθυντής του ΤΑΑΠ.

2. Εφεξής οι κενούμενες θέσεις των διοικητικών υπαλλήλων του ΤΑΑΠΛΠ πλην της θέσεως του Δ/ντή δεν πληρούνται μέχρις ότου ο αριθμός των υπαλλήλων αυτού περιορισθεί στον αριθμό των υπαλλήλων ο οποίος κρίνεται αναγκαίος για την λειτουργία του ΤΑΑΠΛΠ και ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που

εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής
Αλληλεγγύης.

3. Οι υπάλληλοι του καταργηθέντος Ταμείου
Προνοίας Λιμενεργατών Πειραιώς που δεν
αποδέχονται την ένταξή τους, δικαιούνται ν'
αποχωρήσουν από την υπηρεσία,
παραιτούμενοι μέχρι την 31-3-58. Το ίδιο
δικαίωμα αποχωρήσεως επίσης έχουν και οι
υπάλληλοι του τέως ΤΑΛΠ. Οι
παραιτούμενοι με αυτόν τον τρόπο
δικαιούνται την οριζόμενη στις διατάξεις
του άρθρ. 55 παρ. 2 του αν.ν. 1846/51
αποζημίωση και τυγχάνουν της
προβλεπομένης από τις ίδιες διατάξεις
ασφαλιστικής προστασίας.

ΤΜΗΜΑ ΕΝΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΟΛΠ

**ΑΠΟΦΑΣΙΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ αριθ.
69790/Σ..769 της 11 Ιαν./11 Φεβρ. 1957,
ΦΕΚ Β`45/1957**

**Περί εγκρίσεως ανασυνταχθέντος
Καταστατικού του Ταμείου Προνοίας
Υπαλλήλων Ο.Λ.Π.**

Άρθρο 1

Τίτλος -Έδρα

Το δυνάμει του Π.Δ. της 27/2-2/3/33
συσταθέν Ταμείο Προνοίας Υπαλλήλων
ΟΛΠ, το οποίο χάριν συντομίας, αποκαλείται
στα επόμενα "Ταμείο" εδρεύει στον Πειραιά
και στεγάζεται στο Κατάστημα του ΟΛΠ, ο
οποίος υποχρεούται, σε περίπτωση
στεγάσεως αυτού, εκτός του Καταστήματός
του, για οποιονδήποτε λόγο, στην καταβολή
του απαιτούμενου ενοικίου.

Σκοπός του Ταμείου είναι η υπό τους
παρακάτω όρους και προϋποθέσεις παροχή
εφ' άπαξ χρηματικού βοηθήματος.

α) Στους υποχρωτικώς ασφαλισμένους σε
αυτό, σε περίπτωση αποχωρήσεως ή
απολύσεώς τους από την υπηρεσία τους και
β) Στα μέλη της οικογένειας του
ασφαλισμένου σε περίπτωση θανάτου του.

1. Υποχρεωτικώς ασφαλισμένοι στο Ταμείο

Άρθρο 2.

Σκοπός

Άρθρο 3.

Ασφαλιζόμενα Πρόσωπα

είναι:

α) Οι μόνιμοι υπάλληλοι και υπηρετούντες στον ΟΛΠ., όπως και οι υπάλληλοι του Ταμείου Προνοίας Υπαλλήλων ΟΛΠ και του Ταμείου Ασφάλισης Λιμενεργατών.

β) Οι έκτακτοι και οι επί συμβάσει υπάλληλοι των Οργανισμών του προηγούμενου εδαφίου.

γ) Οι πρώην μόνιμοι υπάλληλοι του ΟΛΠ, οι οποίοι επανήλθαν στην κατάσταση του ημερομίσθιου υπαλλήλου δυνάμει της υπ' αριθ. 59/1945 Συντ. Πράξεως.

δ) Οι δυνάμει του Νομ. 6148/1934 προσληφθέντες ως φύλακες του ΟΛΠ και

ε) Οι δυνάμει του Νόμ. 1052/1938 προσληφθέντες επιτηρητές χώρων του ΟΛΠ.

Άρθρα 109-110 Ν. 3655/2008

Άρθρο 4.

Χαρακτήρας-Διοίκηση

όπως οι παρ. 2 και 2α τροποποιήθηκαν με την αριθ. 71048 της 8/18 Αυγ 1964 (ΦΕΚ Β`328) απόφαση, οι παρ. 3 και 4 τροποποιήθηκαν με την αριθ. 71048 της 8/18 Αυγ. 1964 (ΦΕΚ Β`328) απόφαση και η παρ. 7 προστέθηκε με την αριθ. 63225/Σ.591 της 21 Οκτ. /7 Νοεμβρ. 1957 (ΦΕΚ Β`293) απόφαση.

Άρθρο 5.

Αρμοδιότητες Δ.Συμβουλίου

Άρθρο 6.

Έλεγχος

Άρθρα 109-110 Ν. 3655/2008

Τα του προληπτικού και κατασταλτικού ελέγχου διαχείρισεως του Ταμείου διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της κειμένης νομοθεσίας και τις βάσει αυτών εκδιδόμενες εγκύκλιες διαταγές της αρμοδίας υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

1. Άρθρα 109-110 Ν. 3655/2008

2. Στα ασκούντα τον προληπτικό και κατασταλτικό έλεγχο διαχείρισεως όργανα μη υπαλλήλους του Ταμείου παρέχονται οι, υπό τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, καθοριζόμενες αποζημιώσεις ή έξοδα κινήσεως.

1. Η υπηρεσία του Ταμείου διεξάγεται από έμμισθους υπαλλήλους που

Άρθρο 7.

Αποζημιώσεις μελών Δ. Συμβουλίου και οργάνων Ελέγχου

όπως το δεύτερο εδ. της παρ. 1 προστέθηκε με την αριθ. 25861/Σ. 268, 19/30 Ιουν. 1958 (ΦΕΚ Β`182) απόφαση.

Άρθρο 8.

Υπηρεσίες-Προσωπικό Ταμείου

Άρθρο 9.

Οικονομική-Λογιστική Οργάνωση

προσλαμβάνονται από το Δ.Σ. κατά τους
ορισμούς του Κανονισμού Εσωτερικής
Υπηρεσίας.

2. Τα καθήκοντα και τα δικαιώματα των
υπαλλήλων του Ταμείου καθορίζονται με
τον Κανονισμό της Εσωτερικής υπηρεσίας.

3. Ο Διευθυντής, και το προσωπικό του
Ταμείου είναι μόνιμοι υπάλληλοι και
απολαμβάνουν την ίδια προστασία με αυτή
των Δημοσίων υπαλλήλων.

1. Το οικονομικό έτος του Ταμείου αρχεται
την 1ην Ιανουαρίου και λήγει την 31ην
Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

2. Τα της λογιστικής οργάνωσης και
λειτουργίας του Ταμείου διέπονται από τις
διατάξεις του από 27 Φεβρ. 1933 Δ/τος
"Περί της λογιστικής λειτουργίας των
Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης και
του τρόπου της συντάξεως του Ισολογισμού
αυτών" όπως αυτό τροποποιήθηκε και
συμπληρώθηκε μεταγενεστέρως,
τηρουμένων και των εκάστοτε ισχυουσών
Εγκυκλίων Διαταγών του Υπουργείου
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Πρόνοιας.

Άρθρο 10

Προμήθεια

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
Β8/5/154/4822/24-24 Νοεμβρ. 1977 (ΦΕΚ
Β`1251) απόφαση.

Κάθε προμήθεια και εκτέλεση εργασιών για
λογαριασμό του Ταμείου ενεργείται από το
Διοικητικό Συμβούλιο κατά την επόμενη
διαδικασία.

α) Χωρίς δημόσιο διαγωνισμό, με απευθείας
συμφωνία κατάρτισης συμβάσεως εάν η
ολική δαπάνη δεν υπερβαίνει τις 20.000
δραχμές.

β) Με πρόχειρο μειοδοτικό διαγωνισμό εάν
η δαπάνη υπερβαίνει τις 20.000 δραχμές,
όχι όμως και τις 75.000 δραχμές.

γ) Με τακτικό δημόσιο μειοδοτικό
διαγωνισμό κατόπιν προκηρύξεως
δημοσιευομένης στον ημερήσιο Τύπο, κατά
τους προβλεπόμενους από το Νόμο όρους,
αν η δαπάνη υπερβαίνει τις 75.000 δραχμές.

δ) Τα ανωτέρω ποσά αναπροσαρμόζονται
αυτομάτως βάσει των εκάστοτε
εκδιδόμενων αποφάσεων του Υπουργού
Οικονομικών περί καταρτίσεως συμβάσεων

Άρθρο 11.

Πόροι του Ταμείου

του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ..

1. Πόροι του Ταμείου είναι:

α) Εισφορά εκάστου ησφαλισμένου, 3%, επί του μισθού αυτού.

β) Συνεισφορά του εργοδότη, 6%, επί του μισθού κάθε ασφαλισμένου.

γ) Ποσοστό 2% επί πάσης δαπάνης του εργοδότη, εξαιρέσει του μισθού του υπαλληλικού, υπηρετούντος και εργατικού προσωπικού του.

δ) Τα εισπραττόμενα από την πώληση άχρηστου υλικού του εργοδότη.

ε) Τα επιβαλλόμενα στους ασφαλισμένους, πειθαρχικά πρόστιμα και

στ) Οι προς το Ταμείο δωρεές και τα κληροδοτήματα.

2. Ως μισθός του ασφαλισμένου, για τον υπολογισμό των, κατά τα εδάφ. α' και β' της προηγούμενης παραγράφου, εισφορών νοείται, ο βασικός μισθός μετά των προσαυξήσεων λόγω:

α) Ευδοκίμου παραμονής στον ίδιο βαθμό.

β) Μη προαγωγής συνεπεία, εξαντλήσεως της ειδικής ιεραρχίας και

γ) Πολυετούς υπηρεσίας.

3. Προκειμένου για πρόσωπα ασφαλισμένα στο Ταμείο ηλικίας μέχρι και 18^ο ετών, το ποσοστό εισφοράς ασφαλισμένου και εργοδότη βαρύνει εξ ολοκλήρου τον εργοδότη, μειούμενο από 1ης Απρ. 1953 στο 1/4 του προβλεπόμενου από τις κείμενες διατάξεις, στο δε 1/10 αυτού προκειμένου για μαθητευόμενους, μαθητές, τεχνικούς, που προσλαμβάνονται κατά τις διατάξεις του από 6 Ιουν. 1952 Β.Δ/τος "περί μαθητείας". Οι τυχόν επί πλέον καταβληθείσες εισφορές κατά το χρονικό διάστημα από την ανωτέρω ημερομηνία και μετά δεν επιστρέφονται. Δύνανται όμως, κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερομένου, να συμψηφισθούν προς υφιστάμενες ή μελλοντικές υποχρεώσεις του προς το Ταμείο από ασφαλιστικές εισφορές.

Για την καταβολή στο Ταμείο των ως άνω εισφορών και κρατήσεων ευθύνεται ο ΟΛΠ,

Άρθρο 12.

Επένδυση Κεφαλαίων

όπως το εδ. β' τροποποιήθηκε με την παρ. 1
της αριθ. Φ. 36/3/3798 της 20 Μαΐου/14
Ιουν. 1969 (ΦΕΚ'388) απόφασης.

Άρθρο 13.

Αγορά Ακινήτων

όπως η παρ. 1 τροποποιήθηκε με την παρ. 2
της αριθ. Φ. 36/3/3798 της 20 Μαΐου/14
Ιουν. 1969 (ΦΕΚ'Β'388) απόφασης και το εδ.
β' της παρ. 2 τροποποιήθηκε με την αριθ.
68687/Σ.672 της 29 Σεπτ./3 Νοεμβρ. 1964
(ΦΕΚ Β'488) απόφασης.

ο οποίος υποχρεούται εντός του επομένου
μηνός, να καταθέτει στο Ταμείο το ποσό που
αντιστοιχεί στις εισφορές του
προηγούμενου μηνός, άλλως, υποχρεούται,
για κάθε καθυστέρηση πέραν των 15
ημερών από τη λήξη της ως άνω
προθεσμίας, στην καταβολή πρόσθετου
τέλους 2% για κάθε μήνα καθυστέρησης.

1. Τα διαθέσιμα Κεφάλαια του Ταμείου
δύνανται να επενδύονται.

α) Σε χρεώγραφα του Δημοσίου και σε αξίες
εγγυημένες από αυτό.

β) Σε Μετοχές Τραπεζών.

γ) Σε ακίνητα.

δ) Σε προσωπικά δάνεια προς τους
ασφαλισμένους.

ε) Σε οικοδομικά ενυπόθηκα δάνεια προς
τους ασφαλισμένους και

στ) Σε ενυπόθηκα δάνεια δια την αγορά
κατοικίας από τους ασφαλισμένους.

2. Το συνολικό ποσό, για τις επενδύσεις της
προηγούμενης παραγράφου δεν δύναται να
υπερβαίνει τα 50/100 των διαθεσίμων
Κεφαλαίων του Ταμείου.

3. Η αγορά των χρηματογράφων των εδάφ.
α' και β' της παρ. 1 ενεργείται κατόπιν
αποφάσεως του Δ.Σ. εγκρινομένης από τον
Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης
και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

1. Μέρος των διαθεσίμων κεφαλαίων του
Ταμείου δύναται να διατίθεται με απόφαση
του Διοικητικού Συμβουλίου που εγκρίνεται
από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,
τηρουμένων και των εκάστοτε ισχυουσών
διατάξεων γενικών και ειδικών Νόμων περί
τοποθετήσεως των κεφαλαίων των Νομικών
Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, σε ακίνητα ή
οικόπεδα που εξασφαλίζουν από απόψεως
κατασκευής και τίτλων ιδιοκτησίας πλήρως
τα συμφέροντα του Ταμείου.

2. Για αυτήν την αγορά απαιτείται.

α) Απόφαση του Δ.Σ. λαμβανομένη με την
απόλυτη πλειοψηφία των μελών του.

β) Τα κατά τα ανωτέρω προκριθησόμενα ως

κατ' αρχήν κατάλληλα ακίνητα εκτιμώνται από εκτιμητική επιτροπή, η οποία υποχρεούται να συντάξει λεπτομερές πρακτικό εκτιμήσεως κάθε ακινήτου. Η επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου: 1) Εκ του Προϊσταμένου του Γραφείου Σχεδίου Πόλεως ή του νομίμου αναπληρωτή του, 2) εκ του αρμοδίου Οικονομικού Εφόρου ή του νομίμου αναπληρωτή του στην περιφέρεια της αρμοδιότητος του οποίου κείται το προς αγορά ακίνητο, 3) εξ ενός μηχανικού της Εθνικής Κτηματικής Τραπέζης της Ελλάδος, οριζομένου από τον Διοικητή αυτής κατόπιν αιτήσεως του Ταμείου.

γ) Έγκριση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Η έγκριση θεωρείται δοθείσα εάν ο Υπουργός δεν απαντήσει εντός μηνός από την υποβολή των σχετικών πρακτικών του Δ.Σ. και εκθέσεων.

Ο Υπουργός δικαιούται να ενεργήσει κατά την κρίση του νέα εκτίμηση του ακινήτου, με εκτιμητική επιτροπή που ορίζει ο ίδιος και απαρτίζεται, εξ ενός Καθηγητού του Πολυτεχνείου, εξ ενός ανωτέρου τεχνικού υπαλλήλου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και εξ ενός Οικονομικού Εφόρου. Οι δαπάνες των εκτιμήσεων και του ελέγχου των τίτλων ιδιοκτησίας βαρύνουν το Ταμείο. Η αμοιβή των μελών της Εκτιμητικής Επιτροπής καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

1. Με απόφαση του Δ.Σ. που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μέρος των διαθεσίμων Κεφαλαίων του Ταμείου δύναται να επενδύεται σε δάνεια προσωπικά προς τους ασφαλισμένους του, τηρουμένων των εκάστοτε εγκυκλίων και αποφάσεων του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής

Άρθρο 14.

Δάνεια Προσωπικά

όπως η παρ. 4 τροποποιήθηκε με την αριθ. Ε4/154/3156 της 8 Αυγ. /17 Σεπτ. 1975 (ΦΕΚ β`1010) απόφαση.

Αλληλεγγύης.

2. Το ποσόν του δανείου, δεν δύναται να υπερβαίνει τον μισθό, ενός μηνός για όσους έχουν συμπληρώσει πενταετή υποχρεωτική ασφάλιση στο Ταμείο, δυο μηνών για όσους έχουν οκταετή υποχρεωτική ασφάλιση στο Ταμείο και τριών μηνών για όσους έχουν υπερδωδεκαετή ασφάλιση.

3. Ως μισθός, για τον προσδιορισμό του ποσού του δανείου, κατά την προηγούμενη παράγραφο, νοείται εκείνος στον οποίο υπολογίζονται οι προς το Ταμείο εισφορές του ασφαλισμένου.

4. Τα δάνεια αυτά χορηγούνται με τόκο 7% και ασφάλιστρο 1%, εξοφλούνται δε σε μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις, που ορίζονται από το Δ. Συμβούλιο και δε δύναται να υπερβαίνουν τις 36.

1. Με απόφαση του Δ.Σ. που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και σύμφωνα με τους περιορισμούς του άρθρ. 12, μέρος των διαθεσίμων Κεφαλαίων του Ταμείου δύναται να επενδύεται σε οικοδομικά δάνεια προς τους ασφαλισμένους με τους κάτωθι όρους και προϋποθέσεις.

α) Ότι ο ησφαλισμένος θα χρησιμοποιήσει το δάνειο για την ανέγερση κατοικίας ή αποπεράτωση ή βελτίωση ή επισκευή αυτής.

β) Ότι ο ησφαλισμένος είναι κύριος ολοκλήρου ή μέρους του ακινήτου επί του οποίου θέλει να ανεγερθεί η κατοικία ή κύριος του υπό αποπεράτωση ή χρήζοντος βελτιώσεως ή επισκευής ακινήτου και

γ) Ότι το ακίνητο είναι απαλλαγμένο παντός βάρους εμπραγμάτου ή οικονομικού και κείται εντός σχεδίου πόλεως της περιοχής της τέως Διοικήσεως Πρωτεύουσας.

2. Τα δάνεια αυτά παρέχονται σε όσους έχουν την ιδιότητα του μονίμου υπαλλήλου και έχουν συμπληρώσει δεκαετή τουλάχιστον υποχρεωτική ασφάλιση στο Ταμείο, εφ' όσον δεν οφείλουν οποιοδήποτε

Άρθρο 15.

Δάνεια Οικοδομικά

όπως η παρ. 2 τροποποιήθηκε με την παρ. 1 της υπ' αριθ. 63593/2.536 της 20/30 Σεπτ. 1966 (ΦΕΚ Β'601) απόφασης.

άλλο ποσό από άλλο δάνειο.

3. Το ποσό του δανείου δεν δύναται να υπερβαίνει το 1/2 της αξίας ολοκλήρου ή του μέρους του ακινήτου που ανήκει στον ασφαλισμένο επί του οποίου το Ταμείο δικαιούται να εγγράψει πρώτη υποθήκη, προς εξασφάλιση της απαιτήσεώς του από τη χορήγηση του δανείου, αλλά ούτε δύναται η τοκοχρεωλυτική δόση αυτού, να είναι κατώτερη του 1/5 των μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου.

4. Η εκτίμηση της αξίας του ακινήτου ενεργείται από τριμελή Επιτροπή οριζομένης εξ ενός μέλους του Δ.Σ. οριζομένου από αυτό, εξ ενός ανωτέρου Τεχνικού Υπαλλήλου του ΟΛΠ οριζομένου απ' αυτόν και ενός ανωτέρου τεχνικού υπαλλήλου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης οριζομένου από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Τα δάνεια αυτά εξοφλούνται τοκοχρεωλυτικά με τόκο 6% και σε μηνιαίες δόσεις, των οποίων ο αριθμός δεν δύναται να υπερβαίνει τους 180 μήνες.

Άρθρο 16.

Δάνεια προς αγορά κατοικίας

όπως το εδ. α' τροποποιήθηκε με την παρ. 11 της υπ' αριθ. 6393/Σ. 536 της 20/30 Σεπτ. 1966 (ΦΕΚ Β'601) απόφασης.

1. Με απόφαση του Δ.Σ. που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και σύμφωνα με τους περιορισμούς του άρθρ. 12, μέρος των διαθεσίμων Κεφαλαίων του Ταμείου δύναται να επενδύεται σε δάνεια προς τους ασφαλισμένους, για την αγορά κατοικίας απ' αυτούς υπό τους κάτωθι όρους και προϋποθέσεις.

α) Ότι ο ησφαλισμένος είναι μόνιμος υπάλληλος και έχει δεκαετή τουλάχιστον υποχρεωτικήν ασφάλιση στο Ταμείο.

β) Στερείται ιδιόκτητης στέγης ο ίδιος ή η σύζυγός του.

γ) Ότι η κατοικία η οποία θα αγοραστεί με το δάνειο βρίσκεται εντός σχεδίου πόλεως της περιοχής της τέως διοικήσεως Πρωτευούσης και είναι απαλλαγμένη παντός βάρους εμπραγμάτου ή ρυμοτομίας

κλπ.

δ) Ότι το Ταμείο θα εγγράψει πρώτη υποθήκη επί της κατοικίας που θα αγοραστεί, η οποία θα απαλειφθεί μετά την ολοσχερή εξόφληση της απαιτήσεώς του.

ε) Ότι ο ησφαλισμένος δεν έχει βαρύνει τον μισθό του με άλλες, εκτός των κρατήσεων Φ.Κ.Π. χαρτοσήμου και ασφαλιστικών εισφορών, υποχρεώσεις και

στ) Ότι το δάνειο δε θα υπερβαίνει το ποσό, το οποίο δύναται να εξοφληθεί σε μηνιαία δόση ίση προς το 1/5 των αποδοχών του δανειζόμενου ασφαλισμένου.

2. Οι διατάξεις του προηγούμενου άρθρου που αφορούν το ποσό του τόκου του συναπτομένου δανείου, την εκτίμηση του ακινήτου και τον χρόνο και τρόπο εξοφλήσεως του δανείου, ισχύουν και για τα χορηγούμενα δάνεια με το παρόν άρθρο.

3. Κατά τη χορήγηση των προβλεπομένων με το προηγούμενο και το παρόν άρθρο δανείων προτιμώνται κατά σειρά.

α) Οι έχοντες πολυμελέστερες οικογένειες κατά λόγο των προστατευομένων προσώπων.

β) Οι ασθενέστερης οικονομικής καταστάσεως, λόγω αποδοχών και περιουσίας γενικώς.

1. Οι μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις των, κατά τα άρθρ. 14, 15 και 16 του παρόντος, χορηγούμενων δανείων παρακρατούνται από το μισθό του ασφαλισμένου υποχρεωτικώς από τον εργοδότη του και αποδίδονται στο Ταμείο εντός του πρώτου 15ημέρου του αμέσως επομένου μηνός από της εισπράξεως αυτών, υποχρεούμενου άλλως, για κάθε καθυστέρηση, στην καταβολή των νομίμων τόκων υπερημερίας.

2. Σε περίπτωση λύσεως με οποιονδήποτε τρόπο της υπαλληλικής σχέσης ή σχέσης υπαλληλίας του ασφαλισμένου, προ της εξοφλήσεως του χορηγηθέντος σε αυτόν δανείου, το Ταμείο παρακρατεί από το εφ' άπαξ βοήθημα αυτού ή των δικαιολόγων του, όσον αφορά το χορηγηθέν σε αυτόν

Άρθρο 17.

Είσπραξη Δόσεων Δανείων.

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
35876/Σ.346 της 30 Απρ./11 Μαΐου 1963
(ΦΕΚ Β`204) απόφαση.

προσωπικό δάνειο, κατά τις διατάξεις του
αθρ. 14 του παρόντος, ολόκληρο το προς
εξόφληση υπόλοιπο, και όσον αφορά τα
χορηγηθέντα στεγαστικά ενυπόθηκα δάνεια,
κατά τις διατάξεις των άρθρ. 15 και 16 του
παρόντος Καταστατικού, τα 40/100 του προς
εξόφληση υπολοίπου. Μετά την
παρακράτηση το απομένον υπόλοιπο
εξοφλείται με παρακράτηση της ίδιας κατά
ποσό τοκοχρεωλυτικής δόσης μέχρι πλήρους
εξοφλήσεως αυτών, από την
καταβαλλόμενη μηνιαία σύνταξη του
ασφαλισμένου ή των δικαιοδόχων του.

Οι ανωτέρω τοκοχρεωλυτική δόση των, κατά
τις διατάξεις των άρθρ. 15 και 16 του
παρόντος, χορηγηθέντων στεγαστικών
ενυποθήκων δανείων παρακρατούνται
υποχρεωτικώς από τις συντάξεις των
ασφαλισμένων και αποδίδονται στο Ταμείο
εντός του πρώτου 15ημέρου του αμέσως
επομένου μηνός από της εισπράξεως αυτών,
υποχρεούμενου άλλως, για κάθε
καθυστέρηση, στην καταβολή των νομίμων
τόκων υπερημερίας.

3. Η διάταξη της προηγούμενης παρ. 2 έχει
εφαρμογή από 1ης ΙΑΝ. 1963.

Ι. Ο ασφαλισμένος δικαιούται να ζητήσει να
του αναγνωρισθεί ως χρόνος ασφάλισής του
στο Ταμείο:

α) Ο χρόνος που υπηρέτησε με οποιαδήποτε
ιδιότητα στον Ο.Λ.Π., το Δημόσιο και
οποιοδήποτε Ν.Π.Δ.Δ. και ο οποίος του
προσμετρήθηκε για την ένταξη και την
επανένταξη στην υπηρεσία του.

β) Ο χρόνος της κανονικής και αναρρωτικής
άδειας που χορηγήθηκε χωρίς αποδοχές και
μέχρι δυο χρόνια.

γ) Ο χρόνος που παρέμεινε εκτός υπηρεσίας
του, εφόσον επανήλθε σ' αυτή βάσει νόμου
ή σχετικής απόφασης του Συμβουλίου
Επικρατείας ή κατόπιν ανάκλησης της
Διοικητικής Πράξης της υπηρεσίας του, με
την οποία απολύθηκε και

δ) Ο χρόνος της εφεδρικής του υπηρεσίας
στο στρατό.

Άρθρο 18.

Ασφαλιστική Αναγνώριση Προϋπηρεσίας
όπως τροποποιήθηκε με την 154/3/2564/13-
25 Οκτ. 1983(ΦΕΚ Β'613), (Διόρθ. Σφαλμ.
στο ΦΕΚ Β'698/5 Δεκ. 1983) απόφαση.

2. α) Η αναγνώριση του χρόνου που αναφέρεται στις ανωτέρω περιπτώσεις γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.

β) Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την αναγνώριση αυτή είναι:

αα) Αίτηση με την οποία ο ασφαλισμένος να ζητά, την αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας, η οποία μπορεί να υποβληθεί μέχρι της ημέρας λήψης του εφάπαξ βοηθήματος, και τον τρόπο εξαγοράς της.

ββ) Πιστοποιητικό της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο ασφαλισμένος, από το οποίο να φαίνεται ο χρόνος που ζητά να αναγνωρίσει.

γγ) Βεβαίωση της υπηρεσίας του, που να φαίνονται αναλυτικά οι αποδοχές που παίρνει κατά το μήνα υποβολής της αίτησης.

3.α) Η εξαγορά του χρόνου που αναγνωρίζεται γίνεται με την καταβολή στο Ταμείο των εισφορών εργοδότη και ασφαλισμένου που αναλογούν στο χρόνο αυτό, οι οποίες υπολογίζονται με βάση τις αποδοχές που υπόκεινται σε τακτικές ασφαλιστικές κρατήσεις κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης για την αναγνώριση.

β) Το ποσόν της παραπάνω εξαγοράς καταβάλλεται εφάπαξ, από τον ασφαλισμένο σε έξι (6) μήνες από την ημερομηνία κοινοποίησης σ' αυτόν της απόφασης του Δ.Σ. Ταμείου για την αναγνώριση.

4.α) Η εξαγορά του αναγνωριζόμενου χρόνου μπορεί να γίνει και σε δόσεις, με παρακράτηση κάθε μήνα από τις αποδοχές του ασφαλισμένου, πρόσθετης εισφοράς, ίσης προς το άθροισμα της τακτικής μηνιαίας εισφοράς, ασφαλισμένου και εργοδότη που ισχύουν κάθε φορά.

β) Η πρόσθετη εισφορά καταβάλλεται επί τόσους μήνες όσοι οι μήνες που αναγνωρίζονται.

γ) Η παρακράτηση της πρόσθετης εισφοράς γίνεται υποχρεωτικά από την υπηρεσία του και αποδίδεται στο Ταμείο μαζί με τις

τακτικές εισφορές, αρχίζει δε από την πρώτη του μεθεπόμενου μήνα από την κοινοποίηση της απόφασης του Δ.Σ. του Ταμείου.

5.α) Σε περίπτωση αποχώρησης του ασφαλισμένου από την υπηρεσία, πριν από την ολοσχερή εξαγορά του χρόνου που αναγνώρισε, ο χρόνος που δεν εξαγοράσθηκε λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος, με την καταβολή ποσού ίσου, προς το γινόμενο της πρόσθετης εισφοράς του τελευταίου μήνα επί τον αρ. των υπολοίπων προς αναγνώριση μηνών.

β) Το ποσό της οφειλής που προκύπτει από το προηγούμενο εδάφιο, παρακρατείται από το εφάπαξ βοήθημα του ασφαλισμένου ή σε περίπτωση θανάτου του, από το εφάπαξ βοήθημα των δικαιούχων μελών.

6.α) Δικαίωμα αναγνώρισης του χρόνου που αναφέρεται στη παρ. Ι του άρθρου αυτού έχουν και τα δικαιοδόχα πρόσωπα που προβλέπονται από τη παρ. Ι του άρθρ. 22 με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για τους άμεσα ασφαλισμένους, η σχετική δε αίτηση για την αναγνώριση μπορεί να υποβληθεί μέχρι την ημέρα λήψης του εφάπαξ βοηθήματος.

β) Η εξαγορά του χρόνου που αναγνωρίζεται γίνεται με την καταβολή στο Ταμείο του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό των εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη που ίσχυαν κατά την ημερομηνία του θανάτου του ασφαλισμένου, με τον αριθμό των μηνών που αναγνωρίζεται.

γ) Το ποσόν της παραπάνω εξαγοράς παρακρατείται ολόκληρο, από το εφάπαξ βοήθημα που δικαιούνται τα δικαιοδόχα πρόσωπα.

δ) Για τους μέχρι της δημοσίευσης της απόφασης αυτής, συνταξιούχου και δικαιούχους αυτών παρέχεται το δικαίωμα υποβολής της σχετικής αίτησης για αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας μέσα έξι

Άρθρο 27.

Τελικές διατάξεις

(6) μήνες μετά την λήψη του εφάπαξ
βοηθήματος.

1. Οι διατάξεις του παρόντος Καταστατικού
τροποποιηθείσες και συμπληρωθείσες κατά
την κατά Νόμο οριζόμενη διαδικασία,
ισχύουν από τη δημοσίευσής τους στην
Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Πάσα διάταξις αντικειμένη στο παρόν
καταργείται.

ΤΜΗΜΑ ΔΕΚΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΠΠΟΕΘ

**Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού
Εθνικού Θεάτρου.**

**Παρ.4 άρθρου 48 Ν.3996/2011,ΦΕΚ Α
170/5.8.2011**

4.Το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού
Θεάτρου, που ιδρύθηκε με το β.δ. 722/1961
(Α'184), όπως μετονομάστηκε με το άρθρο 1
του π.δ. 742/1977 (Α' 234) και λειτουργεί με
τον αυτοτελή Κλάδο Υγείας, ύστερα από την
ένταξη του Κλάδου Πρόνοιας αυτού στο
Ταμείο Ασφάλισης Πρόνοιας Ιδιωτικού
Τομέα (Τ.Α.Π.Ι.Τ.), με το άρθρο 104 του ν.
3655/2008 (Α' 58), καταργείται από
1.10.2011.

Το σύνολο της κινητής περιουσίας του
καταργούμενου Ταμείου τίθεται σε
εκκαθάριση από το Διοικητικό Συμβούλιο
και δύο εκκαθαριστές, προτεινόμενους από
το ίδιο όργανο.

Το ποσό που απομένει ύστερα από, την
εξόφληση των οφειλών προς τρίτους,
αποδίδεται στον Τομέα Πρόνοιας
Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου του Τ.Α.Π.Ι.Τ.
για την καταβολή των εφάπαξ βοηθημάτων
στους ασφαλισμένους του Τομέα, σύμφωνα
με τη νομοθεσία του.

ΤΜΗΜΑ ΔΩΔΕΚΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΠΠΟΛΘ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 142/1996,

ΦΕΚ Α' 109/1996

**Τροποποίηση και κωδικοποίηση του
καταστατικού Κλάδος Προνοίας) του
Ταμείου Προνοίας Προσωπικού
Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης.**

ΜΕΡΟΣ Α`

ΣΥΣΤΑΣΗ - ΕΔΡΑ - ΣΚΟΠΟΣ

Άρθρο 1

1. Το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού της Ελευθέρας Ζώνης Θεσσαλονίκης (Τ.Α.Π.Ε.Ζ.Θ.), ιδρύθηκε με την 4888.6598/24.1.28 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας (ΦΕΚ 26/8.2.28 τεύχος Παράρτημα), μετατράπηκε με το από 29-3/4.4.1938 Β. Δ/γμα "Περί τροποποιήσεως του άρθρου 30 του Α.Ν. 962/1937" (Α 133), σε Ταμείο Προνοίας Προσωπικού Ελευθέρας Ζώνης Θεσσαλονίκης (Τ.Π.Π.Ε.Ζ.Θ.), το δε Καταστατικό του εγκρίθηκε με την 3933/13.3.1939 απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας (ΦΕΚ 88/Β/1939).

2. Το Τ.Π.Π.Ε.Ζ.Θ. μετονομάσθηκε σε Ταμείο Πρόνοιας προσωπικού Ελευθέρας Ζώνης και Λιμένος Θεσσαλονίκης (Τ.Π.Π.Ε.Ζ.Λ.Θ.), με το Ν.4074/60 (ΦΕΚ 99/Α/1960) και σε Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης (Τ.Π.Π.Ο.Λ.Θ) με το Β. Δ/γμα 758/11.11.70 (ΦΕΚ 250/Α/70).

3. Το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Ο.Λ.Θ που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη θα αποκαλείται, χάριν συντομίας, στο επόμενο άρθρο "Ταμείο".

Άρθρο 2

όπως η παρ. 2 τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 εδ. Α του ΠΔ 240/2003 (ΦΕΚ Α 215/2003), η περ. ε' προστέθηκε στην παρ. 2 με το άρθρο μόνο ΠΔ 18/2009, ΦΕΚ Α 34/27.2.2009 και η παρ.4 προστέθηκε με το άρθρο μόνο ΠΔ 18/2009, ΦΕΚ Α 34/27.2.2009.

1. Σκοπός του Ταμείου αυτού είναι η υπό τους όρους και προϋποθέσεις του παρόντος παροχή εφ' άπαξ χρηματικού βοηθήματος:

α) Στους υποχρεωτικώς ασφαλισμένους σ' αυτό σε περίπτωση αποχώρησης ή απόλυσης από την υπηρεσία τους και
β) Στα μέλη των οικογενειών τους σε περίπτωση θανάτου τους.

2. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται υποχρεωτικά:

α) όλοι οι υπάλληλοι του Οργανισμού

Λιμένος Θεσσαλονίκης που διατήρησαν τη μονιμότητά τους μετά τη μετατροπή του από Ν.Π.Δ.Δ. σε Α.Ε. με το Ν. 2688/99 (Α' 40) και ήταν ασφαλισμένοι στο Ταμείο.

β) Οι υπάλληλοι της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. που προσλαμβάνονται μετά την 2.5.1999 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

γ) Οι υπάλληλοι που πριν τη μετατροπή μετετάγησαν σε άλλες υπηρεσίες και επέλεξαν την ασφάλιση του Κλάδου Πρόνοιας του Ταμείου Προνοίας Προσωπικού ΟΛΘ.

δ) Οι μόνιμοι υπάλληλοι του Ταμείου Προνοίας Προσωπικού Ο.Λ.Θ.

ε' Οι υπάλληλοι του πρώην ΟΛΘ που μετά την μετατροπή μετετάγησαν σε άλλες υπηρεσίες και διατήρησαν το ασφαλιστικό καθεστώς που είχαν στην υπηρεσία της ΟΛΘ Α.Ε..

3. Η υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου αρχίζει αυτοδίκαια από την ημέρα ανάληψης καθηκόντων στον Ο.Λ.Θ.

4. Οι εισφορές των ασφαλισμένων καθώς και του εργοδότη υπολογίζονται σε ολόκληρο το ποσό των συντάξιμων αποδοχών του υπαλλήλου και όχι στις μειωμένες αποδοχές που λαμβάνει για διάφορους λόγους, όπως αργία, διαθεσιμότητα, απεργία. Στις πλήρεις δε αυτές αποδοχές όπως καθορίζονται από τις διατάξεις του άρθρου 17 θα υπολογίζονται και οι ασφαλιστικές παροχές.

1. Το Ταμείο αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και τελεί υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

(Διοικητικό Συμβούλιο)

Άρθρα 109-110 Ν. 3655/2008

ΜΕΡΟΣ Β'

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Άρθρο 3

Άρθρο 4

όπως η παρ. 1 τροποποιήθηκε με το άρθρο 1
εδ. Β του ΠΔ 240/2003 (ΦΕΚ Α 215/2003).

Άρθρο 5

1. - 2. Άρθρα 109-110 Ν. 3655/2008

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β`
ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Άρθρο 6

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ`
ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ
Άρθρο 7

3. Για την ανάληψη τίτλων ή χρημάτων απαιτούνται τρεις υπογραφές, του Προέδρου ή Αντιπροέδρου, ενός από τα μέλη του Συμβουλίου που ορίζεται από το Δ.Σ., με τον αναπληρωτή του, και του Προϊσταμένου του Ταμείου.

1. Οι υπηρεσίες του Ταμείου διεξάγονται με ίδιο προσωπικό που προσλαμβάνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις πρόσληψης προσωπικού στο Δημόσιο και Ν.Π.Δ.Δ.

2. Τα του προσωπικού του Ταμείου ορίζονται με ειδικό Κανονισμό.

3. Για τις εισφορές και παροχές πρόνοιας του προσωπικού του Ταμείου έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του παρόντος που ισχύουν και για τους λοιπούς ασφαλισμένους.

1. Το Δ.Σ. διοικεί το Ταμείο, διαχειρίζεται κατά τον πιο συμφέροντα τρόπο τα Κεφάλαια του Ταμείου, αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν αυτό μέσα στα πλαίσια που έχουν τεθεί από το Καταστατικό αυτό.

2. Φροντίζει για την κανονική είσπραξη των κρατήσεων που έχουν επιβληθεί υπέρ του Ταμείου.

3. Επιβλέπει την καταχώρηση κάθε πράξης στους οικείους λογαριασμούς και αποφασίζει για κάθε αίτηση που υποβάλλεται σ' αυτό.

4. Προσδιορίζει και ελέγχει τις δαπάνες.

5. Εγκρίνει κάθε χρόνο τον Προϋπολογισμό, ετήσιο Ισολογισμό και Απολογισμό του Ταμείου, που συντάσσονται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά και τις οδηγίες του αρμόδιου Υπουργείου, τα οποία υποβάλλει στο εποπτεύον Υπουργείο.

6. Καταρτίζει τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας της Υπηρεσίας του Ταμείου.

7. Προτείνει κάθε μεταβολή του παρόντος Καταστατικού, η οποία θεωρείται επιβεβλημένη και η οποία εγκρίνεται όπως

Άρθρο 8

Άρθρο 9

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΕΛΕΓΧΟΣ

Άρθρο 10

Άρθρο 11

ΜΕΡΟΣ Γ΄

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

Άρθρο 12

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

ΠΟΡΟΙ

Άρθρο 13

όπως οι περ. α και β τροποποιήθηκαν με το άρθρο μόνον παρ. Α της αριθ. Φ276/1517/2001 (ΦΕΚ Β 1709/2001) απόφασης, η περ. β΄ τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 παρ.Γ του ΠΔ 240/2003(ΦΕΚ Α 215/2003) και οι περ. δ΄, ε΄ και στ΄ της παρ. 1 καταργήθηκαν από 1-1-2015 με το Ν. 4254 (ΦΕΚ Α΄85/07/04/2014) ΥΠΟΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ

και το παρόν Καταστατικό.

Οι δαπάνες διοικήσεως φωτισμού και θερμάνσεως βαρύνουν το Ταμείο.

1. Οι πληρωμές στους ασφαλισμένους των δικαιωμάτων τους καθώς και κάθε άλλη πληρωμή που βαρύνει το Ταμείο διενεργούνται είτε απ' ευθείας από το Ταμείο του Οργανισμού Λιμένος Θεσ/νίκης, είτε από το Υποκατάστημα αναγνωρισμένης Τράπεζας, στην οποία τηρείται ο λογαριασμός Ταμειακής Διαχείρισης του Ταμείου που καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. αυτού με βάση τις εντολές πληρωμής ή τις επιταγές που εκδίδει το Ταμείο.

2. Οι πληρωμές που ενεργούνται δια του Οργανισμού Λιμένος Θεσ/νίκης (Ο.Λ.Θ.) διενεργούνται με βάση αλληλόχρεο λογαριασμό μεταξύ του Ταμείου και Ο.Λ.Θ. δια συμψηφιστικών λογιστικών πράξεων στο τέλος κάθε μηνός έναντι των αντίστοιχων δικαιωμάτων του Ταμείου.

Ο προληπτικός και κατασταλτικός έλεγχος των πάσης φύσεως δαπανών του Ταμείου διενεργείται από το Ελεγκτικό Συνέδριο, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Το οικονομικό έτος του Ταμείου αρχίζει από 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου.

Κάθε ασφαλισμένος υποχρεούται να προσκομίζει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά που ορίζονται από το Δ.Σ. καθώς και αυτά που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις.

1. Πόροι του Ταμείου είναι:

α. Προκειμένου για ασφαλισμένους του Ταμείου οι οποίοι υπηρετούσαν στον Οργανισμό Λιμένος Θεσσαλονίκης κατά τον χρόνο μετατροπής του σε Ανώνυμη Εταιρεία, καθώς και για όσους προσλήφθηκαν ή θα προσληφθούν εφεξής από αυτόν, με την επιφύλαξη του άρθρου 37 του Ν. 2084/92, όπως αυτός κάθε φορά ισχύει:

ii. Μηνιαία εισφορά ασφαλισμένου σε ποσοστό 3% επί των αποδοχών του.

ΙΑ.3: περ.2Α β.

ii. Μηνιαία εισφορά της εργοδότης εταιρείας σε ποσοστό 3% επί των αυτών αποδοχών.

Ως αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται οι πιο πάνω εισφορές νοούνται οι αποδοχές που καταβάλλει η εταιρεία στους ασφαλισμένους σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδείας.

Από τον πιο πάνω υπολογισμό εξαιρούνται, οι αποδοχές για υπερωρίες ημέρας και νύχτας, για εργασία κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές, τις αργίες, καθώς και για νυχτερινή εργασία ως και κάθε άλλη πρόσθετη αμοιβή.

β. προκειμένου για τους λοιπούς ασφαλισμένους του Ταμείου, με την επιφύλαξη του άρθρου 37 του Ν. 2084/1992 (Α' 165), όπως αυτό κάθε φορά ισχύει:

I. Μηνιαία εισφορά ασφαλισμένου σε ποσοστό 3% επί των αποδοχών του.

II. Μηνιαία εισφορά του εργοδότη σε ποσοστό 3% επί των αποδοχών. Ως αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται οι πιο πάνω εισφορές νοούνται οι αποδοχές που εμφανίζονται στην μηνιαία μισθοδοσία και καταβάλλονται στους υπαλλήλους συμπεριλαμβανομένων των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδείας.

Από τον πιο πάνω υπολογισμό εξαιρούνται, οι αποδοχές για υπερωρίες ως και κάθε άλλη πρόσθετη αμοιβή.

γ) Η συνολική μηνιαία εισφορά ασφαλισμένου που ασφαλίστηκε για πρώτη φορά σε οποιοδήποτε φορέα ασφάλισης από 1.1.93 (νέος ασφαλισμένος κατά το νόμο 2084/92 (Α' 165) και το νόμο 2320/95 (Α' 133) η οποία ορίζεται σε ποσοστό 4% επί των αποδοχών που προβλέπονται από την παρ.Ι του άρθρου 5 του Ν. 2320/95 (Α' 133) όπως αυτή εκάστοτε ισχύει.

2. Οι απαιτήσεις του Ταμείου από

ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Άρθρο 14

ληξιπρόθεσμες εισφορές που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος εισπράττονται κατ' εφαρμογή του Κώδικα Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων (ΚΕΔΕ).

Τα κεφάλαια του Ταμείου είναι διακεκριμένα και ανεξάρτητα από την περιουσία του Ο.Λ.Θ. και έχουν αποκλειστικά τον οριζόμενο με το παρόν καταστατικό προορισμό και δεν μπορούν ούτε να κατασχεθούν ούτε να γίνουν αντικείμενο αγωγής ή εκτελέσεως από μέρους των ασφαλισμένων του Ταμείου ή των κληρονόμων αυτών είτε τρίτων, παρά μόνο για την προστασία των δικαιωμάτων που απορρέουν από το καταστατικό αυτό. Τα διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου κατατίθενται υποχρεωτικά στην Τράπεζα της Ελλάδος τηρουμένων των διατάξεων του Α.Ν. 1611/50 (Α' 304) όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα με τις διατάξεις του Ν. Δ/τος 2999/54 (Α' 311) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου τρίτου του Ν. 2216/94 (Α' 83).

Άρθρο 15

1. Τα διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου μπορούν να επενδύονται:

- α) Σε τίτλους Ελληνικού Δημοσίου και ομόλογα Τραπεζών που λειτουργούν νόμιμα στην Ελλάδα.
- β) Σε πάσης φύσεως μετοχές.
- γ) Σε εισηγμένους στο χρηματιστήριο Αξιών τίτλους ομολογιακών δανείων γενικά.
- δ) Σε μερίδια αμοιβαίων κεφαλαίων.
- ε) Σε προσωπικά δάνεια στους ασφαλισμένους.
- στ) Σε ακίνητα.

2. Για την αγορά ακινήτων απαιτείται απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, η οποία εγκρίνεται από τον εποπτεύοντα Υπουργό.

Η αγορά των κατά τα εδάφ. α' μέχρι και δ' χρηματογράφων ενεργείται ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και όπου απαιτείται από τις κείμενες διατάξεις έγκριση του εποπτεύοντος Υπουργού και της Τράπεζας της Ελλάδος.

3. Τα πιο πάνω χρηματοόγραφα κατατίθενται

Άρθρο 16

Δάνεια στους ασφαλισμένους

για φύλαξη στην Τράπεζα της Ελλάδος ή σε Τράπεζα που ορίζεται από το Δ.Σ. αναλόγως των οριζόμενων από τις κείμενες διατάξεις.

Με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και έγκριση του εποπτεύοντος Υπουργού μέρος των διαθεσίμων Κεφαλαίων του Ταμείου μπορεί να διατίθεται για χορήγηση προσωπικών δανείων στους ασφαλισμένους του Ταμείου.

Οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης των δανείων, το ύψος του χορηγούμενου ποσού, το ύψος του επιτοκίου και ο χρόνος και τρόπος εξόφλησης του δανείου καθορίζονται κατά περίπτωση με απόφαση του Δ.Σ. και πάντοτε μέσα στα πλαίσια των εκάστοτε αποφάσεων της Επιτροπής Νομισματικών και Πιστωτικών Θεμάτων της Τράπεζας της Ελλάδος.

Οι μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις παρακρατούνται ανελλιπώς από το μισθό των ασφαλισμένων με τη φροντίδα του Ο.Λ.Θ.

Σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία του ασφαλισμένου ή θανάτου αυτού, παρακρατείται ολόκληρο το υπολειπόμενο ποσό του δανείου από το εφ' άπαξ βοήθημα το οποίο δικαιούνται να λάβουν ο ασφαλισμένος ή οι κληρονόμοι του, εάν δε δεν δικαιούνται (ο ασφαλισμένος ή οι κληρονόμοι αυτού) εφάπαξ βοηθήματος αυτό εισπράττεται με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Εισπράξεων Δημοσίων Εσόδων (Κ.Ε.Δ.Ε).

Οι διατάξεις του παρόντος καταστατικού έχουν ανάλογη εφαρμογή και για το προσωπικό του Ταμείου Προνοίας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης" (Τ.Π.Π.Ο.Λ.Θ).

1. Οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούσαν κατά το χρόνο της μετατροπής του Ο.Λ.Θ. (1.5.1999) από Ν.Π.Δ.Δ. σε Ανώνυμη εταιρία, δύνανται να ασφαλιστούν στο Ταμείο ύστερα από αιτήσεις οι οποίες θα υποβληθούν στο Ταμείο το αργότερο

Άρθρο 23

Άρθρο 24

όπως προστέθηκε με το άρθρο 2 του ΠΔ 240/2003 (ΦΕΚ Α 215/2003).

εντός δύο (2) μηνών μετά τη δημοσίευση
του παρόντος.

2. Οι ανωτέρω υπάλληλοι δύνανται να
αναγνωρίσουν προϋπηρεσίες τους, οι
οποίες διανύθηκαν εντός ΟΛΘ, ύστερα από
αίτηση η οποία θα υποβληθεί στο Ταμείο
εντός έτους από την υπαγωγή τους στην
ασφάλιση του Ταμείου.

Η εξαγορά των προϋπηρεσιών αυτών γίνεται
με την καταβολή πρόσθετης εισφοράς 7%, η
οποία βαρύνει εξ ολοκλήρου τον
ασφαλισμένο.

Όσον αφορά τα λοιπά θέματα που αφορούν
τις αναγνωρίσεις, εφαρμόζονται οι διατάξεις
του άρθρου 18 του Καταστατικού.

Α) ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Στη περίπτωση που οι Γενικοί Δ/ντές της
ΟΛΘ Α.Ε. προέρχονται από το προσωπικό
της εταιρείας, ως αποδοχές επί των οποίων
υπολογίζονται οι εισφορές, θεωρούνται οι
αποδοχές επί των οποίων θα ενεργούνταν οι
κρατήσεις ως εάν ήταν διευθυντές με το
βασικό μισθό, το επίδομα χρόνου
υπηρεσίας που αντιστοιχούν στα χρόνια
υπηρεσίας τους και τα λοιπά επιδόματα που
θα τους καταβάλλονταν σύμφωνα με την
εκάστοτε ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση
Εργασίας.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις
του άρθρου 13 1α του καταστατικού όπως
αυτές κάθε φορά ισχύουν. Οι τυχόν
επιπλέον εισφορές που έχουν καταβληθεί
στο ταμείο δεν αναζητούνται.

Β) ΠΑΡΟΧΕΣ

Στη περίπτωση που οι Γενικοί Δ/ντές της
ΟΛΘ Α.Ε. προέρχονται από το προσωπικό της
εταιρείας, ως μηνιαίες αποδοχές για την
χορήγηση του εφάπαξ βοηθήματος
νοούνται ο μέσος όρος των βασικών μισθών
και των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας που
αντιστοιχούν στα χρόνια υπηρεσίας τους,
συμπεριλαμβανομένων και των αντιστοίχων
ποσών των δώρων εορτών και αδείας που
θα ελάμβαναν ως εάν ήταν υπάλληλοι της
εταιρείας, τους τελευταίους δώδεκα μήνες

Άρθρο 25

ΓΕΝΙΚΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ-ΠΑΡΟΧΕΣ

όπως προστέθηκε με το άρθρο μόνο του ΠΔ
18/2009 (ΦΕΚ Α 34/2009).

Άρθρο Δεύτερο

πριν από την έξοδο τους από την υπηρεσία σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 17 παράγραφοι 4 και 6 του καταστατικού όπως αυτές κάθε φορά ισχύουν.

Η ισχύς του Διατάγματος αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ: ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΠΡΩΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΜ

Αριθ. Φ.30105/4234/155 απόφαση, ΦΕΚ Β'

1191/3.8.2004

Τροποποίηση, συμπλήρωση και κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο του κανονισμού του Ταμείου Προνοίας Εργατούπαλλήλων Μετάλλου.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΤΑΠΕΜ

Άρθρο 14

Πρόσωπα δικαιούμενα Εφάπαξ βοηθήματος

Δικαιούχοι εφάπαξ βοηθήματος είναι:

1. Οι ασφαλισμένοι του ΤΑΠΕΜ που θα συνταξιοδοτηθούν από το φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης λόγω γήρατος ή οριστικής αναπηρίας.
2. Τα μέλη οικογένειας του ασφαλισμένου που δικαιούνται σύνταξη.

Σε περίπτωση δικαιούχων περισσότερων από έναν, το ποσό του εφάπαξ κατανέμεται μεταξύ τους κατά την αναλογία του ποσοστού της δικαιούμενης επικουρικής σύνταξης.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν πρόσωπα οικογενείας του θανόντος δικαιούμενα συντάξεως, το βοήθημα αυτό καταβάλλεται στους δικαιούχους που προβλέπονται από την παρ. 5 του άρθρου 16 του Ν.2556/1997 όπως ισχύει κάθε φορά.

Για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος απαιτούνται συνολικά οι ίδιες ημέρες ασφάλισης στο Ταμείο με όσες απαιτούνται για τη χορήγηση σύνταξης γήρατος,

Άρθρο 16

Ποσό εφάπαξ βοηθήματος

αναπηρίας και θανάτου από το ΕΤΕΑΜ.

Ο δικαιούχος εφάπαξ βοηθήματος θα πρέπει να έχει συμπληρώσει τις παραπάνω προβλεπόμενες χρονικές προϋποθέσεις χορήγησης εφάπαξ βοηθήματος κατά το χρόνο συνταξιοδότησης από τον κύριο και επικουρικό φορέα.

Το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος καθορίζεται σε 25,3 βασικές μηνιαίες συντάξεις.

Ως βασική μηνιαία σύνταξη ορίζεται η βασική σύνταξη της απόφασης συνταξιοδότησης του ασφαλισμένου από το ΕΤΕΑΜ.

Για τον ασφαλισμένο του ΤΑΠΕΜ που ασφαλίστηκε διαδοχικά και σε άλλο ταμείο ή κλάδο που χορηγεί εφάπαξ παροχή, το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος που προβλέπεται από το άρθρο 16 του παρόντος κανονισμού καθορίζεται αναλογικά για το κάθε ταμείο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν.Δ.1405/1983 όπως ισχύει κάθε φορά.

Σε περίπτωση συνταξιούχου του ΕΤΕΑΜ με διαδοχική ασφάλιση και με άλλο επικουρικό ταμείο που δεν χορηγεί εφάπαξ παροχή, το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος είναι ανάλογο του ποσού της σύνταξης που βαρύνεται από τα ημερομίσθια του τ.ΕΤΕΜ και του ΕΤΕΑΜ για τα οποία υπάρχουν αντίστοιχες καταβολές εισφορών στο ΤΑΠΕΜ.

Άρθρο 18

Επιστροφή ασφαλιστικών εισφορών σε μη δικαιούμενους εφάπαξ βοηθήματος

1. Ο ασφαλισμένος που δεν θα συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος, δικαιούται επιστροφής των ασφαλιστικών του εισφορών από το ΤΑΠΕΜ μετά από αίτησή του και σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 38 και 56 του Ν.2084/1992 όπως αυτές τροποποιήθηκαν από τις παρ.2 και 3 του άρθρου 9 του Ν.2335/1995 και ισχύουν κάθε φορά.

2. Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου, εάν τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις της παρ. 2 των άρθρων 38 και 56 και την παρ.5

Άρθρο 19

Διαδικασία απονομής

του άρθρου 16 του Ν.2556/1997 όπως ισχύουν κάθε φορά πρόσωπα δεν έχουν τις προϋποθέσεις λήψης εφάπαξ βοηθήματος, λαμβάνουν επιστροφή των εισφορών κατόπιν αιτήσεώς τους.

1. Το εφάπαξ βοήθημα χορηγείται μετά από αίτηση του ασφαλισμένου.

2. Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΑΠΕΜ.

3. Η απονομή του εφάπαξ βοηθήματος γίνεται από το ΤΑΠΕΜ με απόφαση της Διευθύντριας και μετά από έγκριση της δαπάνης από το Δ.Σ. του ΤΑΠΕΜ.

4. Η απόφαση αυτή υπόκειται σε ένσταση ενώπιον του Δ.Σ. του ΤΑΠΕΜ εντός προθεσμίας 3 μηνών από την κοινοποίηση της απόφασης.

5. Το Δ.Σ. υποχρεούται να εκδώσει τη σχετική απόφασή του πλήρως αιτιολογημένη, εντός διμήνου από την υποβολή της ένστασης.

6. Η απόφαση απονομής εφάπαξ βοηθήματος ανακαλείται σύμφωνα με τα ισχύοντα για την ανάκληση των διοικητικών πράξεων.

Άρθρο 20

Έκπτωση κληρονόμων

1. Εκπίπτει του δικαιώματος χορήγησης του εφάπαξ βοηθήματος ο κληρονόμος του δικαιούχου σε περίπτωση που διαπιστωθεί με απόφαση του ποινικού δικαστηρίου η ενοχή του σε πράξη συνεπεία της οποίας επήλθε ο θάνατος του δικαιούχου από τον οποίο έλκει το δικαίωμα.

2. Η άσκηση ποινικής δίωξης για την κατά την προηγούμενη παράγραφο αιτία, αναστέλλει την χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος μέχρι την έκδοση της απόφασης του ποινικού δικαστηρίου.

Άρθρο 21

Περιορισμοί

Απαγορεύεται η συντηρητική ή αναγκαστική κατάσχεση του εφάπαξ βοηθήματος καθώς και η για οποιοδήποτε λόγο εκχώρησή του σε τρίτους, επιφυλασσομένων των διατάξεων του άρθρου 31 του Ν.Δ/τος 356/1974 όπως αυτό έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Άρθρο 22 Κατασκηνώσεις

Το ταμείο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, διαθέτει ποσά για κατασκηνώσεις στις οποίες συμμετέχουν παιδιά ασφαλισμένων και υπαλλήλων του ταμείου ηλικίας 6 έως 14 ετών.

Ειδικότερα, διαθέτει ποσά :

- α) για τη λειτουργία της ιδιόκτητης κατασκήνωσης στο Δήμο Βιλλίων Αττικής.
- β) για την αποστολή παιδιών σε ιδιωτικές κατασκηνώσεις καταβάλλοντας τροφείο, σύμφωνα με το ποσό που καθορίζεται κατ' έτος με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και
- γ) για την φιλοξενία παιδιών μη δικαιούχων για λόγους εθνικούς και κοινωνικούς με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ύστερα από πρόταση του Υπουργείου Εξωτερικών και σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του ταμείου.

ΤΜΗΜΑ ΔΕΥΤΕΡΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΛΛ

Αριθ. Φ. 104/577 απόφαση, ΦΕΚ
Β'1509/23.7.1999

**Τροποποίηση και κωδικοποίηση σε ενιαίο
κείμενο των διατάξεων του καταστατικού
του Ταμείου Προνοίας Προσωπικού
Εταιρειών Λιπασμάτων.**

Άρθρο 17

Δικαιούμενοι εφάπαξ χρηματικής παροχής
όπως το δεύτερο εδ. του άρθρου 17
προστέθηκε με την αριθ.
Φ30104/28437/1360/2005 (ΦΕΚ 1852
Β'/2005) απόφαση.

Α. Δικαιούνται εφάπαξ χρηματικής παροχής:
Ο ασφαλισμένος ή η ασφαλισμένη και σε
περίπτωση θανάτου τους τα μέλη της
οικογένειάς τους, κατά τις διατάξεις των
άρθρων 38 και 56 του Ν. 2084/1992, σε
συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 5 του
άρθρου 16 του Ν. 2556/1997 όπως αυτές
εκάστοτε ισχύουν.

Η εφάπαξ χρηματική παροχή χορηγείται
στους ασφαλισμένους του ταμείου που
έχουν χρόνο ασφάλισης στο ταμείο
τουλάχιστον πέντε (5) έτη (1.500 ημέρες

Άρθρο 18

Ποσό εφάπαξ χρηματικής παροχής

εργασίας).

1. Η εφάπαξ χρηματική παροχή, συνίσταται ως εξής:

α) Για τις περιπτώσεις της παραγράφου (1) του προηγούμενου άρθρου η εφάπαξ χρηματική παροχή, συνίσταται:

1. Από βασικό ποσό και

II. Από προσαυξήσεις

Το βασικό ποσό ισούται με το σύνολο τριών (3) συντάξιμων μισθών.

Οι προσαυξήσεις για κάθε συμπληρωμένο έτος πραγματικής ασφαλιστέας υπηρεσίας ισούται με τα 50% του συντάξιμου μισθού.

β) Για τις περιπτώσεις της παραγράφου (2) του προηγούμενου άρθρου η εφάπαξ χρηματική παροχή συνίσταται για κάθε συμπληρωμένο έτος πραγματικής ασφαλιστέας υπηρεσίας στα 40% του συντάξιμου μισθού.

2. α) Συντάξιμος μισθός για τον καθορισμό της εφάπαξ χρηματικής παροχής θεωρείται το 70% του μηνιαίου μέσου όρου του αθροίσματος των τακτικών αποδοχών του ασφαλισμένου κατά τους τελευταίους 12 μήνες εργασίας.

β) Το 15% του μηνιαίου μέσου όρου του αθροίσματος των αμοιβών και αποζημιώσεων για νυκτερινή - Κυριακής - εορτών - υπερεργασίας - απασχόληση του ασφαλισμένου κατά την τελευταία πενταετία.

γ) Δεν περιλαμβάνονται στον καθορισμό του συντάξιμου μισθού οι παροχές: τα επιδόματα εορτών (Χριστουγέννων, Πάσχα), το επίδομα αδείας και οι υπερωρίες και κάθε άλλη έκτακτη αμοιβή.

3. Το δικαίωμα της εφάπαξ χρηματικής παροχής μία φορά μόνο μπορεί να ασκηθεί στο ακέραιο.

Σε περίπτωση νέας υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου, δημιουργείται δικαίωμα μόνο για τις προσαυξήσεις της περίπτωσης 11 του εδάφιου (α) της παρ.1 του άρθρου αυτού και μόνο για τα έτη της νέας συμμετοχής στην ασφάλιση του

Άρθρο 19

Απώλεια δικαιώματος εφάπαξ χρηματικής
παροχής

Ταμείου.

4. Στις περιπτώσεις του παρόντος καταστατικού, όπου αναφέρεται έτη πραγματικής ασφάλισης, τα έτη αυτά πρέπει να είναι πλήρη, δηλαδή με 300 ημέρες ασφάλισης τον κάθε χρόνο.

Το δικαίωμα της εφάπαξ χρηματικής παροχής αποβάλλουν οι παρακάτω:

α) Η χήρα ή ο χήρος εφόσον πριν από τον θάνατο του συζύγου ή της συζύγου ήταν διαζευγμένοι.

β) Πρόσωπα από αυτά, τα οποία σύμφωνα με το Καταστατικό δικαιούνται εφάπαξ χρηματική παροχή, εάν με απόφαση Ποινικού Δικαστηρίου έχουν καταδικαστεί για πράξη, αποτέλεσμα της οποίας υπήρξε ο θάνατος του ασφαλισμένου.

γ) Ο ασφαλισμένος ή ασφαλισμένη εφόσον απολύονται ή αποχωρούν από την υπηρεσία του εργοδότη τους, ύστερα από τελεσίδικη καταδικαστική απόφαση βάσει των άρθρων 22, 23 και 24 του Ποινικού Νόμου.

Η εφάπαξ χρηματική παροχή καταβάλλεται στους δικαιούχους, ύστερα από εντολή του Ταμείου προς την Τράπεζα με την οποία συνεργάζεται.

1. Προκειμένου να εκδοθεί η παραπάνω εντολή, οι δικαιούχοι ή οι δικαιοδόχοι των διαφόρων περιπτώσεων, όπως αυτές καθορίζονται από τις διατάξεις του Καταστατικού, υποχρεούνται για αναγνώριση του δικαιώματός τους να υποβάλλουν στο Ταμείο τα παρακάτω δικαιολογητικά:

α) Αίτηση του δικαιούχου ή δικαιοδόχων για την απονομή της εφάπαξ χρηματικής παροχής.

β) Η χήρα χωρίς παιδιά, πιστοποιητικό από το οποίο να φαίνεται ο χρόνος που έγινε ο γάμος, η νομιμότητα και η μη λύση του γάμου αυτού με διαζύγιο μέχρι του θανάτου του συζύγου, η χρονολογία θανάτου του συζύγου και η ατεκνία.

γ) Η χήρα με παιδιά, πιστοποιητικό από το οποίο να φαίνεται για όλα τα παιδιά, το

Άρθρο 21
Αφάνεια

όνομα του καθενός και η ηλικία του.

δ) Ορφανά παιδιά και από τους δύο γονείς, πιστοποιητικό από το οποίο να φαίνεται η χρονολογία θανάτου των γονέων.

ε) Οι γονείς πιστοποιητικό από το οποίο να φαίνεται ότι το παιδί τους απεβίωσε.

2. Μπορεί με απόφαση του Δ. Συμβουλίου να καθορίζονται τα δικαιολογητικά που χρειάζονται, να προσκομισθούν κάθε φορά στο Ταμείο, ανάλογα με τις υπουργικές αποφάσεις και τις σχετικές εγκυκλίους του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδονται κάθε φορά.

1. Για το Ταμείο, θεωρείται ότι βρίσκεται σε αφάνεια το πρόσωπο εκείνο για τη ζωή του οποίου καμία αξιόπιστη είδηση έχει ληφθεί κατά τη διάρκεια ενός (1) τουλάχιστον έτους και ο θάνατός του είναι πολύ πιθανός.

2. Κάθε διαφορά επί αφανείας λύνεται δικαστικώς, όπως ορίζουν οι νόμοι του κράτους.

Όλα τα δικαιώματα που σύμφωνα με το καταστατικό έχουν προϋπόθεση το θάνατο γεννιούνται και επί αφανείας.

Άρθρο 22
Δικαιώματα επί αφανείας

ΤΜΗΜΑ ΤΡΙΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΠΕΤ

Αριθ. 43821/Σ. 1089

**«Περί εγκρίσεως Κανονισμού Λογαριασμού
Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής
Ασφαλίσεως του Υπαλληλικού και
Υπηρετικού Προσωπικού Εταιριών
Τσιμέντων»**

Άρθρο 1

1. Στο Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως του Υπαλληλικού Προσωπικού Εταιριών Τσιμέντων συνιστάται λογαριασμός υπό την επωνυμία «Λογαριασμός Πρόνοιας Υπαλληλικού και Υπηρετικού προσωπικού Εταιριών Τσιμέντων».

2. Σκοπός του κατά τα ανωτέρω λ/σμού, ο οποίος στα επόμενα αποκαλείται χάριν συντομίας «Λογ/σμός Πρόνοιας», είναι η

Άρθρο 2

όπως η παρ. 3 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 19004/Σ. 130 απόφαση (ΦΕΚ Β 312/1966) και η παρ. 4 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 109/3/1648 απόφαση (ΦΕΚ Β 852/1976).

χορήγηση εφ' άπαξ παροχών στους κατά τις διατάξεις του οριστικού Κανονισμού Παροχών του Ταμείου συνταξιοδοτούμενους.

Πόροι του Λογ/σμού Πρόνοιας είναι:

1) Εισφορά των ασφαλισμένων στο Ταμείο ίση προς 1,50% επί των πάσης φύσεως αποδοχών τους.

2) Εισφορά των εργοδότιδων Εταιριών Τσιμεντών ίση προς 1,50% επί των πάσης φύσεως αποδοχών του προσωπικού τους.

3) Οι αποδοχές επί των οποίων καταβάλλονται εισφορές και υπολογίζονται παροχές κατά τον παρόντα κανονισμό νοούνται οι μέχρι του ποσού δέκα χιλιάδων (10.000) μηνιαίως κατ' ανώτατο όριο.

Κατ' εξαίρεση όσοι καταβάλλουν μέχρι σήμερα εισφορές επί μηνιαίου μισθού μεγαλύτερου των δραχ. 10.000 εξακολουθούν να καταβάλλουν αυτές επί των αποδοχών που τις καταβάλλουν κατά την ημέρα της δημοσιεύσεως της παρούσης μη λαμβανομένης υπόψη για την καταβολή εισφορών οποιασδήποτε αυξήσεως χορηγούμενης μετά την ισχύ της παρούσης.

4. Το προβλεπόμενο από την προηγούμενη παράγραφο ανώτατο όριο του ασφαλιζόμενου μισθού προσαυξάνεται ετησίως και από 1^{ης} Ιουλίου εκάστου έτους κατά ποσοστό είκοσι τοις εκατόν (20%) του νυν ισχύοντος, μη δυνάμενο να υπερβεί το ισχύον εκάστοτε ανώτατο όριο ασφαλιζόμενου μισθού για τον Κλάδο Συντάξεως του προηγούμενου εξαμήνου.

Ο μέσος όρος μισθού σε κάθε περίπτωση υπολογισμού εφ' άπαξ βοηθήματος δεν δύναται να υπερβεί το ανώτατο όριο του ασφαλιζόμενου μισθού για τον Κλάδον Συντάξεως.

1. Άρθρα 109-110 Ν. 3655/2008

2. Η σχετική προς τον Λ/σμόν Πρόνοιας υπηρεσία διεξάγεται από το προσωπικό του Ταμείου άνευ ιδιαιτέρας προς τούτο αποζημιώσεως.

3. Τα διαθέσιμα κεφάλαια του Λ/σμού

Άρθρον 3

Άρθρο 4

Προνοίας παραμένουν ανεξάρτητα των κεφαλαίων του κλάδου Συντάξεων, τοποθετούνται και επενδύονται κατά τις περί των κεφαλαίων κλάδου συντάξεων σχετικές διατάξεις του Κατ/κού του Ταμείου.

1. Δικαίωμα επί του εφ' άπαξ βοηθήματος κατά τον παρόντα Καν/σμό, έχει κάθε ασφαλισμένος του Ταμείου, εφ' όσον εξερχόμενος της υπηρεσίας δικαιούται συντάξεως από το Ταμείο κατά τις ειδικότερες διατάξεις του οριστικού Κανονισμού Παροχών αυτού.

Άρθρο 5

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 63092/Σ. 1213 απόφαση (ΦΕΚ Β 3/1952), η παρ. 7 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 3/109/1342 απόφαση (Β' 574/1978) και τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 109/3/850 απόφαση (Β' 419/1979) και το δεύτερο εδ. της παρ. 4 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 81940/Σ. 650 απόφαση (ΦΕΚ Β 643/1965).

1. Το ποσό του βοηθήματος ισούται προς το 1/2 τόσων μηνιαίων μισθών όσα τα έτη της υπηρεσίας του δικαιούχου.

2. Το κατά την προηγούμενη παράγραφο του παρόντος άρθρου οριζόμενο βοήθημα δικαιούνται και οι συνταξιοδοτηθέντες από της συστάσεως του Κλάδου Πρόνοιας ήτοι από 1.11.49.

3. Οι προ της συστάσεως του Κλάδου Πρόνοιας συνταξιούχοι πάσης κατηγορίας, καθώς και τα μέλη οικογενείας αποβιωσάντων ασφαλισμένων ή συνταξιούχων δικαιούνται εφ' άπαξ βοηθήματος ίσου προς τα 4/5 τόσων μηνιαίων συντάξεων, όσα τα συντάξιμα έτη, τα οποία υπλογίστηκαν για την απονομή της συντάξεως.

4. Η αναγνώριση και η εξαγορά προϋπηρεσίας για τον Κλάδο Πρόνοιας ενεργείται κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 3 και 5 του Κανονισμού Ασφαλιστικών Παροχών.

Οσάκις το συνολικό ποσό λόγω εξαγοράς προϋπηρεσίας δεν υπερβαίνει το 10% του δικαιουμένου εφ' άπαξ βοηθήματος, αυτό παρακρατείται εξ ολοκλήρου απ' το βοήθημα.

5. Η εξόφληση του ποσού εξαγοράς της αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας για τον Κλάδο Πρόνοιας ενεργείται με μεταφορά ποσοστού 2,25% από το εισπραχθέν κατά το άρθρο 5 του Κανονισμού Ασφαλιστικών Παροχών ποσό εξαγοράς στον Κλάδο αυτόν.

Το απομένον προς εξόφληση υπόλοιπο εισπράττεται από την απονεμηθείσα σύνταξη κατά τα οριζόμενα στην παραγρ. 5 του Κανονισμού Ασφαλιστικών Παροχών.

6. Συνταξιοδοτηθέντες λόγω προσωρινής ανικανότητας δύνανται να τύχουν του δικαιουμένου βοηθήματος, κρινόμενοι δε ικανοί προς ανάληψη υπηρεσίας θεωρούνται ως προς τον Κλάδον Πρόνοιας ως το πρώτον υπαγόμενοι στην ασφάλιση αυτού.

7. Ασφαλισμένοι του Ταμείου, οι οποίοι προ της υπαγωγής τους στην ασφάλιση του Ταμείου υπήγοντο στην ασφάλιση άλλων Οργανισμών Επικουρικής Ασφάλισης, για υπηρεσία παρασχεθείσα σε Εταιρείες Τσιμέντων, δύνανται να αναγνωρίσουν τον χρόνο αυτό στον Κλάδο Πρόνοιας του Ταμείου με αίτησή τους που υποβάλλεται μέχρι 31.12.1979.

Η εξαγορά του αναγνωριζόμενου χρόνου για τον Κλάδο Πρόνοιας ενεργείται με την καταβολή των εισφορών εργοδότη και ασφαλισμένου κατά τα οριζόμενα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Κανονισμού Ασφαλιστικών Παροχών.

Ως μισθός δια τον υπολογισμόν του εφ' άπαξ βοηθήματος λαμβάνεται υπ' όψιν ο συντάξιμος μισθός του άρθρου 6 του Κανονισμού Ασφαλιστικών Παροχών του Ταμείου προσαυξανόμενος με τα επιδόματα εορτών και αδειάς.

Άρθρο 6

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 109/3/368 απόφαση (ΦΕΚ Β 305/1975).

Σημείωση: ΦΕΚ Β 100/1948

ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

«Περί εγκρίσεως κανονισμού παροχών του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης του υπαλληλικού προσωπικού των Ανωνύμων Εταιριών Τσιμέντων»

Άρθρον 6

Ποσό συντάξεως

όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 109/72 απόφαση, (ΦΕΚ Β` 60/1995).

1. α) Η απονεμόμενη στους ασφαλισμένους σύνταξη για χρόνο συντάξιμης υπηρεσίας τριάντα πέντε (35) ετών υπολογίζεται σε ποσοστό επί των συνταξίμων αποδοχών, το οποίο ορίζεται:

από 1.2.1995 σε 50%

από 1.7.1995 σε 40%

από 1.1.1996 σε 39% και

από 1.1.1997 σε 38%.

β) Η απονεμόμενη στους ασφαλισμένους

σύνταξη για χρόνο συντάξιμης υπηρεσίας μικρότερο των τριάντα πέντε (35) ετών υπολογίζεται σε τόσα τριακοστά πέμπτα του οριζόμενου από την περιπτ. α της ίδιας παρ. ποσού όσα τα συντάξιμα έτη.

2. α) Ως συντάξιμες αποδοχές νοούνται το ποσό του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών των τελευταίων είκοσι τεσσάρων (24) μηνών πριν από την έξοδο από την υπηρεσία, εξαιρουμένων των δώρων εορτών και του επιδόματος αδείας, οι οποίες δεν είναι δυνατό να υπερβαίνουν σε κάθε περίπτωση τα οριζόμενα από την περιπτ. α της παρ. 1 του άρθ. 7 του Καταστατικού ανώτατα όρια αποδοχών, επί των οποίων καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές.

γ. Ως συντάξιμες αποδοχές όσων εξέρχονται λόγω ασθενείας, των οποίων η απασχόληση δεν είναι πλήρης κατά την τελευταία διετία πριν από την έξοδό τους, νοούνται το ημετικό των αποδοχών των τελευταίων είκοσι τεσσάρων (24) μηνών πριν από την έξοδό τους από την υπηρεσία διά των ημερών ασφαλίσεως οποίες έχουν πραγματοποιηθεί επί τον αριθμόν 25.

δ) Σε κάθε περίπτωση συνταξιοδότησεως ασφαλισμένου κατά τα δύο πρώτα έτη από την έναρξη εφαρμογής των σχετικών διατάξεων της αποφάσεως αυτής, εάν η προκύπτουσα σύνταξη, με βάση τις τροποποιούμενες διατάξεις του άρθ. 6 είναι μεγαλύτερη της προκύπτουσας συντάξεως με βάση τις τροποποιητικές αυτών, καταβάλλεται η μεγαλύτερη προκύπτουσα σύνταξη.

Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου που έχει συμπληρώσει δεκαετή εν ασφαλίσει υπηρεσία ή ανεξαρτήτως χρόνου υπηρεσίας εάν ο θάνατος οφείλεται σε εργατικό ατύχημα ή σε πολεμική αιτία ή σε γεγονός εξομοιούμενο προς αυτά κατά τις διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 2 του οριστικού Καν/σμού Παροχών, δικαιούνται εφ' άπαξ βοηθήματος τα κατά το άρθρον 7 του ίδιου

Άρθρο 7

Άρθρο 8

όπως το δεύτερο εδ. προστέθηκε με την υπ' αριθ. 22256/Σ 428/1951 απόφαση και τροποποιήθηκε με την αριθ. 63092/Σ. 1213 α' απόφαση (ΦΕΚ Β 3/1952).

ως άνω Κανονισμού μέλη της οικογενείας του θανόντος ασφαλισμένου σύμφωνα με τις προβλεπόμενες σε αυτόν προϋποθέσεις και περιορισμούς.

Το ποσό του εφ' άπαξ βοηθήματος σε περίπτωση θανάτου ή ανικανότητας που οφείλεται σε εργατικό ατύχημα ή σε πολεμική αιτία ή σε γεγονός εξομοιούμενο προς αυτά, κατά τις διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 2 του οριστικού Κανονισμού Παροχών του Ταμείου, σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερο του αθροίσματος 6 μηνιαίων μισθών του θύματος, υπολογιζομένων στη βάση του τελευταίου μισθού, τον οποίο εισέπραξε αυτό, κατανεμόμενο στην περίπτωση του θανάτου στα κατά τον οριστικό Κανονισμό μέλη της οικογένειας του θανόντος κατά τις ειδικότερες διατάξεις του.

Για την αντιμετώπιση των πρώτων δαπανών από την εφαρμογή των διατάξεων του συσταθέντος Λογαριασμού Πρόνοιας με την υπ' αριθ. 43821/Σ 1089/1949 Υπουργική απόφασεως, μεταφέρεται ποσοστό από τα διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου σε πίστωση του Λογαριασμού Πρόνοιας ανάλογο προς το 3% της εκ 10% συνολικής εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου, από τις εισπραχθείσες από το Ταμείο εισφορές κατά το χρονικό διάστημα από 11.11.1944 έως 31.10.1949.

Άρθρον 9

όπως προστέθηκε με την υπ' αριθ. 81940/Σ. 650 απόφαση (ΦΕΚ Β 643/1965).

Ο δικαιούμενος επιστροφής εισφορών από τον Κλάδο Συντάξεως δικαιούται ν' αναλάβει και τις ατομικές του εισφορές από τον Ανεξάρτητο Κλάδο Λ/σμού Πρόνοιας.

ΤΜΗΜΑ ΤΕΤΑΡΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΑΠΙ

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

ΤΑΠΕΑΠΙ

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟΝ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΑΡΘΡΟΝ 13

Εφ' άπαξ χρηματικής παροχής εκ του Ταμείου δικαιούνται:

α) Οι ησφαλισμένοι οι δικαιωθέντες εξ

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
103/1487/92 ΦΕΚ Β 558/1992 απόφαση.

ΑΡΘΡΟΝ 14

Ποσόν της εφ' άπαξ χρηματικής παροχής
όπως τροποποιήθηκε με τις αριθ.
103/3/3233/79 ΦΕΚ Β 338/1980 και αριθ.
103/821/82 ΦΕΚ Β 158/1982 αποφάσεις.

ΑΡΘΡΟ 15

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
15933/Σ154/58 ΦΕΚ Β 118/1958 απόφαση.

αυτού κατά τον Κανονισμό συντάξεως και
β) Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου
που να δικαιούται σύνταξης κατά την ημέρα
του θανάτου του, τα δικαιούμενα σύνταξης
μέλη της οικογενείας του, σύμφωνα με το
άρθρο 3 του Κανονισμού Συντάξεως. Εάν
δεν υπάρχουν μέλη της οικογενείας του που
να δικαιούνται της σύνταξης, τότε την
εφάπαξ παροχή δικαιούνται τα τέκνα του
(νόμιμα, νομιμοποιηθέντα, αναγνωρισθέντα
και υιοθετημένα τουλάχιστον ένα χρόνο
πριν από το θάνατό του) ανεξαρτήτως
ηλικίας.

1. Το ποσόν της εφ' άπαξ χρηματικής
παροχής ισούται προς 4% του μέσου
ημερησίου μισθού του ασφαλισμένου του
προηγούμενου της συνταξιοδοτήσεώς του
δωδεκαμήνου για κάθε ημέρα εργασίας ή
υπηρεσίας από 17 Ιουνίου 1951 και εφ' εξής
και σε 2% του αυτού μέσου ημερησίου
μισθού για κάθε ημέρα πραγματικής
ασφαλίσεως στο Ταμείο, κατά την οποία
υπάγονταν στην ασφάλισή του, από της
ιδρύσεώς του μέχρι της 17 Ιουνίου 1951.
Προκειμένου περί αυτοτελούς εργαζομένου
ο ημερήσιος μισθός εξευρίσκεται κατά τα
οριζόμενα στο άρθρο 5 του παρόντος,
αναλόγως εφαρμοζομένων.

2. Σε περίπτωση συνταξιούχου λόγω
αναπηρίας, ως μέσος ημερήσιος μισθός
λαμβάνεται υπόψη ο μέσος ημερήσιος
μισθός που λαμβάνουν οι ασφαλισμένοι του
Ταμείου που έχουν το ίδιο επάγγελμα κατά
το προηγούμενο δωδεκάμηνο από την
οριστική του συνταξιοδότηση.

Εάν εν περιπτώσει θανάτου ησφαλισμένου,
υπάρχουν πλείονα δικαιούμενα πρόσωπα εκ
των εν άρθρω 3 του παρόντος οριζομένων, η
εφ' άπαξ χρηματική παροχή κατανέμεται
μεταξύ αυτών κατ' ισομοιρίαν.

Τυχόν οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές
προς το Ταμείο εκ μέρους του θανόντος
ασφαλισμένου, για εξαγορά προϋπηρεσίας
παρακρατούνται από την ανωτέρω εφ' άπαξ
χρηματική παροχή.

ΑΡΘΡΟΝ 16

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
31993/Σ496/62 ΦΕΚ Β 163/1962 απόφαση.

Σε περίπτωση θανάτου ή συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας ή αναπηρίας ασφαλισμένου, που δεν πληροί τις απαιτούμενες προϋποθέσεις του παρόντος Κανονισμού για τη θεμελίωση δικαιώματος σε σύνταξη, δικαιούται αυτός ή οι δικαιιοδόχοι του σε περίπτωση θανάτου, στην επιστροφή ατόκως των ατομικών του εισφορών εφ' όσον συμπλήρωσε πενταετή τουλάχιστον πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία, και των ατομικών του εισφορών και των συνεισφορών του εργοδότη, εφ' όσον συμπλήρωσε δεκαετή τουλάχιστον πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσίαν. Από το επιστρεφόμενο ποσό παρακρατούνται οι υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας αποδοθείσες εισφορές.

ΑΡΘΡΟΝ 17

όπως τροποποιήθηκε με τις αριθ.
72702/Ε2373/58 ΦΕΚ Β 325/1958 και αριθ.
103/3/3881/1975 ΦΕΚ Β 1358/1975
αποφάσεις.

1. Αναστέλλεται η καταβολή συντάξεως σε περίπτωση επανόδου του συνταξιούχου στην υπηρεσία του.

Επίσης αναστέλλεται η καταβολή της συντάξεως στην περίπτωση κατά την οποία, ο συνταξιούχος αναλάβει οποιαδήποτε εργασία ή υπηρεσία και αποκερδαίνει από την εργασία του αυτή ποσό ανώτερο του διπλασίου της συντάξεως.

2. α. Σε περίπτωση επανόδου του συνταξιούχου στην υπηρεσία του ή στην υπηρεσία μίας από τις ιδιότητες του αρθ. 3 του Καταστατικού του Ταμείου, τα έτη της νέας υπηρεσίας, χάριν των οποίων έγινε συνταξιούχος, αυξάνουν τη σύνταξή του ανάλογα με το συνολικό χρόνο ασφαλιστέας απασχολήσεως και των αποδοχών του της πρώτης εξόδου του, όπως αυτές έχουν αναπροσαρμοσθεί κατά τον χρόνο της οριστικής εξόδου.

Σε περίπτωση όμως κατά την οποία πραγματοποίησε στη νέα του υπηρεσία 1.500 ημέρας εργασίας ο νέος υπολογισμός της συντάξεως ενεργείται στη βάση του συνόλου των ημερών ασφαλιστέας απασχολήσεώς του και των αποδοχών του προηγούμενου της νέας εξόδου του έτους.

β. Συνταξιούχος του Ταμείου επανερχόμενος

σε εργασία ασφαλιστέα απ' αυτό δικαιούται
κατά την οριστική αποχώρηση εκ της
εργασίας του συμπληρωματικής εφ' άπαξ
χρηματικής παροχής υπολογιζομένης, κατά
τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου του αρ.
14 του παρόντος, βάσει των
πραγματοποιηθεισών ημερών και των
αποδοχών της νέας εργασίας του.

Το σύνολο πάντως των ληφθέντων εφ' άπαξ
βοηθημάτων δεν δύναται εν ουδεμία
περιπτώσει να υπερβεί το υπό των
διατάξεων του δευτέρου εδαφίου του
άρθρου 14, οριζόμενο ανώτατο όριο.

Οι ως άνω διατάξεις της παραγρ. 2^α και 2β
του άρθρου 17 ισχύουν και για τους ήδη
συνταξιούχους του Ταμείου.

Οι πόροι του Ταμείου διατίθενται κατά τα
3/4 αυτών υπέρ του Κλάδου Συντάξεως και
κατά το 1/4 υπέρ του Κλάδου Πρόνοιας.

Προς τούτο τηρούνται από το Ταμείο
ξεχωριστοί λογαριασμοί.

Κατόπιν απόφασης του Διοικητικού
Συμβουλίου εγκρινομένης υπό του
Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,
δύναται να μεταφέρονται τα πλεονάσματα
του Κλάδου Πρόνοιας στο τέλος εκάστης
χρήσεως στον Κλάδο Συντάξεως, αναλόγως
των παρουσιαζόμενων αναγκών.

Η ηλικία των ασφαλισμένων αποδεικνύεται
με ληξιαρχική πράξη γεννήσεως και σε
περίπτωση ελλείψεως αυτής με
πιστοποιητικό του Δήμου ή της Κοινότητας
στο οποίο εμφάνιεται η ηλικία. Σε
περίπτωση αδυναμίας προσκομίσεως
ληξιαρχικής πράξεως γεννήσεως, ως ημέρα
γεννήσεως λογίζεται η πρώτη Ιουλίου του
έτους γεννήσεως.

ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟΝ

Διάθεσις πόρων Ταμείου

ΑΡΘΡΟΝ 18

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. Φ.
103/9093/1970 ΦΕΚ Β 557/1970 απόφαση.

ΤΜΗΜΑ ΠΕΜΠΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΥΕΚ

ΑΠΟΦΑΣΙΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Αριθ.

19880/Σ.294, ΦΕΚ Β 180/1962

**Περί συστάσεως Ειδικού Λογαριασμού στο
Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως
Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων.**

Ποσόν εφ'άπαξ παροχής

Αρθρ. 6.

1. Η εφ'άπαξ παροχή συνίσταται :

α) Εκ βασικού ποσού ίσου προς τις αποδοχές τριών μηνών με βάση τον μέσο όρο των μηνιαίων αποδοχών, για τις οποίες καταβλήθηκαν ή βεβαιώθηκαν ασφαλιστικές εισφορές στο Ταμείο κατά την τελευταία, προ της οριστικής εξόδου του ασφαλισμένου από το επάγγελμα, διετία.

β) Εκ προσαυξήσεως 16% του κατά τ'ανωτέρω μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών ανά τριακόσιες ημέρες εργασίας σε πραγματική ασφάλιση στο Ταμείο πέραν του κατωτάτου ορίου ημερών εργασίας, οι οποίες απαιτούνται εκάστοτε για την, βάσει των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρ. 2 του Κανονισμού Παροχών του Ταμείου, θεμελίωση δικαιώματος συντάξεως λόγω γήρατος,

2. Σε περίπτωση μείωσης, συμφώνως με την παρ. 2 του άρθρ. 5 της κατά το εδάφ. Β της παρ. 1 του αυτού άρθρ. 5 της παρούσης εισφοράς, το ποσό της κατά την προηγούμενη παράγραφο 1 της εφ'άπαξ παροχής, μειούται αναλόγως με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετά από γνώμη του Δ. Συμβουλίου του Ταμείου.

Οι περί απώλειας του δικαιώματος συντάξεως, εκχωρήσεως, κατασχέσεως, συμψηφισμού και παραγραφής αυτού διατάξεις του Κανονισμού παροχών του Ταμείου, ως και οι λοιπές συναφείς διατάξεις αυτού, ισχύουν αναλόγως και επί για την εφ'άπαξ παροχή.

Απώλεια δικαιώματος κλπ.

Αρθρ. 8.

ΑΠΟΦΑΣΙΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αριθ. 6090/Σ. της 1 Μαΐου/6 Ιουλ. 1961,

ΦΕΚ Β`221/1961

**Περί εγκρίσεως του Κανονισμού παροχών
του Ταμείου Επικουρικής Ασφαλίσεως
υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων.**

Άρθρο μόνο.

Εγκρίνουμε τον Κανονισμό Παροχών του Ταμείου Επικ. Ασφαλίσεως Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων εξ άρθρ. 21 έχοντα ως ακολούθως:

Άρθρο 1.

Κανονισμός παροχών

Οι χορηγούμενες, από το Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων το οποίο στα επόμενα αποκαλείται χάριν συντομίας "ΤΑΜΕΙΟΝ", περιοδικές και εφ' άπαξ παροχές στους ασφαλισμένους σε αυτό και τα μέλη οικογενείας θνησκόντων ασφαλισμένων ή συνταξιούχων αυτού, δίδονται από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού Παροχών.

Άρθρο 11.

Έναρξη και λήξη δικαιώματος σε σύνταξη όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 57604/Σ.385 της 4/13 Ιουν. 1963 απόφαση (ΦΕΚ Β'262) και το δεύτερο εδ. τροποποιήθηκε με την αριθ. 113/1484 της 19 Μαΐου/24 Ιουν. 1972 (ΦΕΚ Β'455) απόφαση.

Το δικαίωμα σε σύνταξη άρχεται για μεν τους ασφαλισμένους από της πρώτης του μηνός του επομένου εκείνου, κατά τον οποίον έλαβαν χώρα τα θεμελιούντα το δικαίωμα γεγονότα και λήγει στο τέλος του μηνός του θανάτου ή της άρσεως της αναπηρίας, για δε τα μέλη της οικογενείας του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου, από της πρώτης του μηνός του που ακολουθεί τον θάνατο αυτού και λήγει στο τέλος του μηνός του θανάτου των δικαιούχων, ή της επελεύσεως γεγονότος συνεπαγομένου την παύση της καταβολής της συντάξεως κατά τις διατάξεις του παρόντος κανονισμού ή προκειμένου περί χήρας ή χήρου με την τέλεση νέου γάμου.

Ειδικώς επί συντάξεων τέκνων, εγγονών και προγονών, το δικαίωμα αυτών σε σύνταξη λήγει με τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και προ τούτου με την τέλεση γάμου. Τα κατά τα ανωτέρω όρια ηλικίας παρατείνονται μέχρι του 24ου έτους εφ' όσον συνεχίζουν τις σπουδές τους σε Σχολές Γενικής ή Επαγγελματικής Εκπαιδεύσεως και ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας εφ' όσον κατά τον χρόνο της συμπληρώσεως των ως άνω ορίων ηλικίας είναι ανίκανοι για κάθε βιοποριστική εργασία.

Το δικαίωμα σε σύνταξη των δικαιουμένων κατά το άρθρ. 2 του παρόντος μειωμένη σύνταξη άρχεται από της πρώτης του

Άρθρο 12

όπως η παρ. 3 τροποποιήθηκε με την αριθ. 113/1484 της 19 Μαΐου/24 Ιουν. 1972 (ΦΕΚ Β'455) απόφαση.

επομένου μηνός, εκείνου της υποβολής της αιτήσεως περί απονομής συντάξεως.

1. Εκπίπτει του δικαιώματος προς απόληψη συντάξεως, ο καθιστάμενος ανάπηρος, εκ προθέσεως ή συνεπεία πλημμελήματος ή κακουργήματος παρ' αυτού διαπραχθέντος, εφ' όσον διαπιστωθεί η ενοχή του με τελεσίδικη καταδικαστική απόφαση.

Εάν όμως υπάρχουν πρόσωπα από τα αναφερόμενα στο άρθρ. 5, αυτά δικαιούνται τη σύνταξη την οποία θα δικαιούνταν σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου από τον οποίο έλκουν το δικαίωμα.

2. Το δικαίωμα σε σύνταξη μελών οικογενείας απόλλυται:

α) Εάν αυτά καταδικασθούν με απόφαση ποινικού δικαστηρίου για πράξη συνεπεία της οποίας επήλθε ο θάνατος του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου.

β) Ως προς την χήραν σύζυγο ή μητέρα, εάν αυτή εκπέσει της επιτροπείας των τέκνων της για αισχρά διαγωγή.

3. Η καταβολή των χορηγουμένων παροχών λόγων γήρατος από το Ταμείο αναστέλλεται εφ' όσον ο συνταξιούχος αναλάβει εργασία ή υπηρεσία που θεμελιώνει υποχρέωση ασφαλίσεως στο Ταμείο από την οποία αποκερδαίνει μηνιαίως ποσόν ανώτερο του τριακονταπενταπλασίου του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδικεύτου εργάτου.

Άρθρο 14.

Επιστροφή ατομικών εισφορών.

όπως η παρ. 1 τροποποιήθηκε με τις αριθ. 113/1984 της 19 Μαΐου /24 Ιουν. 1972 (ΦΕΚ Β'455) και αριθ. 113/3/351 της 11/20 Μαρτ. 1974 (ΦΕΚ Β'339) αποφάσεις, η παρ. 2 τροποποιήθηκε με την αριθ. 113/1984 της 19 Μαΐου /24 Ιουν. 1972 (ΦΕΚ Β'455) απόφαση και η παρ. 5 προστέθηκε με την αριθ. 113/1581/6 Ιουλ.-8 Αυγ. 1984 (ΦΕΚ Β'543) (Διόρθ. σφαλμ. στο ΦΕΚ Β'695/2-10-1984 απόφαση.

1. Ασφαλισμένοι άνδρες ή γυναίκες που εξήλθαν ή εξέρχονται της ασφαλίσεως και δεν έχουν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις προς απόληψη συντάξεως, δικαιούνται οι ίδιοι, ή στην περίπτωση θανάτου τους, τα κατ' άρθρ. 5 του παρόντος Κανονισμού μέλη της οικογένειάς τους, σε άτοκη επιστροφή των από 1.1.1945 και εφ' εξής καταβληθεισών στο Ταμείο ατομικών τους εισφορών μετά την συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας τους οι άνδρες και του 60ου έτους οι γυναίκες, ή από όταν κατέστησαν διαρκώς ανίκανοι προς εργασία με ποσοστό

αναπηρίας τουλάχιστον 67%.

2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο επιστροφή εισφορών χωρεί υπό την προϋπόθεση ότι ο χρόνος ασφαλίσεως στο Ταμείο, στον οποίο αυτές ανάγονται, δε λήφθηκε υπόψη για τη διανομή συντάξεως από οποιοδήποτε Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως.

3. Σε περίπτωση κατά την οποία ασφαλισμένοι ή ασφαλισμένοι που έχουν αναλάβει τις ατομικές τους εισφορές συμφώνως προς τα ανωτέρω επανέλθουν στην ασφάλισιν αρχίζει νέα αυθύπαρκτος ασφάλιση, στην οποία σε καμία περίπτωση δε δύναται να συνυπολογισθεί η περίοδος για την οποία επιστράφηκαν οι ατομικές εισφορές.

4. Το δικαίωμα προς επιστροφή των εισφορών κρίνεται βάσει των διατάξεων των ισχυουσών κατά τον χρόνο της διακοπής της ασφαλιστικής σχέσεως.

5 α) Ασφαλισμένοι του Ταμείου στους οποίους επεστράφηκαν οι ασφαλιστικές εισφορές μπορούν ν' αναγνωρίσουν τον αντίστοιχο χρόνο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 13 του Νόμ. 1405/83.

β) Η εξαγορά για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα διενεργείται με την καταβολή ασφαλίστρου ανερχομένου σε ποσοστό 4/% στο Σύνολο των αποδοχών του ασφαλισμένου που λαμβάνει κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης ή στις αποδοχές που προβλέπουν οι Σ.Σ.Ε. για όσους έχουν διακόψει την απασχόληση.

γ) Η εξόφληση των εισφορών, διενεργείται είτε εφάπαξ , είτε σε μηνιαίες δόσεις οι οποίες δεν υπερβαίνουν τον αριθμό των μηνών που αναγνωρίζονται οι οποίες θα πρέπει να έχουν εξοφληθεί εξ ολοκλήρου πριν από την επέλευση του ασφαλιστικού κινδύνου.

Άρθρο 16.

Δικαιολογητικά δι' επιστροφή εισφορών και έξοδα κηδείας

1. Για τους αποχωρούντες εκ του επαγγέλματος λόγω ορίου ηλικίας.

Πιστοποιητικών Δήμου ή Κοινότητας περί της ηλικίας του αποχωρούντος.

2. Δια τα έξοδα κηδείας:

α) Ληξιαρχική πράξις θανάτου του αποβιώσαντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου.

β) Απόδειξη του Γραφείου Κηδειών από την οποία θα αποδεικνύεται ότι ο αιτών επιμελήθηκε της κηδείας του θανόντος.

γ) Το Ταμείο επιφυλάσσεται του δικαιώματος να ζητήσει την υποβολή και άλλων δικαιολογητικών απαιτητών κατά την κρίση του, ως και το δικαίωμα της διερευνήσεως και κατ' ουσίαν εκτιμήσεως των ανωτέρω δικαιολογητικών.

1. Οι πάσης φύσεως παροχές (συντάξεις) ως και οι επιστροφές εισφορών και τα έξοδα κηδείας, απονέμονται με απόφαση του διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου κατόπιν εισηγήσεως της αρμοδίας υπηρεσίας αυτού εφ' όσον πληρούνται οι προϋποθέσεις που προβλέπονται από τον παρόντα Κανονισμό και την κείμενη Νομοθεσία και επισυνάπτονται όλα τα δικαιολογητικά επί των υποβαλλομένων αιτήσεων περί απονομής συντάξεως και λοιπών παροχών.

2. Οι εκδιδόμενες κατά την προηγούμενη παράγραφο του παρόντος άρθρου αποφάσεις δέον να είναι ειδικώς αιτιολογημένες και να κοινοποιούνται σε αντίγραφο στον ενδιαφερόμενο εντός 2 μηνών το βραδύτερο από την υποβολή της αιτήσεως και εφ' όσον αυτή συνοδεύεται από τα απαραίτητα πλήρη δικαιολογητικά.

3. Κατ' εξαίρεσιν των ανωτέρω, οι αποφάσεις που αφορούν την αναπροσαρμογή των συντάξεων βάσει του παρόντος Κανονισμού δύνανται να κοινοποιούνται στους ενδιαφερόμενους εντός των προθεσμιών του αρθρ. 20 παρ. ό του παρόντος.

1. Απαγορεύεται η εκχώρηση ή η κατάσχεση των χορηγουμένων από το Ταμείο συντάξεων.

2. Μόνο προκειμένου περί διατροφής επιτρέπεται η κατάσχεση του 1/4 αυτών

Άρθρο 17.

Διαδικασία απονομής παροχών

Άρθρο 18.

όπως η παρ. 3 τροποποιήθηκε με την αριθ. 113/1484 της 19 Μαΐου/24 Ιουν. 1972 (ΦΕΚ Β'455) απόφαση.

Άρθρο 19.

Παραγραφή παροχών

όπως η παρ. 5 προστέθηκε με την αριθ.
113/1484 της 19 Μαΐου/24 Ιουν. 1972 (ΦΕΚ
Β`455) απόφαση.

κατόπιν αδείας του Προέδρου Πρωτοδικών.

3. Συμψηφισμός των χορηγουμένων από το Ταμείο αναδρομικώς συντάξεων και λοιπών παροχών πλην εξόδων κηδείας επιτρέπεται προς απόσβεση οποιασδήποτε οφειλής του δικαιούχου ή του δικαιοδόχου του προς το Ταμείο.

4. Καθυστερούμενες συντάξεις και εν γένει παροχές που οφείλονται σε αποβιώσαντα δικαιούχο δύνανται να καταβληθούν κατά σειρά από το Ταμείου: α) προς τον ή την σύζυγο, β) προς τα τέκνα και γ) τους γονείς του θανόντος, άνευ ευθύνης του Ταμείου έναντι τυχόν ετέρων δικαιούχων δυναμένων να στραφούν μόνο κατά των λαβόντων.

1. Το δικαίωμα σε σύνταξη, έξοδα κηδείας και επιστροφή εισφορών παραγράφεται μετά παρέλευση πενταετίας από της γενέσεώς του.

2. Απαιτητές δόσεις συντάξεως μη εισπραχθείσες εντός έτους από της ημέρας κατά την οποία κατέστησαν απαιτητές παραγράφονται.

3. Ουδέποτε χορηγείται σύνταξη αναδρομικώς για χρόνο μεγαλύτερο των 12 μηνών από τη χρονολογία κατα την οποία υποβλήθηκε στο Ταμείον η αίτηση περί συνταξιοδότησεως μετά των απαιτούμενων κατά τον παρόντα Κανονισμόν πλήρων δικαιολογητικών.

Σε περίπτωση μη υποβολής όλων των δικαιολογητικών το βραδύτερο εντός 3 μηνών από τη χρονολογία υποβολής, η ανωτέρω προθεσμία άρχεται από της μετά το 3μηνον υποβολής του τελευταίου δικαιολογητικού.

4. Οι περί αναστολής και διακοπής των βραχυπροθέσμων παραγραφών διατάξεις του Αστικού Κώδικος εφαρμόζονται εν προκειμένω αναλόγως.

5. Σε περίπτωση απορρίψεως αιτήσεως απονομής παροχών με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου δεν δύναται ο ενδιαφερόμενος αν επανέλθει επ' αυτής μετά την παρόδο εξαμήνου από της

Άρθρο 20.

Μεταβατικές Διατάξεις

όπως η παρ. 3 τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 37604/Σ.385 4/13 Ιουν. 1963 απόφαση (ΦΕΚ Β'262), η παρ. 7 προστέθηκε με την αριθ. 17716/Σ. 214 της 6 Μαρτ. /2 Απρ. 1963 απόφαση (ΦΕΚ Β'140), η παρ. 7 (δεύτερη) προστέθηκε με την αριθ. 37604/Σ.385 της 4/13 Ιουν. 1963 απόφαση (ΦΕΚ Β'262) και το τελευταίο εδ. προστέθηκε με την αριθ. 91507/Σ.698 της 19/30 Οκτ. 1965 απόφαση (ΦΕΚ Β'717).

κοινοποιήσεως της ανωτέρω αποφάσεως, εκτός αν ήθελε υποβάλει νέα κρίσιμα στοιχεία, οπότε όμως η αίτηση αυτή αποτελεί αυθύπαρκτη και αυτοτελή αίτηση για την επέλευση των εξ αυτής απορρεουσών νομίμων συνεπειών.

1. Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται και επί των προ της δημοσιεύσεως αυτού οπωσδήποτε εξελθόντων της υπηρεσίας υπό τον όρο ότι, δεν καθίσταται χειρότερη η θέση αυτών.

2. Η κατά τ' ανωτέρω αναπροσαρμογή των χορηγούμενων συντάξεων γίνεται επί τη βάσει του συνταξίμου μισθού, τον οποίον λάμβαναν οι συνταξιούχοι, κατά την αποχώρησή τους από το επάγγελμα και του συνταξίμου χρόνου, τον οποίο είχαν συμπληρώσει στην ασφάλιση του Ταμείου κατά την αποχώρησή τους από το επάγγελμα.

3. Εάν εκ της αναπροσαρμογής προκύπτει ποσό συντάξεως μικρότερο του λαβανομένου κατά την δημοσίευση του παρόντος, δύναται το λαμβανόμενο ν' αυξάνεται κατά ποσοστό καθοριζόμενον από το Δ.Σ. και μέχρι 10% κατ' ανώτατο όριο.

4. Η καταβολή των αναπροσαρμοζομένων κατά τα ανωτέρω συντάξεων βάσει του παρόντος άρχεται από της 1ης του επομένου μηνός από της δημοσιεύσεως του παρόντος.

4. Πρόσωπα τα οποία δεν δικαιούνταν συντάξεως βάσει των προϊσχυουσών διατάξεων, δικαιούνται δε τοιαύτης, βάσει των διατάξεων του παρόντος, υποχρεούνται να ασκήσουν το δικαίωμά τους αυτό υποβάλλοντας σχετική αίτηση προς το Ταμείο εντός ανατρεπτικής προθεσμίας 1 έτους από της δημοσιεύσεως του παρόντος εις την εφημερίδα της Κυβερνήσεως για την απονομή σε αυτούς συντάξεως.

(Στο επίσημο κείμενο υπάρχουν δυο παράγραφοι 4.)

Στην περίπτωση αυτή η σύνταξη άρχεται

καταβαλλομένη από της 1^{ης} του επομένου μηνός της δημοσιεύσεως του παρόντος Κανονισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5. Η αναπροσαρμογή των συντάξεων των μέχρι της ισχύος του παρόντος συνταξιούχων γίνεται αυτεπαγγέλτως από το Διοικ. Συμβούλιο του Ταμείου εντός προθεσμίας 1 έτους από της ισχύος του παρόντος κατά σειρά της προτεραιότητας εκδόσεως της δι'ης συνταξιοδοτήσεως αποφάσεως του Δ.Σ.

Η προθεσμία αυτή δύναται να παραταθεί επί 6 το πολύ μήνες εισέτι με απόφαση του Διοικ. Συμβουλίου του Ταμείου εγκρινόμενη από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

6. Γυναίκες ασφαλισμένες του Ταμείου που εξέρχονται του επαγγέλματος ή πρόκειται να εξέλθουν μέχρι 31.12.1965 δικαιούνται συντάξεως ελαττωμένης κατά 20% εφ' όσον συμπλήρωσαν κατά την έξοδό τους το 52ον της ηλικίας και 6.300 ημέρες εργασίας εν ασφαλίσει ή το 51ον έτος της ηλικίας και 6.500 ημέρες εργασίας και 6.700 ημέρες εργασίας εν ασφαλίσει, ή το 49ον έτος της ηλικίας και 6.900 ημέρες εργασίας εν ασφαλίσει ή το 48ον έτος της ηλικίας και 7.100 ημέρες εργασίας εν ασφαλίσει, ή το 47ον έτος της ηλικίας και 7.300 ημέρες εργασίας εν ασφαλίσει, ή το 46ον έτος της ηλικίας και 7.500 ημέρες εργασίας εν ασφαλίσει και υποβάλουν την περί απονομής συντάξεως αίτησή τους το βραδύτερο μέχρι 31.12.1966.

7. Η οριζόμενη στην παρ. 4 του παρόντος άρθρου προθεσμία παρατείνεται από όταν έληξε και μέχρι της 31 Δεκ. 1963.

7. Από της ισχύος του παρόντος Κανονισμού Παροχών, το υπό της υπ' αριθ. 50855/1947 κοινής αποφάσεως των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας προβλεπόμενο ειδικό μηνιαίο επίδομα φυματικού εκ δρχ. 100 εξακολουθεί να καταβάλλεται στους λόγω φυματώσεως συνταξιούχους του

Άρθρο 21.

"Ταμείου".

Η υπό της παρ. 4 (δix) του παρόντος άρθρου οριζόμενη προθεσμία παρατείνεται, αφ' ης έληξεν και επί εν έτος από της δημοσιεύσεως της παρούσης".

1. Συνιστάται στο Ταμείο Κλάδος Προνοίας για τη χορήγηση εφ' άπαξ χρηματικού βοηθήματος, σε ασφαλισμένους σ' αυτό εξερχομένους οριστικώς του επαγγέλματος εμποροϋπαλλήλου.

2. Ο τρόπος λειτουργίας του Κλάδου Προνοίας και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορηγήσεως του εφ' άπαξ βοηθήματος ως και το ποσόν αυτού ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου που εγκρίνεται μετά γνώμης του ΣΚΑ από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 22.

Η παρούσα δημοσιευθέντα δια της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως.

ΤΜΗΜΑ ΕΚΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΕΑΥΦΕ

**Αριθ. Φ.51020/5352/121 απόφαση, ΦΕΚ Β
412/22.2.2013**

**Έγκριση καταστατικού Ταμείου
Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων
Φαρμακευτικών Εργασιών (Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.-
Ν.Π.Ι.Δ.), σύμφωνα με την παράγραφο 2
του άρθρου 36 του ν. 4052/2012.**

Άρθρο ΜΟΝΟ

Εγκρίνουμε το Καταστατικό του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών-Ν.Π.Ι.Δ. (Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.- Ν.Π.Ι.Δ.), το οποίο καταρτίσθηκε με το υπ αριθ. 2073/19-02-2013 συμβολαιογραφικό έγγραφο της Συμβολαιογράφου Αθηνών Κλεοπάτρας - Μαρίας Παπαρρηγοπούλου.

Από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης αυτής και του Καταστατικού, το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.- Ν.Π.Ι.Δ.) καταχωρίζεται στο Μητρώο που τηρείται στη Γενική

ΑΡΙΘΜΟΣ 2073

ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΗ ΕΚΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ
ΤΟΥ«ΤΟΜΕΑ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
(ΤΕΑΥΦΕ)» ΤΟΥ ΝΠΔΔ «ΤΑΜΕΙΟ
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
(ΤΕΑΙΤ)» ΣΕ ΝΠΙΔ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
(ΤΕΑΥΦΕ)».

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του
Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Πρόνοιας, με ημερομηνία
έναρξης λειτουργίας την 1η Μαρτίου 2013.

Στην Αθήνα σήμερα στις δεκαεννέα (19) του
μηνός Φεβρουαρίου του έτους δύο χιλιάδες
δεκατρία (2013), ημέρα Τρίτη, στο γραφείο
μου που βρίσκεται στην οδό Αιόλου αριθμός
102, στον τρίτο όροφο, παρουσιάστηκαν σ`
εμένα τη Συμβολαιογράφο Αθηνών και
κάτοικο Βούλας ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ - ΜΑΡΙΑ
ΠΑΠΑΡΡΗΓΟΠΟΥΛΟΥ σύζυγο Ιωάννη
Αμανατίδη (Α.Φ.Μ. 026510364, Δ.Ο.Υ. Α
Αθηνών), οι μη εξαιρούμενοι από το νόμο:
1) ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΚΟΝΙΔΑΡΗΣ του Σπυρίδωνος
και της Ευσταθίας, ιδιωτικός υπάλληλος,
που γεννήθηκε στα Χαραδιάτικα Λευκάδας
το έτος 1953 και κατοικεί στην Γλυφάδα
οδός Δωδεκανήσου 123 κάτοχος Δελτίου
Αστυνομικής Ταυτότητας του Τ.Α. Γλυφάδας
με αριθμό ΑΕ 102396 που εκδόθηκε την 23-
2-2007, με Α.Φ.Μ. 016424130, Δ.Ο.Υ.
Λευκάδας και 2) ΣΤΑΥΡΟΣ ΝΟΥΧΑΚΗΣ του
Ιωάννη και της Αθηνάς, ιδιωτικός
υπάλληλος, που γεννήθηκε στην Αθήνα το
έτος 1958, και κατοικεί στο Κορωπί
Κωνσταντίνου 92, κάτοχος Δελτίου
Αστυνομικής Ταυτότητας του Τ.Α. Κορωπίου
με αριθμό ΑΚ143669 που εκδόθηκε την 15-
6-2012, με Α.Φ.Μ. 029718617, Δ.Ο.Υ.
Κορωπίου, οι οποίοι ενεργούν στο παρόν ως
νόμιμοι εκπρόσωποι και υπό την ιδιότητα
του Προέδρου ο πρώτος τούτων και υπό την
ιδιότητα του Γενικού Γραμματέα ο δεύτερος
της Πανελλήνιας Ένωσης Σωματείου
Ιατρικών Επισκεπτών - Φαρμακευτικών και
Συναφών Επαγγελματιών και Κλάδων, μη
κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την
επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ-ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ &
ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ - ΚΛΑΔΩΝ» και
το διακριτικό τίτλο «Π.Ο.Ι.Ε-Φ.Σ.Ε.Κ» με
έδρα την Αθήνα και επί της οδού
Χαλκοκονδύλη αριθμός 56, με Α.Φ.Μ.
090158229 της Δ.Ο.Υ ΚΒ Αθηνών.

Το αρχικό καταστατικό της ως άνω Πανελλήνιας Ένωσης Σωματείου εγκρίθηκε με την με αριθμό 2492/1992 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, δημοσιεύθηκε και καταχωρίστηκε στην οικεία στήλη του βιβλίου αναγνωρισμένων σωματείων υπ αύξ. αρ. 517 ειδ.4716/11-09-1992, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το από 27-02-2005 καταστατικό του που εγκρίθηκε με την με αριθμό 3548/2007 απόφαση του ιδίου ως άνω Δικαστηρίου και δημοσιεύθηκε στο Πρωτοδικείο Αθηνών στις 19/6/2007, επικυρωμένο αντίγραφο του οποίου προσαρτάται στο παρόν.

Η Συνεδρίαση της Διοίκησης της Π.Ο.Ι.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ συνήλθε στις 27/2/2011 και συγκροτήθηκε σε σώμα, όπως προκύπτει από το πρακτικό της υπ αριθμ.ΟΛ.33/27-2-2011, απόσπασμα του οποίου προσαρτάται στο παρόν.

Οι ως άνω εμφανισθέντες εγκύρως εκπροσωπούν το παραπάνω Σωματείο μετά από απόφαση της υπ αρ.ΟΛ36/3-3-2012 συνεδρίασης της Πανολομέλειας της Διοίκησης της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών-φαρμακευτικών & Συναφών Επαγγελματιών-Κλάδων με την οποία εξουσιοδοτήθηκαν ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για την υλοποίηση της απόφασης που πάρθηκε σε αυτήν εξειδικευμένα, αλλά και στο 7ο Τακτικό Συνέδριο που πάρθηκε στις 18-20/2-2011, απόσπασμα πρακτικών του οποίου προσαρτάται στο παρόν και, ειδικότερα: α) στη μη ένταξη του τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) στο «Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης ΕΤΕΑ» και την αυτονομία του ως Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου υποχρεωτικής ασφάλισης ως καθολικός διάδοχος του υφιστάμενου ΤΕΑΥΦΕ του «Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ) και τη μη ένταξη του στο ΕΤΕΑ σύμφωνα με τη

δυνατότητα που παρέχεται από το ν.4052/2012, β) η απόφαση να αποσταλεί άμεσα στο αρμόδιο Υπουργείο για τις δικές του ενέργειες κλπ γ) τη μετατροπή του κλάδου Πρόνοιας του ΤΕΑΥΦΕ σε αυτοδιαχειριζόμενο ΝΠΙΔ, σύμφωνα με τη δυνατότητα που παρέχει ο Ν. 3029/2002 και 3655/2008 και δ) την επανένωση του κλάδου Πρόνοιας με τον κλάδο Σύνταξης και τη λειτουργία του Ταμείου ως ενιαίος, αυτόνομος και αυτοδιοικούμενος Ασφαλιστικός Οργανισμός ως ΝΠΙΔ με λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια, απόσπασμα πρακτικού του οποίου προσαρτάται στο παρόν.

Η από 2/5/2012 και αριθμό πρωτ.1221 εξώδικη δήλωση-απόφαση του Π.Ο.Ι.Ε-Φ.Σ.Ε.Κ (σύμφωνα με τα ανωτέρω) προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και την Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Ασφάλισης, με την οποία γνωστοποιεί την απόφαση του Π.Ο.Ι.Ε-Φ.Σ.Ε.Κ περί μη υπαγωγής του ΤΕΑΥΦΕ του ΝΠΔΔ του ΤΕΑΙΤ στο ΕΤΕΑ η οποία επιδόθηκε νόμιμα από τον Δικαστικό Επιμελητή του Πρωτοδικείου Αθηνών Παναγιώτη Τσιακούλια με την με αριθμό 4642/3-5-2012 έκθεση επίδοσης, κυρωμένα αντίγραφα των οποίων προσαρτώνται στο παρόν.

Τέλος προσαρτάται στο παρόν σε κυρωμένο αντίγραφο Βεβαίωση της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε) με αρ. πρωτ. 13060/7-2-2013 περί αντιπροσωπευτικότητας σχετικά με τα ασφαλιζόμενα πρόσωπα στο ΤΕΑΥΦΕ και υπό τις εκτεθείσες ιδιότητες τους ζήτησαν τη σύνταξη του παρόντος με το οποίο δήλωσαν, συμφώνησαν και αποδέχθηκαν τα εξής:

Ότι ο «Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ)» του ΝΠΔΔ «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ)», ο οποίος κατά τον Ν. 3655/2008 αποτελεί

καθολικό διάδοχο του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών» μετατρέπεται αυτοδικαίως σε ΝΠΙΔ υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης των άρθρων 7 και 8 του Ν. 3029/2002, σύμφωνα με το άρθρο 36 παρ. 2 του Ν. 4052/2012, και κατόπιν της απόφασης της πλέον αντιπροσωπευτικής οργάνωσης των ασφαλισμένων, Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών -Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών - Κλάδων (ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ) (απόφαση του 7ου Τακτικού Συνεδρίου της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ της 18-20/2/2011 και απόφαση της με αρ. 36 της 3 Μαρτίου 2012 Συνεδριάσεως της Πανολομέλειας της Διοίκησης της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ) που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα και της σχετικής δήλωσης που κοινοποιήθηκε στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης την 02/05/2012 με την με αριθμό πρωτοκόλλου 12211 υπ αρ. 4642-στ έκθεση επίδοσης του δικαστικού επιμελητή στο Πρωτοδικείο Αθηνών Τσιακούλια Παναγιώτη.

Ο προαναφερθείς Τομέας μετατρέπεται σε Ταμείο υποχρεωτικής Επαγγελματικής Ασφάλισης των άρθρων 7 και 8 του Ν. 3029/2002 σύμφωνα με το άρθρο 36 § 2 Ν. 4052/2012 με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (ΤΕΑΥΦΕ)». Το καταστατικό του Ταμείου έχει ως ακολούθως:

Οι ασφαλισμένοι στο Ταμείο δικαιούνται να συνταξιοδοτηθούν, εφόσον θεμελιώνουν αντίστοιχο δικαίωμα συνταξιοδότησης στον φορέα κύριας ασφάλισης τους για την αυτή αιτία και έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις ηλικίας και χρόνου ασφάλισης που προβλέπει η νομοθεσία αυτού.

Ειδικότερα:

Α. Συνταξιοδότηση λόγω γήρατος

1. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου δικαιούνται

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Άρθρο 21

Προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος
συνταξιοδότησης

πλήρη σύνταξη λόγω γήρατος, εφόσον συνταξιοδοτηθούν από τον φορέα κύριας ασφάλισης, έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης (ΗΑ) στο Ταμείο και έχουν συμπληρώσει το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη στον φορέα κύριας ασφάλισης.

2. Ο ασφαλισμένος του Ταμείου δικαιούται μειωμένη σύνταξη λόγω γήρατος εάν συνταξιοδοτηθεί από οιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης και έχει πραγματοποιήσει 4.500 ΗΑ στο Ταμείο και έχει συμπληρώσει το όριο ηλικίας για μειωμένη σύμφωνα με τις διατάξεις του κύριου φορέα.

Η σύνταξη μειώνεται κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται μέχρι και το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη.

Για τη χορήγηση μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος απαιτείται ενεργός ασφαλιστικός δεσμός, ο οποίος ορίζεται σε 100 ΗΑ ανά έτος την τελευταία πενταετία πριν από την αίτηση ή πριν από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που προβλέπεται.

3. Για τους ασφαλισμένους μετά την 1.1.1993 οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος είναι οι εκάστοτε προβλεπόμενες για τον κύριο φορέα ασφάλισης.

4. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου που είναι τυφλοί ή παραπληγικοί με ποσοστό αναπηρίας 67% δικαιούνται σύνταξη λόγω γήρατος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 612/1977, όπως ισχύουν.

Με τις ίδιες προϋποθέσεις δικαιούνται σύνταξη λόγω γήρατος και οι ασφαλισμένοι που πάσχουν:

4.α. Από Βήτα ομόζυγο μεσογειακή δρεπανοκυτταρική ή μικροδρεπανοκυτταρική αναιμία, υποβάλλονται σε μεταγγίσεις και έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% σύμφωνα με την παρ. 3 αρθρ. 16 του Ν. 2227/1994.

4.β. Από αιμορροφυλία τύπου Α και Β καθώς και οι μεταμοσχευμένοι από συμπαγή

όργανα (καρδιά, πνεύμονες, ήπαρ και πάγκρεας) που βρίσκονται σε συνεχή ανοσοκαταστολή, εφόσον για τις περιπτώσεις αυτές συντρέχει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του αρθρ. 5 του Ν. 3232/2004.

4.γ. Από χρόνια νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου και υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση ή περιτοναϊκή κάθαρση ή έχουν υποστεί μεταμόσχευση νεφρού, εφόσον και στην περίπτωση αυτή συντρέχει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του αρθρ. 5 του Ν. 3232/2004.

5. Μητέρες αναπήρων τέκνων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω καθώς και σύζυγοι αναπήρων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εφόσον έχουν διανύσει τουλάχιστον 10ετή έγγαμο βίο, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 7.500 ΗΑ ή 25 ετών ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του αρθρ. 5 του Ν. 3232/2004 και τις σχετικές διατάξεις του Ν. 3518/2006, όπως ισχύουν.

Β. Συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας

1. Από κοινή νόσο

Ο ασφαλισμένος στο Ταμείο μετά τη διακοπή του επαγγέλματος λόγω κοινής νόσου δικαιούται να συνταξιοδοτηθεί λόγω αναπηρίας εάν έγινε ανάπηρος και έχει πραγματοποιήσει 4.500 ΗΑ οποτεδήποτε ή 1500 από τις οποίες οι 600 την τελευταία 5ετία πριν από την επέλευση της αναπηρίας. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις που εφαρμόζονται από τον κύριο φορέα ασφάλισης.

Εάν κατά την διάρκεια των 5 ετών ο ασφαλισμένος έχει συνταξιοδοτηθεί, η περίοδος των 5 ετών παρατείνεται για όσον χρόνο συνταξιοδοτήθηκε.

2. Από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική νόσο.

Οι προϋποθέσεις που απαιτούνται για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας δεν απαιτείται να συντρέχουν, αν η αναπηρία επήλθε λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής νόσου. Εφόσον όμως η αναπηρία προήλθε από ατύχημα εκτός εργασίας, οι προϋποθέσεις που ορίζονται για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο μειώνονται στο ήμισυ.

Δεν δικαιούται σύνταξη αναπηρίας ο ασφαλισμένος που κατέστη ανάπηρος από πρόθεση ή αν διέπραξε κακούργημα και αποδεικνύεται η ενοχή του με αμετάκλητη δικαστική απόφαση.

Γ. Συνταξιοδότηση επιζώντων

Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου του Ταμείου δικαιούνται σύνταξη τα μέλη της οικογένειας του με την προϋπόθεση ότι αυτά συνταξιοδοτούνται για την αιτία αυτή από τον φορέα κύριας κοινωνικής ασφάλισης.

1. Τα προστατευόμενα μέλη είναι:

Ο/η σύζυγος.

Τα ανήλικα τέκνα μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον δεν έχουν ολοκληρώσει τις σπουδές τους στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση ή το 24ο εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Τα ενήλικα τέκνα, εφόσον είναι ανίκανα προς εργασία και δεν έχουν άλλους πόρους για βιοπορισμό, για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα αυτή και εφόσον η ανικανότητα έχει εμφανισθεί πριν από την ενηλικίωση τους ή κατά τη διάρκεια των σπουδών τους.

2. Το ποσό της σύνταξης των δικαιούχων λόγω θανάτου υπολογίζεται επί του ποσού της σύνταξης που λάμβανε ο θανών συνταξιούχος λόγω γήρατος ή αναπηρίας ή θα δικαιούνταν ο θανών ασφαλισμένος, αν κατά την ημερομηνία θανάτου του είχε καταστεί ανάπηρος σε ποσοστό 80%, και ορίζεται ως ποσοστό αυτής ως εξής:

Για τον επιζώντα σύζυγο ποσοστό 50% της

Άρθρο 22

Προστατευόμενα μέλη της οικογένειας -
Ποσό της σύνταξης

βασικής σύνταξης.

Για κάθε τέκνο ποσοστό 25% της βασικής σύνταξης, (αρ. 31 §1 Ν.2084/92).

3. Το σύνολο των συντάξεων του χήρου ή της χήρας και των τέκνων δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό της σύνταξης του θανόντα, εάν συμβαίνει αυτό η σύνταξη κάθε δικαιοδόχου μειώνεται αναλόγως.

4. Το συνολικό ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου των δικαιούχων δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το 80% του ποσού που αντιστοιχεί στην κατώτερη σύνταξη λόγω αναπηρίας, (αρ. 31 §2 παρ. 34§5 Ν. 2084/92).

5. Εάν δικαιούχος είναι τέκνο ορφανό και από τους δύο γονείς, η σύνταξη του διπλασιάζεται, εκτός αν δικαιούται σύνταξη και από τους δύο γονείς (αρ. 31 §1 Ν. 2084/92).

6. Το ποσό της σύνταξης του χήρου ή της χήρας μετά την λήξη της τριετίας χορηγείται μειωμένο κατά 50% εφόσον εργάζεται ή συνταξιοδοτείται μέχρι το 65ο έτος της ηλικίας του και από το 65ο έτος και μετά χορηγείται μειωμένο κατά 30%.

7. Σε όλες τις περιπτώσεις σύνταξης θανάτου έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του αρ. 62 του Ν. 2676/1999 όπως ισχύει.

Η σύνταξη καταβάλλεται στον δικαιούχο ή στον πληρεξούσιο του την πρώτη εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα.

Συντάξεις που οφείλονται σε αποβιώσαντα συνταξιούχο καταβάλλονται στους νόμιμους κληρονόμους του σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα.

Η σύνταξη καταβάλλεται στον ασφαλισμένο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτήσεως του ασφαλισμένου. Ο ατομικός συνταξιοδοτικός λογαριασμός του ασφαλισμένου ρευστοποιείται εντός 10 ημερών από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί καταβολής της παροχής.

1. Το δικαίωμα στη σύνταξη γεννάται από την 1η του μηνός του επόμενου της εξόδου

Άρθρο 23

Τρόπος, χρόνος και διαδικασία καταβολής της σύνταξης

Άρθρο 24

Έναρξη, λήξη, διακοπή, αναστολή και

απώλεια του δικαιώματος

από την υπηρεσία και για τα μέλη της οικογένειας του θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου από την 1η του μηνός του επομένου του θανάτου του.

2. Το δικαίωμα λήγει για όλους στο τέλος του μηνός του θανάτου ή του γεγονότος που συνεπάγεται την παύση της καταβολής της σύνταξης ή από την ημέρα κατά την οποία ο ασφαλισμένος υπαχθεί εκ νέου στην ασφάλιση του Ταμείου.

3. Αν κάποιος ασφαλισμένος ή συνταξιούχος κηρυχθεί άφαντος το δικαίωμα των μελών της οικογένειας τους σε απόληψη της σύνταξης αρχίζει από την επομένη της ημέρας που ορίζει η οικεία τελεσίδικη δικαστική απόφαση ως τεκμαιρόμενη ημέρα επέλευσης του θανάτου του άφαντου.

4. Το δικαίωμα για απόληψη της σύνταξης απόλλεται, εάν η σύνταξη έχει αποκτηθεί με απατηλά μέσα ή με βάση ψευδή δικαιολογητικά ή πεπλανημένα κατόπιν αποφάσεως του ΔΣ του Ταμείου. Ο λαβών υποχρεούται να επιστρέψει τα κακώς εισπραχθέντα ποσά πλέον τόκων υπερημερίας.

5. Η καταβολή της σύνταξης γήρατος διακόπτεται:

5.1. Εάν ο συνταξιούχος απασχολείται σε εργασία ασφαλιστέα στο Ταμείο.

5.2. Εάν ο συνταξιούχος εργάζεται χωρίς τούτο να επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία με παράλληλη απόληψη όλης ή τμήματος της σύνταξης του.

5.3. Σε όποια ανάλογη περίπτωση διακόπτεται η σύνταξη, που καταβάλλεται στον συνταξιούχο, από τον φορέα κυρίας ασφάλισης.

6. Η καταβολή της σύνταξης αναπηρίας αναστέλλεται:

6.1. Εφόσον ο συνταξιούχος απασχολείται σε εργασία ασφαλιστέα στο Ταμείο.

6.2. Εφόσον ο συνταξιούχος παρέχει οποιαδήποτε άλλη εργασία και κρίνεται ασφαλιστικά ικανός, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 25

Παραγραφή, Εκχώρηση, Κατάσχεση,
Συμψηφισμός

6.3. Εφόσον διακόπτεται η καταβολή της
σύνταξης από τον φορέα κυρίας ασφάλισης.

7. Καθυστέρηση καταβολής εισφορών για
την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης
των νέων ασφαλισμένων (μετά την 1.1.1993)
πέραν του έτους από τη λήξη της περιόδου
στην οποία ανάγονται, συνεπάγεται την
απώλεια του δικαιώματος για συνέχιση της
προαιρετικής ασφάλισης.

8. Καθυστέρηση καταβολής εισφορών για
την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης
των παλαιών ασφαλισμένων (μέχρι την
31.12.1992) πέραν των 24 μηνών από τη
λήξη της περιόδου στην οποία ανάγονται,
συνεπάγεται την απώλεια του δικαιώματος
για συνέχιση της προαιρετικής ασφάλισης.

1. Το δικαίωμα στην επικουρική σύνταξη
είναι απαράγραπτο.

2. Σύνταξη που δεν έχει εισπραχθεί εντός
δύο ετών από τότε που κατέστη απαιτητή
παραγράφεται.

3. Η επικουρική σύνταξη δεν εκχωρείται και
δεν κατάσχεται, είναι δε αυτοδικαίως άκυρη
κάθε εκχώρηση ή κατάσχεση της, με την
επιφύλαξη των διατάξεων υπέρ του
Δημοσίου και των διατάξεων περί
διατροφής. Ειδικότερα επιτρέπεται η
κατάσχεση μέχρι του 1Α της σύνταξης υπέρ
του δικαιούχου διατροφής.

Συμψηφισμός με τις συντάξεις που
χορηγούνται επιτρέπεται μόνο για
απόσβεση οφειλών του συνταξιούχου
γήρατος ή αναπηρίας από εισφορές,
πρόσθετα τέλη, τόκους, εξαγορές
αναγνώρισης χρόνου υπηρεσίας, ή από
παροχές που έχει λάβει αχρεωστήτως. Ο
συμψηφισμός ενεργείται σε ίσα μέρη και
στη σύνταξη των μελών οικογενείας για
απόσβεση, είτε τυχόν δικής τους οφειλής,
είτε οφειλής του ασφαλισμένου ή
συνταξιούχου που πέθανε. Κάθε μέλος της
οικογενείας, που δικαιούται σύνταξη λόγω
θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου,
ευθύνεται για την επιστροφή ολόκληρου
του ποσού των μηνιαίων συντάξεων που

Άρθρο 26

Συντάξιμη υπηρεσία

έχουν εισπραχθεί αχρεωστήτως από τον
θανόντα. Ο συμψηφισμός απαιτήσεων του
Ταμείου με τη σύνταξη ενεργείται σε δόσεις,
που ορίζονται με απόφαση της αρμόδιας
Υπηρεσίας και μέχρι του % του ποσού της
σύνταξης.

1. Η συντάξιμη υπηρεσία αποτελείται:

1.1 Από τον χρόνο της πραγματικής στην
ασφάλιση του Ταμείου υπηρεσίας, ο οποίος
υπολογίζεται σε έτη μήνες και ημέρες.

1.2. Από την υπηρεσία που αναγνωρίζει το
Ταμείο ως συντάξιμη με απόφαση του ΔΣ
κατόπιν αίτησης του ασφαλισμένου που
πρέπει να υποβληθεί εντός έτους από την
αίτηση του ασφαλισμένου με πλήρη τα
σχετικά δικαιολογητικά.

α) Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας
σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες γενικές
διατάξεις.

β) Ο χρόνος συνταξιοδότησης του
ασφαλισμένου λόγω προσωρινής
ανικανότητας, εφόσον καταβληθούν οι
εισφορές σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις.

γ) Η προγενέστερη υπηρεσία των
ασφαλισμένων στο Δημόσιο, το ΙΚΑ,
οργανισμό κοινωνικής πολιτικής ή άλλη
φαρμακευτική επιχείρηση ή εργασία,
εφόσον δεν συμπίπτει με χρόνο άλλης
συντάξιμης υπηρεσίας και εφόσον δεν
λήφθηκε υπόψη για την απονομή σύνταξης
από άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης. Το
σύνολο της αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας
δεν μπορεί να υπερβεί το σύνολο του
πραγματικού χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο
και σε καμία περίπτωση τα 10 έτη. Η αίτηση
αναγνώρισης πρέπει να υποβληθεί σε ένα
έτος από την έναρξη της ασφάλισης.

1.3. Από τον χρόνο ασφάλισης που
διανύθηκε σε φορείς υποχρεωτικής
επικουρικής - επαγγελματικής ασφάλισης
(ΝΠΙΔ), όπως προβλέπεται στην ισχύουσα
νομοθεσία.

1.4. Από τον χρόνο ασφάλισης που
διανύθηκε σε φορείς επικουρικής
ασφάλισης, εφόσον επιτραπεί η διαδοχική

ασφάλιση με οργανισμούς επικουρικής
ασφάλισης (ΝΠΔΔ).

2. Όπου απαιτείται κατά νόμο η μετατροπή
του συντάξιμου χρόνου σε ημέρες,
υπολογίζονται 25 ημέρες ασφάλισης για
κάθε μήνα και 300 ημέρες για κάθε έτος.

Εάν από τα υποβαλλόμενα για την
αναγνώριση πιστοποιητικά δεν προκύπτει η
ακριβής ημερομηνία έναρξης ή λήξης της
σχέσης εργασίας, αλλά μόνον το έτος, ως
ημερομηνία έναρξης αυτής λογίζεται η
11ουλίου και ως λήξη η 30ή Ιουνίου του
οικείου έτους. Στην περίπτωση που εκτός
από το έτος προκύπτει ο μήνας, όχι όμως η
ημέρα, λογίζεται ως ημέρα έναρξης η 16η
του οικείου μήνα και ως λήξη η 15η αυτού.
Τα απαιτούμενα έτη συντάξιμης υπηρεσίας
για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης ή
την εξεύρεση της συνολικής συντάξιμης
υπηρεσίας (πραγματικής και πλασματικής)
λογίζονται ότι έχουν συμπληρωθεί εάν από
τον τελευταίο τούτο ελλείπει διάστημα
μικρότερο των 6 μηνών.

3. Ο ασφαλισμένος δύναται με δήλωση του
προς το Ταμείο να παραιτηθεί από τον
υπολειπόμενο χρόνο εξαγοράς
προϋπηρεσίας, χάνει όμως το δικαίωμα να
ζητήσει εκ νέου την αναγνώριση και
εξαγορά του.

4. Ασφαλισμένοι που εντός εξαμήνου από
την υποβολή της αίτησης τους για
αναγνώριση χρόνου δεν υποβάλλουν τα
σχετικά δικαιολογητικά για την αναγνώριση,
χάνουν το δικαίωμα της αναγνώρισης και
εξαγοράς της προϋπηρεσίας τους.

5. Εξαγορά του χρόνου ασφάλισης.

5.1. Όπου προβλέπεται εξαγορά της
συντάξιμης προϋπηρεσίας, αυτή ενεργείται
με την καταβολή για κάθε αναγνωριζόμενο
μήνα, ποσού ίσου με την παρούσα αξία της
παροχής που αντιστοιχεί στους μήνες που
εξαγοράζονται.

5.2. Η εξόφληση του ποσού της οφειλής που
προκύπτει από την πιο πάνω αναγνώριση,
με εξαγορά, χρόνου προϋπηρεσίας γίνεται

είτε εφάπαξ μέσα στον μεθεπόμενο μήνα από εκείνον της κοινοποίησης και παραλαβής της σχετικής απόφασης, είτε σε μηνιαίες συνεχόμενες δόσεις, αναλογιστικά ισοδύναμες με την παρούσα αξία της παροχής που αντιστοιχεί στους μήνες που εξαγοράζονται. Τον αριθμό των δόσεων καθορίζει το ΔΣ. Σε κάθε περίπτωση οι δόσεις δεν επιτρέπεται να είναι περισσότερες από τον αριθμό των μηνών του αναγνωριζομένου χρόνου. Επί αναδρομικής αύξησεως των αποδοχών αναπροσαρμόζονται ανάλογα οι δόσεις που έχουν καταβληθεί και αντιστοιχούν στον χρόνο της αύξησης.

5.3. Η μηνιαία δόση καταβάλλεται την 1η κάθε μήνα μετά την πάροδο της οποίας γίνεται απαιτητή και επιβαρύνεται με τόκους υπερημερίας. Η πρώτη δόση είναι καταβλητέα την 1η του μεθεπομένου μήνα από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης του ΔΣ για την εξαγορά.

5.4. Η καταβολή των δόσεων κατόπιν ειδοποίησης του Ταμείου γίνεται με κρατήσεις στις μηνιαίες αποδοχές των ασφαλισμένων και ο εργοδότης με ευθύνη του υποχρεούται να καταβάλλει, να κρατεί και να αποδίδει αυτές στο Ταμείο με ιδιαίτερες καταστάσεις, ο τύπος των οποίων καθορίζεται από το ΔΣ, μαζί με τις υπόλοιπες εισφορές εγκαίρως και εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών. Σε αντίθετη περίπτωση βαρύνεται αποκλειστικά ο εργοδότης να καταβάλλει εξ ιδίων τις εισφορές αυτές πλέον νομίμων τόκων.

5.5. Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος απέχει από την άσκηση του επαγγέλματος για οποιονδήποτε λόγο, αναστέλλεται η καταβολή των δόσεων και η υποχρέωση καταβολής αρχίζει εκ νέου μόλις αναλάβει ασφαλιστέα εργασία.

5.6. Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης εξόφλησης της συνολικής οφειλής ή καθυστέρησης, τριών συνεχόμενων δόσεων, χάνεται το δικαίωμα τμηματικής καταβολής,

η συνολική δε οφειλή ή το υπόλοιπο αυτής
βαρύνεται με το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο
υπερρημερίας.

5.7. Σε περίπτωση που η καθυστέρηση
καταβολής της οφειλής ή του υπολοίπου
αυτής, συνεχίζεται πέρα από τη διετία από
τότε που έπρεπε να είχε αποδοθεί στο
Ταμείο, γίνεται επανυπολογισμός του ποσού
της εξαγοράς.

Σε περίπτωση επέλευσης του ασφαλιστικού
κινδύνου και προκειμένης της
συνταξιοδότησης καταβάλλεται η οφειλή ή
το υπόλοιπο των δόσεων της τμηματικής
καταβολής, μετά των τυχόν τόκων
υπερρημερίας.

6. Η εξαγορά της αναγνωριζόμενης
προϋπηρεσίας, τα απαιτούμενα
δικαιολογητικά για την απόδειξη της, η
διαδικασία ελέγχου και κάθε άλλη
λεπτομέρεια καθορίζονται με τον Κανονισμό
Παροχών και με γενικές αποφάσεις του ΔΣ
του Ταμείου.

Το Ταμείο εφαρμόζει το σύστημα
προκαθορισμένων αλλά μη εγγυημένων
παροχών. Οι συντάξεις, που αποδίδει το
Ταμείο περιγράφονται κατωτέρω. Οι
συντάξεις αυτές αποτελούν σημείο
αναφοράς και στόχο του Ταμείου.

Οι συντάξεις καταβάλλονται 12 φορές
ετησίως και υπόκεινται σε αναπροσαρμογές
ως αυτές προκύπτουν από την ετήσια
αναλογιστική μελέτη του Ταμείου και
εγκρίνονται από το Υπουργείο Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά
από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής
Αναλογιστικής Αρχής.

Ειδικότερα,

Το Ταμείο έχει ως στόχο τη χορήγηση
σύνταξης γήρατος, αναπηρίας και θανάτου
που υπολογίζεται ανάλογα με το αν ο
ασφαλισμένος είναι παλαιός (μέχρι την
31.12.1992) ή νέος (μέχρι την 1.1.1993) ως
εξής:

Α) Παλαιοί ασφαλισμένοι

1. Οι συντάξεις υπολογίζονται βάσει τόσων

Άρθρο 27

Ποσό επικουρικής σύνταξης ασφαλισμένων

πεντηκοστών του μέσου όρου συνταξίμων αποδοχών του ασφαλισμένου όσα τα έτη της συντάξιμης υπηρεσίας του, προσαυξανόμενα κατά 1/50 για κάθε έτος συντάξιμης υπηρεσίας πέραν της 25ετίας. Το προκύπτον ποσό προσαυξάνεται κατά 10%.

2. Οι συντάξιμες αποδοχές αντιστοιχούν στις αποδοχές πάνω στις οποίες υπολογίζονται οι εισφορές τα δύο τελευταία έτη της εργασίας του ασφαλισμένου χωρίς τα δώρα εορτών, το επίδομα άδειας και τις έκτακτες οικονομικές ενισχύσεις.

Αν ο ασφαλισμένος δεν πραγματοποίησε εντός των ανωτέρω δυο ετών πριν από τη διακοπή της εργασίας του 16 τουλάχιστον μήνες εργασίας, για την εξεύρεση του μέσου όρου συνταξίμων αποδοχών των δυο τελευταίων ετών, λαμβάνονται υπόψη και οι αποδοχές της αμέσως προγενεστεράς χρονικής περιόδου μέχρι συμπλήρωσης συνολικής εργασίας 16 μηνών.

Αυξήσεις αποδοχών ασφαλισμένου κατά τα δυο τελευταία έτη πριν από τη διακοπή της εργασίας του που υπερβαίνουν το κατά το αυτό χρονικό διάστημα ποσοστό αύξησης του κατώτατου ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, προσαυξημένο κατά 6%, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των συνταξίμων αποδοχών, εκτός εάν οι αποδοχές αυτές προβλέπονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας κανονισμούς ή διαιτητικές αποφάσεις ή καταβάλλονται από το Δημόσιο ή ΝΠΔΔ.

3. Προκειμένου περί συντάξεων λόγω αναπηρίας, το παραπάνω βασικό ποσόν σύνταξης δεν δύναται να είναι κατώτερο των 20/50 του μέσου όρου των συνταξίμων αποδοχών και των 30/50 αυτών, εάν η αναπηρία οφείλεται σε εργατικό ατύχημα.

4. Τα ανωτέρω οριζόμενα στις παρ. 1 και 2 βασικά ποσά συντάξεων προσαυξάνονται:

α) Κατά 5% εφόσον ο συνταξιούχος είναι έγγαμος και η σύζυγος του δεν ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή δεν είναι συνταξιούχος του Δημοσίου ή οργανισμού

κοινωνικής ασφάλισης.

β) Κατά 5% για κάθε παιδί, εφόσον δεν ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή δεν λαμβάνει για αυτό προσαύξηση ο άλλος σύζυγος εάν παρέχει εξαρτημένη εργασία ή είναι συνταξιούχος οργανισμού κοινωνικής ασφάλισης ή του Δημοσίου ή δε λαμβάνει σύνταξη από οργανισμό κοινωνικής ασφάλισης ή το Δημόσιο και πληροί τις προϋποθέσεις του αρθρ. 19 του Ν. 997/1979, όπως ισχύει.

5. Όποιος δικαιούται περισσότερες συντάξεις λαμβάνει τη μεγαλύτερη προσαυξημένη κατά το ποσόν της άλλης, το οποίο όμως δεν δύναται να είναι ανώτερο του 50% αυτής.

6. Το ποσό των βασικών συντάξεων αναπηρίας που χορηγεί το Ταμείο προσαυξάνεται κατά 50% εφόσον ο ανάπηρος βρίσκεται διαρκώς σε κατάσταση που απαιτεί συνεχή επίβλεψη, περιποίηση και συμπαράσταση τρίτου προσώπου (απόλυτη αναπηρία).

7. Το κατώτατο όριο σύνταξης με τις προσαυξήσεις λόγω οικογενειακών βαρών και απόλυτης αναπηρίας ορίζεται στο δεκαπλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδικεύτου εργάτη, προκειμένου περί σύνταξης γήρατος και αναπηρίας και στα 80% του ανωτέρω ποσού, προκειμένου περί σύνταξης λόγω θανάτου, με επιφύλαξη των διατάξεων για μειωμένη σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας.

8. Το ποσό των βασικών συντάξεων που χορηγεί το Ταμείο δεν επιτρέπεται να είναι ανώτερο για τους συνταξιούχους που έχουν μέχρι και 20 συντάξιμα έτη, των πενήντα εκατοστών (50%) των βασικών αποδοχών εν ενεργεία, ασφαλισμένου με 20 έτη υπηρεσία που καθορίζονται με βάση την ισχύουσα ΣΣΕ περί των όρων αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των φαρμακευτικών επιχειρήσεων κλπ. της χώρας. Το ανωτέρω ποσοστό προσαυξάνεται κατά 2% για κάθε έτος

συντάξιμης υπηρεσίας από το 21ον μέχρι το 30ο και κατά 1% για κάθε έτος πέραν των τριάκοντα. Εν πάση περιπτώσει το ποσόν των συντάξεων, με τις τυχόν προσαυξήσεις λόγω οικογενειών βαρών, δεν δύναται να είναι ανώτερο των 80% των ως άνω οριζομένων βασικών αποδοχών εν ενεργεία ασφαλισμένου με 20ετή υπηρεσία, με επιφύλαξη των διατάξεων για μειωμένη σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας.

Β. Νέοι ασφαλισμένοι

1. Κατά το άρθρο 34 παρ. 1 του Ν. 2084/1992, το ποσό της επικουρικής σύνταξης για χρόνο ασφάλισης 35 ετών ή 10.500 ημερών εργασίας αντιστοιχεί στο 20% των συντάξιμων αποδοχών.

Για χρόνο ασφάλισης μικρότερο ή μεγαλύτερο των 35 ετών ή 10.500 ημερών εργασίας το ποσοστό του 20% μειώνεται ή αυξάνεται κατά 1/35 για κάθε έλαττον ή επιπλέον έτος ασφάλισης ή 300 ημέρες εργασίας.

2. Στην περίπτωση της σύνταξης με βάση τα ΒΑΕ το ποσό της σύνταξης για το οποίο έχουν καταβληθεί οι πρόσθετες λόγω ΒΑΕ εισφορές αυξάνεται κατά 20%.

3. Ως συντάξιμες αποδοχές των νέων ασφαλισμένων λογίζεται το ηλικίο της διαίρεσης του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε ημερολογιακά έτη που προηγούνται εκείνου της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης και επί των οποίων καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές, χωρίς τον υπολογισμό των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών απασχόλησης που έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος εντός αυτής της χρονικής περιόδου. Αν ο ασφαλισμένος στην ίδια χρονική περίοδο των πέντε ετών δεν έχει πραγματοποιήσει 1000 ημέρες απασχόλησης, για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών συνυπολογίζονται και οι αποδοχές μηνών εργασίας της αμέσως προηγούμενης

χρονικής περιόδου μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού των 1000 ημερών. Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών, οι αποδοχές του ασφαλισμένου για κάθε ημερολογιακό έτος πλην του τελευταίου προ της υποβολής της αίτησης, λαμβάνονται υπόψη αυξημένες κατά το ποσοστό αύξησης των συντάξεων του Ταμείου, (αρ. 28 Ν.2084/92).

4. Στη σύνταξη αναπηρίας το βασικό ποσό της σύνταξης δεν μπορεί να είναι κατώτερο της σύνταξης που αντιστοιχεί σε χρόνο ασφάλισης 15 ετών. Εάν η αναπηρία οφείλεται σε εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική νόσο, το ποσό της σύνταξης δεν μπορεί να είναι κατώτερο της σύνταξης που αντιστοιχεί σε χρόνο ασφάλισης 20 ετών. (αρ. 34§4 Ν. 2084/92).

Στις συντάξεις αναπηρίας το ποσό της σύνταξης χορηγείται πλήρες στη βαριά αναπηρία (ΠΑ 80%), στη συνήθη αναπηρία με ψυχική πάθηση (ΠΑ67% +ΨΝ) και στη συνήθη αναπηρία εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει άνω των 6000 ημερών ασφάλισης. Το ποσό της σύνταξης καταβάλλεται μειωμένο κατά 25% στη συνήθη αναπηρία (ΠΑ67%), στη μερική αναπηρία με ψυχική πάθηση (ΠΑ 50% + ΨΝ) και στη μερική αναπηρία εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει άνω των 6000 ημερών ασφάλισης, ενώ στη μερική αναπηρία (ΠΑ50%) καταβάλλεται μειωμένο κατά 50%.(βάσει των διατάξεων του αρ. 29 Ν. 2084/92).

3. Το ποσό της σύνταξης λόγω αναπηρίας προσαυξάνεται

Κατά 5% για τη σύζυγο που δεν εργάζεται και δεν παίρνει σύνταξη.

Κατά 5% για κάθε παιδί που δεν εργάζεται ή δεν παίρνει για αυτό προσαύξηση ο άλλος σύζυγος ή δεν παίρνει το παιδί σύνταξη και είναι ηλικίας μέχρι 18 ετών ή 25 ετών αν σπουδάζει, εκτός αν είναι ανίκανο προς εργασία.

Κατά 50% αν ο ανάπηρος συνταξιούχος έχει

Άρθρο 28

Ποσό σύνταξης μελών οικογένειας

ανάγκη συμπαράστασης τρίτου προσώπου (απόλυτη αναπηρία).

Κατά 50% αν πρόκειται για τυφλό συνταξιούχο γήρατος.

Το ποσόν της σύνταξης των προστατευόμενων μελών οικογένειας ορίζεται ως εξής:

Α. Για τους παλαιούς ασφαλισμένους

1. Στη χήρα ή τον χήρο σύζυγο χορηγείται το 80% της σύνταξης του θανόντος ή της θανούσας.

2. Σε κάθε παιδί το 20%. Αν το παιδί είναι ορφανό και από τους δύο γονείς το 60%.

Το σύνολο της σύνταξης χήρας ή χήρου δεν μπορεί να υπερβεί το 100% της σύνταξης του θανόντα ή θανούσας. Αν δεν υπάρχει χήρος ή χήρα, το 80% του παραπάνω ποσοστού μειώνεται ανάλογα αν το υπερβαίνει η σύνταξη του κάθε δικαιούχου.

Οι εγγονοί, πρόγονοι και γονείς δικαιούνται σύνταξη αν δεν υπάρχουν χήρα και χήρος και παιδιά που δικαιούνται σύνταξη ή αν υπάρχουν αυτοί και με την ικανοποίηση των δικαιωμάτων τους στη σύνταξη δεν εξαντλείται το ποσό της σύνταξης του θανόντα ή της θανούσας.

Το ποσό του κάθε εγγονού προγόνου, του πατέρα ή της μητέρας που δεν είναι χήρα είναι 20% ενώ της χήρας 40%.

Το σύνολο της σύνταξης όλων των πιο πάνω προσώπων δεν μπορεί να υπερβεί το ποσό της σύνταξης του θανόντα ή της θανούσας όταν υπάρχει χήρα σύζυγος και παιδιά ή το ποσό της σύνταξης που απομένει μετά την ικανοποίηση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος της χήρας ή χήρου ή παιδιών.

Το ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου συνταξιούχων προσαυξάνεται κατά 50% εφόσον είναι ανάπηροι και έχουν ανάγκη συμπαράστασης άλλου προσώπου.

Β. Για τους νέους ασφαλισμένους

Στον επιζώντα σύζυγο χορηγείται το 50% της βασικής σύνταξης του θανόντος ή της θανούσας.

Για κάθε παιδί χορηγείται το 25%. Αν το

παιδί είναι ορφανό και από τους δύο γονείς χορηγείται το 50%, εκτός αν δικαιούται σύνταξη και από τους δύο γονείς.

Το συνολικό ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου του επιζώντος συζύγου και των τέκνων δεν μπορεί να είναι κατώτερο του 80% του παραπάνω οριζόμενου ποσού ούτε ανώτερο του 100% της σύνταξης του θανόντα.

Το σύνολο των συντάξεων του χήρου ή της χήρας και των τέκνων δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό της σύνταξης του θανόντα, εάν συμβαίνει αυτό η σύνταξη κάθε δικαιοδόχου μειώνεται αναλόγως.

Εάν δικαιούχος είναι τέκνο ορφανό και από τους δύο γονείς, η σύνταξη του διπλασιάζεται, εκτός αν δικαιούται σύνταξη και από τους δύο γονείς, (αρ. 31 §1 Ν. 2084/92).

Το ποσό της σύνταξης του χήρου ή της χήρας μετά την λήξη της τριετίας χορηγείται μειωμένο κατά 50% εφόσον εργάζεται ή συνταξιοδοτείται μέχρι το 65ο έτος της ηλικίας του και από το 65ο έτος και μετά χορηγείται μειωμένο κατά 30%.

Γ. Τα ποσά των συντάξεων που προκύπτουν από τις διατάξεις του άρθρου αυτού δεν είναι εγγυημένα, αλλά αποτελούν στόχο του Ταμείου. Οι καταβαλλόμενες συντάξεις αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τα αποτελέσματα της ετήσιας αναλογιστικής μελέτης, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

1. Κατά την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου και μέχρι την ανάδειξη του πρώτου ΔΣ, το Ταμείο διοικείται από πενταμελή Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, της οποίας τακτικά μέλη και αναπληρωματικά μέλη ορίζονται οι εξής:

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ	ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΜΕΛΗ	
ΕΠΙΤΡΟΠΗ	
1. Πρόεδρος	Κωστούρος
Κωνσταντίνος	Κατραμαδάκης
Αντώνιος	

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΟΟ
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
Άρθρο 40
Μεταβατικές διατάξεις

2. Αντιπρόεδρος Κωνσταντόπουλος
Αριστείδης Ρετσίνα Κωνσταντίνα
3. Μέλος Κακαριάρης
Γεώργιος Δήμα Κωσταντίνα
4. Μέλος Νουχάκης Σταύρος
Κοντογιαννάτος Χαράλαμπος
5. Μέλος Ρούσσου Ιουλία
Ριζόπουλος Αναστάσιος

2. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή συγκροτείται σε σώμα κατόπιν πρόσκλησης των μελών της από τον Πρόεδρο αυτής αμέσως μετά την έγκριση και δημοσίευση του καταστατικού του Ταμείου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή:

α) Μεριμνά για τη σύσταση του Ταμείου και εξουσιοδοτείται να αποδεχθεί τροποποιήσεις ή προσθήκες των διατάξεων του παρόντος, οι οποίες θα υποδειχθούν από την αρμόδια διοικητική αρχή, κατά την έγκριση του.

β) Πράττει ό,τι απαιτείται για τη λειτουργία του Ταμείου κατά το χρονικό διάστημα από την έγκριση και δημοσίευση του καταστατικού στο ΦΕΚ.

γ) Πράττει ό,τι απαιτείται για την επίτευξη των στόχων του Ταμείου από την έναρξη της λειτουργίας του και μέχρι τη συγκρότηση του πρώτου ΔΣ του Ταμείου, όπως στο παρόν ορίζεται.

Ενδεικτικά μπορεί να συνάπτει συμβάσεις μισθώσεως εργασίας με το προσωπικό που θα απασχοληθεί στο Ταμείο, να εκμισθώνει χώρους, να προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για τη χρήση των ιδίων ακινήτων, να προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για το άνοιγμα λογαριασμών στις Τράπεζες, για τη μεταγραφή της ακίνητης περιουσίας στο όνομα του Ταμείου, για τη μεταφορά των τραπεζικών λογαριασμών του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ)» του ΝΠΔΔ «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ)» στο όνομα του

Ταμείου, στην πληρωμή των συντάξεων των
ήδη συνταξιούχων, στην τήρηση των
απαιτούμενων βιβλίων, στοιχείων,
Μητρώων, κλπ.

δ) Μεριμνά για τη σύνταξη των ισολογισμών
του ως άνω μετατρεπόμενου τομέα που δεν
έχουν συνταχθεί.

ε) Επιμελείται, προκειμένου να συγκροτηθεί
το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο εντός
εύλογου χρόνου από τη δημοσίευση του
παρόντος, ο οποίος σε κάθε περίπτωση δεν
μπορεί να είναι μεγαλύτερος του έτους.

στ) Εκδίδει τον Εσωτερικό Κανονισμό
Λειτουργίας και τον Κανονισμό Επενδύσεων,
εντός ευλόγου χρόνου από τη συγκρότηση
της, τους οποίους θα κοινοποιήσει στο
αρμόδιο Υπουργείο. Ο Εσωτερικός
Κανονισμός Λειτουργίας θα ρυθμίζει κάθε
θέμα που αφορά στη διοικητική και
οικονομική οργάνωση του Ταμείου και τη
λογιστική λειτουργία του. Μέχρις ότου
συνταχθούν ο Εσωτερικός Κανονισμός
Λειτουργίας και ο Κανονισμός Επενδύσεων
τα σχετικά θέματα ρυθμίζονται με
αποφάσεις της Προσωρινής Διοικούσας
Επιτροπής και στη συνέχεια του ΔΣ.

ζ) Δύναται να εκδώσει τον Κανονισμό
Παροχών που θα εξειδικεύει τα υπαγόμενα
στην ασφάλιση πρόσωπα, τις ασφαλιστικές
εισφορές και τους πόρους, τον χρόνο
ασφάλισης, την αναγνώριση συντάξιμου
χρόνου και τον τρόπο εξαγοράς του, τα
δικαιούμενα σύνταξης πρόσωπα, τις
προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, την έναρξη
και λήξη των παροχών καθώς και κάθε άλλη
αναγκαία ρύθμιση. Μέχρις ότου εκδοθεί ο
Κανονισμός Παροχών τα σχετικά θέματα
ρυθμίζονται με αποφάσεις της Προσωρινής
Διοικούσας Επιτροπής και στη συνέχεια του
ΔΣ κατ'εφαρμογή των διατάξεων του
παρόντος και της ασφαλιστικής νομοθεσίας
του μετατρεπόμενου Τομέα Επικουρικής
Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών
Εργασιών του ΤΕΑΙΤ, εφόσον συνάδουν με
το παρόν καταστατικό.

4. Κατά το πρώτο έτος λειτουργίας του Ταμείου η σύνταξη μπορεί να μην καταβάλλεται την πρώτη εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα στον δικαιούχο ή τον πληρεξούσιο του, αλλά σε άλλη ημέρα του μήνα που θα καθορίσει η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή.

Το καταστατικό αυτό αποτελείται από 40 άρθρα, αναγνώσθηκε, συζητήθηκε και εγκρίθηκε κατ' άρθρο και στο σύνολο του από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της πλέον αντιπροσωπευτικής οργάνωσης των ασφαλισμένων, «Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών - Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελμάτων - Κλάδων (ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ)» (απόφαση του 7ου Τακτικού Συνεδρίου της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ της 18-20/2/2011 και απόφαση της με αρ. 36 της 3 Μαρτίου 2012 Συνεδριάσεως της Πανολομέλειας της Διοίκησης της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ. Το παρόν καταστατικό θα ισχύει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ.Β).

Σε βεβαίωση όλων των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν σε σαράντα δύο (42) φύλλα. Επικολλήθηκε τέλος μεγαροσήμου 0,50 Ε για το πρωτότυπο και 1,50 Ε για τα αντίγραφα. Για δικαιώματα του παρόντος, καθώς και για δικαιώματα εκδόσεως τριών (3) αντιγράφων εισπράχθηκαν 896,67 Ε εκ των οποίων καθαρή συμβολαιογραφική αμοιβή 674,34 Ε και δικαιώματα Ε.Τ.Α.Α. (Τ.Α.Ν. & Τ.Σ) 54,66 Ε. Επί των εισπραχθέντων δικαιωμάτων (729,00 Ε μικτή αμοιβή) εισπράχθηκε Φ.Π.Α. 167,67 Ε.

Το συμβόλαιο αυτό διάβασα καθαρά και μεγαλόφωνα, για να το ακούσουν οι εμφανισθέντες, οι οποίοι βεβαίωσαν ολόκληρο το περιεχόμενο του και το υπέγραψαν, καθώς και εγώ η συμβολαιογράφος, όπως ο νόμος ορίζει.

ΤΜΗΜΑ ΕΒΔΟΜΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΑΞΥ

Αριθ. 8820 απόφαση, της 24 Μαρτ./6 Απρ.

1943, ΦΕΚ Β'43/1943

**Περί τροποποιήσεως του καταστατικού του
Ταμείου Ασφαλίσεως**

Ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Άρθρο μόνο.

Εγκρίνομεν το υποβληθέν σε εμάς ως άνω
πρώτο καταστατικό του Ταμείου
Ασφαλίσεως Ξενοδοχοϋπαλλήλων ως
τροποποιείται δια της παρούσης έχον ως
έπεται (κείμενον καταστατικού ως
ετροποποιήθη).

ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Άρθρο 41

όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο πρώτο
της αριθ. Φ202/403/8-15.7.1992 απόφασης
(ΦΕΚ Β'463), με το άρθρο δεύτερο της
οποίας ορίστηκε: «*Η ισχύς της απόφασης
αυτής, όπου δεν ορίζεται άλλως, αρχίζει την
πρώτη ημέρα του επόμενου από την
δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της
Κυβερνήσεως, μηνός και σε καμιά
περίπτωση δεν καταλαμβάνει όσους τυχόν
έχουν λάβει, μέχρι την ημερομηνία αυτή,
εφάπαξ βοήθημα ή επιστροφή εισφορών,
ούτε εκείνους που έχουν υποβάλλει σχετική
αίτηση, ούτε και εκείνους για τους οποίους
έχει εκδοθεί απόφαση συνταξιοδότησης ή
απόφαση αναθεώρησης*

*ή αναπροσαρμογής της συντάξεώς τους από
τον κύριο φορέα συνταξιοδότησης. Κατά
συνέπεια ουδείς δικαιούται, βάσει των
διατάξεων της παρούσης, αναθεώρηση των
αντιστοίχων αποφάσεων των αρμοδίων
οργάνων, των σχετικών με την χορήγηση.*», η
περ. α της παρ. 1 τροποποιήθηκε με την
παρ.1 του πρώτου άρθρου της αριθ.
Φ.30202/25847/1194/2003 (ΦΕΚ Β'
1893/2003) απόφασης, η περ. β της παρ. 1
τροποποιήθηκε με την παρ.1 του πρώτου
άρθρου της αριθ.
Φ.30202/25847/1194/2003 (ΦΕΚ Β'

1. Δικαιούχοι

α) Ασφαλισμένος του ταμείου εφόσον έτυχε
κύριας σύνταξης λόγω γήρατος ή οριστικής
αναπηρίας από φορέα ασφάλισης
δικαιούται εφάπαξ βοηθήματος εάν έχει
συμπληρώσει μέχρι την έκδοση της πρώτης
συνταξιοδοτικής του απόφασης και όχι της
τυχόν μεταγενέστερης απόφασης
αναθεώρησης ή αναπροσαρμογής της
σύνταξης, εξήντα (60) τουλάχιστον πλήρεις
μηνιαίες καταβολές στον Κλάδο Προνοίας
του Ταμείου. Ημέρες εργασίας που
ασφαλίζονται στο ταμείο κατ' εφαρμογή του
άρθρου 6 του καταστατικού όταν τυχόν
πραγματοποιούνται μετά την έκδοση της
συνταξιοδοτικής απόφασης ή και γενικά από
συνταξιούχους δεν υπολογίζονται ούτε για
τη συμπλήρωση των εξήντα (60) καταβολών
ούτε για τον υπολογισμό του μισθού αλλά
ούτε και σε καμία άλλη περίπτωση.

Πλήρεις μηνιαίες καταβολές για την
εφαρμογή του άρθρου αυτού νοούνται
αυτές που περιλαμβάνουν εισφορές 25
ημερών εξαήμερης ή 22 ημερών
πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης με
πλήρες ωράριο για κάθε μέρα. Τυχόν μη
πλήρεις καταβολές συμπληρώνονται με
προηγούμενες. Περισσότερες των 25 ή 22
ημερών απασχόλησης με πλήρες ωράριο
κατά τον αυτό ημερολογιακό μήνα,

1893/2003) και το άρθρο μόνον της αριθ. Φ.30202/28978/1238 (ΦΕΚ Β' 1932/2004) απόφασης, η περ. α' της παρ. 2 τροποποιήθηκε με τις αριθ. Φ.202/1126/2000 (Β 1118), αριθ. Φ.202/653/2001 (Β 776), αριθ. Φ.202/671 (ΦΕΚ Β' 940/23.7.2002), αριθ. Φ.30202/18459/905/2003 (ΦΕΚ Β' 1213/2003), αριθ. Φ.30202/28981/1241/25-11-2004 (ΦΕΚ Β' 1783/2-12-2004), αριθ. Φ.30202/οικ27943/1345/2005 (ΦΕΚ Β' 1673/30.11.2005), αριθ. Φ.30202/20604/1009/2006 (ΦΕΚ Β 1281/11.9.2006), αριθ. Φ.30202/24300/1383/2007 (ΦΕΚ Β' 1882/14.9.2007) και αριθ. Φ.30202/3968/214/2009 (ΦΕΚ Β 720/16.04.2009) αποφάσεις, η περ. δ της παρ. 2 τροποποιήθηκε με την παρ.2 του πρώτου άρθρου της αριθ. Φ.30202/25847/1194/2003 (ΦΕΚ Β' 1893/2003) απόφασης, οι περ. στ και ζ της παρ. 2 καταργήθηκαν με την παρ.2 του πρώτου άρθρου της αριθ. Φ.30202/25847/1194/2003 (ΦΕΚ Β' 1893/2003) απόφασης, η παρ.4 τροποποιήθηκε με την παρ.3 του πρώτου άρθρου της αριθ. Φ.30202/25847/1194/2003 (ΦΕΚ Β' 1893/2003) απόφασης, η περ. α' της παρ. 8 τροποποιήθηκε με την παρ.4 του πρώτου άρθρου της αριθ. Φ.30202/25847/1194/2003 (ΦΕΚ Β' 1893/2003) και με την αριθ. Φ.30202/8876/311 (ΦΕΚ Β 496 18.4.2006) απόφαση και η παρ.10 τροποποιήθηκε με την παρ.5 του πρώτου άρθρου της αριθ. Φ.30202/25847/1194/2003 (ΦΕΚ Β' 1893/2003) απόφασης.

προσμετρούνται για τη συμπλήρωση τυχόν μη πλήρων καταβολών άλλων μηνών του ίδιου ημερολογιακού έτους, εφόσον γι' αυτές έχουν υπολογισθεί εισφορές και στον κύριο συνταξιοδοτικό φορέα. Σε καμία όμως περίπτωση δεν θα υπολογισθούν περισσότερες από δώδεκα (12) πλήρεις μηνιαίες καταβολές για το ίδιο ημερολογιακό έτος. Οι εισφορές δεν απαιτείται να έχουν εισπραχθεί, αρκεί να έχουν βεβαιωθεί νόμιμα.

Οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 1 έχουν εφαρμογή και για τις περιπτώσεις ασφαλισμένων που έχουν υποβάλλει σχετικές αιτήσεις για λήψη εφάπαξ βοηθήματος και εκκρεμούν στο Ταμείο.

β. Για τον υπολογισμό της εικοσαετίας στο επάγγελμα του ξενοδοχοϋπαλλήλου για την καταβολή εφάπαξ βοηθήματος κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου 23 του Ν. 2768/1999, λαμβάνονται υπόψη και οι χρόνοι στράτευσης, κύησης, λοχείας και επαγγελματικής επιμόρφωσης όταν τελευταίο επάγγελμα πριν την έναρξή του και πρώτο μετά το πέρας του ήταν αυτό του ξενοδοχοϋπαλλήλου.

γ) Εάν ασφαλισμένος που έχει τις προϋποθέσεις μιας εκ των προηγούμενων υποπαραγράφων, αποβιώσει πριν υποβάλλει αίτηση για να λάβει το εφάπαξ βοήθημα ή στην περίπτωση της υποπαραγράφου 1α και πριν ακόμα συνταξιοδοτηθεί, δικαιούται το βοήθημα εξ ιδίου και όχι εκ παραγώγου δικαιώματος εκείνα και μόνο τα μέλη της οικογενείας του που τυχόν θα λάβουν εξ αιτίας του θανάτου του σύνταξη από τον κύριο συνταξιοδοτικό φορέα, στα οποία κατανέμεται το ποσό του βοηθήματος κατά τον λόγο της συμμετοχής τους στη σύνταξη.

2. Ποσό εφάπαξ βοηθήματος.

α) Το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος ισούται με το γινόμενο του τμήματος του κατά το στοιχείο δ της παραγράφου αυτής

οριζόμενου "μισθού" μέχρι τα 1.860,00 € επί τον αριθμό των ετών ασφάλισης στον Τομέα Πρόνοιας, προσαυξημένο με το γινόμενο του 50% του υπολοίπου τμήματος του εν λόγω "μισθού" επί τον αριθμό των ετών ασφάλισης.

β) Προκειμένου περί ασφαλισμένων που συμπληρώνουν τριακόσιες εξήντα (360) πλήρεις μηνιαίες καταβολές στον Κλάδο Πρόνοιας του Ταμείου, το πιο πάνω βοήθημα προσαυξάνεται κατά πέντε (5) μισθούς, οι οποίοι υπολογίζονται με ανάλογη εφαρμογή αυτής της παραγράφου.

γ) Για την εξεύρεση των ετών ασφάλισης, κάθε έτος ασφάλισης πρέπει να περιλαμβάνει δώδεκα (12) μήνες των είκοσι πέντε (25) ημερών εργασίας με πλήρες ωράριο και για τις οποίες καταβλήθηκαν και οι νόμιμες εισφορές. Αν κατά το άθροισμα του χρόνου ασφάλισης και μετά τον υπολογισμό των πλήρων ετών, απομένει διάστημα έξι (6) και πάνω μηνών, λογίζεται ως πλήρες έτος, ενώ διάστημα κάτω των έξι (6) μηνών, δεν λαμβάνεται υπόψη.

δ). Για την εξεύρεση του κατά την παράγραφο αυτή «μισθού» σε κάθε περίπτωση παροχής εφάπαξ βοηθήματος, λαμβάνεται ως αφετηρία η τελευταία ημέρα ασφάλισης του δικαιούχου στο ταμείο, μέχρι να συμπληρωθούν αποδοχές για τις οποίες υπολογίσθηκαν ασφαλιστικές εισφορές στο ταμείο εξακοσίων (600) ημερών εργασίας με πλήρες ωράριο (για εξαήμερη απασχόληση) ή πεντακοσίων είκοσι οκτώ (528) ημερών εργασίας με πλήρες ωράριο (για πενθήμερη απασχόληση) προσαυξημένες με δυο (2) ώρες εορτών και δυο (2) επιδόματα αδειάς, που να αντιστοιχούν σε αποδοχές πλήρων ετών. Το άθροισμα αυτών διαιρείται δια του 24 ευρώ. Οι περιπτώσεις στ και ζ της παραγράφου 2 καταργούνται.

ε) Μέσα στην τελευταία πενταετία (περιλαμβανομένης και της πιο πάνω κρίσιμης διετίας), οι αποδοχές σύμφωνα με

τα ανωτέρω, που υπολογίζονται για την εξεύρεση του "μισθού", δεν επιτρέπεται να ξεπερνούν ετησίως το 10%, των αποδοχών του προηγούμενου έτους, πέραν της υπέρβασης που δικαιολογείται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, Διαιτητικές Αποφάσεις, Υπουργικές Αποφάσεις, διατάξεις νόμων ή άλλες γενικής και υποχρεωτικής εφαρμογής διατάξεις.

3. Επιστροφή Εισφορών.

α) Ασφαλισμένος που εξέρχεται από το επάγγελμα του Ξενοδοχοϋπαλλήλου και δεν δικαιούται ποσού εφάπαξ βοηθήματος, λόγω μη συμπλήρωσης των απαιτούμενων από το καταστατικό προϋποθέσεων, δικαιούται επιστροφής των ατομικών του μόνο εισφορών που αναλογούν στον κλάδο Πρόνοιας, εφόσον κατά την έξοδό του από το επάγγελμα του ξενοδοχοϋπαλλήλου έχει συμπληρώσει εξήντα (60) τουλάχιστον πλήρεις μηνιαίες καταβολές στον κλάδο, επιφυλασσομένων των διατάξεων της παρ. 1α και της παρ. 8.

β) Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, το ίδιο δικαίωμα με τις πιο πάνω προϋποθέσεις, έχουν τα μέλη οικογενείας του, όπως αυτά ορίζονται στην παρ. 1γ αυτού.

4. Για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να υποβάλλουν σχετική αίτηση με τα παρακάτω δικαιολογητικά:

α) Συνταξιοδοτική απόφαση όταν η συνταξιοδότηση αποτελεί προϋπόθεση καταβολής του εφάπαξ βοηθήματος.

β) Βεβαίωση του τελευταίου ή των τελευταίων εργοδοτών που να αναφέρεται στα πέντε (5) τελευταία χρόνια της απασχόλησης του ασφαλισμένου ως ξενοδοχοϋπαλλήλου από την οποία να προκύπτουν ο χρόνος της απασχόλησης του οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές του και η ειδικότητα της εργασίας του.

γ) Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 στην οποία αναφέρονται η αποχώρηση ή η

συνέχιση άσκησης του επαγγέλματος του
ξενοδοχοϋπάλληλου, τα ξενοδοχεία που
εργάστηκε εάν έχει ήδη πάρει εφάπαξ
βοήθημα ή του έχουν επιστραφεί οι
εισφορές από το ΤΑΞΥ.

δ) Τα βιβλιάρια ασθενείας προκειμένου να
σημειωθεί η υποβολή της αίτησης. Ο
συνταξιούχος και ο αποχωρών από το
επάγγελμα ξενοδοχοϋπάλληλος για να λάβει
το εφάπαξ βοήθημα, υποχρεούται να
παραδώσει τα βιβλιάρια ασθενείας για
ακύρωση.

5. Λήψη αποφάσεων και άσκηση
αναθεώρησης

α) Το αρμόδιο όργανο του Ταμείου εκδίδει
την απόφαση για την χορήγηση του εφάπαξ
βοηθήματος ή για την επιστροφή των
εισφορών, όπου αυτή προβλέπεται, ο δε
δικαιούχος μπορεί να ζητήσει την
αναθεώρηση της για μία μόνο φορά μέσα σε
τρεις μήνες από την γνωστοποίησής της σε
αυτόν.

β) Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου,
μπορεί με δική του πρωτοβουλία να
προβαίνει στην αναθεώρηση των παραπάνω
αποφάσεων.

γ) Ποσόν το οποίο, μετά από αναθεώρηση
θα πρέπει να επιστραφεί στο Ταμείο,
εισπράττεται άτοκα σε μία ή περισσότερες
δόσεις που τυχόν ορίζει η απόφαση του Δ.Σ.
κατά τις διατάξεις του ΚΕΔΕ. Επίσης άτοκα
καταβάλλεται στον δικαιούχο το ποσό που
τυχόν θα δικαιωθεί από την απόφαση του
Δ.Σ. μετά την πιο πάνω αναθεώρηση.

6. Απαράγραπτο του δικαιώματος.

Το δικαίωμα για τη λήψη εφάπαξ
βοηθήματος και επιστροφής εισφορών όπου
αυτή προβλέπεται, είναι απαράγραπτο.

7. Εκχώρηση - Κατάργηση - Συμψηφισμός.

Απαγορεύεται εκχώρηση ή η κατάσχεση του
εφάπαξ βοηθήματος που χορηγεί το Ταμείο.
Προκειμένου περί διατροφής συζύγου,
κατιόντων ή ανιόντων, επιτρέπεται η
κατάσχεση του ενός τρίτου (1/3) του ποσού,
μετά από απόφαση του αρμοδίου

δικαστηρίου.

Συμψηφισμός με τα χορηγούμενα από το Ταμείο βοηθήματα επιτρέπεται μόνο προς απόσβεση οφειλών των δικαιούχων ή του ασφαλισμένου από τον οποίο κατέστησαν δικαιούχοι, προς το Ταμείο.

8. Επάνοδος στο επάγγελμα.

α) Ασφαλισμένος που έλαβε εφάπαξ βοήθημα από τον κλάδο πρόνοιας του Ταμείου πριν από την ισχύ του ν. 2768/1999, δεν δικαιούται δεύτερο εφάπαξ βοήθημα αλλά μόνο επιστροφή των ατομικών του εισφορών εφόσον από την εκ νέου υπαγωγή του στην ασφάλιση του ταμείου συμπλήρωσε εξήντα (60) τουλάχιστον πλήρεις μηνιαίες καταβολές και έλαβε ή θα λάβει μετά την 19η Δεκεμβρίου του 2002 σύνταξη γήρατος ή οριστικής αναπηρίας.

β) Ασφαλισμένος που δικαιώθηκε επιστροφή εισφορών από τον κλάδο του Κεφαλαίου Πρόνοιας, σε περίπτωση επανόδου του σε ασφαλιζόμενη στο Ταμείο εργασία, όταν εξέλθει και πάλι από το επάγγελμα, θεωρείται ότι υπήχθη για πρώτη φορά στην ασφάλιση του Ταμείου και δικαιούται να πάρει εφάπαξ βοήθημα ή επιστροφή εισφορών, εφόσον πληρούνται οι αντίστοιχες προϋποθέσεις του άρθρου αυτού, σε καμιά όμως περίπτωση δεν υπολογίζεται ο προηγούμενος χρόνος της ασφάλισης του, για τον οποίο του επιστράφηκαν οι εισφορές.

9. Τήρηση Μητρώου.

α) Στο Ταμείο τηρείται:

αα) χωριστό αρχείο των δικαιολογητικών, βάσει των οποίων αναγνωρίσθηκε σε κάθε περίπτωση, το δικαίωμα παροχών αυτού του άρθρου. Για το σκοπό αυτό καταρτίζεται, ιδιαίτερα για κάθε βοηθηματούχο, φάκελος που περιέχει όλα τα σχετικά δικαιολογητικά από την αίτηση μέχρι την είσπραξη. Το αρχείο περιλαμβάνει και τους φακέλους των αιτήσεων που απορρίφθηκαν λόγω ελλείψεως των

αναγκαίων προϋποθέσεων.

ββ) Μητρώο στο οποίο εμφανίζονται
αλφαβητικά τα ονόματα όλων όσων
υπέβαλαν αίτηση για τις παροχές αυτού του
άρθρου. Ειδικότερα το Μητρώο εμφανίζει το
ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, τον αριθμό
μητρώου του ασφαλισμένου που υπέβαλε
την αίτηση, τον αριθμό και την ημερομηνία
της απόφασης για τη χορήγηση του
βοηθήματος, το ποσό του βοηθήματος, τον
αριθμό και την ημερομηνία εντάλματος και
την ημερομηνία εξόφλησης του εντάλματος
για την χορήγηση του βοηθήματος.

β) Στο μητρώο περιέχεται στήλη
παρατηρήσεων για την αναγραφή κάθε
άλλου χρήσιμου στοιχείου.

γ) για όσους δεν δικαιώθηκαν βοηθήματος
αναγράφεται ο αριθμός και η ημερομηνία
της απορριπτικής απόφασης του αρμοδίου
οργάνου και στη στήλη των παρατηρήσεων
σημειώνεται ότι απορρίφθηκε η αίτηση.

10. Προαιρετική ασφάλιση.

α) Ασφαλισμένος του ταμείου που
πραγματοποίησε πενήντα (50) τουλάχιστον
μηνιαίες καταβολές τα τελευταία πέντε(5)
έτη της εργασίας του, ή προκειμένου για
εποχικά εργαζόμενο (εντός του
διαστήματος από 1ης Απριλίου μέχρι 31ης
Οκτωβρίου) δεκαέξι (16) μηνιαίες
καταβολές μέσα στις τελευταίες επτά (7)
περιόδους της εργασίας του, δικαιούται με
αίτησή του που θα υποβάλλει μέσα σε πέντε
(5) το πολύ μήνες από την τελευταία ημέρα
της ασφαλιστέας εργασίας του να ζητήσει
να ασφαλιστεί προαιρετικά στον κλάδο για
δυο (2) ακόμη έτη κατ' ανώτατο όριο,
εφόσον απασχοληθεί σε ασφαλιστέα στο
ταμείο εργασίας αλλά σε περιοχή που δεν
έχει επεκταθεί η ασφάλισή του ή έχει
απολυθεί κατόπιν καταγγελίας της
σύμβασης εργασίας του και του έχει
καταβληθεί αποζημίωση από τον εργοδότη.

β) Ο προαιρετικά ασφαλιζόμενος,
υποχρεούται να καταβάλλει κάθε μήνα
ολόκληρο το ποσό της εισφοράς

ασφαλισμένου και εργοδότη. Εάν συνεχίζει την εργασία του ως ξενοδοχοϋπάλληλος σε περιοχές που δεν έχει επεκταθεί η ασφάλιση του ταμείου οι αποδοχές επί των οποίων θα γίνονται κρατήσεις θα είναι οι οριζόμενες αντίστοιχα από συλλογικές, συμβάσεις για την ειδικότητα και τη θέση που κατείχε στην τελευταία εργασία του με ασφάλιση του ταμείου.

Οι ασφαλιστές αποδοχές δε μπορεί να είναι κατώτερες από το μέσο όρο των τακτικών αποδοχών των τελευταίων τριών (3) μηνών ασφάλισής του. Οι κρατήσεις του ασφαλισμένου που απολύεται και συνεχίζει προαιρετικά την ασφάλιση του, θα γίνονται σύμφωνα με τον μέσο όρο των τακτικών αποδοχών του των τελευταίων τριών (3) μηνών της ασφάλισής του.

γ) Το διάστημα της προαιρετικής ασφάλισης υπολογίζεται για την συμπλήρωση των προϋποθέσεων της εικοσαετίας για το εφάπαξ καθώς και για τη συμπλήρωση των εκατόν ογδόντα (180) καταβολών εφόσον έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 156 καταβολές. Η προαιρετική ασφάλιση λαμβάνεται υπόψη για την συμπλήρωση των εξήντα (60) μηνιαίων καταβολών.

δ) Η προαιρετική ασφάλιση αποκλείεται όταν ο ασφαλισμένος έχει συνταξιοδοτηθεί οριστικά από τον αρμόδιο φορέα κύριας ασφάλισής του.

ε) Καθυστερήση καταβολής της εισφοράς πέραν των τριών μηνών από τότε που ήταν απαιτητή συνεπάγεται την απώλεια του δικαιώματος της περαιτέρω συνέχισης της προαιρετικής ασφάλισης.

στ) οι καταβολές που γίνονται σύμφωνα με τα παραπάνω λαμβάνονται υπόψη και για τον υπολογισμό του ποσού του εφάπαξ βοηθήματος, εφόσον εμπίπτουν στην τελευταία διετία πριν την συμπλήρωση της εικοσαετίας.

11. Προσωπικό του Ταμείου.

α) Όπου στο καταστατικό του Ταμείου απαιτείται υπηρεσία "ξενοδοχοϋπαλλήλου"

ως προϋπόθεση για την απόκτηση δικαιώματος λήψης εφάπαξ βοηθημάτων, όταν πρόκειται για το προσωπικό του Ταμείου, θεωρείται η υπηρεσία του στο Ταμείο.

β) Προσωπικό που μετατάσσεται από άλλο Οργανισμό έχει δικαίωμα να αναγνωρίσει για την ασφάλιση του στον Κλάδο Πρόνοιας του Ταμείου την προϋπηρεσία του στον οργανισμό από τον οποίο προέρχεται, με αίτηση που υποβάλλεται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία έξι (6) μηνών από την μετάταξή του και με την καταβολή ασφαλιστικών εισφορών, όπως ορίζεται στην παρ. 12 του παρόντος και εφαρμόζεται αναλόγως.

γ) Οι διατάξεις της προηγούμενης περίπτωσης (β), δεν εφαρμόζονται όταν ο μετατασσόμενος υπάλληλος δικαιούνται ή δικαιώθηκε για το χρόνο αυτό εφάπαξ βοήθημα από τον Οργανισμό από τον οποίο προέρχεται.

12. Εξαγορά προϋπηρεσίας.

α) Η εξαγορά της τυχόν αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας όπου προβλέπεται παρόμοια αναγνώριση, γίνεται με την καταβολή της καθορισμένης εισφοράς ασφαλισμένου και εργοδότη για τον κλάδο Πρόνοιας του Ταμείου στις αποδοχές του μήνα κατά τον οποίο υποβάλλεται η αίτηση για αναγνώριση της προϋπηρεσίας του και το πιο πάνω γινόμενο πολλαπλασιάζεται με τον αριθμό των μηνών της προϋπηρεσίας που θα αναγνωρισθεί.

β) Το ποσό της οφειλής εξοφλείται, κατ' επιλογή του οφειλέτη, είτε εφάπαξ είτε σε μηνιαίες δόσεις, ο αριθμός των οποίων καθορίζεται από το Δ.Σ. του Ταμείου και δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος από τον αριθμό των αναγνωριζόμενων μηνών.

γ) Η πρώτη από τις δόσεις πρέπει να καταβληθεί μέσα στον επόμενο μήνα από εκείνον που κοινοποιείται η σχετική απόφαση στον ασφαλισμένο.

δ) Οι Παραπάνω δόσεις παρακρατούνται

κάθε μήνα υποχρεωτικά από τις αποδοχές του ασφαλισμένου, από τον εργοδότη του και αποδίδονται στο Ταμείο μαζί με τις ασφαλιστικές εισφορές του προσωπικού του, ενώ την ευθύνη για την ανελλιπή καταβολή των δόσεων φέρει και ο οφειλέτης ασφαλισμένος. Εάν ο ασφαλισμένος αποχωρήσει από την υπηρεσία, μπορεί να συνεχίσει να καταβάλλει κάθε μήνα τις δόσεις στο Ταμείο ή στην Τράπεζα που έχει ορισθεί από το Ταμείο.

ε) Όταν δεν εξοφλείται κάποια δόση μέσα στον μήνα που αντιστοιχεί αυτή, το ποσό της δόσης που δεν καταβλήθηκε εμπρόθεσμα, επιβαρύνεται με τα νόμιμα πρόσθετα τέλη καθυστέρησης καταβολής ασφαλιστικών εισφορών και σε περίπτωση καθυστέρησης καταβολής κάποιας δόσης, πέρα από έξι (6) μήνες) χάνεται το δικαίωμα αναγνώρισης του υπολοίπου χρόνου δηλαδή δεν αναγνωρίζεται ο χρόνος στον οποίο αναλογούν οι δόσεις που δεν καταβλήθηκαν, ενώ επιστρέφονται άτοκα δόσεις που τυχόν καταβλήθηκαν αφότου χάθηκε το δικαίωμα.

Η ισχύς του παρόντος Καταστατικού άρχεται από 1ης Απρ. 1943.

Άρθρο 42.

ΤΜΗΜΑ ΟΓΔΟΟ:ΤΑΠΙΤ-ΤΑΠΕΛ (Λιμενεργατών)

ΥΠΟΥΡΓΙΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ ΦΕΚ

B 191/1940

**ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΥΠ' ΑΡΙΘ.
41724/Σ.795**

**Περί εγκρίσεως του Κανονισμού Παροχών
του Ταμείου Προνοίας Λιμενεργατών
Πειραιώς.**

Άρθρον 1.

όπως η παρ. 2 τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθ. 47023/1956 (ΦΕΚ Β 159/1956), 73896/1957 (ΦΕΚ Β 8/1958), 76573/Σ.733/1963, 109052/1967 (ΦΕΚ 37/1967- ΔΙΟΡΘ. ΗΜΑΡΤ. 204/1967),

1. Οι ασφαλισμένοι μόνιμοι εργάτες του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς (Ο.Λ.Π.) στο Ταμείο και οι εξ αυτών έλκοντες δικαιώματα, κατά τα κατωτέρω, δικαιούνται παροχών, αποκαλουμένων εφεξής παροχές

Φ.41/1/Σ.125 (ΦΕΚ Β 312/1969),
201/3/1808/1973 (ΦΕΚ Β 661/1973),
201/3/40/1975 (ΦΕΚ Β 36/1975) και
201/282/1976 (ΦΕΚ Β 185/1976) αποφάσεις,
η παρ. 3 προστέθηκε με την αριθ.
52310/Σ.651 απόφαση, ΦΕΚ Β 266/1958, η
παρ. 4 προστέθηκε με την αριθ.
52405/Ε.1630 απόφαση (ΦΕΚ Β 246/1961), η
παρ. 5 προστέθηκε με την αριθ. Φ.
201/753/1970 απόφαση, ΦΕΚ Β 135/1970
και οι παρ. 6 και 7 τροποποιήθηκαν με την
αριθ. 201/3/1898/1981 απόφαση, ΦΕΚ
Β' 547/1981.

προνοίας υπό τις οριζόμενες στα επόμενα
άρθρα προϋποθέσεις.

2. Οι παροχές προνοίας αποτελούνται:

α) Εκ βασικού ποσού εβδομήκοντα χιλιάδων
(70.000) δραχμών.

αβ) Εκ προσαυξήσεως δραχμών επτά
χιλιάδων (7.000) δι' έκαστον πλήρες έτος
πέραν της 10ετούς πραγματικής εν
ασφαλίσει υπηρεσίας και

αγ) Προκειμένου περί μη πλήρους έτους
ασφαλίσεως, εκ προσαυξήσεως ίσης προς το
ένα δωδέκατο (1/12) του εκάστοτε
υπολογιζόμενου ως καταβλητέου κατ' έτος
ποσού προσαυξήσεως, δι' έκαστον πλήρη
μήνα πραγματικής εν ασφαλίσει υπηρεσίας.

β) Για τους εργάτες, εφ' όσον έχουν δεκαετή
(10ετή) πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία:

βα) Εκ βασικού ποσού εξήκοντα δυο
χιλιάδων οκτακοσίων (62.800) δρχ.

ββ) Εκ προσαυξήσεως δραχμών έξι χιλιάδων
τετρακοσίων (6.400) δι' έκαστον πλήρες έτος
πέραν της 10ετούς πραγματικής εν
ασφαλίσει υπηρεσίας και

βγ) Προκειμένου περί μη πλήρους έτους
ασφαλίσεως εκ προσαυξήσεως ίσης προς το
ένα δωδέκατο (1/12) του εκάστοτε
υπολογιζόμενου ως καταβλητέου κατ' έτος
ποσού προσαυξήσεως, δι' έκαστον μήνα
πραγματικής εν ασφαλίσει υπηρεσίας.

3. Ο χρόνος υπηρεσίας, που διανύθηκε κατά
την κατοχική περίοδο, εκτός ασφαλίσεως,
από ασφαλισμένους απολυθέντες από τον
ΟΛΠ και επανελθόντες στην ενεργό
υπηρεσία, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής
εν ασφαλίσει υπηρεσίας.

4. Μόνιμοι εργάτες του ΟΛΠ τελούντες σε
προσωρινή συνταξιοδότηση (επίδομα
αναπροσαρμογής) δικαιούνται των
προβλεπομένων από το παρόν παροχών, εφ'
όσον για τον χρόνο της προσωρινής
συνταξιοδοτήσεώς τους καταβάλλουν την
αντιστοιχούσα εργατοεργοδοτική εισφορά
επί τη βάσει 25 ημερομισθίων κομιστού.

Η εξόφληση της οφειλής αυτής, ενεργείται
είτε με μηνιαίες κρατήσεις, είτε εξ

ολοκλήρου κατά την καταβολή του εφ' άπαξ βοηθήματος.

5. Του καθοριζομένου με την παραγρ. 2 του παρόντος βασικού ποσού εφ' άπαξ βοηθήματος, δικαιούνται ωσαύτως οι συνεπεία Εργατικού ατυχήματος διαγραφόμενοι από το μητρώο του Ο.Λ.Π. ασφαλισμένοι και συνταξιοδοτούμενοι οριστικώς για το λόγο αυτό από το Ι.Κ.Α., οι δικαιούπαρχοι αυτών κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 3 και στην περίπτωση ακόμα που δεν έχουν συμπληρωμένη δεκαετή πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία.

Της αυτής ως άνω παροχής δικαιούνται και οι συνεπεία εργατικού ατυχήματος συνταξιοδοτηθέντες και διαγραφέντες από το μητρώο του Ο.Λ.Π. ασφαλισμένοι από 1ης Ιανουαρίου 1967 και εφεξής, καθώς και οι δικαιούπαρχοι αυτών.

6. Μόνιμοι εργάτες του Ο.Λ.Π. ασφαλισμένοι στον Κλάδο Προνοίας που έχουν κατά τον διορισμό τους ηλικία άνω των 50 ετών και μη δυνάμενοι ως εκ τούτου λόγω της υποχρεωτικής κατά το 60ο έτος αποχωρήσεώς τους εκ της εργασίας να τύχουν του βασικού βοηθήματος, ως μη συμπληρούντες 10ετή εν ασφαλίσει υπηρεσία, συνταξιοδοτούμενοι παρά τω Ι.Κ.Α. δικαιούνται για κάθε έτος πραγματικής εν ασφαλίσει υπηρεσίας το 1/10 του βασικού βοηθήματος και προκειμένου περί μη πλήρους έτους ασφαλίσεως, προσαύξηση ίση προς το 1/12 του εκάστοτε υπολογιζομένου ως καταβλητέου κατ' έτος ποσού προσαυξήσεως για κάθε πλήρη μήνα πραγματικής εν ασφαλίσει υπηρεσίας.

7. Μόνιμοι εργάτες του Ο.Λ.Π. ασφαλισμένοι στον Κλάδο Προνοίας, διαγραφόμενοι εκ των μητρώων αυτού λόγω ανικανότητας προς εργασία ή θανάτου συνεπεία κοινής νόσου και συνταξιοδοτούμενοι από το Ι.Κ.Α., δικαιούνται των υπό της ανωτέρω παραγρ. 6 παροχών και στην περίπτωση που δεν

έχουν συμπληρωμένην 10ετή πραγματική
εν ασφαλίσει υπηρεσία στον Κλάδο
Προνοίας.

Η εξόφληση της οφειλής από την αιτία
αυτή, ενεργείται είτε με μηνιαίες κρατήσεις,
είτε εξ ολοκλήρου κατά την καταβολή του
εφ' άπαξ βοηθήματος.

Άρθρον 2.

όπως τροποποιήθηκε με τις αριθ.
58490/1958 (ΦΕΚ Β 327/1958),
132860/Σ.1730 (ΦΕΚ Β 754/1968) και
201/2416/1975 (ΦΕΚ Β 886/1975)
αποφάσεις.

1. α) Των καθοριζομένων στο άρθρο 1
παροχών και με τις οριζόμενες σε αυτό
προϋποθέσεις δικαιούνται οι
διαγραφόμενοι εκ του γενικού Μητρώου
του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς
ασφαλισμένοι του Ταμείου, εφ' όσον
δικαιωθούν συντάξεως από το Ίδρυμα
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

β) Των καθοριζομένων στο προηγούμενο
άρθρο παροχών και κατά τις οριζόμενες
αναλογίες στο άρθρο 4 του παρόντος
δικαιούνται και οι δικαιοδόχοι θανόντων
ασφαλισμένων του Ταμείου, κατά τα
οριζόμενα στο άρθρο 3 του παρόντος
κανονισμού, ανεξαρτήτως της
συνταξιοδοτήσεώς των ή μη από το Ι.Κ.Α.

γ) Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου
καθορίζει δι' αποφάσεως του, τα υποβλητέα
δικαιολογητικά, εξ ων θεμελιούται το
δικαίωμα των Παροχών Προνοίας.

Άρθρον 3.

όπως το πρώτο εδ. τροποποιήθηκε με την
υπ' αριθ. 2593/Σ. 30 απόφαση, ΦΕΚ Β
158/1959.

Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου,
δικαιούνται των προβλεπομένων με το
παρόν παροχών Προνοίας οι κάτωθι
δικαιοδόχοι κατά την εξής σειρά:

α') Η χήρα του αποθανόντος ασφαλισμένου,
τα τέκνα (νόμιμα, νομιμοποιηθέντα,
υιοθετηθέντα) και η χήρα μητέρα του
θανόντος, εφ' όσον συνετηρείτο απ' αυτόν.

Η χήρα δικαιούται των παροχών προνοίας
εφ' όσον ο γάμος τελέσθηκε ένα έτος
τουλάχιστον προ του θανάτου του
ασφαλισμένου και δεν λύθηκε με οριστική
και τελεσίδικη απόφαση δικαστηρίου μέχρι
τη χρονολογία του θανάτου, με εξαίρεση την
περίπτωση θανάτου εκ βιαίου συμβάντος,
οπότε η χήρα δικαιούται των παροχών
ανεξαρτήτως του χρόνου τελέσεως του
γάμου, τα τέκνα εφ' όσον δεν συμπλήρωσαν

τα άρρενα μεν το 18ον έτος της ηλικίας τους και είναι άγαμα, τα δε θήλεα εφ' όσον είναι άγαμα ανεξαρτήτως ηλικίας. Το ανωτέρω όριο ηλικίας των αρρένων τέκνων παρατείνεται μέχρι του 23ου έτους της ηλικίας τους σε περίπτωση σπουδών ή και πέραν του ορίου τούτου σε περίπτωση πλήρους ανικανότητας αυτών προς εργασία. Προκειμένου περί τέκνων υιοθετηθέντων, δικαιούνται των παροχών εφ' όσον η υιοθεσία έλαβε χώραν δύο έτη προ του θανάτου, εξαιρέσει της περιπτώσεως θανάτου εκ βιαίου συμβάντος, οπότε δεν ισχύει ο περιορισμός αυτός.

β') Οι γονείς του θανόντος ασφαλισμένου, εφ' όσον συνετηρούντο απ' αυτόν και είναι άποροι κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

γ') Οι συντηρούμενοι από τον θανόντα ασφαλισμένο άγαμοι και ορφανοί γονέων αδελφοί και αδελφαί, οι αδελφοί μεν εφ' όσον δεν συνεπλήρωσαν το 18ον έτος της ηλικίας των, οι αδελφές δε ανεξαρτήτως ηλικίας.

Η ύπαρξη προσώπων μίας τάξεως αποκλείει τα της επομένης.

Το ποσόν των παροχών προνοίας εις το οποίον δικαιούνται οι κατά τα ανωτέρω δικαιούχοι, ορίζεται ως εξής:

α') Της χήρας μη συντρεχόντων τέκνων ούτε χήρας μητρός σε 70% των παροχών προνοίας, που θα εδικαιούτο ο θανών σύζυγος.

β') Της χήρας μετά τέκνων σε 60%, εκάστου δε τέκνου σε 20% χωρίς το συνολικό ποσό της χήρας και των τέκνων να δύναται να υπερβή το σύνολο των παροχών προνοίας του θανόντος.

γ') Της χήρας μετά τέκνων και χήρας μητρός σε 50%, εκάστου δε τέκνου σε 20% και της χήρας μητρός σε 30% χωρίς το σύνολο των παροχών της προνοίας να δύναται να υπερβεί το σύνολο των παροχών προνοίας του θανόντος.

δ') Της χήρας άνευ τέκνων, συντρεχούσης

Άρθρον 4.

και χήρας μητρός σε 70%, της χήρας δε μητρός σε 30%.

ε') εκάστου εξ αμφοτέρων των γονέων ορφανών τέκνου σε 70% χωρίς το σύνολο να δύναται να υπερβή το σύνολο των παροχών προνοίας του θανόντος.

Σε περίπτωση κατά την οποία μετά των ορφανών συντρέχει και χήρα μήτηρ του θανόντος αυτή δικαιούται σε 30% των παροχών προνοίας αυτού.

στ') των γονέων σε 70%, σε περίπτωση δε υπάρξεως ενός μόνον εν ζωή στα 50% των παροχών προνοίας του θανόντος.

ζ) εκάστου αδελφού ή αδελφής σε 30% χωρίς το σύνολο να δύναται να υπερβή τα 90% των παροχών προνοίας του θανόντος.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο ασφαλισμένος δεν συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις του άρθρου 2 του παρόντος για να τύχει παρόχων προνοίας, εξερχόμενος εθελουσίως της υπηρεσίας του Ο.Λ.Π. δικαιούται σε επιστροφή των ατομικών αυτού εισφορών, ατόκως εφ' όσον έχει 10ετή τουλάχιστον πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσίαν.

Εάν όμως έχει συμπληρώσει 15ετή τουλάχιστον πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία δικαιούται σε επιστροφή των ατομικών αυτού καταθέσεων εντόκως προς 5% ετησίως.

Για να τύχουν παροχές προνοίας ο ασφαλισμένος ή οι δικαιοδόχοι του δέον να υποβάλλουν αίτηση προς το Δ.Σ. του Ταμείου.

Μετά της αιτήσεως υποβάλλεται κάθε επίσημο στοιχείο από το οποίο εμφανίζεται ότι πληροί ο δικαιούχος τις προϋποθέσεις του παρόντος Κανονισμού, υποχρεωμένου να προσκομίσει και κάθε άλλο στοιχείο, που θα του ζητηθεί από το Δ.Σ. του Ταμείου εφ' όσον τα υποβληθέντα κρίνονται απ' αυτό ως ανεπαρκή.

Πάσα εξ οιασδήποτε αιτίας οφειλή του ασφαλισμένου προς το Ταμείο παρακρατείται στο ακέραιον εκ των

Άρθρον 5.

Άρθρον 6.

Άρθρον 7.

Άρθρον 8.

παροχών προνοίας ή των ατομικών
καταθέσεων, τις οποίες αυτός δικαιούται.

Απαγορεύεται η εκχώρηση ή κατάσχεση των
χορηγουμένων παροχών προνοίας από το
Ταμείο, εξαιρέσει των περιπτώσεων
διατροφής συζύγου ανιόντων και κατιόντων
μέχρι του τρίτου του ποσού των παροχών
προνοίας.

Άρθρον 9.

Πάσα κατά του Ταμείου αξίωση
απορρέουσα εκ του παρόντος
παραγράφεται μετά πενταετίαν, από όταν
το αξιούμενον ποσόν καταστεί απαιτητό. Η
παραγραφή διακόπτεται με έγγραφη αίτηση
του δικαιούχου, που αιτείται την καταβολή
των καθυστερουμένων σε αυτόν παροχών.

Το προς λήψη των παροχών προνοίας
δικαίωμα υπόκειται στην τριακονταετή
παραγραφήν.

Άρθρον 10.

Η εξόφληση των παροχών προνοίας σε
αγράμματος δικαιούχους ενεργείται με την
υπογραφή της εξοφλητικής αποδείξεως από
δύο μόνιμους εργάτες του Ο.Λ.Π. ή άλλων
αξιόπιστων μαρτύρων, ενώπιον του
Διευθυντή του Ταμείου, που
προσυπογράφει.

Άρθρον 11.

1. Κατ' εξαίρεση οι διαγραφόμενοι της
δυνάμεως του Ο.Λ.Π. λόγω γήρατος,
ανικανότητας ή θανάτου από 1ης
Ιανουαρίου 1950 δικαιούνται του βασικού
ποσού των παροχών προνοίας του άρθρ. 1
του παρόντος, μειωμένου κατά 3% δι'
έκαστον ελλείπον έτος μέχρι συμπλήρωσης
δεκαετίας από της 1ης Ιανουαρίου 1940.

2. Παροχών Προνοίας δικαιούνται και οι
κατά το άρθρον 3 δικαιοδόχοι των
διαγραφέντων της δυνάμεως του Ο.Λ.Π. και
συγκεντρούντων τας προϋποθέσεις του
εδαφ. 1 του παρόντος άρθρου.

3. Στους οπωσδήποτε εξελθόντες του Ο.Λ.Π.
εργάτες κατά το δεύτερον εξάμηνο του 1939
ή εν περιπτώσει θανάτου αυτών στους
δικαιοδόχους τους, παρέχεται εφ' άπαξ
βοήθημα εκ δρχ. 5.000 ανεξαρτήτως ηλικίας
και οικογενειακής καταστάσεως.

Η παρούσα, ης η ισχύς άρχεται από

σήμερα, δημοσιευθήτω διά της
Εφημερίδος της Κυβερνήσεως.

ΤΜΗΜΑ ΕΝΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ- ΤΑΠΟΛΠ

**ΑΠΟΦΑΣΙΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ αριθ.
69790/Σ..769 της 11 Ιαν./11 Φεβρ. 1957,
ΦΕΚ Β`45/1957**

**Περί εγκρίσεως ανασυνταχθέντος
Καταστατικού του Ταμείου Προνοίας
Υπαλλήλων Ο.Λ.Π.**

Άρθρο 19.

Προϋποθέσεις Απολήψεως βοηθήματος
όπως η περ. β` προστέθηκε αναριθμ. της
αρχικής περ. β ως περ. γ` με την αριθ.
154/3/2324/20 Σεπτ. -22 Οκτ. 1979 (ΦΕΚ
Β`961) απόφαση.

1. Οι του εδα. α` της παρ. 1 του άρθρ. 3 του
παρόντος ασφαλισμένοι δικαιούνται εφ`
άπαξ βοηθήματος εκ του Ταμείου υπό τους
κατωτέρω όρους και προϋποθέσεις.

α) Σε περίπτωση απολύσεώς τους εκ της
υπηρεσίας των Οργανισμών στους οποίους
υπηρετούν λόγω ορίου ηλικίας συμφώνως,
προς τις επί τούτου διατάξεις ή σε
περίπτωση απολύσεως για οποιανδήποτε
αιτία εκτός της απολύσεως λόγω
αυθαιρέτου απουσίας ή καταδικαστικής
τελεσιδίκου αποφάσεως επί υπεξαίρεσει,
καταχρήσει, απάτη, παραποιήσει, απιστία,
λαθρεμπορία, κλοπή, ψευδορκία και
πλαστογραφία και εφ` όσον τα αδικήματα
ταύτα στρέφονται εναντίον της υπηρεσίας
τους, της παραιτήσεώς τους λόγω
υποβιβασμού θεωρουμένης ως απολύσεως,
και εφ` όσον συμπλήρωσαν πραγματική εν
ασφαλίσει υπηρεσία 5 πλήρων ετών στο
Ταμείο.

Η άσκηση ποινικής αγωγής για τα ως άνω
απαριθμηθέντα αδικήματα αναστέλλει την
χορήγηση εφ` άπαξ βοηθήματος, μέχρι της
εκδόσεως της σχετικής αποφάσεως του
Ποινικού Δικαστηρίου.

β) Σε περίπτωση οικειοθελούς
αποχωρήσεώς τους από την υπηρεσία των
Οργανισμών στους οποίους υπηρετούν εφ`
όσον συμπλήρωσαν δεκαπενταετή
πραγματικήν εν ασφαλίσει υπηρεσία.

γ. Εάν συνεπεία σωματικής ή πνευματικής
παθήσεως ή βλάβης καταστούν ολικώς και

Άρθρο 20.
Παροχαί

διαρκώς ανίκανοι προς εκτέλεση της υπηρεσίας τους εφ' όσον συμπλήρωσαν επταετή πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία στο Ταμείο.

2. Εάν η εν λόγω ανικανότητα οφείλεται σε ατύχημα εκ βιαίου συμβάντος που επήλθε κατά την υπηρεσία ο παθών δικαιούται εφ' άπαξ βοηθήματος ασχέτως του χρόνου της πραγματικής εν ασφαλίσει υπηρεσίας του στο Ταμείο.

3-4 (Ν. 3863/2010, ΚΕΠΑ)

1. Το ποσό του εφ' άπαξ βοηθήματος, το οποίο κατά την παρ. 1 του προηγούμενου άρθρου δικαιούται ο ασφαλισμένος απαρτίζεται.

α) Για τους έχοντες συμπληρώσει 5 ετών πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία, εκ ποσού ίσου προς τις καταβληθείσες ατομικές εκάστου εισφορές στο Ταμείο.

Το αυτό ως άνω βοήθημα παρέχεται και στους εξερχόμενους λόγω ανικανότητας, οφειλομένης σε ατύχημα, εκ βιαίου συμβάντος, που επήλθε κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας τους, ασχέτως χρόνου πραγματικής εν ασφαλίσει υπηρεσίας.

β) Για τους έχοντες συμπληρώσει 6 ετών πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία, εκ ποσού ίσου προς ένα μηνιαίο μισθό, για κάθε πλήρες έτος, πραγματικής εν ασφαλίσει υπηρεσίας.

γ) Για τους έχοντες συμπληρώσει 12 ετών πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία, εκ ποσού ίσου, προς τα 75/100 του μισθού τους, για κάθε πλήρες έτος πραγματικής εν ασφαλίσει υπηρεσίας και

δ) Για τους έχοντες συμπληρώσει 16 ετών πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία, εκ ποσού ίσου προς έναν μηνιαίο μισθό, για κάθε πλήρες έτος πραγματικής εν ασφαλίσει υπηρεσίας και μέχρι 35 συνολικά μισθούς.

7. Για τον καθορισμό του κατά τα εδάφ. β', γ' και δ' της προηγούμενης παραγράφου, εφ' άπαξ βοηθήματος λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των 12 προ της εξόδου της υπηρεσίας τελευταίων μισθών, των

Άρθρο 21.

όπως οι παρ. 2 και 3 προστέθηκαν με την
αριθ. 9982/Σ.52 της 6/21 Μαρτ. 1964
απόφαση (ΦΕΚ Β`102).

αντιστοιχούντων στη θέση που κατείχε ο
ασφαλισμένος.

1. Ασφαλισμένοι του Ταμείου, που έχουν
λάβει για οποιονδήποτε λόγο εφ' άπαξ
βοήθημα ή επιστροφή ατομικών εισφορών
και επαναδιορίζονται ή οπωσδήποτε
αποκαθιστούνται στη θέση τους,
θεωρούνται υποχρεωτικώς ασφαλισμένοι,
από την ημερομηνία από την οποία
επανάλαβαν υπηρεσία και δικαιούνται του
εφ' άπαξ βοηθήματος που ορίζεται στις
διατάξεις των παρ. 2 και 6, του
προηγούμενου άρθρου, με την εκ νέου
συμπλήρωση των απ' αυτές προβλεπομένων
κατά περίπτωση χρονικών ορίων,
πραγματικής εν ασφαλίσει υπηρεσίας,
αποκλειομένης της αναγνωρίσεως και της
εξαγοράς του χρόνου υπηρεσίας για τον
οποίο έλαβαν εφ' άπαξ βοήθημα ή
επιστροφή ατομικών εισφορών.

2. Κατ' εξαίρεση των οριζομένων στην
προηγούμενη παράγραφο, ασφαλισμένοι του
Ταμείου, απολυθέντες της υπηρεσίας του
Ο.Λ.Π. κατ' εσφαλμένη εφαρμογή των άρθρ.
1 και 2 του Ν.Δ. 3768/57, των οποίων η
απόφαση απολύσεως ανακλήθηκε,
θεωρούνται ως μη διακοψάντες την
ασφάλιση στο Ταμείο.

3. Το εφ' άπαξ βοήθημα των ασφαλισμένων
της κατηγορίας αυτής υπολογιζόμενο κατά
τις διατάξεις του άρθρ. 20 του παρόντος επί
τη βάσει του συνολικού εν τη ασφαλίσει του
Ταμείου διανυθέντος χρόνου ασφαλίσεως
και των αποδοχών της οριστικής εξόδου εκ
της υπηρεσίας μειούται κατά το ποσόν του
βοηθήματος, το οποίο έλαβαν κατά την
πρώτη έξοδο εκ της υπηρεσίας εντόκως
προς 4% από της ημερομηνίας της νέας
υπαγωγής τους στην ασφάλιση.

Άρθρο 22.

Εφ' άπαξ βοήθημα δικαιούχων προσώπων
όπως το εδ. ε' της παρ. 1 τροποποιήθηκε με
την παρ. ΙΙΙ της αριθ. 63593/Σ.536 της 20/30
Σεπτ. 1966 απόφασης (ΦΕΚ Β`601).

1. Σε περίπτωση θανάτου κάποιου των
αναφερομένων στο άρθρ. 3 ασφαλισμένων
προσώπων, που δικαιούται κατά τους
ορισμούς των άρθρ. 19 και 21 εφ' άπαξ
βοήθημα και δεν το έχει λάβει, δικαιούνται
από το Ταμείο, κατά τους ειδικότερους

ορισμούς των επόμενων διατάξεων, του παρόντος άρθρου, εφ' άπαξ βοηθήματος τα κάτωθι μέλη της οικογενείας του.

α) Η χήρα ή επί ασφαλισμένης ο χήρος σύζυγος αυτού.

β) Τα νόμιμα τέκνα, τα νομιμοποιηθέντα και τα υιοθετηθέντα τοιαύτα η επί θανούσης, τα νόθα αυτής τέκνα, εφ' όσον είναι άγαμα και προκειμένου περί αρρένων δεν υπερέβησαν το 21ον έτος της ηλικίας των.

Το εν λόγω όριο ηλικίας δεν ισχύει προκειμένου περί τέκνων διαρκώς ανικάνων προς πάσαν βιοποριστική εργασία της ανικανότητας αυτής διαπιστωμένης από την κατ' άρθρ. 19 παρ. 3 Υγειονομική Επιτροπή.

γ) Ο πατήρ και η μήτηρ εάν τα πρόσωπα αυτά συνετηρούντο κυρίως παρά του θανόντος (της θανούσης). Επί ασφαλισμένου υιοθετηθέντος προτιμώνται οι θετοί αυτού γονείς.

δ) Οι κατά τον χρόνο του θανάτου, ορφανοί πατρός, έγγονοι, υπό τους όρους και περιορισμούς της περιπτ. β' του παρόντος άρθρου.

ε) Οι άγαμες ή χήρες αδελφές του ασφαλισμένου. Οι ορφανοί πατρός αδελφοί υπό τους όρους και περιορισμούς της αυτής περιπτ. β' του παρόντος άρθρου.

Ως ορφανοί πατρός έγγονοι και αδελφοί λογίζονται και εκείνοι των οποίων ο πατήρ ευρισκόμενος εν ζωή είναι διαρκώς ανίκανος προς πάσαν βιοποριστική εργασία της τοιαύτης ανικανότητός του κρινομένης από την Υγειονομική Επιτροπή του άρθρ. 19 παρ. 3.

2. Η χήρα (ο χήρος) δικαιούται εφ' άπαξ βοηθήματος μόνον εάν ο θάνατος του συζύγου (της συζύγου) επήλθε μετά πάροδο τουλάχιστον δυο ετών από της τελέσεως του γάμου.

Η προϋπόθεση όμως αυτή δεν ισχύει εάν:

α) Ο θάνατος οφείλεται εις ατύχημα.

β) Υφισταμένου του γάμου γεννήθηκε ή με το γάμου νομιμοποιήθηκε τέκνο και

γ) Η χήρα κατά τον χρόνο του θανάτου, τελεί σε κατάσταση εγκυμοσύνης.

3. α) Το χορηγούμενο στην χήρα (τον χήρο) εφ' άπαξ βοήθημα ισούται προς τα 100% του βοηθήματος το οποίο θα δικαιούνταν να λάβει ο ασφαλισμένος (ασφαλισμένη) εάν, αντί να αποβιώσει εξήρχετο της υπηρεσίας του για έναν από τους λόγους, που του παρέχουν το δικαίωμα σε εφ' άπαξ βοήθημα.

β) Προκειμένου περί χήρας (χήρου) με ένα τέκνο δικαιούμενο εφ' άπαξ βοηθήματος, το μεν χορηγούμενο στην χήρα (χήρο) εφ' άπαξ βοήθημα ισούται προς τα 60% το δε στο τέκνο προς τα 40% του αναφερόμενου στο προηγούμενο εδάφιο εφ' άπαξ βοήθημα.

γ) Προκειμένου περί χήρας (χήρου) με περισσότερα του ενός τέκνα, που δικαιούνται εφ' άπαξ βοήθημα, το μεν χορηγούμενο στην χήρα (χήρο) εφ' άπαξ βοήθημα ισούται προς τα 50%, το δε εις τα τέκνα προς το υπόλοιπο 50%, του βοηθήματος του εδάφ, α' κατανεμόμενο ισομερώς μεταξύ αυτών.

4.α) Προκειμένου περί τέκνων ορφανών εξ αμφοτέρων των γονέων το χορηγούμενο σε αυτά εφ' άπαξ βοήθημα ισούται προς τα 100/100 του εφ' άπαξ βοηθήματος της προηγούμενης παρ. 3^α, κατανεμόμενο ισομερώς μεταξύ αυτών.

Το αυτό βοήθημα χορηγείται προκειμένου και περί ενός ορφανού εξ αμφοτέρων των γονέων.

β) Το στην χήρα (μητέρα) συντηρουμένην υπό του θανόντος (θανούσης) χορηγούμενο εφ' άπαξ βοήθημα ισούται προς τα 50% του εφ' άπαξ βοηθήματος της παρ. 3α.

Εάν αυτή όμως συντρέχει μαζί με χήρα (χήρου συζύγου άνευ τέκνων) ή μετά τέκνων μη δικαιουμένων εφ' άπαξ βοηθήματος, το εφ' άπαξ βοήθημα της χήρας μητρός ισούται προς τα 25/100 του κατά τα ως άνω εφ' άπαξ βοηθήματος, μειούμενου του βοηθήματος της χήρας (χήρου) συζύγου αναλόγως.

5.α) Τα πρόσωπα των περιπτ. γ' δ' και ε' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου δικαιούνται σε εφ' άπαξ βοήθημα εάν δεν εξηντληθεί το ποσό του εφ' άπαξ βοηθήματος με την ικανοποίηση των δικαιωμάτων των προσώπων των προηγούμενων παρ. 3 και 4 του παρόντος άρθρου.

β) Το ποσό του εφ' άπαξ βοηθήματος το οποίο δικαιούται έκαστο των προσώπων των περιπτ. γ', δ' και ε' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, ισούται προς τα 25% του κατά τους ορισμούς της παρ. 3α του παρόντος άρθρου βοηθήματος επιφυλασσομένης πάντοτε της εφαρμογής του προηγούμενου εδαφίου.

Οσάκις λόγω της συνδρομής πλειόνων μελών οικογενείας των περιπτ. γ', δ' και ε' το ποσό του βοηθήματος, του οποίου ταύτα δικαιούνται, υπερβαίνει το ποσό του βοηθήματος το οποίο δικαιούτο να λάβει ο θανών ασφαλισμένος το ποσό του βοηθήματος εκάστου μειούται αναλόγως.

1. Τα εφ' άπαξ βοηθήματα καταβάλλονται από το Ταμείο, κατόπιν αιτήσεως των ενδιαφερομένων και αποφάσεως του Δ.Σ. αυτού.

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου ορίζονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, τα οποία υποχρεούνται οι ασφαλισμένοι ή τα δικαιοδόχα πρόσωπα, να υποβάλουν για την απονομή του εφ' άπαξ βοηθήματός τους.

1. Εκπίπτουν του δικαιώματος προς απόληψη εφ' άπαξ βοηθήματος τα αναφερόμενα στο άρθρ. 22, του παρόντος Οργανισμού, δικαιοδόχα πρόσωπα, στην περίπτωση κατά την οποία διαπιστωθεί, με απόφαση του Ποινικού Δικαστηρίου, η ενοχή τους σε πράξη συνεπεία της οποίας επήλθε ο θάνατος ασφαλισμένου από τον οποίο έλκουν το δικαίωμά τους.

2. Η άσκηση της ποινικής αγωγής, για την αιτία της προηγούμενης παραγράφου, αναστέλλει την χορήγηση εφ' άπαξ βοηθήματος στα κατά των οποίων αυτή

Άρθρο 23.

Διαδικασία απονομής εφ' άπαξ βοηθήματος

Άρθρο 24.

Έκπτωση

Άρθρο 25.
Παραγραφή

στρέφεται πρόσωπα, μέχρις εκδόσεως της
αποφάσεως του Ποινικού Δικαστηρίου.

1. Το προς απονομή εφ' άπαξ βοηθήματος
δικαίωμα του ασφαλισμένου ή μελών της
οικογενείας του παραγράφεται εάν εντός
πενταετίας από της απομακρύνσεώς του εκ
της υπηρεσίας ή του θανάτου αυτού κατά τ'
ανωτέρω, δεν υποβληθεί αίτηση απονομής
τούτου.

2. Εάν ο δικαιούμενος βοηθήματος
ασφαλισμένος απεβίωσε προ της λήξεως της
ανωτέρω προθεσμίας χωρίς να υποβάλλει
την ρηθείσα αίτηση η προθεσμία προς
υποβολή της αιτήσεως εκ μέρους των
δικαιουμένων εφ' άπαξ βοηθήματος μελών
οικογενείας του παρατείνεται επί ένα ακόμα
έτος από της λήξεως της.

3. Πάσα οφειλή του Ταμείου προς
δικαιούμενο εφ' άπαξ βοηθήματος μη
εισπραχθείσα εξ υπαιτιότητας του
δικαιούχου εντός διετίας από την ημέρα που
ήταν καταβλητέα, παραγράφεται.

1. Απαγορεύεται η εκχώρηση ή κατάσχεση
των χορηγουμένων από το Ταμείο εφ' άπαξ
βοηθημάτων.

Κατ' εξαίρεση, προκειμένου περί διατροφής
συζύγου, κατιόντων και ανιόντων,
δικαιουμένων τοιαύτης, κατά τας διατάξεις
του Αστικού Κώδικος, επιτρέπεται η
κατάσχεση, κατόπιν αποφάσεως του
Προέδρου Πρωτοδικών, μέχρι του 1/4 του
χορηγουμένου εφ' άπαξ βοηθήματος.

Επίσης κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η
εκχώρηση των χορηγουμένων από το Ταμείο
εφ' άπαξ βοηθημάτων υπέρ του Ταμείου
Παρακαταθηκών και Δανείων ή ετέρου
ΝΠΔΔ ή της Εθνικής Κτηματικής Τραπέζης
της Ελλάδος και μέχρι του ποσού των 3/4 εν
περιπτώσει χορηγήσεως από αυτά
στεγαστικών ή οικοδομικών δανείων στους
ασφαλισμένους του Ταμείου.

2. Συμψηφισμός με τα υπό του Ταμείου
χορηγούμενα εφ' άπαξ βοηθήματα
επιτρέπεται μόνο προς απόσβεση των προς
το Ταμείον οφειλομένων οφειλών των

Άρθρο 26.

Εκχώρηση-κατάσχεση-συμψηφισμός
όπως το τρίτο εδ. της παρ. 1 προστέθηκε με
την παρ. IV της αριθ. 63593/Σ.36 της 20/30
Σεπτ. 1966 απόφασης (ΦΕΚ Β'601).

ασφαλισμένων.

ΤΜΗΜΑ ΔΕΚΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΠΠΟΕΘ

Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Εθνικού Θεάτρου.

**Παρ.4 άρθρου 48 Ν.3996/2011,ΦΕΚ Α
170/5.8.2011**

4.Το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου, που ιδρύθηκε με το β.δ. 722/1961 (Α'184), όπως μετονομάστηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 742/1977 (Α' 234) και λειτουργεί με τον αυτοτελή Κλάδο Υγείας, ύστερα από την ένταξη του Κλάδου Πρόνοιας αυτού στο Ταμείο Ασφάλισης Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (Τ.Α.Π.Ι.Τ.), με το άρθρο 104 του ν. 3655/2008 (Α' 58), καταργείται από 1.10.2011.

Το σύνολο της κινητής περιουσίας του καταργούμενου Ταμείου τίθεται σε εκκαθάριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δύο εκκαθαριστές, προτεινόμενους από το ίδιο όργανο.

Το ποσό που απομένει ύστερα από, την εξόφληση των οφειλών προς τρίτους, αποδίδεται στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου του Τ.Α.Π.Ι.Τ. για την καταβολή των εφάπαξ βοηθημάτων στους ασφαλισμένους του Τομέα, σύμφωνα με τη νομοθεσία του.

ΤΜΗΜΑ ΕΝΔΕΚΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΠΠΟΥΘ

**Αριθ. 62447/Σ.1205 απόφαση, ΦΕΚ Β
38/1952**

**Περί εγκρίσεως Κανονισμού Παροχής
Βοηθημάτων του Ταμείου Πρόνοιας του
Υπαλληλικού και Εργατοτεχνικού
Προσωπικού Οργανισμού Υδρεύσεως
Θεσσαλονίκης.**

Άρθρον 1.

Πρόσωπα δικαιούμενα εφ' άπαξ
βοηθήματος

1.Δικαίωμα σε απόληψη εφ'άπαξ
βοηθήματος εκ του Ταμείου έχουν:

α) Κάθε ασφαλισμένος οικειοθελώς

αποχωρών της υπηρεσίας μετά 20ετείς κρατήσεις, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 του παρόντος καταστατικού.

β) Κάθε ασφαλισμένος απολυόμενος της υπηρεσίας μετά 15 ετείς κρατήσεις, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 του παρόντος καταστατικού.

γ) Κάθε ασφαλισμένος απολυόμενος της υπηρεσίας, λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας προς άσκηση των καθηκόντων της υπηρεσίας του, συμφώνως προς τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, που διέπουν τα της καταστάσεως του προσωπικού του Οργανισμού Υδρεύσεως μετά 10 ετείς κρατήσεις όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 του παρόντος καταστατικού.

δ) Κάθε ασφαλισμένος απολυόμενος της υπηρεσίας, λόγω ανικανότητας προς άσκηση των καθηκόντων της υπηρεσίας του, προκληθείσης εκ φυματιώσεως ή συνέπεια ατυχήματος από βίαιο συμβάν, που επήλθε κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του ή εξαιτίας αυτής ανεξαρτήτως ετών, κρατήσεων, υπηρεσίας και ηλικίας.

ε) Τα κατά το επόμενο άρθρο μέλη οικογενείας αποβιούντος ασφαλισμένου, εφόσον ο θανών είχε υποβληθή σε 5ετείς υπέρ του Ταμείου κρατήσεις, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 του παρόντος καταστατικού.

2. Κατά την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου, εάν ασφαλισμένος απολύθηκε υπό συνθήκες, οι οποίες κατά την κρίση του Δ.Σ πείθουν ότι προκάλεσε την απόλυσή του με μοναδικό σκοπό την απόληψη του βοηθήματος θεωρείται ως οικειοθελώς αποχωρήσας της υπηρεσίας.

Άρθρον 2

Δικαιούμενα βοηθήματος μέλη οικογενείας

Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου του εφ'άπαξ βοηθήματος δικαιούνται:

Η χήρα και ο ανάπηρος ή άπορος χήρος, τα νόμιμα τέκνα, νομιμοποιηθέντα και αναγνωρισθέντα, εφ' όσον είναι άγαμα και δεν συμπλήρωσαν προκειμένου περί αρρένων το 21^{ον} έτος της ηλικίας τους.

Το ανωτέρω όριο ηλικίας των τέκνων παρατείνεται μέχρι το 23^{ου} έτος της ηλικίας, εφόσον συνεχίζουν τις σπουδές σε σχολές γενικής ή επαγγελματικής εκπαίδευσης και άνευ οποιουδήποτε περιορισμού εφόσον είναι ανίκανα προς εργασία.

Ελλείπει χήρας (χήρου) και τέκνων δικαιουμένων βοηθήματος, οι γονείς, εφόσον η συντήρησή τους βάρυνε τον θανόντα.

Ελλείπει και γονέων οι άγαμες ή χήρες αδελφές του θανόντος ή οι άγαμοι αδελφοί, εφόσον δεν συμπλήρωσαν το 21^{ου} έτος της ηλικίας τους.

Το ανωτέρω όριο ηλικίας των αρρένων αδελφών παρατείνεται μέχρι και του 23^{ου} έτους της ηλικίας, εφόσον συνεχίζουν τις σπουδές τους σε σχολές γενικής ή επαγγελματικής εκπαίδευσης και άνευ οποιουδήποτε περιορισμού εφόσον είναι ανίκανα προς εργασία.

Άρθρον 3

Υπολογισμός ετών κρατήσεως

όπως η παρ. 2 προστέθηκε με την αριθ. Φ. 56394/1/54 απόφαση (ΦΕΚ Β 140/1954).

1. Ως έτη κρατήσεων κατά την έννοια των διατάξεων του παρόντος θεωρούνται τα συμπληρωμένα στην υπηρεσία του Ο.Υ.Θ., για τα οποία καταβλήθηκαν οι κανονισμένες εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη, συνυπολογιζομένου και του χρόνου μη πραγματικής προσφοράς των υπηρεσιών του από τον ασφαλισμένο προς τον Ο.Υ.Θ., εφόσον όμως εμισθοδοτείτο εν όλω ή εν μέρει από αυτόν.

2. Κατά την συγκεφαλαίωση του υπολογισμού προς εξεύρεση του συνόλου των ετών κρατήσεων, εάν απομένει υπόλοιπο έξι (6) μηνών και άνω λογίζεται ως πλήρες έτος εφ' άπαξ, μόνον τυχόν δε υπόλοιπο κατώτερο των (6) μηνών παραλείπεται.

Άρθρον 4

Υπολογισμός βοηθήματος

όπως τροποποιήθηκε με τις αριθ. 5041/Σ73 (ΦΕΚ Β 72/1962), Φ. 209/οικ. 796 (ΦΕΚ Β' 570 5/6/1998) και αριθ. Φ.209/1533 (ΦΕΚ Β' 1709/20.12.2001) αποφάσεις.

1. Το χορηγούμενο εφάπαξ βοήθημα στους δικαιούχους ασφαλισμένους και στα οριζόμενα από τον νόμο δικαιοδόχα πρόσωπα σε περίπτωση θανάτου τους, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 38 του Ν. 2084/1992, υπολογίζεται ως εξής:

α) Εάν ο ασφαλισμένος συμπλήρωσε μέχρι

πέντε (5) κρατήσεων, το βοήθημα ισούται με το γινόμενο των ετών κρατήσεων επί τα 3/5 των μηνιαίων αποδοχών του.

β) Εάν ο ασφαλισμένος συμπλήρωσε από πέντε (5) μέχρι δέκα (10) έτη κρατήσεων, το βοήθημα ισούται με το γινόμενο των ετών κρατήσεων επί τα 7/10 των μηνιαίων αποδοχών του.

γ) Εάν ο ασφαλισμένος συμπλήρωσε από δέκα (10) μέχρι δέκα πέντε (15) έτη κρατήσεων, το βοήθημα ισούται με το γινόμενο των ετών κρατήσεων επί τα 13/15 των μηνιαίων αποδοχών του.

δ) Εάν ο ασφαλισμένος συμπλήρωσε πάνω από δέκα πέντε (15) έτη κρατήσεων, το βοήθημα ισούται με το σύνολο τόσων μηνιαίων αποδοχών όσο και τα έτη κρατήσεων, χωρίς να μπορεί να υπερβεί συνολικά τις τριάντα (30) μηνιαίες αποδοχές.

2. Ως μηνιαίες αποδοχές νοούνται ο μέσος όρος των εξήντα (60) τελευταίων μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου από τις οποίες εξαιρούνται τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, το επίδομα κανονικής άδειας, οι αποδοχές για υπερωρίες ημέρας και νύκτας, για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρετέες ημέρες, για την εργασία επιφυλακής, το επίδομα θέσης ευθύνης, νυκτερινής εργασίας, βάρδιας, ισολογισμού, ταμειακό, οδήγησης, καθώς και κάθε άλλη έκτακτη παροχή.

Σε καμιά πάντως περίπτωση το ποσό των μηνιαίων αποδοχών που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του καταβλητέου βοηθήματος, δεν μπορεί να υπερβαίνει εκείνο που κατά την σχετική νομοθεσία του ΙΚΑ για απονομή κύριας σύνταξης λόγω γήρατος, λαμβάνεται κάθε φορά ως ανώτατο όριο αποδοχών με βάση το οποίο υπολογίζεται η σύνταξη αυτή.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο ασφαλισμένος δε συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις των προηγούμενων άρθρων του παρόντος, για να τύχει βοηθήματος,

Άρθρον 5

Επιστροφαι εισφορών

εξερχόμενος οπωσδήποτε της υπηρεσίας του Ο.Υ.Θ. μετά τη συμπλήρωση 600 ημερών υπαγωγής του στην ασφάλιση, δικαιούται σε επιστροφή των ατομικών του εισφορών ατόκως μεν εφ' όσον έχει 5ετη τουλάχιστον πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία, εντόκως δε προς 5% ετησίως εφ' όσον έχει 10ετή πραγματική υπηρεσία εν ασφαλίσει.

Τις κατά τ' ανωτέρω ατομικές εισφορές δικαιούνται σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, πληρούντος τις οριζόμενες στο προηγούμενο εδάφιο προϋποθέσεις και τα κατά το άρθρο 2 μέλη οικογενείας, τα οποία θα δικαιούνταν βοήθημα, εάν πληρούνταν κατά τον θάνατο αυτού οι οριζόμενες για την απόληψη βοηθήματος προϋποθέσεις.

1. Η αξίωση στο βοήθημα γεννάται από της εξόδου του ασφαλισμένου εκ της υπηρεσίας ή από του θανάτου του.

2. Ασφαλισμένος του Ταμείου ή μέλη οικογενείας αυτού, που χρησιμοποιούν εν γνώσει τους ψευδή δικαιολογητικά προς τον σκοπό απολήψεως βοηθήματος ή επιστροφής ατομικών εισφορών υπόκεινται σε στέρηση των εκ του Ταμείου παροχών, που απαγγέλλεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.

Παροχές καταβληθείσες στη βάση ψευδών πιστοποιητικών θεωρούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες, βεβαιούμενες δε με απόφαση του Δ. Συμβουλίου, εισπράττονται με όλα τα νόμιμα μέσα.

3. Ασφαλισμένος που αποχωρεί από την υπηρεσία του Ο.Υ.Θ. για οποιονδήποτε λόγο και αναλαμβάνει το οριζόμενο με το παρόν βοήθημα ή τις ατομικές του εισφορές, σε περίπτωση επαναπροσλήψεώς του λογίζεται ασφαλιζόμενος από της ημερομηνίας του επαναδιορισμού του.

Κάθε κατά του Ταμείου αξίωση, απορρέουσα εκ του παρόντος, παραγράφεται μετά 5ετίαν από της γενέσεώς της.

Άρθρον 6

Εκπτώσεις

Άρθρον 7

Παραγραφή

Άρθρο 8

Εκχώρηση - Κατάσχεση δικαιωμάτων
όπως τροποποιήθηκε με την αριθ.
76461/Σ.1076 (ΦΕΚ Β 412/1962) απόφαση.

Οι περί αναστολής και διακοπής των
βραχυπροθέσμων παραγραφών διατάξεις
του Αστικού Κώδικος εφαρμόζονται εν
προκειμένω αναλόγως.

Απαγορεύεται η εκχώρηση και κατάσχεση
των χορηγουμένων βοηθημάτων ή
επιστρεφόμενων εισφορών από το Ταμείο.
Εξαιρετικώς επιτρέπεται η κατάσχεση
κατόπιν αδείας του Προέδρου Πρωτοδικών
προκειμένου περί διατροφής συζύγου,
κατιόντων ή ανιόντων και μέχρι του 1/3.
Επιτρέπεται επίσης η εκχώρηση ή η
κατάσχεση μέχρι του 1/3 των χορηγουμένων
βοηθημάτων ή επιστρεφόμενων εισφορών
από το Ταμείο για την αποπληρωμή
στεγαστικών δανείων ή δανείων
χορηγουμένων βάσει του άρθρου 12 του
Κανονισμού Παροχών ή προς κάλυψη
ελλείμματος κατά την διαχείριση υπολόγου
διαχειρίσεως χρημάτων του Οργανισμού
Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης, του Ταμείου
Προνοίας και του Προμηθευτικού και
Καταναλωτικού Συνεταιρισμού Προσωπικού
Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης.

Άρθρον 9

Δικαιολογητικά παροχής βοηθήματος

1. Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την
απονομή των βοηθημάτων ή για την
επιστροφή εισφορών, ορίζονται με
απόφαση του Δ.Σ..

2. Η εξόφληση των καταβλητέων παροχών
από το Ταμείο ενεργείται επί αγραμμάτων
δικαιούχων με την υπογραφή της
εξοφλητικής αποδείξεως ή από δυο
μόνιμους εργατοϋπαλλήλους του Ο.Υ.Θ. ή
δυο άλλους αξιόπιστους μάρτυρες ενώπιον
του εντεταλμένου υπαλλήλου του Ταμείου,
που συντάσσει σχετική πράξη.

Άρθρον 10

Υπολογισμός ετών

Στα έτη κρατήσεων υπολογίζονται για
τους κατά την έναρξη της ισχύος του
παρόντος ασφαλισμένους του Ταμείου και ο
χρόνος της διανυθείσης στον Ο.Υ.Θ.
υπηρεσίας, καθώς και η υπηρεσία, τη οποία
ο ασφαλισμένος διήνυσε είτε στην τέως
Εταιρία Διανομής Ύδατος Θεσσαλονίκης,
είτε στις Υπηρεσίες Υδρεύσεως του Δήμου
και των Κοινοτήτων Θεσσαλονίκης, εάν έχει

γίνει αναγνώριση αυτής από τον Ο.Υ.Θ. και για όσο χρονικό διάστημα έχει αναγνωρισθεί αυτή από τον Ο.Υ.Θ..

Ο κατ' εφαρμογή όμως της παρούσης διατάξεως προσμετρούμενος χρόνος προϋπηρεσίας δεν δύναται συνολικώς να υπερβεί τα είκοσι έτη.

Στα έτη κρατήσεων υπολογίζονται ωσαύτως για τους κατά την έναρξη της ισχύος της παρούσης ασφαλισμένους του Ταμείου και η εφεδρική στρατιωτική υπηρεσία, εφ' όσον έχει αναγνωρισθεί και προσμετρηθεί από τον Ο.Υ.Θ.

1. Το κατά την 1 Ιουλίου 1949, οπότε άρχισαν οι κρατήσεις υπέρ του Ταμείου Πρόνοιας του παρόντος Καταστατικού, υπηρετούν στον Ο.Υ.Θ. και ασφαλισμένο στο Ταμείο προσωπικό, τα μέλη οικογενείας αυτών που αποβιώνουν, καθώς και οι ασφαλισμένοι που εξέρχονται οπωσδήποτε της υπηρεσίας για τους οποίους δε συντρέχει η περίπτωση εφαρμογής της διατάξεως της παραγράφου 2 του εδαφίου γ' του άρθρου 1 του παρόντος, δικαιούνται εφ' άπαξ βοηθήματος ασχέτως προς τα έτη κρατήσεων, υπολογιζομένου ως κατωτέρω.

Για τα μέχρι της 31^{ης} Δεκεμβρίου 1951 έτη Υπηρεσίας του ανωτέρω προσωπικού και μέχρι είκοσι (20) κατ' ανώτατο όριο, το 70% των μηνιαίων αποδοχών όπως στην παρ. 2 του άρθρου 4 του παρόντος καθορίζεται.

2. Ο υπολογισμός του βοηθήματος του ως άνω προσωπικού για τα έτη μετά την 31^η Δεκεμβρίου 1951 καθορίζεται από το άρθρο 4 του παρόντος λαμβανομένης υπ' όψιν και της προϋπηρεσίας, ως προς τον υπολογισμό του ποσοστού βοηθήματος.

3. Τακτικοί υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες του Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης μονιμοποιηθέντες κατά τα έτη 1951-1957, καθώς και οι έκτακτοι μονιμοποιηθέντες και νομιμοποιηθέντες δυνάμει των διατάξεων του Ν.Δ. 4118/1960, που συμπλήρωσαν τουλάχιστον πέντε έτη στην ασφάλιση του Ταμείου Πρόνοιας του ΟΥΘ δύναται,

Άρθρον 11

Μεταβατικά διατάξεις

όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 19539/Σ.460 απόφαση (ΦΕΚ Β 86/1952), το δεύτερο εδ. της παρ. 1 τροποποιήθηκε με την αριθ. 5041/Σ.73 απόφαση (ΦΕΚ Β 72/1962) και η παρ. 3 προστέθηκε με την υπ' αριθ. 35011/Σ.321 απόφαση (ΦΕΚ Β 191/1963).

Άρθρον 12

όπως προστέθηκε με την αριθ. 76029/Σ.1761/55 απόφαση (ΦΕΚ Β 8/1956) και τα τρίτο και τέταρτο εδ. τροποποιήθηκαν με την αριθ. 45653/Σ.381 απόφαση (ΦΕΚ Β 538/1965).

Άρθρον 13

Χορήγησης ενυπόθηκων δανείων
όπως προστέθηκε με την αριθ. 74957/Σ.873 απόφαση (ΦΕΚ Β 82/1961) και τα πέμπτο

τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 10 του παρόντος, ν' αναγνωρίσουν προϋπηρεσία στον Οργανισμό από της 1 Ιουλίου 1949, μη δυνάμενη να υπερβεί τα δέκα (10) έτη.

Το Ταμείο δύναται να παρέχει δάνεια στους ασφαλισμένους του Ταμείου επί τη βάσει του τακτικού μηνιαίου μισθού, του εργοδότη υποχρεωμένου όπως αναλάβει την υποχρέωση ανελλιπούς εισπράξεως των εξοφλητικών τοκοχρεωλυτικών δόσεων, κατ' εφαρμογήν των διατάξεων του Νόμου 5931/1933 «περί εισπράξεως των δανείων των Ταμείων Συντάξεων».

Τα ως άνω δάνεια δέον να δίνονται συμφώνως προς τις υπαγορεύσεις της Ανωτάτης Διοικήσεως Οικονομικής Αμύνης και υπό τους κάτωθι όρους:

Το ποσό του χορηγητέου προσωπικού δανείου σε κάθε περίπτωση δε δύναται να είναι ανώτερο ενός (1) μισθού για τους έχοντες υπηρεσία από 3-5 ετών, δυο (2) μισθών για τους έχοντες υπηρεσία από 5-10 ετών, τριών (3) μισθών για τους έχοντες υπηρεσία άνω των 10 ετών.

Τα ως άνω δάνεια χορηγούνται εντόκως με τόκο 5% και ασφάλιστρο 1%.

Τα χορηγηθέντα με αυτόν τον τρόπο τοκοχρεωλυτικά δάνεια εξοφλούνται σε 36 μηνιαίας δόσεις, που παρακρατούνται ανελλιπώς από τον μισθό του ασφαλισμένου. Σε περίπτωση εξόδου του ασφαλισμένου κάθε οφειλή παρακρατείται από το δικαιούμενο βοήθημα εξ ολοκλήρου. Το σύνολο των με αυτόν τον τρόπο χορηγηθέντων δανείων δε δύναται να υπερβεί το ένα τέταρτο των κεφαλαίων του Ταμείου.

Αίτηση νεώτερων δανείων δε δύναται να γίνει δεκτή εάν δεν έχει εξοφληθεί το προηγούμενο δάνειο.

1. Το Ταμείο δύναται να χορηγεί στους ασφαλισμένους του εφ' όσον έχουν πενταετή τουλάχιστον πραγματικήν εν ασφαλίσει υπηρεσία δάνεια ενυπόθηκα επί

έως έβδομο εδ. της περ. δ τροποποιήθηκαν με την αριθ. 76461/Σ.1076 απόφαση (ΦΕΚ Β 412/1962).

πρώτη υποθήκη επί ακινήτων ανηκόντων κατά κυριότητα σε αυτούς ή στους συζύγους τους.

α) Για την επισκευή και επέκταση υφισταμένης ήδη οικίας ή διαμερίσματος.

β) Για την ανέγερση οικίας ή διαμερίσματος επί ιδιοκτήτου οικοπέδου.

γ) Για την αγορά έτοιμης οικίας ή διαμερίσματος.

δ) Προς εξάλειψη υφισταμένων εμπραγμάτων βαρών.

Απαραίτητη προϋπόθεση της χορηγήσεως των ως άνω δανείων είναι ότι θα χρησιμοποιούνται αποκλειστικώς και μόνον για αυτοστέγαση του λαμβάνοντος το δάνειον ή μελών της ατομικής οικογενείας του, αποκλεισμένης της περιπτώσεως εκμεταλλεύσεως αυτής.

Το καθοριζόμενο κατ' έτος από το Δ.Σ. του Ταμείου ποσό για τη χορήγηση των εν λόγω δανείων, δεν δύναται να υπερβεί το 25% των ιδίων αυτού διαθεσίμων κεφαλαίων.

Τα δάνεια που έχουν χορηγηθεί και χρησιμοποιηθεί από τους λαμβάνοντες αυτά διασφαλίζονται κατά την έξοδο από την υπηρεσία ασφαλισμένου, λόγω γήρατος ή θανάτου, καταβάλλοντας σε αυτόν ή τους κληρονόμους του βοήθημα στο οποίο παρακρατείται, προς απόσβεση του υπολοίπου, η οφειλή από την ανωτέρω αιτία προς το Ταμείον Πρόνοιας και μέχρι του ποσού αυτής.

Η χορήγηση των δανείων ενεργείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, με την οποία καθορίζεται και το ύψος αυτών κατά περίπτωση αναλόγως του ύψους του μισθού και του υπολειπόμενου χρόνου υπηρεσίας στον Οργανισμό. Πάντως το δάνειον που χορηγείται δε δύναται να είναι ανώτερο των αποδοχών δεκαπέντε (15) μηνών του αιτούντος, ούτε κατώτερο των δέκα (10), εξοφλούμενο σε εκατόν είκοσι (120) μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις με επιτόκιο 6% και ασφάλιστρο 1%. Οι ως άνω δόσεις παρακρατούνται από τον

Οργανισμό Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης νομίμως εξουσιοδοτούμενου από τον λαμβάνοντα το δάνειο με την υπογραφή του σχετικού συμβολαίου.

γ) Όλες οι δαπάνες της δανειακής συμβάσεως και των συμπαραομαρτουσών αυτή πράξεων βαρύνουν τον λήπτην του δανείου.

Δύναται ο λαμβάνων δάνειον να διασφαλίσει το Ταμείο με εγγραφή προσημειώσεως μέχρι του ποσού του ληφθέντος δανείου.

δ) Κατά την χορήγηση των ως άνω δανείων προτιμώνται κατά σειράν:

α) Οι έχοντες πολυμελή οικογένειαν.

β) Οι έχοντες οικογενειακές υποχρεώσεις (προικοδότησις θυγατρός κλπ.)

γ) Οι ασθενέστερης οικονομικής καταστάσεως, λόγω αποδοχών και γενικώς περιουσίας.

ΤΜΗΜΑ ΔΩΔΕΚΑΤΟ: ΤΑΠΙΤ-ΤΠΠΟΛΘ

**ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 142/1996,
ΦΕΚ Α' 109/1996**

**Τροποποίηση και κωδικοποίηση του
καταστατικού Κλάδος Προνοίας) του
Ταμείου Προνοίας Προσωπικού
Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης.**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΠΑΡΟΧΕΣ

Άρθρο 17

όπως τροποποιήθηκε με το ΠΔ 197/1996 και 173/1998, η παρ. 4 τροποποιήθηκε με το ΠΔ 197/1996 (ΦΕΚ Α 158/1996), το ΠΔ 173/1998 (ΦΕΚ Α 129/1998) και το άρθρο μόνον εδ. Β της αριθ. Φ276/1517/2001 (ΦΕΚ Β 1709/2001) απόφασης και η παρ. 5 τροποποιήθηκε με το ΠΔ 197/1996 (ΦΕΚ Α 158/1996), το ΠΔ 173/1998 (ΦΕΚ Α 129/1998), το άρθρο μόνον εδ. Β της αριθ. Φ276/1517/2001 (ΦΕΚ Β 1709/2001) απόφασης και το άρθρο 1 παρ. Δ του ΠΔ 240/2003(ΦΕΚ Α 215/2003).

1. Το Ταμείο χορηγεί εφ' άπαξ βοήθημα στους ασφαλισμένους με τις εξής προϋποθέσεις:

α) Εφόσον τύχουν κύριας σύνταξης.

β) Εφόσον έχουν χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο άνω των 5 ετών και μέχρι 35.

γ) Σε περίπτωση αναστολής καταβολής της σύνταξης, λόγω μη συμπλήρωσης του προβλεπομένου ορίου ηλικίας, καταβάλλεται στον ασφαλισμένο το εφ' άπαξ βοήθημα Κατά τον χρόνο της αποχώρησής του.

2. Στους μη δικαιούμενους εφάπαξ βοηθήματος, επιστρέφονται οι εισφορές

ασφαλισμένων που έχουν καταβληθεί στο Ταμείο εντόκως σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 9 του Ν.2335/95 (Α` 185) όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

3. Κλάσμα έτους πλέον των 6 μηνών θεωρείται συμπληρωμένο έτος ασφάλισης και προσμετράται, μικρότερο των 6 μηνών δεν λαμβάνεται υπόψη.

4. Το χορηγούμενο εφάπαξ βοήθημα για τους ασφαλισμένους του Ταμείου, οι οποίοι υπηρετούσαν στον Οργανισμό Λιμένας Θεσσαλονίκης κατά τον χρόνο μετατροπής του σε Ανώνυμη Εταιρεία, καθώς και για όσους προσλήφθηκαν ή θα προσληφθούν εφεξής από αυτόν, με την επιφύλαξη του άρθρου 38 του Ν. 2084/92, όπως αυτός κάθε φορά ισχύει, αντιστοιχεί σε τόσες μηνιαίες αποδοχές, όσα και τα έτη ασφάλισης, τα οποία δεν δύνανται να υπερβαίνουν τα 35.

Ως μηνιαίες αποδοχές νοούνται, ο μέσος όρος των βασικών μισθών και των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας, συμπεριλαμβανομένων και των αντιστοίχων ποσών των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας που ελάμβανε ο υπάλληλος τους τελευταίους 12 μήνες πριν την έξοδό του από την υπηρεσία, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

5) Το χορηγούμενο εφάπαξ βοήθημα για τους λοιπούς ασφαλισμένους του Ταμείου, με την επιφύλαξη του άρθρου 38 του Ν. 2084/92 (Α` 165), όπως αυτό κάθε φορά ισχύει, αντιστοιχεί σε τόσες μηνιαίες αποδοχές όσα και τα έτη ασφάλισης τα οποία για τον υπολογισμό του βοηθήματος δεν δύνανται να υπερβαίνουν τα 35.

Ως μηνιαίες αποδοχές νοούνται ο μέσος όρος που ελάμβανε ο υπάλληλος τους τελευταίους 12 μήνες πριν την έξοδό του από την υπηρεσία, συμπεριλαμβανομένων και των επιδομάτων εορτών και αδείας.

Για τον προσδιορισμό των αποδοχών αυτών υπολογίζονται:

Άρθρο 18

Αναγνώριση προϋπηρεσιών

όπως η περ. α της παρ. 4 τροποποιήθηκε με την παρ.2 του άρθρου 1 του ΠΔ 197/1996 (ΦΕΚ Α 158) και το πρώτο εδ. αυτής αντικαταστάθηκε από το άρθρο μόνον παρ. Γ της αριθ. Φ276/1517/2001 (ΦΕΚ Β 1709/2001) απόφασης.

ο βασικός μισθός που έχει ο υπάλληλος (μισθολογικό κλιμάκιο)
το επίδομα χρόνου υπηρεσίας που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας του
οι τυχόν αυξήσεις
το επίδομα εξομάλυνσης, προσανυξημένου του αθροίσματος των πιο πάνω αποδοχών με ποσοστό 32,3%".

1. Οι ασφαλισμένοι από την ημερομηνία υπαγωγής τους στην ασφάλιση του Ταμείου και μέχρι τη λήψη του εφάπαξ βοηθήματος δικαιούνται να ζητήσουν την αναγνώριση με εξαγορά ως χρόνου ασφάλισής τους στο Ταμείο των προϋπηρεσιών:

α) Κάθε προϋπηρεσία η οποία διανύθηκε στην πρώην Ελευθέρα Ζώνη Λιμένος Θεσ/νίκης (Ε.Λ.Ζ.Θ.) και σήμερα Οργανισμό Λιμένος Θεσ/νίκης (Ο.Λ.Θ.) και Ταμείο Προνοίας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσ/νίκης (Τ.Π.Π.Ο.Λ.Θ.) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, και αναγνωρίζεται συντάξιμη σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

β) Κάθε προϋπηρεσία η οποία διανύθη και εκτός Ο.Λ.Θ. και Τ.Π.Π.Ο.Λ.Θ και αναγνωρίζεται συντάξιμη σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά.

2. Οι προϋπηρεσίες της παρ. 1 αναγνωρίζονται εφόσον δεν έχουν αναγνωρισθεί σε άλλο Ταμείο ή Κλάδο Πρόνοιας για την απονομή εφάπαξ βοηθήματος.

3. Η αναγνώριση γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, ύστερα από αίτηση του ασφαλισμένου.

Σε περίπτωση θανάτου του τη σχετική αίτηση μπορούν να υποβάλουν τα μέλη της οικογένειάς του.

4. Η πρόσθετη εισφορά για την αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας του ασφαλισμένου ως χρόνου ασφάλισης στον Κλάδο Προνοίας του Ταμείου καθορίζεται:

α) Για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας της περίπτωσης α' της παρ. 1, σε ποσοστό 5% επί των αποδοχών του ασφαλισμένου

του μηνός υποβολής της αίτησης αναγνώρισης, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 13.

Από την εισφορά αυτή και μέχρι 10 έτη με ποσοστό 3% βαρύνει τον εργοδότη και 2% τον ασφαλισμένο, ενώ για χρόνο αναγνώρισης πέραν των 10 ετών, βαρύνεται ο ασφαλισμένος με το σύνολο της εισφοράς αυτής (5%).

Από την εισφορά αυτή και μέχρι 10 έτη ποσοστό 3% βαρύνει τον εργοδότη και 2% τον ασφαλισμένο ενώ για χρόνο αναγνώρισης πέραν των 10 ετών βαρύνεται ο ασφαλισμένος με το σύνολο της εισφοράς αυτής (5%).

β) Για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας της περίπτωσης β` της παρ. 1 με την καταβολή πρόσθετης εισφοράς 7% επί των μηνιαίων αποδοχών του, όπως καθορίζονται για την περίπτωση (α) της παρ. αυτής και η οποία βαρύνει εξ ολοκλήρου τον ασφαλισμένο.

5. Το ποσό της εισφοράς εξοφλείται με μηνιαίες δόσεις που παρακρατείται από τις αποδοχές του ασφαλισμένου και των οποίων ο αριθμός δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος του αριθμού των μηνών που αναγνωρίζονται.

Η παρακράτηση των δόσεων γίνεται από τον Ο.Λ.Θ. από την 1η του μεθεπόμενου μήνα από την κοινοποίηση της απόφασης του Δ.Σ. του Ταμείου για την αναγνώριση, και αποδίδεται μαζί με τις τακτικές εισφορές.

6. Σε περίπτωση αποχώρησης του ασφαλισμένου από την υπηρεσία πριν από την ολοσχερή εξόφληση του ποσού εισφοράς για την αναγνώριση, το υπόλοιπο ποσό της οφειλής παρακρατείται ολόκληρο από το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος που δικαιούται ο ασφαλισμένος.

1. Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου, που δεν έτυχε εφάπαξ βοηθήματος σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 17, δικαιούνται να πάρουν εφάπαξ βοήθημα τα μέλη της οικογένειάς του, εφόσον τύχουν

Άρθρο 19

Άρθρο 20
Παραγραφή

σύνταξης λόγω θανάτου του.

2. Το χορηγούμενο εφάπαξ βοήθημα ισούται προς το 100% του βοηθήματος που θα έπαιρνε ο ασφαλισμένος και εάν υπάρχουν περισσότεροι του ενός δικαιούχοι κατανέμεται αυτό ισομερώς.

3. Σε περίπτωση που καθυστερήσει η απόδοση του εφάπαξ βοηθήματος, αυτό αποδίδεται άτοκα, επιφυλασσομένων των διατάξεων του άρθρου 5 του Ν. 1943/91.

Αν το εφ' άπαξ βοήθημα δεν εισπραχθεί από τον δικαιούχο ή τα μέλη της οικογένειάς του σε περίπτωση θανάτου του εντός πενταετίας από της κοινοποιήσεως της αποφάσεως περί χορηγήσεώς του, η σχετική απαίτηση παραγράφεται.

Άρθρο 21

Σε περίπτωση που αποχωρήσει ασφαλισμένος από την Υπηρεσία του Ο.Λ.Θ. για οποιονδήποτε λόγο και λάβει το προβλεπόμενο από το παρόν καταστατικό εφάπαξ βοήθημα, εάν επαναπροσληφθεί λογίζεται ασφαλισμένος από την ημερομηνία επαναπρόσληψης.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 22

Μέχρι 31.12.1997 το εφάπαξ βοήθημα θα καταβάλλεται στους δικαιούχους αμέσως μετά τη λύση της υπαλληλικής τους σχέσης.

Μέχρι 31.12.1997 σε περίπτωση θανάτου των ασφαλισμένων το εφάπαξ βοήθημα καταβάλλεται στους δικαιούχους με βάση τις διατάξεις του προηγούμενου Καταστατικού.